



COMUNE DI NOVI VELIA

PROVINCIA DI SALERNO

P.I. 02894940655 – C.F. 84001350655



Piazza 19 Agosto 1977, n. 1/3 - 84060 Novi Velia (SA)



Tel. 0974/65031 - Fax 0974/65078



www.comune.novivelia.sa.it - ragioneria@comune.novivelia.sa.it

DELEGAZIONE TRATTANTE

Prot. n.

del 17 dicembre 2015

Verbale di stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015.-

In data 17 dicembre 2015, alle ore 16,25, presso la Residenza Municipale, si sono riunite, previo formale convocazione, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015 in attuazione della disciplina prevista al Titolo II - Capo I "Relazioni sindacali" del C.C.N.L. 22 gennaio 2004.

Le delegazioni trattanti sono rappresentate dai seguenti componenti:

per la parte pubblica:

Dott.ssa Maria Citarella	Segretario Comunale
--------------------------	---------------------

per la parte sindacale:

Sig. Carlo Astore	U.I.L. F.P.L.
Sig. Vincenzo Della Rocca	C.I.S.L. F.P.
Sig. Pasquale Ferricola	F. P. C.G.I.L.
Sig. ra Donatella Sansone	R.S.U.

La Dott.ssa Maria Citarella, presidente della delegazione trattante di parte pubblica, assume la presidenza della riunione.

La parte Sindacale rappresentano alla parte pubblica di dover liquidare nel più breve tempo possibile gli istituti contrattuali contrattati nell'anno 2013-2014.

La parte pubblica precisa che la procedura relativa alla liquidazione degli istituti di cui innanzi è stata definita solo in data 15/12/2015 e comunque si assicura che la liquidazione delle spettanze avverrà entro il mese di gennaio 2016.

Le delegazioni trattanti prendono atto della costituzione definitiva e approvazione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2015, giusta determinazione del Segretario Comunale n. 117 del 15/12/2015, rilevando:

- che detto fondo, determinato in ossequio alla vigente normativa, ammonta complessivamente a € 18.489,86 e risulta così composto:

Risorse decentrate stabili	€ 17.027,15
Risorse decentrate variabili	€ 1.462,71
Totale fondo risorse decentrate anno 2015	€ 18.489,86

- che le risorse decentrate stabili, allo stato, risultano già assorbite per € 16.806,35 per le seguenti causali:

Progressioni economiche orizzontali (anni precedenti) (Art. 17, comma 2 lettera b, CCNL 01/04/1999) (Art. 34, comma 1, CCNL 22/01/2004) (Art. 35, comma 3, CCNL 22/01/2004)	€ 13.441,60
Indennità di comparto (quota a carico Fondo) (Art. 33, comma 4, CCNL 22/01/2004)	€ 3.364,75
Risorse decentrate stabili già contratte negli anni precedenti	€ 16.806,35

- che il fondo per l'anno 2015 è stato determinato tenendo presente i pensionamenti verificatesi nell'anno 2014 e retro;
- che restano ancora da destinare per l'anno 2015 risorse decentrate ammontanti a complessivi € 1.683,51 così composte:

Risorse decentrate variabili	€ 1.683,51
Fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa 2015	€ 1.683,51

- che detta somma di € 1.683,51 trova regolare copertura nei competenti stanziamenti di spesa del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2015 (Intervento 1010801 Capitolo 322), ed è compresa negli stanziamenti definitivi di spesa del bilancio pluriennale per il triennio 2015/2017, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 19/10/2015.
- Le parti concordano inoltre di inserire tra le risorse variabili, a consuntivo, gli importi relativi a Fondi autofinanziati (ex-Merloni - Ex-ICI ex art. 15 comma 1° lettera K CCNL 1/04/1999).
- Le parti visionato il regolamento per l'incentivo alla progettazione predisposto e presentato dalla parte pubblica ne prendono atto.

Le parti aprono quindi la trattativa e procedono con la stesura dell'articolato sulla destinazione delle residue risorse decentrate disponibili per l'anno 2015 ammontanti a complessivi € 1.683,51, variabili.

Le organizzazioni sindacali rappresentano alla parte pubblica che dal 1 gennaio 2015 sono venute meno le limitazioni imposte dal D.L.78/2009, pertanto l'Ente potrà prevedere nell'ambito dei propri obiettivi, alla luce anche della nota n. 4823 del 13/11/2015 a firma del responsabile dell'area Tributi, di implementare il fondo (art. 15 comma 5°) procedendo ad una ricognizione per ogni singola area così come previsto dalla circolare ARAN del 18/06/2015 protocollo n. 19932 - punto 6, nonché sono state rese possibili le progressioni orizzontali. Pertanto propongono per l'anno 2015 di avviare le procedure valutative per le progressioni orizzontali destinando l'intera somma residua per tali istituto pari ad € 1.683,51 per le categorie B e C nella misura del 65% per categoria per l'anno 2015, riservando una progressione alle categorie D all'anno 2016.

La parte pubblica dissente dalla proposta atteso che così facendo si assorbe tutto il fondo lasciando scoperto il restante personale che non può pertanto partecipare all'istituto contrattuale di che trattasi. Inoltre non verrebbe remunerata l'indennità di rischio né l'indennità stato civile e anagrafe. Sembra inoltre paradossale rimandare al 2016 la progressione delle categorie D anche in

considerazione della circostanza che l'importo destinato non coprirebbe la progressione medesima.

Le OO. SS. evidenziano che le categorie D che le Organizzazioni Sindacali rappresentano si sono dichiarate disponibili a non partecipare alla selezione per le progressioni orizzontali, favorendo in tal senso le categorie più basse.

Voglia l'Organo politico, noto all'opinione pubblica e alle parti sociali per il ruolo di mediazione e di risoluzione delle vertenze in atto in questa Regione, ad avvenuta conoscenza del presente verbale, attivarsi affinché si riapra la trattativa e venga riportata nei ranghi delle corrette e serene relazioni sindacali.

La R.S.U. coglie l'occasione per riferire quanto segue: da sempre ha svolto tutti i carichi afferenti l'ufficio tributi nella sua interezza, ha curato le intere procedure, evaso ogni pratica, lavorando con lena, nonostante il ridotto orario di lavoro e, nonostante la posizione lavorativa occupata all'interno dell'Ente, si ricorda che la stessa ha profilo professionale B3, come mai solo in questa sede, si evidenzia la necessità di nominare la scrivente R.S. U. Responsabile del Procedimento, per gli anni scorsi come si può qualificare il lavoro svolto.

La R.S.U. aggiunge di tener contezza dei disagi avvertiti anche dagli altri dipendenti, quali Vigili Urbani e operaio, unica sola unità lavorativa, invitando a creare condizioni di lavoro più eque.

La parte pubblica dissente totalmente da quanto proposto dalle OO.SS. e rinvia alla parte politica per il prosieguo.

A seguire, la parte pubblica da informativa dell'adozione della delibera:

- G.C. n. 102/2015 ad oggetto "Codice delle pari opportunità a norma della legge 246/2005";
- G.C. n. 104/2015 ad oggetto art. 33 del Dlgs 165/2001;

Le OO.SS. rappresentano a seguito richiesta della parte pubblica che le funzioni di messo notificatore, così come definite dalle declaratorie contrattuali sono ascrivibili alle categorie B, ogni altro utilizzo di categoria superiore ravvisa un demansionamento professionale anche per le notifiche degli atti riconducibili all'attività dell'ufficio tributi.

Le parti, quindi, si aggiornano ad altra data successiva alla direttiva dell'organo politico.

La riunione termina alle ore 18,15.

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto come segue.

Presidente delegazione trattante di parte pubblica

Il Segretario Comunale (Dott.ssa Maria Citarella) Firma _____

Delegazione trattante di parte sindacale

U.I.L. F.P.L. Sig. Carlo Astore Firma _____

C.I.S.L. F.P. Sig. Vincenzo Della Rocca Firma _____

F.P. C.G.I.L. Sig. Pasquale Fernicola Firma _____

R.S.U. Dott.ssa Donata Sansone Firma _____