



Camera di Commercio
Salerno

DELEGAZIONE TRATTANTE DELLA CAMERA DI COMMERCIO I.A.A. DI SALERNO

VERBALE DELLA SEDUTA DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL 27 FEBBRAIO 2009

L'anno duemilanove, il giorno ventisette del mese di febbraio, alle ore **12.30** presso la sede operativa dell'Ente Camerale di Salerno, ivi ubicata alla via S. Allende nn.19/21, si riunisce, in prosieguo dei lavori della riunione del 22 dicembre 2008, la delegazione trattante per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, giusta convocazione del 19 febbraio 2009 prot. 6896, per l'esame del seguente ordine del giorno:

Contrattazione:

1. Sottoscrizione verbale della seduta di contrattazione collettiva decentrata integrativa del 22 dicembre 2008.
2. Rideterminazione, a titolo definitivo, del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane (art. 15 del CCNL del 01.04.1999).
3. Definizione delle modalità di utilizzo (art. 17 del CCNL del 01.04.1999) del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2008.

Concertazione:

4. Chiusura - Piano occupazionale 2007/2008.
5. Previsioni per la redazione Piano occupazionale 2009.

Sono presenti:

1. Delegazione di parte pubblica

- Dr. Giovanni RUSTICALE Segretario Generale CCIAA;
(Assistito dal Dr. Antonio LUCIANI, Capo Servizio Contabilità)
- Dr. Emilia DE LUCA Dr. Raffaele DE SIO Dirigente CCIAA;
Capo Ufficio Personale, che attende
anche ai compiti di segreteria;

2. Delegazione di parte sindacale

- Dr. Salvatore VAIANO RSU;
- Dr.ssa Patrizia BONFIGLIO RSU;
- Sig. Mariano FLAMINIO RSU;
- Dr. Aldo DELL'ANNO RSU;
- Rag. Gerardo MARTINANGELO RSU;
- Dr. Matteo BUONO CISL Territoriale;
- Sig. Fabrizio PAGANO UIL Territoriale;

Preliminarmente si procede alla lettura del processo verbale della seduta dello scorso 22 dicembre, il cui contenuto viene approvato e sottoscritto da tutti i presenti.

In ordine al punto 2. dell'O.d.G la parte pubblica comunica di aver integrato la costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2008, nell'importo di euro **998.248,20**, secondo la strutturazione di cui all'allegato "A" che forma parte integrante del presente verbale.

(Handwritten signatures and initials)

In particolare, l'importo di euro ~~412.431,32~~ viene destinato, a norma dell'art.17, co.2, lett. a) del CCNL 1 aprile 1999, alla corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno individuale, da attribuire in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31/03/1999.

L'importo di euro ~~77.965,79~~ viene destinato, a norma dell'art.17, comma 2°, lett. d) del CCNL 1° aprile 1999, ad indennità per la remunerazione di peculiari condizioni di pericolo, rischio, danno, reperibilità e maneggio valori, da erogare nel modo che segue:

- a) attribuzione agli agenti tecnici-amministrativi (svolgenti anche la mansione di conduzione di autoveicoli) di un'indennità di rischio pari ad euro **30,00 pro capite** per n.12 mensilità, nonché di un importo di euro **50,00** per ogni giornata di sabato e domenica, nonché festività infrasettimanale, nelle quali vengano effettivamente comandati nell'esercizio delle mansioni di riferimento
- b) corresponsione di n.3 livelli di indennità in relazione a tre diversi gradi di pericolo, rischio e danno, tra loro cumulabili, che si concretizzano in situazioni di *stress* derivanti da un continuo contatto con l'utenza. In particolare, per ciascuna giornata effettivamente lavorata, verrà corrisposta:
 - l'indennità di primo livello, pari ad euro **1,55**, spetta ai dipendenti di categoria B, C e D che, trovandosi nella situazione di cui sopra, svolgano un servizio connesso ad un solo compito;
 - l'indennità di secondo livello, pari ad euro **1,03**, spetta, in aggiunta a quella di primo livello, nel caso in cui il servizio svolto postuli l'esercizio di più compiti;
 - l'indennità di terzo livello, pari ad euro **2,58**, spetta - in aggiunta alle prime due indennità ove ne ricorrano i presupposti - ai dipendenti di categoria C e D che abbiano la postazione di lavoro ubicata nel salone dei servizi anagrafici camerale, esclusivamente nei giorni in cui abbiano svolto attività di sportello, accertato con riferimento all'apertura di una postazione di cassa che abbia effettivamente operato;
- c) corresponsione al personale che utilizza in modo diretto e continuativo programmi informatici di particolare complessità di un importo aggiuntivo di euro **2,58=**;
- d) corresponsione al cassiere ed al vice-cassiere della Camera dell'importo aggiuntivo di euro **2,58** al giorno;
- e) corresponsione agli addetti ai servizi ausiliari e di anticamera, nonché ad un dipendente formalmente assegnato alla "Segreteria di Presidenza", di un'indennità di disagio pari ad euro **40,00** per ogni giornata di venerdì pomeriggio (per prestazioni lavorative eccedenti di almeno 2 ore l'ordinario orario di servizio), sabato e domenica, nonché festività infrasettimanale, nelle quali vengano effettivamente applicati nell'esercizio delle mansioni di riferimento;
- f) corresponsione agli addetti ai servizi ausiliari addetti ai servizi di supporto logistico allo svolgimento delle sedute del Consiglio e della Giunta, nonché ai dipendenti assegnati alla "Segreteria di Presidenza", di un'indennità di disagio pari ad euro **40,00**, per prestazioni lavorative eccedenti di almeno un'ora l'ordinario orario di servizio. Detta indennità non è comunque cumulabile con quella di cui al precedente punto e);

[Handwritten signatures and initials]



- g) erogazione dell'indennità *ex lege* n.113/1985 per la centralinista non vedente, pari ad euro **4,52** al giorno;
- h) attribuzione, ai sensi dell'articolo 17, comma 2°, lettera i) del c.c.n.l. dell'1 aprile 1999, di un compenso annuo lordo forfetario di euro 300,00 in favore dell'addetto all'Ufficio Relazioni con il Pubblico;
- i) attribuzione al personale dipendente di categoria A, per le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, di un'indennità pari ad euro 30,00 lordi, per dodici mensilità;
- j) Attribuzione agli ispettori ed agenti metrici, per le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, nonché in favore di eventuali ulteriori dipendenti che versano in tali condizioni, di un'indennità di euro 30,00 mensili lordi, ai sensi dell'articolo 37 del ccnl 14 settembre 2000, come novellato dall'articolo 41 del ccnl del 22 gennaio 2004.

L'importo di euro **25.900,00** viene destinato, ai sensi dell'art.17, comma 2°, lett. f) del CCNL 1° aprile 1999, a compensare altresì specifiche responsabilità affidate al personale delle categoria C e D. In particolare:

- l'importo di euro **2000,00 pro capite** sarà attribuito ai responsabili degli Uffici "Registro delle Imprese", "Sanzioni" e "Segreteria di Presidenza";
- l'importo di euro **1200,00 pro capite**, sarà attribuiti in relazione alla formale assegnazione di responsabilità di uffici, ovvero per lo svolgimento dei compiti di polizia giudiziaria.

Per l'anno 2008 si è calcolato solo l'importo corrente di euro **296.541,96** corrisposto al personale già beneficiario di progressione economica, a seguito del divieto stabilito dall'articolo 9 del C.C.N.L. Enti locali del 11 aprile 2008.

L'importo di euro **7.520,00** sarà destinato, ai sensi dell'art.17, comma 2°, lett. h), al progetto denominato "*partecipazione alle attività delle sedi staccate di Vallo della Lucania e di Sala Consilina*" cui potranno partecipare tutti i dipendenti di categoria C e D. L'importo del compenso spettante per ciascuna giornata di presenza presso le sedi staccate è di euro **40,00**.

L'importo di euro **130.870,29** viene destinato alla costituzione del fondo per corrispondere la retribuzione di posizione delle nove posizioni organizzative istituite ai sensi dell'art.8 del CCNL 31 marzo 1999.

Ai sensi dell'articolo 15, lettera k) del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'1 aprile 1999, l'importo di euro **1.614,12** viene destinato alla corresponsione dei compensi di cui all'articolo 92, co.5, del d.lgs. n.163/2006, da ripartire fra il personale coinvolto, che verrà individuato su segnalazione del Capo Ufficio Provveditorato dell'Ente.

Ai sensi dell'art.33, co.5, del c.c.n.l. 22 gennaio 2004, l'importo di euro **41.204,72** viene destinato alla corresponsione della quota parte dell'indennità di comparto a carico del fondo per il trattamento accessorio del personale.

La stessa quota di indennità verrà riacquisita nella disponibilità delle medesime risorse (articolo 31, comma 2) a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato.

Ai sensi dell'articolo 15, co.1, del CCNL 1/04/1999, l'importo di euro **4.200,00** viene destinato ai progetti proposti dall'Ufficio "Registro Imprese"- Fondo di perequazione intercamerale per l'annualità 2005, da ripartire fra il personale coinvolto del predetto ufficio.

La parte pubblica precisa che la presente ipotesi di accordo verrà sottoposta all'esame della Giunta camerale per le conseguente approvazione, previa acquisizione del previsto parere favorevole da parte del Collegio dei Revisori dei Conti.

Si procede, infine, all'esame degli argomenti oggetto di concertazione.

Il Segretario Generale, dott. Giovanni Rusticale, per la parte pubblica, illustra nuovamente la proposta dell'Amministrazione per i piani occupazionali 2007 e 2008 che risultano dall'allegato B), che forma parte integrante del presente processo verbale, e sottolinea l'urgenza di pervenire alla conclusione della concertazione, dovendo presentare gli stessi all'esame della Giunta camerale nel corso del mese di marzo p.v..

Fa presente che a ciò è stato sollecitato dalla stessa Giunta camerale in occasione dell'ultima seduta tenutasi il 10 febbraio u.s.

Il Segretario Generale fa consegnare, poi, alle Rappresentanze Sindacali il prospetto della disponibilità economica per la redazione del piano occupazionale per l'anno 2009 , allegato C), assicurando che a breve sarà convocata una riunione per la relativa concertazione.

Sull'argomento si svolge un'ampia discussione, nel corso della quale le parti ribadiscono la propria proposta, per cui non si perviene ad alcun accordo relativamente ai piani occupazionali 2007 e 2008.

Il dott. Matteo Buono^u, R.S.U CISL, "esprime il proprio parere contrario in merito alla proposta presentata dalla parte pubblica ritenendo che il piano occupazionale debba riguardare gli anni 2007, 2008 e 2009. Nel merito ritiene che venga disattesa la previsione contrattuale relativa all'articolo 4, co. 2, del CCNL del 31.03.1999, con riferimento alle professionalità acquisibili esclusivamente all'interno dell'Ente. A tal proposito consegna il parere del 4 ottobre 2004, n.197/CD del UPPA/Giov., dal quale si evince la potestà dell'Ente. Le R.S.U. della CISL presentano, inoltre, la proposta del piano occupazionale anni 2007 e 2008 in considerazione del fatto che l'ordine del giorno attiene al 2007 e 2008".

Il Segretario Generale "ricorda che sullo specifico argomento, che rappresenta il motivo assorbente del rinvio della concertazione di circa un anno, è stato fatto in passato ogni approfondimento acquisendo anche il parere dell'Ufficio Sindacale dell'Unioncamere Italiana, che si è espresso negativamente perché sarebbe un'ipotesi del tutto illegittima. Inoltre per cercare di trovare una soluzione alle aspettative del personale interno sin da marzo 2008, è stato fatto uno specifico quesito alla Funzione Pubblica che a tutt'oggi sebbene sollecitata non si è espressa. Rappresenta, pertanto, la necessità di procedere allo scopo di avviare i piani occupazionali per il 2007 e 2008 atteso che le esigenze dell'Amministrazione non consentono ulteriori perdite di tempo.





**Camera di Commercio
Salerno**

Evidenzia poi che l'Amministrazione ha sempre assicurato ogni disponibilità in ordine alle richieste sindacali ma che in questa occasione esiste un limite che è rappresentato dal rispetto della legittimità degli atti e dalla necessità di coprire quanto prima i posti liberi nell'organico dell'Ente.

Dichiara, pertanto, chiusa la concertazione di cui trattasi.

Alle ore 14, 40 del giorno 27 febbraio 2009, ultimati i lavori, la seduta è tolta.

**Integrazioni risorse per l'anno 2008:
(CCNL 11/4/2008)**

incremento art. 8 c. 2 CCNL 11/4/2008 - 0,6% del monte salari anno 2005 esclusa quota dirigenza (con rapporto spese personale/entrate correnti <41%)	€ 3.194.687,00	€	19.168,12	
incremento art. 8 c. 2 CCNL 11/4/2008 - 0,3% del monte salari anno 2005 esclusa quota dirigenza (con rapporto spese personale/entrate correnti 34%<=)	€ 3.194.687,00			€ 9.584,06
Art. 4 comma 2 ccnl 5/10/2001 (Ria + adp cessati anno 2008 De Tommaso)	01/01/2008	nel 2009 integr.	8,25	€ 2.779,21
Art. 4 comma 2 ccnl 5/10/2001 (Ria + adp cessati anno 2008 Geppert)	01/01/2008	nel 2009 integr.	6,95	€ 2.342,02
Art. 4 comma 2 ccnl 5/10/2001 (Ria + adp cessati anno 2008 Autuori)	29/02/2008	nel 2009 integr.	302,55	€ 1.512,77
Art. 4 comma 2 ccnl 5/10/2001 (Ria + adp cessati anno 2008 Renzi)	29/02/2008	nel 2009 integr.	705,3	€ 2.530,79
Art. 4 comma 2 ccnl 5/10/2001 (Ria + adp cessati anno 2008 Samelli)	01/07/2008	nel 2009 integr.	1307,86	€ 1.307,87
Art. 4 comma 2 ccnl 5/10/2001 (Ria + adp cessati anno 2008 Nappi)	16/11/2008			€ -
Art. 4 comma 2 ccnl 5/10/2001 (Ria + adp cessati integrazione 2007 Finamore)				€ 903,45
Art. 4 comma 2 ccnl 5/10/2001 (Ria + adp cessati integrazione 2007 La grutta)				€ 7,74
Art. 4 comma 2 ccnl 5/10/2001 (Ria + adp cessati integrazione 2007 Silvestri)				€ 1.493,58
Art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 1/4/1999 (legge 104/94-Provveditorato) Det.Dir.9/08 - 7/08 - 8/08 - 70/08 - 135/08 - 136/08 - 209/08 - 287/08 nel 2009			2700	€ 1.614,12
Art. 15 comma 5° CCNL 1/4/1999: Processi di riorganizzazione dell'Ente (risorse relative ai progetti F.do Perequativo)				€ 4.200,00
Art. 33 c. 5 ccnl 22/1/2004 (economie ind. Comparto cessati 2007 diff. 2008) finamore				€ 207,30
Art. 33 c. 5 ccnl 22/1/2004 (economie ind. Comparto cessati 2007 diff. 2008) silvestri				€ 293,70
Art. 33 c. 5 ccnl 22/1/2004 (economie ind. Comparto cessati 2008): De Tommaso				€ 497,52
Art. 33 c. 5 ccnl 22/1/2004 (economie ind. Comparto cessati 2008): Geppert				€ 497,52
Art. 33 c. 5 ccnl 22/1/2004 (economie ind. Comparto cessati 2008): Autuori		nel 2009	58,62	€ 293,10
Art. 33 c. 5 ccnl 22/1/2004 (economie ind. Comparto cessati 2008): Samelli		nel 2009	281,7	€ 281,70
Art. 33 c. 5 ccnl 22/1/2004 (economie ind. Comparto cessati 2008): Nappi		nel 2009	498,39	€ 65,01
Economie realizzate su liquidaz. Indenn.varie det. 200/2008				€ 3.952,86
Economie anno 2008 progressione orizzontale De Tommaso		nel 2009	7,22	€ 2.628,27
Economie anno 2008 progressione orizzontale Geppert		nel 2009	7,22	€ 2.628,27
Economie anno 2008 progressione orizzontale Autuori 10/12		nel 2009	213,83	€ 1.069,14
Economie anno 2008 progressione orizzontale Renzi 10/12		nel 2009	1265,98	€ 6.329,92
Economie anno 2008 progressione orizzontale Samelli 6/12		nel 2009	3797,95	€ 3.797,95
Economie anno 2008 progressione orizzontale - Nappi		nel 2009	3700,45	€ 544,18
Economie anno 2007 progressione orizzontale - finamore				€ 1.045,65
Economie anno 2007 progressione orizzontale - silvestri ant.				€ 3.677,30
Economie anno 2008 su posizione organizzativa dr. Nappi (somme da aggiungere all'importo di cui all'art. 17 lett. a)				€ 1.868,69
Art. 14 c. 3 CCNL 1/4/1999 risparmi lavoro straordinario				€ 20.791,54

FONDO PER L'ANNO 2008

risorse certe			
Stabile	Risorse Variabili	Risorse Totali	
Continuative			
€ 623.743,33	€ 374.504,87	€ 998.248,20	

ALLEGATO A

	SITUZIONE ORGANICO CCIAA SALERNO			PIANO OCCUPAZIONALE 2007		PIANO OCCUPAZIONALE 2008			Posti disponibili dopo I P.O. 2007 2008	
	Dotazione organica	Posti occupati al 31/12/08	Posti disponibili al 31/12/08	Posti riservati all'interno (prog.vert.)	Posti all'esterno		Posti riservati all'interno (prog.vert.)	Posti all'esterno		
					Concorso	Mobilità		Concorso		Mobilità
Dirigente	4	1	3	1	1	-	-	-	-	1
D3	13	11	2	-	-	-	-	-	-	2
D1	27	16	11	2	1(p.t. 75%)	-	3	-	3	2
C	49	42	7	-	-	3	-	-	-	4
B1	7	4	3	-	-	-	2	1	-	-
A	8	7	1	-	-	-	-	-	-	1
	108	88	21							

2 dirigenti (concorso pubblico con riserva di un posto agli interni.)

9 dipendenti di Categoria Professionale D1 così ripartiti:

- a) n. 5 progressioni verticali dalla categoria C a D
- b) n. 3 full time per mobilità (di cui n. 2 dipendenti Unioncamere)
- c) n. 1 part time 75% concorso pubblico

3 dipendenti di Categoria Professionale C1 così ripartiti:

- b) n. 3 full time per mobilità intercompartimentale con enti soggetti a limitazioni di spesa

3 dipendenti di Categoria Professionale B1 così ripartiti:

- a) n. 2 progressioni verticali da A a B
- b) n.1 accesso mediante collocamento di disabili senza risorse

AZLEGATO B

Handwritten signatures and initials, including a large 'X' at the top, and several cursive signatures below it.

Dipendente cessato	data cessazione	Tabellare CCNL	Profilo professionale
Finamore	2007	18.695,75	C1
La Grutta	2007	20.398,71	D1
Silvestri Ant.	2007	20.398,71	D1
Miranda	2007	40.129,98	Dir.
		99.623,15	

69.736,21 70% dei risparmi a seguito cessazioni 2007

autuori	28/02/2008	15.724,17	A1
geppert	01/01/2008	18.695,75	C1
de tommaso	01/01/2008	18.695,75	C1
renzi	28/02/2008	20.398,71	D1
sarnelli	01/07/2008	20.398,71	D1
nappi	16/11/2008	23.492,14	D3
		117.405,23	

82.183,66 70% dei risparmi a seguito cessazioni 2008
1.764,86 economia da piano occupazionale 2008
83.948,52

ALLEGATO E

[Handwritten signatures and initials]

Proposta piano occupazionale anni 2007 e 2008 della RSU CISL



Si ipotizzano, di seguito, le seguenti soluzioni.

ANNO 2007:

Per l'anno 2007 si possono assumere 3 unità di personale o l'equivalente delle stesse in costo teorico.

Si potrebbe decidere di coprire uno o due posti di dirigenti ricorrendo alla mobilità nei confronti di amministrazioni non soggette a vincoli assunzionali, anche se di diverso comparto, in modo tale che le stesse non sono considerate assunzioni, e quindi hanno un effetto neutrale nei riguardi del piano occupazionale.

Si potrebbe quindi procedere all'assunzione delle 3 unità di personale considerando l'equivalenza delle stesse in costo teorico (comprensivo della tredicesima mensilità ed al netto degli oneri riflessi) pari ad **€ 66.299,80** (si veda calcolo risorse all'allegato 1).

In considerazione che i piani occupazionali del 2007 e del 2008 saranno attuati congiuntamente nell'anno 2009, tali risorse saranno sommate a quelle dell'anno 2008 per un utilizzo congiunto.

ANNO 2008:

Per l'anno 2008 le risorse disponibili, così come quantificate dall'Ufficio Ragioneria pari ad **€70.667,44** (si veda calcolo risorse all'allegato 1) (considerando la tredicesima mensilità al netto degli oneri riflessi), saranno integrate dalle risorse disponibili per l'annualità 2007 per un utilizzo congiunto.

Pertanto le risorse disponibili per gli anni 2007 e 2008 saranno pari ad **€ 131.104,17**

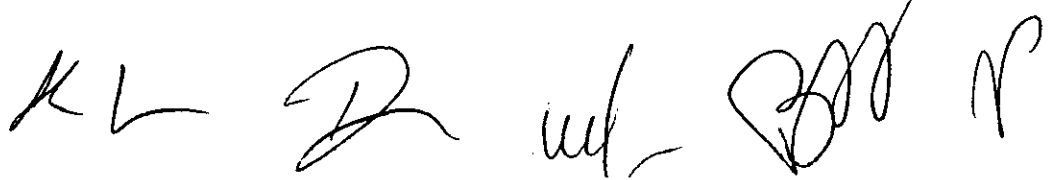
Tali risorse consentirebbero di fare le seguenti operazioni:

- | | |
|--|--|
| - N. 2 Mobilità in D1 per un totale di | € 44.197,20 |
| - N. 6 Assunzioni dall'esterno di personale di categoria D1 con part-time al 50% | € 66.299,80 |
| - N. 8 Progressioni Verticali in D1 per un totale di | € 14.758,96 |
| - N. 1 Progressioni Verticali in C1 per un totale di | € 2.255,76 |
| Per un Totale di | € 127.511,72 (Avanzo di € 3.592,45) |



Il posto di categoria C1, al fine di garantire l'adeguato accesso all'esterno, sarà destinato a concorso o mobilità nell'anno 2009, in conformità a quanto chiarito dal parere DFP del 06/12/2007, n.27 (riportato nella nota n.2 alle pagine 9 e 10 del documento Unioncamere di Aprile 2008), il quale consente di rispettare l'adeguato accesso all'esterno nel triennio e non necessariamente in ciascun anno.

Nell'annualità 2009 si potrebbe procedere alla riclassificazione della categoria A nella categoria B1 (N. 7 Progressioni Verticali in B1 per un totale di **€ 6.744,15**), mediante soppressione della categoria A.



Il personale riclassificato in categoria B1 acquisirebbe un nuovo profilo professionale da istituire che arricchirebbe le mansioni proprie della soppressa categoria A, in modo da renderne possibili l'utilizzo in maniera più proficua ed aderente alla realtà dell'Ente camerale.

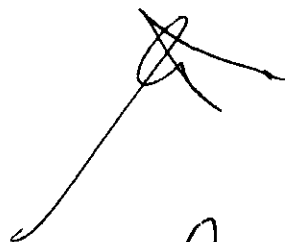
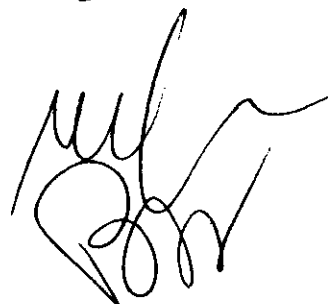
Il servizio di guardiania attualmente in parte già esternalizzato, verrebbe completamente affidato all'esterno.

Con le restanti risorse da quantificare per l'annualità 2009 si potrebbe procedere ad un ulteriore mix di assunzioni e di progressioni verticali sul modello innanzi descritto.

Resta inteso che il numero di progressioni verticali innanzi ipotizzate, sulla base dell'applicazione congiunta delle riflessioni giuridiche e giurisprudenziali, contenute rispettivamente nel parere pro-veritate a cura del Prof. Papadia e della sentenza del Tar Napoli 5-12/06/2008, può essere incrementato ricorrendo all'applicazione dell'art.4, comma 2° del CCNL 31/03/1999, il quale consente di riservare, in deroga al principio dell'adeguato accesso all'esterno, posti caratterizzati da particolari professionalità acquisibili esclusivamente all'interno dell'Ente.

Il mancato utilizzo di tale disposizione contrattuale in mancanza di una espressa motivazione consistente in una ricognizione che attesta l'assenza di professionalità acquisibili esclusivamente all'interno dell'Ente, costituirebbe una violazione contrattuale.

Firmato RSU CISL



UPPA/Giov

Servizio programmazione assunzioni e reclutamento

4 ottobre 2004

Parere n. 197/CD

Al Comune di
87064 Corigliano Calabro

SINTESI. Fermo restando il rispetto dei principi costituzionali e legislativi in materia di accesso al pubblico impiego, in un concorso interno per titoli ed esami esclusivamente riservato al personale di ruolo, ai fini del possesso dei requisiti di partecipazione, l'esperienza e la professionalità acquisite attraverso attività di servizio, ancorché prestato presso una amministrazione diversa da quella che ha indetto la procedura concorsuale interna, non possono costituire motivo di esclusione dal concorso.

Oggetto: Quesito concernente un concorso interno. Nota del 29/9/2004

Con riferimento al quesito posto da codesta amministrazione con la nota in oggetto concernente i requisiti di ammissibilità ad una procedura selettiva interna, si rappresenta quanto segue.

Codesta amministrazione ha bandito un concorso interno per titoli ed esami per la copertura di posti vacanti di Area Vigilanza Cat. D - Ufficiale di polizia municipale – riservato a coloro che sono in possesso di un'anzianità di almeno tre anni maturata nel profilo di provenienza appartenente alla categoria C o cinque anni in area funzionale diversa.

Al riguardo, codesta amministrazione chiede se il servizio prestato nella stessa area professionale presso un altro comune da un dipendente di ruolo di



codesto Ente, possa essere considerato quale motivo di inammissibilità per la partecipazione alla suindicata procedura selettiva interna.

In merito si premette che, secondo quanto affermato dalla giurisprudenza amministrativa e costituzionale, le amministrazioni possono procedere eccezionalmente ad indire concorsi interamente riservati al personale interno all'amministrazione, oltre che nelle ipotesi espressamente previste da specifiche disposizioni legislative, ogni volta che appaia loro opportuno, secondo i principi di efficienza e buon andamento, valorizzare particolari professionalità che si siano formate attraverso l'attività di servizio.

Ciò posto si ritiene, da quanto si evince dal bando di concorso, che la procedura selettiva in questione, indetta da codesta amministrazione, non risulterebbe essere riservata, ai fini del possesso dei requisiti di partecipazione, esclusivamente al personale di ruolo che ha maturato un'anzianità di servizio presso la stessa amministrazione che ha indetto il citato concorso riservato.

Infatti, il predetto bando di concorso ha previsto, quale requisito di ammissione, il possesso di un profilo professionale compreso nella categoria C con un anzianità di almeno tre anni nella stessa area funzionale, senza specificare che il servizio prestato nel predetto profilo doveva essere svolto presso la stessa amministrazione che ha bandito il concorso stesso.

Alla luce di quanto sopra esposto questo ufficio è dell'avviso che, se non espressamente previsto dal bando di concorso, che costituisce *lex specialis* della procedura concorsuale, e fermo restando i principi costituzionali di efficienza e buon andamento, l'esperienza e la professionalità acquisite attraverso attività di servizio, ancorché prestato presso una amministrazione diversa da quella che ha indetto la procedura concorsuale, debbano essere valorizzate e non costituire motivo di esclusione dal concorso in questione.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
Francesco VERBARO

