



Città di Mercato S. Severino

Provincia di Salerno

VERBALE N. 60

SEDUTA DI DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 24 MAGGIO 2010

Il giorno **24 MAGGIO 2010**, alle ore **10,30**, previa convocazione prot. n. 86/DG del 12.05.2010, si riunisce nella consueta Sala delle Adunanze, nel Palazzo Vanvitelliano, Sede Municipale, Piazza Ettore Imperio, la Delegazione Trattante.

Sono presenti:

1. rag. **Gerardo Alfano**, Direttore Generale, rappresentante della Parte Pubblica - Presidente;
2. sig. **Ciro Risolo**, nella qualità di rappresentante territoriale CGIL F.P.;
3. sig. **Matteo Buono**, nella qualità di rappresentante territoriale CISL;
4. sig. **Liborio Casiello**, nella qualità di rappresentante territoriale UIL FPL;
5. sig.ra **Annamaria Pierri**, RSU;
6. sig. **Cosimo Salvati**, RSU;
7. sig. **Gaetano Cangiano**, RSU;
8. sig. **Aldo Rescigno**, Segretario verbalizzante delegato;

Assume le funzioni di Presidente il **Rag. Gerardo Alfano**.

Il Presidente, accertato il numero dei presenti, dichiara valida la seduta.

Il Presidente riferisce che il Regolamento per le specifiche responsabilità è stato sottoposto ai Responsabili di Area e conseguentemente è stato modificato ed integrato in alcune parti consegnandone una copia ai presenti. Per quanto riguarda il riparto del fondo 2010 sono state apportate dei lievissimi scostamenti rispetto a quello consegnato nell'ultima seduta valida e specificamente per quanto riguarda l'istituto della reperibilità a seguito di provvedimento giuntale n. 55 dell'8.03.2010, che ne consegna copia ai presenti, con cui veniva esteso tale istituto anche ad altri servizi. Invita, pertanto, i presenti a prendere atto di quanto riferito.

Le Organizzazioni Sindacali in premessa di seduta, rappresentano alla parte pubblica che gli accordi riferiti alla liquidazione delle competenze anno 2009, non sono stati rispettati. Ad oggi sulla busta paga del personale è inserito solo la liquidazione dell'indennità di nocività e dell'indennità per specifiche responsabilità. Alle OO.SS. ed alla RSU era stato assicurato non solo la corresponsione di tutti gli istituti, quindi compreso straordinario, produttività e quanto altro, ma era stata anche assicurata la corresponsione degli istituti fissi e ricorrenti relativi all'anno 2010. L'inerzia dell'Ente danneggia i lavoratori e per tali motivi promuoveranno le azioni legali del caso. In riferimento alla proposta di nuova organizzazione del servizio di reperibilità rappresentano che le OO.SS. chiesero che un aumento della spesa fosse coperto con nuove risorse, aggiuntive a quelle esistenti, e consolidate nel fondo di produttività. La richiesta veniva motivata dal fatto che l'incremento di spesa era riferito a nuovi servizi, per cui era possibile far ricorso all'art. 15, comma 5, del Contratto Nazionale di Lavoro. Dal prospetto di ripartizione presentato, l'incremento della spesa della reperibilità comporta un decremento delle risorse a disposizione di tutto il restante personale.

Alle ore 11:40, entra il sig. **Ansalone Vincenzo**, RSU.

In ordine alle eccezioni rappresentate dalle OO.SS. territoriali, la parte pubblica assicura che con la corresponsione della retribuzione di maggio, sono state corrisposti tutti gli istituti contrattuali riferiti all'anno 2009 ad eccezione: della reperibilità e dello straordinario in reperibilità in quanto per ritardi causati dall'Area Gestione del Territorio, motivo per cui il Responsabile dell'Area per non creare sperequazioni di trattamento ha disposto di rinviare la liquidazione per tutto il personale dell'Ente avente diritto; la produttività collettiva per la impossibilità di determinare l'esatto importo nelle more della liquidazione di tutti gli istituti contrattuali inseriti nel fondo; in ordine al lavoro straordinario anno 2009, la parte pubblica assicura che relativamente che provvederà con immediatezza a ripartire il fondo per Area così come dal Contratto Decentrato nonché provvederà allo stesso modo anche per il fondo per lo straordinario anno 2010.

Per quanto riguarda l'attivazione del pagamento mensile degli istituti contrattuali per l'anno 2010, non si è potuto ancora procedere per due importati motivi: il primo per motivi organizzativi in aggiunta al mancato riparto del fondo anno 2010. Si invitano i presenti ad esprimersi in ordine alla bozza di riparto 2010 ed al Regolamento delle specifiche responsabilità. Ritenendo insoddisfacente la risposta del Direttore Generale in merito alla liquidazione delle competenze anno 2009 e fatto presente che avevano richiesto la sospensione dell'indennità di posizione per i Responsabili di Area inadempienti, in riferimento all'utilizzo del fondo anno 2010 concordano sulla destinazione delle somme per l'indennità di turnazione, per maggiorazione oraria, per maneggio valori, per rischio e disagio, per specifiche responsabilità, per progressioni orizzontali e per la produttività collettiva. Relativamente al maneggio valori, ritengono che il Direttore Generale faccia apposita verifica sull'utilizzo del personale destinatario di tale indennità, in quanto allo stesso è stato affidato anche il

compito di versare in banca le somme incassate. In merito alla reperibilità ed allo straordinario in reperibilità invitano la parte pubblica a fornire elementi indispensabili, quale l'organizzazione del servizio in orario ordinario ed in reperibilità, e quindi non concordano sulle somme previste. Invitano, altresì, a non dare esecuzione alla delibera di G.C. n. 55/2010 adottata senza la preventiva informazione alle OO.SS., informativa avvenuta solo in data odierna e per la quale chiedono apposito incontro di concertazione. Invitano l'Ente a liquidare lo straordinario elettorale effettuato e i tiket mensa a tutt'oggi maturati. In riferimento alla modifica dell'orario di lavoro periodo estivo ritengono che oltre le sei ore lavorate vada corrisposto al personale il tiket mensa.

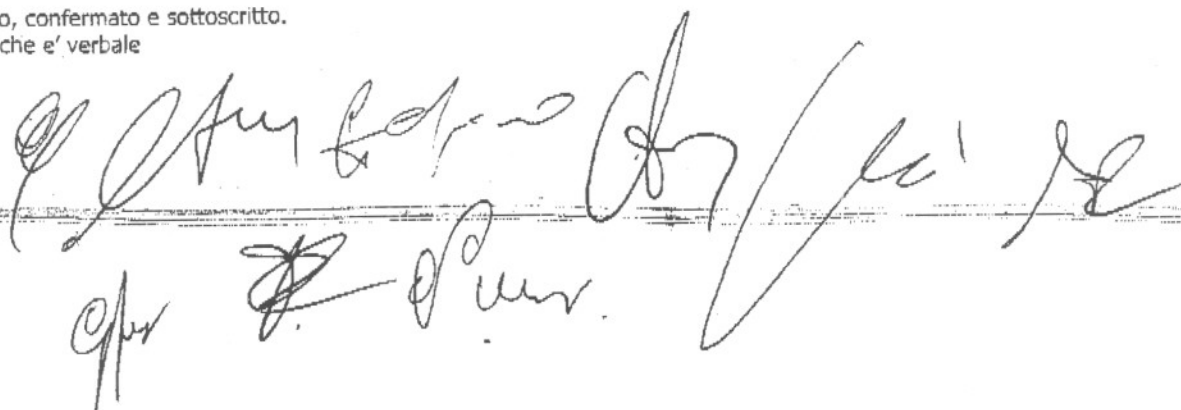
La parte pubblica prende atto della dichiarazione resa congiuntamente dalle OO.SS. e delle RSU e concorda per quanto riguarda la richiesta di concertazione e relativamente alle altre richieste, si impegna a soddisfarle entro i limiti consentiti dalla legge.

Si allegano Regolamento delle specifiche responsabilità e bozza di riparto fondo 2010.

Dopodiché i presenti, all'unanimità, decidono di autoconvocarsi in prosieguo di seduta per il giorno 16 giugno 2010 alle ore 10:30, con avviso ai soli assenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

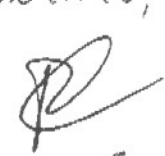
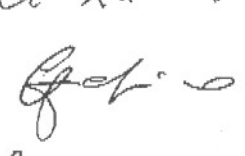
Del che e' verbale

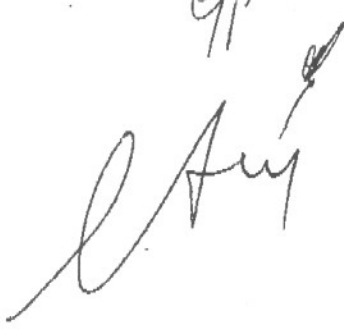
The block contains several handwritten signatures in black ink. The signatures are written over a horizontal line. There are approximately six distinct signatures, some of which are quite stylized and cursive. The ink is dark and the paper appears slightly aged or off-white.

ALLEGATO AL VERBALE N.61 DEL 24/05/2010.

COMUNE DI MERCATO S. SEVERINO

Provincia di Salerno	
RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2010 con incremento voce "indennità di reperibilità" per Unità aggiuntive U.T.C. - Staff - Affari Generali (del. G.C. N. 55 del 08.03.2010)	
Importo disponibile = Euro 250.092,41	
ISTITUTO	SPESA
Turnazione	33.800,00
maggiorazione oraria	1.950,00
reperibilità	21.787,21
straord. in reperib.	10.000,00
rischio e disagio	8.000,00
maneggio valori	985,00
indennità per specifiche responsabilità Categorie D - C - B	85.000,00
Indennità ex art. 36	600,00
Progressioni orizzontali	23.551,10
Produttività collettiva	64.419,10
Totale	250.092,41


Mercato S. Severino, li 24 maggio 2010.

ALLEGATO AL VERBALE N. 6-1 DEL 24/05/2010

DELEGAZIONE TRATTANTE**-Riunione dell'08.04.2010-****REGOLAMENTO PER LE SPECIFICHE RESPONSABILITA'****-Art. 1 (Finalità)**

Il presente regolamento, in attuazione degli artt. 17 lett. f) e lett. i) CCNL del 1.4.1999 e art. 36 CCNL 22.1.2004, disciplina il compenso per:

- a) l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D;
- b) le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile.

Il personale titolare di posizione organizzativa o alta professionalità è escluso dal compenso.

-Art. 2 (Importi economici)

Il compenso di cui alla lett. a) del precedente art. 1 è determinato in rapporto allo stanziamento stabilito in sede di contrattazione decentrata ed è definito nella misura massima di €. 2.000,00 annui.

Il compenso di cui alla lettera b) del precedente art. 1 è definito nella misura massima di €. 300,00 annui.

In presenza di più requisiti per diverse indennità, al dipendente viene riconosciuta una sola indennità e specificamente quella di miglior favore.

Le indennità in parola hanno cadenza annuale e decadono il 31 dicembre di ogni anno.

Lo stanziamento destinato in sede di contrattazione di cui alla lett. a) del precedente art. 1 sarà ripartito in misura proporzionale al punteggio individuale assegnato e costituirà il compenso da attribuire ai dipendenti destinatari delle specifiche responsabilità.

-Art. 3 (Graduazione)

Le specifiche responsabilità, di cui al precedente art. 1, lett. a), sono così graduate:

- 1) responsabili di ufficio con coordinamento dell'attività di dipendenti, peso pari ad un minimo di punti 81 ad un massimo di punti 100;
- 2) responsabili di ufficio senza coordinamento dell'attività di dipendenti, peso pari ad un minimo di punti 61 ad un massimo di punti 80;
- 3) responsabili di più procedimenti:
 - di rilevanza esterna, peso pari ad un minimo di punti 41 ad un massimo di punti 60;
 - di rilevanza di cui almeno uno di rilevanza esterna mista peso pari ad un minimo di punti 31 ad un massimo di punti 40;
 - di rilevanza interna peso pari a punti 30.

-Art. 4 (Tempi e modalità di conferimento)

Entro il mese di gennaio di ogni anno, i Funzionari del Comune con funzioni dirigenziali adottano un provvedimento organizzativo motivato che individua i destinatari delle indennità di cui agli articoli precedenti e lo trasmettono all'Ufficio Personale presso l'Area Bilancio e Programmazione per la relativa corresponsione con la decorrenza indicata nel provvedimento stesso.

-Art. 5 (Finanziamento)

L'istituto è finanziato, annualmente, con le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, art. 15 del CCNL 01.04.1999 e ss.mm.ii. a seguito di contrattazione decentrata.

-Art. 6 (Decorrenza, modifiche od integrazioni)

Il presente regolamento decorre dal mese successivo all'adozione da parte della Giunta Comunale. In sede di prima applicazione, i predetti Funzionari adottano il provvedimento di cui innanzi entro e non oltre trenta giorni dalla notifica del presente regolamento.

Eventuali modifiche o integrazioni saranno oggetto di informazione preventiva e concertazione con le OO.SS. e la RSU.

GRADUAZIONE PESI

1^ Fascia

2^ Fascia

3^ Fascia

1^Cat. 2^Cat. 3^Cat.

-Grado di responsabilità

40

20

10

05

05

-Carico di lavoro

30

30

25

25

15

-Complessità di procedimenti

30

30

25

10

10

100

80

60

40

30

Mercato S. Severino, lì 24 maggio 2010.