

# COMUNE DI EBOLI

Provincia di Salerno

## RIUNIONE DELEGAZIONE TRATTANTE del 27/02/2013

L'anno 2013 il giorno ventisette del mese di febbraio alle ore 9,30

presso il palazzo di Città si è riunita la delegazione trattante, appositamente

convocata con nota del 18/02/2013 per discutere sui seguenti argomenti

all'ordine del giorno:

- orario di lavoro e di servizio;
- comunicazione rendiconto Fondo salario accessorio 2012;
- avvio contrattazione decentrata anno 2013.

Sono presenti:

**Per la parte pubblica:** Segretario Generale dr. Domenico Gelormini -

Presidente

d.ssa Caterina Iorio - Responsabile Settore Affari Generali e Personale

Rag. Cosimo Marmora - Responsabile Settore Finanze

Verbalizza Sig.ra Severina Gauderi - Responsabile Servizio gestione

giuridica del Personale

**Per le RSU Aziendali:**

Casiello Armando - presente

Dura Mario - presente

Cuozzo Francesco - presente

Cirone Angela - assente

Corsetto Vincenzo - assente

D'Acunto Angelo - presente

Pisaturo Gerardina - presente

Contaldo Annunziata - presente

**Per le OO.SS. Territoriali:**

UIL - Fine Antonio

CISL - Coiro Walter

CGIL – Risolo Ciro

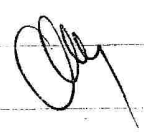
DICCAP

Il Segretario Generale illustra gli argomenti all'ordine del giorno per poi passare alla discussione del primo punto: "orario di lavoro e di servizio".

Dopo ampia discussione le OO.SS. in via unitaria propongono un'articolazione dell'orario di lavoro che prevede una flessibilità in entrata ed in uscita. Prospettano, a tal fine, due ipotesi:

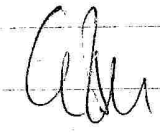
1^ ipotesi: entrata dalle 7.45 - alle 8.30                      uscita 13.45 - 14.30

17.45 - 18.30, con pausa pranzo tra i 30 minuti e 60 minuti con possibilità di recuperare la flessibilità in uscita nelle giornate del rientro, esclusivamente a fine orario di servizio o durante la pausa pranzo. In tale ultima ipotesi l'orario di uscita non potrà comunque essere precedente alle 17.45.



2^ ipotesi: se ritenuto compatibile con l'orario di accesso al pubblico negli uffici

Entrata 7.45 - 08.45                      uscita 13.45 - 14.45                      - 17.45 - 18.45 nel rispetto delle modalità sopra riportate.



Per quanto riguarda la Polizia Municipale la flessibilità è limitata dalle ore

8.00 - 8.15                      -                      14.00 - 14.15                      -                      dalle ore                      15.00-15.15                      -

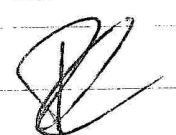


21.00 - 21.15, fermo restando il rispetto degli ordini di servizio giornaliero.

Si passa al secondo punto all'ordine del giorno: "Rendiconto fondo salario accessorio 2012".



Il Responsabile del Settore Finanze e Tributi evidenzia la rendicontazione del Fondo salario accessorio 2012, illustrandone il dettaglio in apposita tabella, che si riporta in allegato al presente verbale. In particolare, la gestione del Fondo al 31.12.2012, presenta economie pari a complessivi Euro 5.705,29.



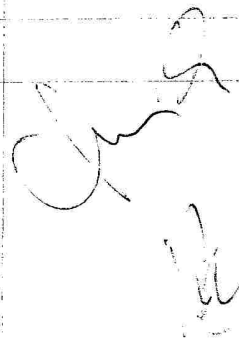
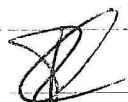
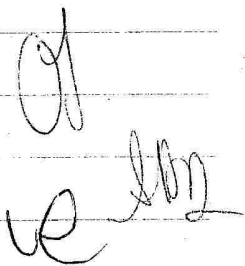
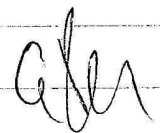
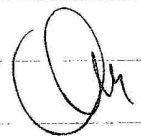
La delegazione sindacale di parte UIL propone che tali economie vengano utilizzate per remunerare il lavoro straordinario autorizzato ed effettuato dai dipendenti, non ancora liquidato a causa dell'incapienza del budget assegnato.

Il rappresentante aziendale CGIL Casiello Armando prende atto che la controparte ha affermato che, allo stato degli atti, non risultano istituti regolarmente autorizzati e ancora da pagare, e propone, pertanto, che le economie residue siano ripartite tra tutti i dipendenti incrementando il fondo della produttività per l'anno 2012.

Il Rappresentante provinciale UIL Fine ritiene che i residui che dovessero emergere dopo le eventuali liquidazioni, se dovute, vadano appostate, così come da contratto nazionale, sul fondo dell'anno successivo. Anche la rappresentante Aziendale CISL Pisaturo Gerardina ritiene di utilizzare le economie del Fondo 2012 per pagare il lavoro straordinario regolarmente prestato e autorizzato. In caso contrario le somme residue dovranno incrementare il fondo dell'anno successivo come da contratto.

Il rappresentante sindacale, provinciali CGIL Risolo formula la seguente dichiarazione: "Atteso che per esigenze dell'Amministrazione in data odierna si è avuta una rimodulazione dei finanziamenti degli istituti contrattuali, per qualcuno in ribasso e per altri in aumento, attese le dichiarazioni della parte pubblica che non risultano emolumenti che i dipendenti vantano per l'anno 2012, si ritiene che il fondo produttività, incrementato dell'economie rinvenuta sul Fondo 2012, pari ad Euro 5.705.29 può essere liquidata entro il 30 marzo 2013, con le modalità previste dalla contrattazione decentrata".

Il Segretario, dato atto che allo stato la parte pubblica non dispone di un dato



ufficiale in ordine allo sfioramento, si impegna a disporre una ulteriore verifica presso i settori, in ordine ad eventuali ore di lavoro straordinario autorizzato e non liquidato per carenza di fondi.

La UIL, e per essa il rappresentante Francesco Cuzzo, ritiene che la chiusura del fondo per l'anno 2012 possa intervenire solo dopo la verifica degli istituti modificati e, pertanto, chiede un breve termine per riesaminare la rendicontazione del Fondo 2012 esposta nella seduta odierna.

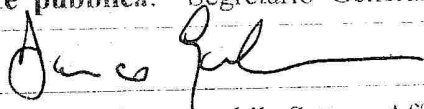
La rappresentanza sindacale, congiuntamente, chiede poi la corresponsione dei buoni pasto per l'anno 2012 ( da giugno a dicembre) e, in via subordinata, qualora la situazione finanziaria dell'Ente non lo consenta rispetto all'arretrato, la corresponsione regolare quanto meno a partire dal 2013.

La delegazione trattante si autoconvoca il giorno 6 marzo, ore 9.30 per addivenire alla chiusura definitiva del fondo 2012 e per avviare la contrattazione 2013.

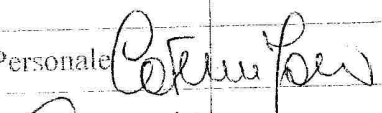
Letto, confermato e sottoscritto

**Per la parte pubblica:** Segretario Generale dr. Domenico Gelormini -

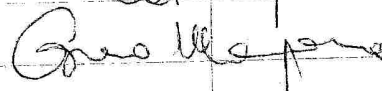
Presidente



d.ssa Caterina Iorio - Responsabile Settore Affari Generali e Personale



Rag. Cosimo Marmora - Responsabile Settore Finanze

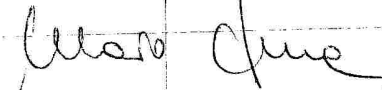


**Per le RSU Aziendali:**

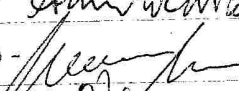
Casiello Armando -



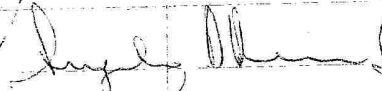
Dura Mario -



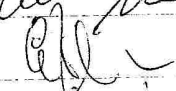
Cuzzo Francesco -



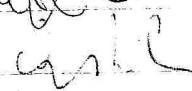
D'Acunto Angelo -



Pisaturo Gerardinia -

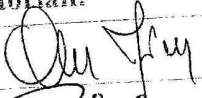


Contaldo Annunziata -



**Per le OO.SS. Territoriali:**

UIL - Fine Antonio



CISL - Coiro Walter

CGIL - Risolo Ciro



**Segretario Verbalizzante**

Sig.ra Severina Gauderi



**UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2012 al 30/09/2012**

	anno 2011		2012		RESIDUI
	623.890,78	578.019,06	TOTALE CORRISPONTO	2012	
<b>totale risorse stabili a finanziare "istituti stabili"</b>	<b>623.890,78</b>	<b>578.019,06</b>	<b>316.379,43</b>	<b>1.620,57</b>	
incrementi retributivi progressione economica orizzontale	340.000,00	318.000,00			
retribuzioni di posizione Enti con dirigenza	31.057,05				
indennità di comparto; quota 2003 da colonna 2) tab. D) CCNL 22.01.04	110.000,00	105.000,00			
Alta professionalità			102.580,40	2.419,60	
<b>Totale "Istituti stabili"</b>	<b>481.057,05</b>	<b>9.465,84</b>	<b>9.465,84</b>	<b>0,00</b>	
<b>differenze tra risorse stabili e utilizzo da destinare ad istituti variabili</b>	<b>142.833,73</b>	<b>145.553,22</b>	<b>428.425,67</b>	<b>4.040,17</b>	
<b>totale risorse disponibili per finanziare "istituti variabili"</b>	<b>196.202,46</b>	<b>190.292,32</b>			
compensi diretti ad incentivare la produttività (produttività collettiva)	339.036,19	335.845,55			
turnazione	40.170,81	27.853,34			
rischio	92.000,00	85.000,00	90.000,37	27.853,34	N.B. importo ancora da liquidare
indennità maneggio valori	6.000,00	6.000,00	4.725,00	-5.000,37	
indennità responsabilità categoria D	900,00	900,00	1.165,60	1.275,00	
indennità per specifiche responsabilità	60.000,00	56.000,00	55.954,83	-265,60	
indennità per specifiche responsabilità	4.500,00	4.500,00	2.932,92	45,17	
Educatrici asilo nido	2.000,00	2.000,00	2.000,00	1.567,08	
Indennità anagrafe stato civile	16.000,00	16.000,00	13.391,39	2.608,61	
reperibilità cimitero stato civile cimitero	3.000,00	3.000,00	2.677,49	322,51	
reperibilità stato civile	5.000,00	15.000,00	13.887,28	1.112,72	
disagio				0,00	
piani di lavoro	5.000,00			0,00	
incentivi derivanti da specifiche disposizioni di legge (ici, merloni, avvocatura, ISTAT)	12.000,00			0,00	
	92.465,38	119.592,20	119.592,20	0,00	
<b>Totale "Istituti variabili"</b>	<b>339.036,19</b>	<b>335.845,55</b>	<b>306.327,08</b>	<b>29.518,47</b>	
<b>Totale generale "Istituti stabili + Istituti variabili"</b>	<b>820.093,24</b>	<b>768.311,39</b>	<b>734.752,75</b>	<b>33.558,64</b>	
<b>Totale generale risorse disponibili</b>		<b>768.311,39</b>		<b>5.705,29</b>	economia anno 2012
fondo straordinario		112.000,00	50.000,00	62.000,00	