



# CITTA' DI MERCATO S. SEVERINO

## PROVINCIA DI SALERNO

VERBALE N. 75

SEDUTA DI DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 13.05.2011

Il giorno 13 maggio 2011 alle ore 10:00 si riunisce nella consueta Sala delle Adunanze, nel Palazzo Vanvitelliano, Sede Municipale, la Delegazione Trattante.

Sono presenti:

- il Direttore Generale, rag. Gerardo Alfano, in rappresentante della Parte Pubblica - Presidente;
- il Rappresentante sindacale UIL, Liborio Casiello;
- il Rappresentante sindacale CGIL, Ciro Risolo;
- il Rappresentante sindacale RSU, Cosimo Salvati;
- il Rappresentante sindacale RSU, Annamaria Pierri;
- Segretario verbalizzante, Alfonso Abbadessa;

Assume le funzioni di Presidente il rag. Gerardo Alfano.

Il Presidente accertato il numero dei presenti dichiara valida la seduta.

La Parte Pubblica prima di passare alla discussione dell'ordine del giorno comunica che è stato raggiunto, con riferimento all'espresso mandato del 28 aprile 2011, un accordo con le RSU aziendali in ordine all'orario estivo. Accordo che viene letto ai presenti in aggiunta ad un altro verbale sottoscritto dal Responsabile Area Staff con il personale regionale che presta servizio presso la Biblioteca Comunale e l'Ufficio Informagiovani.

La Parte Sindacale ne prende atto e resta in attesa delle determinazioni definitive.

Si passa alla discussione del primo punto all'ordine del giorno. A questo punto entra il rappresentante sindacale CGIL, Matteo Buono, nonché il Rappresentante sindacale RSU, Cangiano Gaetano;

I presenti concordano con il riparto del fondo anno 2011 proposto dalla Parte Pubblica, di cui al prospetto allegato che è stato redatto sul consolidato 2010 conformemente alle indicazioni delle O.S. territoriali dell'ultima seduta della Delegazione Trattante del 28 aprile 2011 ed alla luce delle innovazioni intervenute.

Per quanto attiene l'istituto della reperibilità le O.S. richiamano l'attenzione dell'Amministrazione su un utilizzo delle risorse umane e finanziarie più conforme alle esigenze emerse nella discussione nel senso di ridurre le fasce orarie e contenere la spesa di detto istituto prevedendo per ciascun turno fasce orarie non superiori a 12 ore giornaliere.

Per quanto attiene il periodo estivo i turni di reperibilità dovranno conformarsi a quelli già stabiliti lo scorso anno, tenendo conto delle raccomandazioni innanzi richiamate.

La Parte Sindacale su tale aspetto resta in attesa dell'adozione degli atti, con decorrenza 30 maggio 2011. La Parte Pubblica si impegna a comunicare con immediatezza alle O.S. i provvedimenti che saranno adottati dall'Amministrazione.

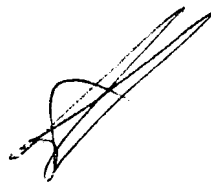
Si passa all'argomento fondo lavoro straordinario anno 2011. La Parte Pubblica fa presente che lo stesso sarà previsto per il prossimo Bilancio 2011 per un importo pari a quello del 2010, e cioè pari ad € 30.987,41.

Le O.S. invitano l'Amministrazione a comunicare ai singoli Responsabili di Area gli importi spettanti, relativi alla produttività collettiva ed allo straordinario, al fine di sensibilizzare gli stessi nell'adozione degli atti consequenziali, secondo i criteri già vigenti. Invitano inoltre la Parte Pubblica a sollecitare i Responsabili di Area all'elaborazione dei provvedimenti al fine della liquidazione mensile degli emolumenti accessori, ed in tal senso invitano l'Amministrazione nella redazione del Bilancio e del consequenziale PEG ad assegnare le risorse ai singoli Responsabili di Area.

La Parte Pubblica in accoglimento della richiesta delle O.S. si impegna a comunicare ai Responsabili di Area il budget del fondo lavoro straordinario e del fondo produttività ad ogni Area Funzionale e per quanto concerne il pagamento mensile di alcuni istituti contrattuali si impegna a sollecitare i Responsabili di Area in tal senso.

Il Presidente dichiara chiusa la seduta.

*Letto, confermato e sottoscritto*



# CITTA' DI MERCATO S. SEVERINO (SA)

Ufficio Personale

SALARIO ACCESSORIO ANNO 2011

PROPOSTA DI RIPARTO

Importo disponibile = Euro 250.092,41

ISTITUTO	RIPARTO FONDO ANNO 2010	FONDO CONSOLIDATO ANNO 2010	RIPARTO FONDO ANNO 2011
Turnazione	33.800,00	33.051,61	33.800,00
maggiorazione oraria	1.950,00	1.923,78	2.110,00
reperibilità	23.027,67	20.132,84	24.704,41
straord. in reperib.	8.759,54	7.543,70	9.000,00
rischio	8.000,00	1.585,08	1.700,00
disagio		5.476,50	9.500,00
maneggio valori	985,00	920,30	1.015,00
indenn. di responsabilità Cat. D-C-B	85.000,00	77.504,67	85.000,00
indennità ex art. 36	600,00		0,00
progressioni orizzontali	23.551,10	21.459,57	0,00
Produttività	64.419,10	80.494,36	83.263,00
<b>TOTALE</b>	<b>250.092,41</b>	<b>250.092,41</b>	<b>250.092,41</b>

Severino S.T. del  
13/05/2011  
Cfr

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*