

COMITTEE DI CIPPOHI V.F.
9.3.16

pubblici in unione del

risultati:

- ente pubblica: l'ente sede
- vicenza TOPO UIL RSU
- cupola Rospale CISAL
- vicolo delle Donne RSU
- vicolo Toracca CISL
- Giuseppe Costabona RSU
- Alfonsa Riccio COIL
- Dore De Fes RSU
- giardino Buccicente UIL

\$
A
/

Giuseppe Temple - resp. uff. personale
 la parte pubblica di conseguenza il servizio
 sito del punto 2015. da parte sindacale
 vuole a ~~ho~~ ~~best~~ delle economie di
 in unione ~~per~~ ~~controllare~~ ~~il~~ ~~posto~~
~~in~~ ~~stabilimento~~ e ~~non~~ ~~li~~ ~~utilizzare~~
 anche per la ripulizione delle proprietà
 che la Com. spuntere entro il mese
 di aprile unitamente alle in unione
 per specifiche responsabilità, ad
 oggi non ancora Com. sposta. Da per
 te sindacale alle costo la parte pubblica

Scrittura, come da verbale del
venerdì 2015, per far sì che le
particolari disposizioni pre-
sunte nelle formule (o in unione) di
riferimento in virtù delle specificità re-
sultanti esse i relativi canoni
di lavoro.

La parte, in relazione al fondo 2016, si riferisce
alla il personale che partecipa ad
altre forme di intervento, ai stabil
e appositi criteri di accesso e di ripa-
ri del fondo di manutenzione -

OCCS decisioni di legge costituite
fondi per il lavoro straordinario
art. 14 CCNL per il 2016. Inoltre
che da tale fondo viene prelevato alle
esclusione delle trattative
veramente il fondo entro il novembre
2016.

La parte pubblica esuse per oppor-
tuna informazione, la Alib. (Comun-
terno. v. al (Felloni

il personale) + [signature]


Indennita'	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	Totale
TURNO	€ 1.601,89	€ 1.777,95	€ 1.950,30	€ 1.765,18	€ 2.190,39	€ 1.848,12	€ 2.166,88	€ 1.555,12	€ 1.771,14	€ 1.667,41	€ 1.823,07	€ 1.666,43	€ 21.783,88
RISCHIO	€ 110,00	€ 112,50	€ 82,50	€ 82,50	€ 82,50	€ 82,50	€ 82,50	€ 82,50	€ 82,50	€ 82,50	€ 82,50	€ 82,50	€ 1.047,50
FESTIVO	€ 62,00	€ 62,00	€ 62,00	€ 62,00	€ 31,00							€ 2.255,76	€ 279,00
STRAORD.													€ 4.548,96
RESPONS.	€ 666,64	€ 666,64	€ 666,64	€ 666,64	€ 666,64	€ 666,64	€ 666,64	€ 666,64	€ 666,64	€ 666,64	€ 666,64	€ 666,64	€ 7.999,68
REPERIB.	€ 836,71	€ 836,71	€ 1.497,34	€ 826,38	€ 826,38	€ 1.311,43	€ 795,39	€ 785,06	€ 1.249,51	€ 785,06	€ 723,08	€ 1.270,08	€ 11.743,13
P.E.O:												€ 672,68	€ 672,68
PRODUTT.												€ 52.053,78	€ 52.053,78
ECONOMIE												€ 5.032,04	€ 5.032,04
	€ 3.277,24	€ 3.455,80	€ 4.258,78	€ 3.402,70	€ 3.796,91	€ 3.908,69	€ 3.711,41	€ 3.089,32	€ 3.769,79	€ 3.201,61	€ 5.588,49	€ 63.699,91	€ 105.160,65

Ripartizione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla performance

Il totale delle risorse, rideterminate a seguito della detrazione del costo dell'indennità di comparto e di quello relativo alle progressioni orizzontali effettuate negli anni precedenti e destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione della disciplina contrattuale definita in sede decentrata integrativa, risulta per l'anno 2015 così suddiviso tra i diversi istituti:

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Compenso per attività disagiate.	€ 638,00
Indennità di turno.	€ 23.000,00
Indennità di rischio.	€ 660,00
Indennità di reperibilità.	€ 11.500,00
Indennità di maneggio valori.	€ 800,00
Indennità per orario ordinario festivo, notturno e festivo-notturno.	€ 800,00
Compenso per particolari responsabilità	€ 300,00
Compenso per specifiche responsabilità	€ 8.000,00
Progressione economica orizzontale per l'anno in corso.	€ 700,00
Incentivazione della produttività, del miglioramento dei servizi e della performance	€ 49.181,65
Lavoro straordinario	€ 9.581,00
TOTALE	€ 105.160,65

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse complessive dell'anno successivo.


 2012 FP

