

Trascrizione del verbale di delegazione trattante n°18/09

Giovedì 10 dicembre, aula consiliare, su convocazione n° 178 SG del presidente, segretario generale d.ssa Flores, delegazione trattante per discutere del seguente odg:

1) ripartizione fondo salario accessorio 2009 e revisione degli istituti per i quali si è aperta vertenza giudiziale ex art. 28 l. 300/970.

Alle 10,30 sono presenti: il presidente, d.ssa Flores; i responsabili di area: De Lorenzo, Vitolo, Colasante, Angrisani; i componenti RSU Bartiromo, Carrieri, Picarella, Marletta; il responsabile del servizio risorse umane, Baldi; Cilenti per la trascrizione del verbale.

Ci sono anche Esposito (RSU); Di Loreto e Pagano (resp. di area); Di Napoli (rapp. CGIL prov.le); Danisi (RSU); Palumbo (rapp. prov.le CSA); Bartiromo (resp. area); Nizza (RSU).

Il presidente della DTPP, ai sensi dell'art. 1375 c.c., illustra alle OO.SS. le modifiche apportate alla proposta delle OO.SS. pervenuta in data 30.9.09, prot. 20624, ed invita inoltre le OO.SS. ad esprimersi sulla proposta di valutazione dei progetti di cui al verbale n°12 del 28.7.09, formulata con nota prot. 2040/SS.PI del 22.7.09 del responsabile dell'area Sociale e prot.2430/PM del 6.8.09, formulata dal comandante del corpo PL.

Le parti sindacali si dicono d'accordo sulle relative proposte che vengono dunque versate nella pre-intesa allegata al presente verbale. Le parti si dichiarano d'accordo sulla liquidazione contestuale dei suddetti progetti con la produttività di cui all'art. 5 del CCDI vigente (i.e. 28.3.06) ed alla corresponsione della progressione economica orizzontale.

Si sospende la seduta al fine di apportare le modifiche concordate alla bozza sottoposta alle OO.SS. (11,30). I lavori riprenderanno alle 12,00.

Si riprende alle 12,13. E' presente il sindaco, dott. Montalbano.

La DTPP si dice soddisfatta dell'accordo raggiunto che pone fine sia al conflitto insorto tra le parti, per il quale si è cercato un raffreddamento dinanzi al prefetto, risultato infruttuoso, e dal quale è scaturito un ricorso ex art.28 l. 300/970 sul cui giudicato è stato proposto appello dalla Amm.ne com.le.

Le OO.SS e la RSU ritengono che l'accordo sottoscritto stamane, dopo mesi di estenuante trattativa che ha visto coinvolti le parti sindacali e i rappresentanti della delegazione di parte pubblica, in primis il presidente, d.ssa Mailyn Flores, permette, in questo particolare momento di difficoltà economica che vive il Paese e di evoluzione della legislazione che ridisegna la disciplina del rapporto di lavoro pubblico, il riconoscimento delle legittime aspettative, sia retributive che di valorizzazione professionale ai dipendenti di questo Comune. Tanto si è potuto concretizzare grazie soprattutto alle direttive politiche impartite dal sindaco e dalla sua preziosa ed insostituibile opera di mediazione che ha consentito il raggiungimento, con reciproca soddisfazione, dell'accordo odierno. Merito di tramutazione in fatti va dato al presidente della delegazione trattante, d.ssa Flores.

Il sindaco sottolinea gli esiti dell'accordo raggiunto con la ricomposizione di una vicenda che ha visto anche, nella passata gestione commissariale, toni aspri ed un irrigidimento delle posizioni che hanno trovato poi contemperamento grazie alle direttive impartite ed al lavoro del presidente la delegazione in uno alla apertura delle OO.SS.. Si augura che il clima di ritrovata armonia possa permeare il lavoro di tutti e contribuire al benessere organizzativo generale.

La pre-intesa viene siglata e messa agli atti in allegato (all.1).

La seduta è sciolta alle 13,00.

Sottoscritto come in originale

acc. 1 verb. 18/09

PREMESSA

Il presente CCDI è relativo al biennio economico 2008-2009. Il CCDI, in vigore alla data della presente sottoscrizione, continua ad avere i suoi effetti, salvo per le parti modificate.

Con il presente contratto decentrato, le parti riconducono al tavolo della delegazione trattante ed, in particolare, alla contrattazione decentrata, gli istituti per i quali si è aperto un contenzioso tuttora pendente dinanzi al Giudice del Lavoro.

In tale ottica di raffreddamento del conflitto trova giustificazione e legittimazione la previsione, con data retroattiva, di alcuni istituti contrattuali.

Art. 1

Al testo dell'art.5 del CCDI vigente è aggiunto, per il solo anno 2009, il seguente comma: " Il fondo per la produttività collettiva ed individuale per il miglioramento dei servizi è costituito nel suo ammontare da una somma complessiva pari ad € 350307,43 di cui € 201851,09 relativa all'anno 2008 e € 148456,34 relativa all'anno 2009, da utilizzarsi secondo quanto previsto dai commi precedenti del presente articolo. Il fondo è comprensivo di un importo pari ad € 14.000 destinato a finanziare progetti collegati a particolari obiettivi dell'Ente, come da verbale della delegazione trattante n.12 del 28.07.2009 e svolti anche al di fuori del normale orario di lavoro: 1) Progetto "Nocera Estate" per € 7.000; 2) Progetto Polizia Municipale per € 7.000; Fatta salva diversa individuazione da definirsi da parte dei Responsabili di Area entro 10 gg. dalla stipula definitiva del presente contratto, gli obiettivi per la liquidazione della produttività sono quelli relativi al PEG ad ognuno assegnato. La liquidazione della produttività avverrà nei tempi stabiliti per la corresponsione della progressione economica orizzontale. (31.01.2010).

Art.2

Il testo dell'art.6 del CCDI vigente è così modificato:

- Il comma 1 è sostituito dal seguente:

"Le parti concordano di finanziare l'istituto della PEO per un importo pari ad € 62536,86. La selezione riguarda tutti i dipendenti in servizio al 31.12.2007, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, pieno o parziale, e che abbiano conseguito alla data prevista almeno 24 mesi di servizio nella posizione economica in godimento. La decorrenza economica è dall'01.01.2008. Il periodo di valutazione è relativo al 01 gennaio 2008 -31 dicembre 2008. La procedura selettiva deve concludersi entro il 31.12.2009, con pagamento delle spettanze unitamente allo stipendio del mese di gennaio 2010.

Art.3

Le lettere d) ed e) dell'art.8 del vigente CCDI sono così sostituite:

- lett d)

L'indennità di rischio è attribuita ai lavoratori addetti alle seguenti attività:

- trasporto scuolabus;

- raccolta e smaltimento R.S.U.;
- rimozione e seppellimento salme;
- manutenzione stradale, segnaletica e pulizia caditoie;
- manutenzione verde pubblico con l'impiego anche di antiparassitari, potatura alberi e piante;
- manutenzione ed installazione impianti elettrici;
- manutenzione ed installazione impianti idrici;
- conduzione autonomo per trasporto di merci e persone con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico.

I Responsabili di Area provvederanno ad individuare i lavoratori con riguardo al fattore di rischio specifico previsto dalle vigenti disposizioni, aventi diritto all'indennità, trasmettendo, con la periodicità stabilita d'accordo con il Servizio Risorse umane, l'elenco nominativo all'Ufficio Personale e per conoscenza alla R.S.U.

L'indennità è determinata, ai sensi dell'art.41 del CCNL 22/01/2004, in €.30,00 e decorre dall'01.01.2008.

➤ lett e)

L'indennità di disagio, previsto dall'art.17 del CCNL 01/01/1999, lett. e), corrisponde a caratteristiche e presupposti che non possono identificarsi o sovrapporsi all'indennità di rischio. E' ammesso il cumulo di tali indennità, per ipotesi debitamente motivate a cura del Responsabile di Area.

L'indennità di nocività confluisce nella più ampia disciplina dell'indennità di disagio, in quanto ad essa assimilabile.

L'indennità di disagio compensa l'esercizio di attività ascrivibili all'effettivo svolgimento delle seguenti prestazioni:

- Attività di sportello o che richiede contatto con il pubblico per attività di informazione e/o produzione atti e documentazione compreso l'attività di centralino;
- Attività di sorveglianza degli accessi regolando il flusso del pubblico e fornendo le prime informazioni,
- Attività di carattere amministrativo o tecnico o contabile che richiede l'uso di strumenti informatici (PC, server, etc...);
- Attività svolte in orario disagiato, intendendosi tale, quello che, per esigenze organizzative e dell'utenza, non è uniformato agli orari svolti dalla generalità dei dipendenti e che non sia remunerato con l'istituto della turnazione;
- Attività svolte prevalentemente all'esterno ed esposte ad ogni situazione climatica e/o con frequenti spostamenti sul territorio;
- Attività di viabilità usurante dal punto di vista psico-fisico, svolte in ogni situazione climatica ed in aree a forte intensità veicolare;

L'importo giornaliero è determinato in un importo massimo mensile di €.40,00, incrementabili fino ad un massimo del 20%, in virtù di attività lavorativa svolta in presenza di più condizioni determinanti il disagio, fra quelle sopra

individuate. La relativa valutazione è di competenza del Responsabile di Area e va adeguatamente motivata.

I Responsabili di Area provvederanno ad individuare i lavoratori aventi diritto all'indennità, trasmettendo l'elenco nominativo all'Ufficio Personale e per conoscenza alla R.S.U. ovvero a comunicare eventuali modifiche.

L'indennità decorre a partire dall'01.01.2008

Art.4

La lettera g) dell'art.8 del CCDI vigente è soppressa.

Art.5

La misura delle indennità individuali previste dall'art.10 del CCDI vigente è incrementata di €.500,00.

Art.6 – Norma transitoria

A decorrere dall'01.01.2008, i maggiori importi già corrisposti in applicazione della precedente formulazione delle lett. e) e g) dell'art.8 del CCDI vigente e le somme corrisposte a titolo di "indennità di nocività" finanziano, in quota parte, il costo individuale della progressione economica orizzontale, se attribuita.

Resta inteso che, in caso di selezione con esito negativo, il dipendente conguaglierà l'importo con altre indennità in godimento nell'anno 2009. Tale procedura va applicata anche per coloro i quali non hanno i requisiti di partecipazione alla predetta selezione.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the lower half of the page. Some legible names include 'Stella', 'Pancini', and 'L'. There are also several sets of initials and other illegible signatures.