

Verbale n. del 24 luglio 2015

Oggi 20 luglio 2015 nell'aula consiliare del Comune di
Macerata Feltria

sono presenti ^{Arch. Poveri} Accipio, l'Ing. Paolo, le Dott.sse Baccarelli e le Dott.sse
due presenti

COIT Zito

CISL Della Rocca

CSA Maria Fogaro

RSU Grazia Montano, Aldo Mento, Vincenzo Gordero, Gabriele Ca
Selvatore Metallone, Giancarlo Striano, Baldino Franceschi, Maria Russo,
Introduce il segretario generale dott. Franco il quale esprime
al tavolo che entro le metà di agosto saranno dipendenti
le specifiche responsabilità e che è stato fatto dall'Am
nuove ipotesi di suddivisione del fondo che andrà verificato
quando sarà determinato finalmente il quale cap
i residui certi 2014.

Maria Russo Braquo fattore del fondo performance 2014,
se non è stato rifatto tutti come ripartito non
si crederà e quanto previsto dal regolamento
sopra citato per quanto riguarda le scelte.

Grazia Montano chiede di sapere la somma ~~per~~ la quale
a titolo di performance tutto che verrebbe
liquidato una somma minore dei 240.000 euro esap
stigmatizzato il comportamento dell'ufficio personale che
è poco disponibile a fornire informazioni e diffusi
se materie di interesse personale e/o sindacale
Al riguardo spero di avere i buoni fatti per
si capisce con quale criterio è stato fatto la
ripartizione dell'eredità
Maria Fogaro CSA chiede di sapere quali sono

criteri adottati per la valutazione delle performance e
 che deve essere reso trasparente nelle decisioni
 che vengono prese. L'ente in materia si incarica
 delle linee guida specifiche del motore di ricerca
 e importante per il budget 2014 e 2015 in vista dell'entrata in
 vigore del bilancio preventivo fornendo due
 punti: evidenziare il fondo rispetto
 al 2013. Rispetto alle specifiche responsabilità, esigono
 quanto detto e le reti attribuite mediante
 D.P.O. parallelamente nell'ultimo 2015 la
 linea di bilancio e questo istituto deve in parallelo
 essere ridotta. Inoltre rappresentate e rilevate
 del fondo, come più sotto in altre riunioni
 andare avanti con le progressioni dei redditi
 del C.A.L. È indispensabile la "chiave" del bilancio
 in tempi brevi nella quale più presto tavolo viene preso
 sempre prima di liquidazione entro giugno. Ciò
 ad affrontare velocemente il problema delle
 responsabilità economiche attuali. Osservato che il
 bilancio ha comunicato di certo metà agosto
 devono liquidare le specifiche responsabilità, chiede
 entro il primo settembre il tavolo della rete si
 unisce per l'utilità del fondo 2015. Rispetto alle
 performance chiede una revisione delle fogelle e
 dei calcoli soprattutto rispetto alle scartorie
 e delle quali bisogna verificare
 l'attuale e per le materie.
 Il C.A.L. chiede di confermare i dati di bilancio
 delle professionistiche con il salario e il servizio
 di cui sono diverse altre promosse dalla Corte

del conto che dovranno a finanziaria con gli accenti
benvenuti Euro dello stesso Cisl/Spese con il riguardo è più
Loro Cgil ^{in tutto} rappresenta che la Cgil ha già presentato
della modifica al regolamento delle performance per
avere un maggiore trasparenza del procedimento
di valutazione

Grazie Maurizio e Mauro hanno raccomandato un
uso più sportivo degli istituti del fondo come
lo shareholder - Il segretario concorda
Il segretario fornisce al tavolo le basi di regolamento
del fondo progettando interne e strutture, nonché ipotesi
di utilizzo del fondo.

Della loro (Cisl) ^{risorse} le parti del tavolo.
che sono fondo 2014
utilizzato fondo 2015
performance criteri e modalità di valutazione
e dott. ^{se} Brecciaro illustra come è stato
redatto e ipotesi di utilizzo fondo.

"Il Sig. Console illustra ^{la} ²⁰¹⁴ ^{di} ^{regolamento} ^{interne}
progettando interne ^{fondo} ^{al} ^{tavolo} - Il console
di unione ^{eventuali} ^{osservazioni} sulle parti
dell' Sig. Console. Quest'ultimo commenta e
riferisce quale e i criteri ricorsi per unti relativi
al settore relativi alle performance.

Il dott. ^{se} Mauro rappresenta la ^{di} ^{storico} ^{consenso}
il bonus per il popolo per i bonus gas e sul
revelate da 2009 a 2012 per € 14.592,96
e questi 8000 saranno destinati ai dipendenti
che ne hanno le necessità e talc.

