



COMUNE DI NOCERA SUPERIORE

(Provincia di Salerno)

C.F. 0023145 065 1

Tel. (081) – 516 91 11

Fax (081) 514 35 32

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

BIENNIO 2008-2009

Premesso che:

- in data 10 dicembre 2009 è stata definita l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo tra la delegazione di parte pubblica, costituita con delibera di Giunta Comunale n° 103 del 19 settembre 2006 e la delegazione di parte sindacale;
- in data 15 dicembre 2009 il Presidente della delegazione trattante, nei termini previsti, ai sensi dell'art. 4, comma 3° del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali, sottoscritto in data 22 gennaio 2004, ha trasmesso la predetta ipotesi, corredata da relazione illustrativa tecnica finanziaria, al Collegio dei Revisori dei conti ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi derivante dalla stessa con i vincoli del bilancio;
- in data 21 dicembre 2009 il Collegio dei Revisori dei conti, secondo quanto stabilito dall'art. 40 bis del D.Lgs n° 165/2001 così come modificato dal D.lgs. n° 150/2009, ha espresso parere favorevole alla ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo in merito alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio;
- con deliberazione di Giunta Comunale n° 239 del 22 dicembre 2009 è stata data autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, composta da n° 05 articoli e della ripartizione del fondo.

Tanto premesso:

- il giorno 23 dicembre 2009, alle ore 10,20, presso la sala consiliare del Comune di Nocera Superiore, a seguito di convocazione verbale del Presidente della delegazione trattante ha avuto luogo l'incontro tra:

Comune di Nocera Superiore (SA):

nella persona del Presidente dott. ssa Mailyn Flores

Organizzazioni Sindacali ed R.S.U. Aziendali

C.G.I.L. FP.

C.I.S.L. FP.

U.I.L. F.P.L.

C.S.A.



COMUNE DI NOCERA SUPERIORE

(Provincia di Salerno)

C.F. 0023145 065 1 Tel. (081) – 516 91 11 Fax (081) 514 35 32

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo biennio 2008-2009.

Il Presidente di parte pubblica

Dott. ssa Mailyn Flores

La delegazione di parte sindacale

Le OO.SS. Provinciali

Dott. Giovanni Di Napoli

Dott. Matteo Buono

Dott. Vincenzo Della Rocca

Responsabili di Area

Comandante P.M. dott. Giovanni Vitolo

Ing. Maurizio Colasante

P.I. Plinio Bartiromo

Geom. Michele Angrisani

Rag. Bartolomeo Pagano

Rag. Salvatore Di Loreto

R.S.U. Aziendale

Danisi Carmine

Dott. ssa Raffaella Nizza

Carrieri Sabato

Picarella Vincenzo

Dott. Gioacchino Bartiromo

Esposito Carmine

Dott. Umberto Barberio

Trascrizione del verbale di delegazione trattante n°18/09

Giovedì 10 dicembre, aula consiliare, su convocazione n° 178 SG del presidente, segretario generale d.ssa Flores, delegazione trattante per discutere del seguente odg:

1) ripartizione fondo salario accessorio 2009 e revisione degli istituti per i quali si è aperta vertenza giudiziale ex art. 28 l. 300/970.

Alle 10,30 sono presenti: il presidente, d.ssa Flores; i responsabili di area: De Lorenzo, Vitolo, Colasante, Angrisani; i componenti RSU Bartiromo, Carrieri, Picarella, Marletta; il responsabile del servizio risorse umane, Baldi; Cilenti per la trascrizione del verbale.

Ci sono anche Esposito (RSU); Di Loreto e Pagano (resp. di area); Di Napoli (rapp. CGIL prov.le); Danisi (RSU); Palumbo (rapp. prov.le CSA); Bartiromo (resp. area); Nizza (RSU).

Il presidente della DTPP, ai sensi dell'art. 1375 c.c., illustra alle OO.SS. le modifiche apportate alla proposta delle OO.SS. pervenuta in data 30.9.09, prot. 20624, ed invita inoltre le OO.SS. ad esprimersi sulla proposta di valutazione dei progetti di cui al verbale n°12 del 28.7.09, formulata con nota prot. 2040/SS.PI del 22.7.09 del responsabile dell'area Sociale e prot.2430/PM del 6.8.09, formulata dal comandante del corpo PL.

Le parti sindacali si dicono d'accordo sulle relative proposte che vengono dunque versate nella pre-intesa allegata al presente verbale. Le parti si dichiarano d'accordo sulla liquidazione contestuale dei suddetti progetti con la produttività di cui all'art. 5 del CCDI vigente (i.e. 28.3.06) ed alla corresponsione della progressione economica orizzontale.

Si sospende la seduta al fine di apportare le modifiche concordate alla bozza sottoposta alle OO.SS. (11,30). I lavori riprenderanno alle 12,00.

Si riprende alle 12,13. E' presente il sindaco, dott. Montalbano.

La DTPP si dice soddisfatta dell'accordo raggiunto che pone fine sia al conflitto insorto tra le parti, per il quale si è cercato un raffreddamento dinanzi al prefetto, risultato infruttuoso, e dal quale è scaturito un ricorso ex art.28 l. 300/970 sul cui giudicato è stato proposto appello dalla Amm.ne com.le.

Le OO.SS. e la RSU ritengono che l'accordo sottoscritto stamane, dopo mesi di estenuante trattativa che ha visto coinvolti le parti sindacali e i rappresentanti della delegazione di parte pubblica, in primis il presidente, d.ssa Mailyn Flores, permette, in questo particolare momento di difficoltà economica che vive il Paese e di evoluzione della legislazione che ridisegna la disciplina del rapporto di lavoro pubblico, il riconoscimento delle legittime aspettative, sia retributive che di valorizzazione professionale ai dipendenti di questo Comune. Tanto si è potuto concretizzare grazie soprattutto alle direttive politiche impartite dal sindaco e dalla sua preziosa ed insostituibile opera di mediazione che ha consentito il raggiungimento, con reciproca soddisfazione, dell'accordo odierno. Merito di tramutazione in fatti va dato al presidente della delegazione trattante, d.ssa Flores.

Il sindaco sottolinea gli esiti dell'accordo raggiunto con la ricomposizione di una vicenda che ha visto anche, nella passata gestione commissariale, toni aspri ed un irrigidimento delle posizioni che hanno trovato poi contemperamento grazie alle direttive impartite ed al lavoro del presidente la delegazione in uno alla apertura delle OO.SS.. Si augura che il clima di ritrovata armonia possa permeare il lavoro di tutti e contribuire al benessere organizzativo generale.

La pre-intesa viene siglata e messa agli atti in allegato (all.1).

La seduta è sciolta alle 13,00.

Sottoscritto come in originale



Comune di Nocera Superiore

(Provincia di Salerno)

Codice Fiscale 00231450651 - Tel. 081/5169111 - fax 081/5143532

Prot. n. _____

Li, **11 DIC. 2009**

Alle R.S.U. Aziendali

SEDE

Oggetto: VERBALE nr 18/2009

BARBERIO	Umberto	UIL	<i>Battapaglia Giuseppe</i>	11 DIC. 2009
BARTIROMO	Gioacchino	CISL	<i>Sanford Finzi</i>	11 DIC. 2009
MARLETTI	Fausto	SIUL-PL	<i>Merelli</i>	11 DIC. 2009
CARRIERI	Sabato	CGIL	<i>Carrozzini</i>	11 DIC. 2009
DANISI	Carmine	CGIL	<i>Capo</i>	11 DIC. 2009
ESPOSITO	Carmine	CISL	<i>Enza</i>	11 DIC. 2009
NIZZA	Raffaella	CGIL	<i>Raffaella</i>	11 DIC. 2009
PICARELLA Vincenzo	Vincenzo	CGIL	<i>Vincenzo Picarella</i>	14 DIC. 2009
PISELLI	Mario	CISL	<i>Herb Ralli</i>	11 DIC. 2009

IL MESSO NOTIFICATORE



IL MESSO NOTIFICATORE

- raccolta e smaltimento R.S.U.;
- rimozione e seppellimento salme;
- manutenzione stradale, segnaletica e pulizia caditoie;
- manutenzione verde pubblico con l'impiego anche di antiparassitari, potatura alberi e piante;
- manutenzione ed installazione impianti elettrici;
- manutenzione ed installazione impianti idrici;
- conduzione autonomo per trasporto di merci e persone con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico.

I Responsabili di Area provvederanno ad individuare i lavoratori con riguardo al fattore di rischio specifico previsto dalle vigenti disposizioni, aventi diritto all'indennità, trasmettendo, con la periodicità stabilita d'accordo con il Servizio Risorse umane, l'elenco nominativo all'Ufficio Personale e per conoscenza alla R.S.U.

L'indennità è determinata, ai sensi dell'art.41 del CCNL 22/01/2004, in €.30,00 e decorre dall'01.01.2008.

➤ lett e)

L'indennità di disagio, previsto dall'art.17 del CCNL 01/01/1999, lett. e), corrisponde a caratteristiche e presupposti che non possono identificarsi o sovrapporsi all'indennità di rischio. E' ammesso il cumulo di tali indennità, per ipotesi debitamente motivate a cura del Responsabile di Area.

L'indennità di nocività confluisce nella più ampia disciplina dell'indennità di disagio, in quanto ad essa assimilabile.

L'indennità di disagio compensa l'esercizio di attività ascrivibili all'effettivo svolgimento delle seguenti prestazioni:

- Attività di sportello o che richiede contatto con il pubblico per attività di informazione e/o produzione atti e documentazione compreso l'attività di centralino;
- Attività di sorveglianza degli accessi regolando il flusso del pubblico e fornendo le prime informazioni,
- Attività di carattere amministrativo o tecnico o contabile che richiede l'uso di strumenti informatici (PC, server, etc...);
- Attività svolte in orario disagiato, intendendosi tale, quello che, per esigenze organizzative e dell'utenza, non è uniformato agli orari svolti dalla generalità dei dipendenti e che non sia remunerato con l'istituto della turnazione;
- Attività svolte prevalentemente all'esterno ed esposte ad ogni situazione climatica e/o con frequenti spostamenti sul territorio;
- Attività di viabilità usurante dal punto di vista psico-fisico, svolte in ogni situazione climatica ed in aree a forte intensità veicolare;

L'importo giornaliero è determinato in un importo massimo mensile di €.40,00, incrementabili fino ad un massimo del 20%, in virtù di attività lavorativa svolta in presenza di più condizioni determinanti il disagio, fra quelle sopra

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like 'P. S.L.' and various initials.]

individuate. La relativa valutazione è di competenza del Responsabile di Area e va adeguatamente motivata.

I Responsabili di Area provvederanno ad individuare i lavoratori aventi diritto all'indennità, trasmettendo l'elenco nominativo all'Ufficio Personale e per conoscenza alla R.S.U. ovvero a comunicare eventuali modifiche.

L'indennità decorre a partire dall'01.01.2008

Art.4

La lettera g) dell'art.8 del CCDI vigente è soppressa.

Art.5

La misura delle indennità individuali previste dall'art.10 del CCDI vigente è incrementata di €.500,00.

Art.6 – Norma transitoria

A decorrere dall'01.01.2008, i maggiori importi già corrisposti in applicazione della precedente formulazione delle lett. e) e g) dell'art.8 del CCDI vigente e le somme corrisposte a titolo di "indennità di nocività" finanziano, in quota parte, il costo individuale della progressione economica orizzontale, se attribuita.

Resta inteso che, in caso di selezione con esito negativo, il dipendente conguaglierà l'importo con altre indennità in godimento nell'anno 2009. Tale procedura va applicata anche per coloro i quali non hanno i requisiti di partecipazione alla predetta selezione.

A collection of handwritten signatures in black ink, arranged in several rows. The signatures are cursive and vary in legibility. Some names are clearly identifiable, such as 'Storletti', 'Panicci', and 'S. A. P.'. Other signatures are more stylized and difficult to decipher. The signatures are spread across the lower half of the page, with some overlapping.



COMUNE DI NOCERA SUPERIORE

(Provincia di Salerno)

C.F. 0023145 065 1

Tel. (081) - 516 91 11

Fax (081) 514 35 32

IPOTESI DI RIPARTIZIONE FONDI ANNO 2009 ART. 17 C.C.N.L. 01/04/1999			
TOTALE RISORSE STABILI:			
Turnazione		(art. 8-lett.a CCDI)	50.000,00
Orario notturno - festivo - ecc.		(art. 8-lett.b CCDI)	11.000,00
Reperibilità		(art. 8-lett.c CCDI)	55.000,00
Rischio		(art. 8-lett.d CCDI)	20.800,00
Disagio		(art. 8-lett.e CCDI)	58.000,00
Indennità maneggio valori		(art. 8-lett.f CCDI)	770,00
Indennità di responsabilità		cat. B-C (art. 9 CCDI)	1.800,00
Indennità di responsabilità		cat. D (art. 10 CCDI)	29.000,00
Indennità di comparto anno 2009		art.11 CCDI	71.766,84
Progressione orizzontale anno 2009 art. 17, comma 2, del CCNL dell'1.4.99			59.000,00
TOTALE SPESA ANNO 2009			357.136,84
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2009			505.593,18
TOTALE SPESA ANNO 2009			-357.136,84
TOTALE FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED INDIVIDUALE ANNO 2009 (ART. 5 CCDI)			148.456,34
LAVORO STRORDINARIO ART. 12 C.C.D.I.			35.067,42

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including names like "L. F. F. F." and "L. F. F. F."]