



Prot. n. 70
06/04/2011 epr
Città di Mercato S. Severino

VERBALE n. 73

SEDUTA DI DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 06 aprile 2011

Il giorno 06 aprile 2011, alle ore 10:00, previa convocazione del 28.03.2011 prot. 9098 e successiva integrazione del 31.03.2011 prot. 9530, si riunisce nella consueta Sala delle Adunanze nel Palazzo Vanvitelliano, Sede Municipale, Piazza Ettore Imperio, la Delegazione Trattante
Sono presenti:

1. RAG. GERARDO ALFANO, DIRETTORE GENERALE, RAPPRESENTANTE DELLA PARTE PUBBLICA - PRESIDENTE;
2. DR. SSA ANGELA MAFFUCCI, SEGRETARIO GENERALE.
3. LIBORIO CASIELLO, RAPPRESENTANTE TERRITORIALE UIL
4. LUCIA PAGANO, RAPPRESENTANTE TERRITORIALE CSA
5. CIRO RISOLO, RAPPRESENTANTE TERRITORIALE CGIL
6. MATTEO BUONO, RAPPRESENTANTE TERRITORIALE CISL
7. COSIMO SALVATI, RSU;
8. GAETANO CANGIANO, RSU;
9. ANNAMARIA PIERRI, RSU;
10. VINCENZO ANSALONE, RSU;
11. RAG. ALFONSO ABBADESSA, SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Il Presidente come parte pubblica ribadisce la proposta che è stabilito in € 85.000,00 il budget assegnato in Delegazione Trattante in sede di riparto fondo miglioramento servizi anno 2010. Liquidare l'indennità per specifiche responsabilità spettante al personale dipendente per l'anno 2010 nel pieno rispetto del CC.CC.NN.LL. e delle disposizioni legislative vigenti in materia, prendendo a riferimento.

Per il periodo 1° gennaio-31 luglio 2010 la normativa di cui all'art. 10 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'08.02.2006;

Per il periodo 1° agosto-31 dicembre 2010 la normativa di cui al regolamento per specifiche responsabilità approvato con delibera di Giunta Comunale n. 183 del 16.07.2010 e conseguentemente i provvedimenti dirigenziali adottati dai responsabili di area per i dipendenti in servizio presso le rispettive aree.

Destinare eventuali economie al fondo produttività.

Si integra la stessa proposta che per quanto attiene l'indennità a favore dei part-time sarà liquidata in rapporto al CCNL.

La CISL ritiene che, essendo stato l'istituto delle specifiche responsabilità finanziato con una parte di salario accessorio in precedenza destinato all'indennità di nocività, è d'accordo con la proposta della parte pubblica a condizione che per lo stesso periodo sia ripristinato anche l'indennità di nocività come previsto dal Contratto Collettivo Decentrato precedente.

Si passa al secondo punto all'ordine del giorno.

La Parte Pubblica propone:

-Confermare gli artt. 1, 2, 4, 5 e 6 del Regolamento. Eventuali proposte di modifiche e/o integrazioni che emergeranno in sede di dibattito saranno accolte se per ognuna di esse viene raggiunto (anche a maggioranza dei presenti) un accordo tra le Parti.

-Modificare ed integrare l'art. 3 così come appresso:

-Art. 3 (Graduazione responsabilità)

Le specifiche responsabilità, di cui al precedente art. 1, lett. a), sono così graduate:

1) Responsabili di ufficio o servizio con coordinamento dell'attività di dipendenti, peso pari ad un minimo di punti 81 ad un massimo di punti 100; dando atto che per "Uffici o Servizi" devono intendersi quelli espressamente riportati nella vigente Dotazione Organica, approvata con Delibera di Giunta Comunale n. 255 dell'08.07.2002 e successive modificazioni ed integrazioni.

2) Responsabili di ufficio o servizio senza coordinamento dell'attività di dipendenti, peso pari ad un minimo di punti 61 ad un massimo di punti 80; dando atto che per "Uffici o Servizi" devono intendersi quelli espressamente riportati nella vigente Dotazione Organica, approvata

con Delibera di Giunta Comunale n. 255 dell'08.07.2002 e successive modificazioni ed integrazioni.

3) Responsabili di più procedimenti:

- di rilevanza esterna, peso pari ad un minimo di punti 41 ad un massimo di punti 60;
- di rilevanza di cui almeno uno di rilevanza esterna mista peso pari ad un minimo di punti 31 ad un massimo di punti 40;
- di rilevanza interna peso pari a punti 30.

Dare atto che i procedimenti di cui si ha la responsabilità vanno espressamente indicati nel provvedimento dirigenziale di attribuzione.

Stabilire che ai responsabili di procedimenti di cui sub 3 non spetta l'indennità per specifiche responsabilità qualora tali procedimenti risultino già remunerati con altra indennità. Comunque, al dipendente viene riconosciuta una sola indennità e specificamente quella di miglior favore.

Il presente articolo annulla e sostituisce quello approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 183 del 16.07.2010.

- Aggiungere un nuovo articolo col n. 3bis:

-Art. 3bis (Graduazione pesi)

I pesi per le singole fasce sono così graduati, dando atto che quelli riportati nel prospetto che segue si riferiscono al massimo dei punti attribuibili:

	1^ Fascia	2^ Fascia	3^ Fascia		
			1^Cat.	2^Cat.	3^Cat.
-Grado di responsabilità	40	20	10	05	05
-Carico di lavoro	30	30	25	25	15
-Complessità di procedimenti	<u>30</u>	<u>30</u>	<u>25</u>	<u>10</u>	<u>10</u>
	<u>100</u>	<u>80</u>	<u>60</u>	<u>40</u>	<u>30</u>

I presenti concordano conche venga integrata all'art. 2 del regolamento un ulteriore comma e precisamente: "Prima dell'adozione del provvedimento formale di attribuzione di responsabilità si farà ricorso alla Conferenza dei Capi Area ai fini di una valutazione congiunta e condivisa".

Si passa al terzo punto all'ordine del giorno, mobilità del personale. La parte pubblica informa la Delegazione Trattante che è stata fatta una informativa sindacale ai sensi del regolamento sulla mobilità per il trasferimento dalla I Area alla II Area del dipendente Picarella Bradamante.

La CISL ha rilevato che dall'informativa non si evinceva il parere favorevole del responsabile della I Area anche tenuto conto che nella stessa area vi è una convenzione con personale esterno per carenza di personale.

La Parte Pubblica risponde che sul provvedimento finale è stato apposto favorevolmente il parere del responsabile I Area.

Si passa al quarto punto all'ordine del giorno orario di servizio personale Biblioteca ed Informagiovani. La Parte Pubblica riferisce che a seguito di atto di indirizzo dell'Assessore alle Politiche Culturali, con cui si è richiesto l'apertura degli uffici biblioteca ed informa giovani anche di pomeriggio, in relazione alle esigenze dell'utenza che prioritariamente fruisce di questi servizi, si è convenuto di definire il nuovo orario di apertura al pubblico e di servizio dei citati uffici. Degli stessi operano dipendenti regionali in posizione di comando, con le quali è stato stipulato apposito verbale, con cui le parti hanno convenuto il nuovo orario di apertura al pubblico, determinatosi come segue: dal lunedì al venerdì dalle 7:45 alle ore 13:45; dal lunedì al giovedì anche d pomeriggio dalle 16:00 alle 19:00. Si dà altresì lettura del verbale sottoscritto dal responsabile dell'Area e dalle dipendenti regionali di condivisione del nuovo orario. Quanto sopra vale come informativa.

Alle ore 12:00 il Presidente dichiara chiusa la seduta.

Del che e' verbale

Letto, confermato e sottoscritto.