



# COMUNE DI POLLA (SA)

Via Strada delle Monache - 84035 POLLA

Tel. 0975/376111 - Fax 0975/376235

E.MAIL [info@comune.polla.sa.it](mailto:info@comune.polla.sa.it)

[www.comune.polla.sa.it](http://www.comune.polla.sa.it)

## VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER LA DESTINAZIONE E L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016

L'anno 2016 addì 22 del mese di novembre, alle ore 15.30, presso la Casa Comunale di Polla sono presenti:

### Per la Parte Pubblica (Delib. G.C. N° 157 del 03/11/2016):

Avv. **Benedetto di Ronza** – Segretario Generale – Responsabile Area di Vigilanza – Presidente

Dott.ssa **Barbara Calabrò** – delegata dalla Dott.ssa Gabriella Giallorenzi – Responsabile Area Economico Finanziaria

Dott.ssa **Pasqualina Salluzzi** – Responsabile Servizi Socio Assistenziali

Sig. **Raffaele Moretta** – Responsabile Area Amministrativa

Ing. **Carminè Palladino** – Responsabile Area Tecnica

### Per le OO.SS.:

Sig. **Ermenegildo De Stefano** - FP CGIL

Sig. **Miro Amatruda** - CISL FP

Sig. **Pietro Lorenzo Conte** - UIL FPL

### Per la R.S.U.:

Sig. **Domenico Cavallo**

Sig. **Felice Bracco**

Sig. **Rino Di Leo**

Sig. **Alfonso Cancro**

L'incontro è stato convocato per verificare l'utilizzo del fondo 2015 e per destinare le risorse disponibili del fondo anno 2016.

Le parti danno atto della regolarità della costituzione del fondo anno 2015 e del suo utilizzo, come descritto e riepilogato nella determinazione dirigenziale n° 324 del 10/06/2016.

**MORETTA**, nella sua qualità di Responsabile del Servizio Personale e aa.gg.:

- Illustra ai convenuti la procedura seguita per la costituzione del Fondo – parte stabile – delle risorse decentrate anno 2016 come quantizzato nella Determinazione n° 324 del 10/06/2016;
- Evidenzia che contrariamente alle previsioni iniziali nell'anno 2016 non si è concretizzata l'assunzione di n° 1 unità lavorativa presso i Servizi Demografici e, pertanto, alla luce delle n° 2 cessazioni avvenute nel 2016, il Fondo va ulteriormente decurtato ai sensi dell'art. 9 – comma 2 bis – del D.L. 78/2010, riducendosi, nella parte stabile, ad € 127.657,00 rispetto ad € 129.793,00 preventivato con la cennata Determinazione.
- Per quanto riguarda la parte "Variabile" riferisce che la stessa va incrementata di € 264,00 derivante da risparmi fondo 2015, mentre per gli incentivi relativi ai "lavori pubblici" ex art. 113 D. Lgs. 50/2016 non ne è prevedibile a priori.

*l'ammontare. Ad oggi sono stati erogati incentivi per complessivi € 42.051,38 oltre oneri riflessi ed irap.*

- *Esibisce copia del decreto sindacale n° 12291 del 08/11/2016 con il quale il Sindaco ha incaricato la Dott.ssa Barbara Calabrò della sostituzione della Responsabile di Area Dott.ssa Giallorenzi per la quale si prevede un periodo di lunga assenza. Per tale incarico il Sindaco stabilisce che a compenso del maggior onere e delle maggiori responsabilità alla dott.ssa Calabrò sia assegnata, per l'anno 2016, parte della retribuzione di risultato spettante alla titolare della Posizione Organizzativa (in rapporto ai mesi di effettiva sostituzione), nonché la maggiorazione della indennità per particolari posizioni di responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL fino a concorrenza della misura massima prevista per tale indennità, riservandosi di adottare ulteriore e successivo decreto per la definizione del compenso per l'esercizio delle predette funzioni per l'anno 2017. Alla luce di tale decreto occorre apportare la relativa modifica alla proposta di riparto del fondo risorse decentrate anno 2017, prevedendo una maggiore spesa di € 300,00 per il finanziamento dell'istituto contrattuale previsto dal richiamato art. 17 - comma - 2 lett. f) e contestualmente una diminuzione di pari importo della quota destinata alla "performance".*

*Sempre in virtù del predetto decreto, Moretta, chiede ai convenuti di esprimere la propria opinione sulle varie possibilità previste dalla vigente normativa e dal vigente CCNL per compensare le funzioni vicarie dei Responsabili di Posizione Organizzativa, attesa la carenza di normativa per tale fattispecie.*

**INTERVENTI:**

*MIRO AMATRUDA propone di utilizzare il risparmio dell'indennità di risultato massimo attribuibile della dipendente titolare di P.O., attualmente in malattia, riconoscendo alla sostituita, come da decreto sindacale sopra richiamato, aggiungendo a tali economie la differenza di economie determinata dalla mancata corresponsione per i mesi di novembre e dicembre alla stessa attribuita. In particolare la specifica responsabilità attribuita alla stessa su base annua è di € 2.200,00 che per dieci mesi equivale ad € 1.692,00; pertanto il risparmio di € 508,00 può essere aggiunto al risparmio precedentemente citato del costo delle Posizioni Organizzative e della relativa indennità di risultato precedentemente indicato.*

*I rappresentanti delle OO.SS. presenti fanno propria tale proposta sulla quale concordano pienamente.*

*Successivamente le parti concordano di destinare il Fondo 2016 come da dettagliato Allegato al presente Accordo, dando atto che lo stesso prevede una quota pari ad € 3.600,00 che dovrà essere destinata al finanziamento della P.E.O. per l'anno 2016 con decorrenza da gennaio, nel limite massimo del 70% del personale avente diritto, ripartito per ciascuna Categoria di inquadramento e con l'intesa, per altro prevista anche nel CCDI e nei precedenti accordi, che tutte le economie derivanti sui singoli istituti contrattuali elencati nell'Allegato vanno ad incrementare il fondo destinato alla performance.*

*Si conferma, infine, che alla valutazione delle Categorie D provvederà il Segretario Generale al fine di evitare conflitto di interesse tra il Personale con Posizione Organizzativa ed il restante personale appartenente alla richiamata Categoria D, nel rispetto delle pari opportunità.*

Letto, firmato e sottoscritto

*Cher...*

FPCGIL

CISCFP

UIG FPL