com_bat.c_a717.REGISTRO UFFICIALE.U.0080556.10-10-2018.h.12:59

CITTÀ DI BATTIPAGLIA

(Provincia di Salerno)

Medaglia d'argento al merito civile

Piazza Aldo Moro – 84091 Battipaglia (SA) – Tel. 0828/677635/652

PEC: protocollo@pec.comune.battipaglia.sa.it

Prot. n. 80556 del 10/10/2018

VERBALE DI RIUNIONE COMUNE/ SOCIETA' ALBA/RAPPRESENTANTI SINDACALI/

Lunedì 8 OTTOBRE 2018
Palazzo di Città – Sala Giunta

Presenti alle ore 12 come da convocazione della Sindaca del giorno 03/10/2018:

Sindaca- dott.ssa Cecilia Francese
Vice-Sindaco – avv. Stefano Romano
Assessore - Dott.ssa Maria Catarozzo
Assessore – Ing. Carolina Vicinanza
Dirigente Settore Tecnico e Urbanistica – Ing. Carmine Salerno
Amministratore unico di Alba srl – Ing. Belardo Palmerino
Rappresentanti provinciali OO.SS. (vd. firmatari)
RSU Alba (vd. firmatari)

Belardo Palmerino:
L'Amministratore unico di Alba apre il tavolo della discussione ringraziando gli intervenuti e rappresentando la volontà Sua e dell'Amministrazione di avviare un confronto costruttivo ed un percorso condiviso con le rappresentanze sindacali volto a salvaguardare la continuità dell'azienda, compatibilmente con le possibilità del socio committente di sostenerne il modello organizzativo da un punto di vista economico-finanziario. Ritiene pertanto assolutamente necessaria la predisposizione di un Piano Industriale che consenta di ragionare in termini strategici.

Alfonso Rianna – CGIL – F.P.:
In ordine all'argomento rinnovo dei contratti igiene e manutenzione, ritiene si stiano facendo dei passi indietro rispetto a quanto si era già addivenuti nello scorso mese di giugno laddove la questione era stata affrontata ed era stata predisposta anche la delibera da sottoporre al Consiglio Comunale. Anche in passato si è lavorato su un Piano Industriale che non ha portato risultati. Segnala pure la necessità di addivenire alla stipula del contratto integrativo che non è stato mai approvato, invitando a convocare apposito incontro.

Belardo Palmerino:
La stipula dei nuovi contratti conseguirà all'approvazione di un Piano Industriale, da redigere in tempi stretti e far approvare in Consiglio Comunale.

Erasmo Venosi – CGIL:
Chiede di ripartire dagli schemi di contratto già elaborati.

Sindaca:
E' necessario riaprire la discussione in quanto con l'approvazione del bilancio sono emerse situazioni debitorie e problemi di sostenibilità economico-finanziaria dell'azienda.

Carmine Salerno:
Rispetto alla bozza del contratto igiene precedentemente predisposto non ci dovrebbero essere grossi cambiamenti. Resta aperto il discorso settore manutenzione per il quale non siamo soddisfatti. Il contratto necessita di opportuni correttivi a fronte degli scarsi servizi espletati e dell'esigua presenza garantita. L'amministratore saprà fornirci elementi utili per il superamento di tali criticità. Il contratto di manutenzione è comunque di per sé molto complesso e necessita per la corretta attuazione di figure professionali specifiche.

Della Rocca CISL FP:
Rappresenta la posizione dei lavoratori i quali sono disposti a fornire tutta la propria collaborazione e il proprio impegno al fine di salvaguardare e rilanciare l'azienda. Ritiene fondamentale lo svolgimento di un'analisi dei servizi laddove il costo pagato per i servizi risulta inferiore al costo effettivamente sostenuto. E' necessaria una governance interna che presidi i processi.

Veneruso CISL
Evidenzia che il costo del servizio manutenzione nel 2013, come da convenzione CONSIP, era di circa € 3.300.000. Attualmente, è stato ridotto alla metà per un importo di circa € 1.600,000.

Carmine Salerno:
Chiarisce che non si può fare un raffronto con la convenzione CONSIP la quale si riferisce ad un progetto di manutenzione di servizi completo, differente da quello attualmente in uso, che riguarda una semplice e parziale manutenzione.

Belardo Palmerino:
Ribadisce la necessità di predisporre un Piano Industriale che analizzi analiticamente costi e servizi previsti, verificando la sostenibilità dello stesso da parte del Comune socio. Qualora lo stesso progetto non risultasse sostenibile andrebbero adeguati gli standard di servizio richiesti e rideterminati i costi.

Luciano Volzone – RSU - UIL Trasporti:
Tiene a precisare che la carenza dei servizi non è imputabile ai dipendenti ma alla insufficienza di mezzi, risorse e soprattutto di organizzazione.

Carlo Astone UIL FPL:
La società finora è stata molto debole dal punto di vista della Governance. Per puntare ad un rilancio della stessa è necessario dotarsi di un Piano Industriale di lunga durata parametrato su un contratto di servizio almeno quinquennale. Diversamente non si otterranno risultati anche per problematiche di carattere economico-finanziario che hanno investito la società a seguito della avvenuta rottamazione delle cartelle esattoriali Equitalia.

Maria Catarozzo:
La rottamazione eseguita nel 2017 non ha riguardato debiti maturati in quell'anno ma negli anni precedenti. Si tratta di debiti non adeguatamente trattati che, se non considerati in quanto non rappresentati, avrebbero alterato e compromesso una giusta e reale valutazione circa la situazione finanziaria della società, e avrebbero indotto a considerare una migliore salute finanziaria della stessa. La ricognizione delle esposizioni è stata necessaria al fine di poter correttamente intervenire. Probabilmente ce ne sono altri.

Sindaca:
La problematica è stata evidenziata anche al fine di far emergere eventuali responsabilità.

Erasmo Venosi – CGIL:
Chiede conferma della durata quinquennale dei contratti, del mantenimento della dicotomia contrattuale e, in particolare, se allo stato dei fatti il quadro della situazione finanziaria è chiara.

Belardo Palmerino:
A breve sarà disponibile una "fotografia" della situazione contabile dell'azienda. Facendo seguito a diverse interlocuzioni con l'Ing. Salerno, possiamo confermare la volontà di addivenire alla stipula di contratti di servizio di durata quinquennale. La dicotomia contrattuale resterà perché i campi di intervento sono molto diversi fra loro ed è bene che rimangano distinti. Così come saranno necessari 2 distinti Piani Industriali.

Gennaro Scarano UIL Trasporti:
In passato si è cercato di trovare soluzioni per garantire servizi e personale, ma è mancato un riferimento aziendale. Lamenta anche la mancanza di attività formativa almeno per le figure generiche. Chiede di conoscere la volontà politica.

Sindaca:
Questa Amministrazione intende mantenere la società e i posti di lavoro. Purché tale mantenimento sia sostenibile. Siamo qui per trovare soluzioni condivise.

Ezio Monetta CISL:
Lamenta l'assenza di comunicazione con il precedente referente aziendale e la mancanza di un piano industriale. Ripone fiducia nel nuovo amministratore.

Belardo Palmerino:
Avendo rilevato in azienda l'assenza di un organigramma aziendale, strumento di fondamentale importanza per l'organizzazione interna, l'amministratore ha provveduto a redigerne una bozza riferita ai servizi attualmente erogati dall'azienda consegnandone copia, completa dei relativi mansionari, a ciascuno dei rappresentanti sindacali presenti. Chiede, nell'ottica di un confronto costruttivo e condiviso, di far pervenire a mezzo posta elettronica eventuali osservazioni in merito a detti documenti entro giorni 10 dalla data odierna trascorsi i quali i gli stessi si intenderanno approvati.

Del Duca Salvatore – FITCISL – RSU:

Lamenta che l'appuntamento dello scorso settembre per il rinnovo dei contratti è stato rinviato senza comunicarne le motivazioni. Il personale ed, in particolare, quello della manutenzione è stato in passato abbondantemente sacrificato con il passaggio al Contratto Enti Locali. Ora non può sostenere altri sacrifici.

Sindaca:
Si è reso necessario posticipare quell'incontro perché è stato nominato il nuovo amministratore. La volontà dell'Amministrazione è stata già espressa chiaramente. Ma vanno necessariamente rivisti i contratti.

Belardo Palmerino:
La rivisitazione dei contratti è necessaria perché l'attuale modello organizzativo non è sostenibile. Si potrebbe anche ipotizzare l'estensione del contratto Enti locali ai dipendenti dell'Igiene.

L'Amministratore di Alba Ing. Belardo Palmerino e le rappresentanze sindacali concordano e fissano il prossimo incontro per **Martedì 13 Novembre p.v. ore 12.00 presso Palazzo di Città.**

Battipaglia, 08/10/2018

Il verbalizzante
Dott.ssa Stefania Penna

I presenti:

Cecilia Francese – Firmato

Maria Catarozzo – Firmato

Carolina Vicinanza – Firmato

Carmine Salerno - Firmato

Palmerino Belardo – Firmato

Alfonso Rianna – CGIL-FP – Firmato

Erasmo Venosi – CGIL FP- Firmato

Carmine Salerno – Firmato

Vincenzo Della Rocca CISL FP - Firmato

Gennaro Scarano UILT - Firmato

Teodoro Veneruso RSU - CISL –Firmato

Luciano Volzone – RSU – UILT - Firmato

Carlo Astone – UILFPL – Firmato

Ezio Monetta – CISL – Firmato

Del Duca Salvatore – RSU – FITCISL - Firmato