

COMUNE DI FURORE
Provincia di Salerno
DELEGAZIONE TRATTANTE

VERBALE DI CONTRATTAZIONE DEL 23 OTTOBRE 2018

L'anno duemiladiciotto, il giorno ventitrè del mese di ottobre alle ore 13,30 nella Casa Comunale, a seguito di convocazione del 18.10.2018 prot.n.4633, sono presenti:

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Dott.Antonio D'Arienzo segretario comunale

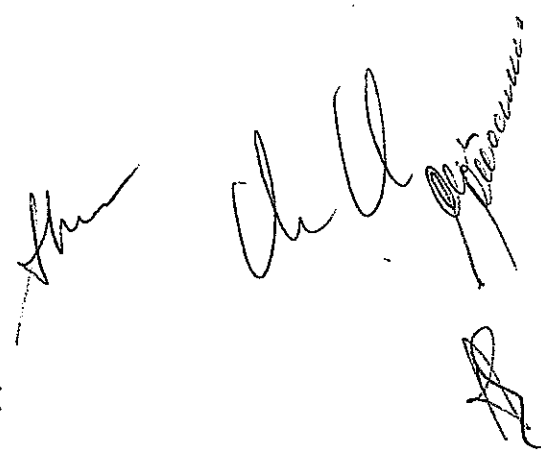
Rag.Maddalena Porpora responsabile del servizio finanziario

Per la delegazione trattante di parte sindacale:

Dott.Miro Amatruda – in rappresentanza della CISL FP

Dott.Rianna Alfonso - in rappresentanza della CGIL FP

Sig.ra Cuccurullo Clelia – RSU



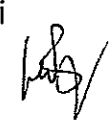
LA DELEGAZIONE TRATTANTE

ai fini della presente contrattazione, premette che l'oggetto della convocazione è l'ipotesi di Contratto decentrato integrativo 2018 – 2020 e la costituzione ed utilizzo delle risorse decentrate anno 2018.

Per quanto concerne il primo punto all'ordine del giorno le parti concordano di applicare il nuovo CCDI a far data dall'1.1.2019.

Per quanto concerne il secondo punto all'ordine del giorno si premette quanto segue:

Richiamato l'art.67 del nuovo CCML Funzioni Locali del 21.05.2018 che per la costituzione del Fondo risorse decentrate prevede testualmente al comma 1 che "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di



posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi";

Dato atto che il comma 3 del citato articolo prevede che il fondo delle risorse decentrate continui ad essere alimentabile con importi variabili di anno in anno per le fattispecie ivi indicate ai punti da a) a k);

Richiamato, altresì, il comma 7 del citato articolo 67 che prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n.75/2017;

Riscontrato che i vincoli di legge per la costituzione del fondo sono stati dettati dall'art.23 del D.lgs 75/2017 il quale prevede che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del D.lgs 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 anche per l'anno 2018 il totale del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016 come costituito senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

Dato atto che le P.A. non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli dettati dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale, pena la nullità della clausole difformi e la loro disapplicazione;

Dato atto che nel corso del corrente anno 2018 non sono cessate unità di personale;

Acquisito, pertanto, l'ammontare delle risorse disponibili previste per il trattamento accessorio a valere per il corrente anno 2018;

Visti gli articoli 40 e 40 bis del D.lgs 165/2001 e s.m.ed.int.;

Tanto premesso

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Definisce i criteri di utilizzo delle risorse decentrate per il corrente anno 2018. Dopo lunga discussione la ripartizione e la destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per il corrente anno 2018 avviene come segue:

Ammontare del fondo € 34.655,90 + 943,87. Per un totale di €.35599,77

Utilizzo del fondo:

PEO € 26.762,76

Comparto € 3.716,52

Indennità di rischio € 660,00

Indennità di disagio € 852,06

Indennità per specifiche responsabilità art.17 lett.f) (categorie Ce D €.3.308,43

Piano lavoro cimitero € 300,00

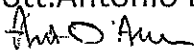
Il presente accordo è sottoscritto sotto le riserve di legge e ferma restando l'approvazione da parte dell'Organo politico.

La parte pubblica informa la parte sindacale che è stato approvata, con deliberazione di G.C.n.112 del 6 settembre 2018, una modifica al regolamento per la disciplina dei concorsi e delle selezioni e per la mobilità esterna che viene sottoposto ai rappresentanti delle OO.SS. presenti che ne prendono atto.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la delegazione di parte pubblica

Dott. Antonio D'Arienzo



Rag. Maddalena Porpora

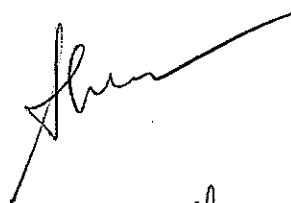


Per la delegazione di parte sindacale

Dott. Miro Amatruda rappresentante CISL FP



Sig. Alfonso Rianna rappresentante CGIL FP



Sig.ra Cuccurullo Clelia RSAJ

