

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DEL COMUNE DI FUTANI
RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE
DEL FONDO PER L'ANNO 2018**

In data 24/10/2018 alle ore 13,10, presso la sede del Comune di Futani si sono riuniti:

Per la parte datoriale: COMUNE DI FUTANI

Segretario Comunale p.t. A. Maiese

Responsabile del servizio finanziario p.t. Dott. Roberto NICOLIELLO

Per la parte sindacale:

Miro Amatruda – CISL FP

Bruno Troccoli - RSU

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto l'allegata ipotesi di Contratto collettivo integrativo del Comune di Futani relativo ai criteri di utilizzazione del fondo per l'anno 2018.

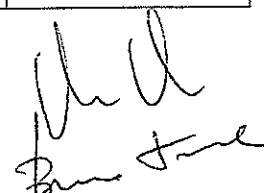
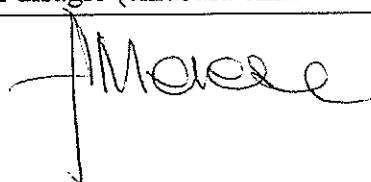
Articolo 1 - Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Futani (di seguito "Comune") e ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per i premi di performance individuali, anche a seguito del nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/5/2018.
2. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole dei contratti collettivi integrativi del Comune di Futani degli anni precedenti.

Articolo 2 -Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente, al netto delle peo e comparto consolidato, determinato dal Comune ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2018 come da determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 144 del 19/10/2018.
2. Il fondo disponibile di cui al comma 1 è destinato ai seguenti utilizzi:

Descrizione	2018
a) PEO : sono attribuite in misura non superiore al 60% degli aventi diritto per ciascuna categoria professionale di appartenenza.	Euro 325,00
b) indennità specifiche responsabilità categoria B e C	Euro 8.940,00
c) indennità di disagio (chiusura cimitero/entrata e uscita scuola)	Euro 297,00



d) reperibilità (ufficio stato civile)	Euro 1.520,29
e) Compenso per lavoro straordinario, orario festivo e festivo/notturno	Euro 2.000,00
f) Performance individuale	0
g) Performance organizzativa	0
Totale	Euro 13.082,29

3. Le somme di cui al comma 2, lettera b), sono destinate a :

3.1. Personale di Categoria B - Compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità personale (art. 17, c. 2, lett. F), come di seguito specificato:

a) Per responsabilità connesse a processi di lavoro, con autonomia organizzativa, relative ai servizi demografici ed elettorali, anagrafe, stato civile, statistica supporto agli organi, URP, servizi scolastici, supporto amministrativo settore amministrativo finanziario, in aggiunta alle prestazioni contrattuali ordinarie;

b) per Responsabilità connesse a processi di lavoro, con autonomia organizzativa, pubblicazione all'Albo pretorio online, supporto tecnico per gli adempimenti in materia di Trasparenza, gestione del sito internet istituzionale, supporto tributi, in aggiunta alle prestazioni contrattuali ordinarie;

c) Per responsabilità connesse a processi di lavoro, con autonomia organizzativa, connessi ai servizi tecnici, supporto all'istruttoria e agli adempimenti amministrativi-contabili in materia di edilizia pubblica e privata, supporto tecnico amministrativo alla polizia municipale, attività di front-office, in aggiunta alle prestazioni contrattuali ordinarie;

3.2. Personale di Categoria C - Compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità personale (art. 17, c. 2, lett. F)

- per responsabilità, con autonomia organizzativa, adempimenti relativi al parco automezzi dell'ente (bolli, rinnovo assicurazione, manutenzione, etc.) adempimenti amministrativi connessi alla gestione dei rifiuti, supporto agli uffici comunali, in aggiunta alle prestazioni contrattuali ordinarie;

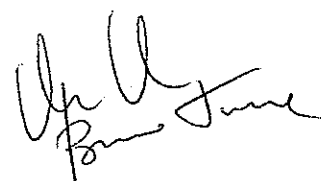
4. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui alle lettere a), b), c), d) del comma 2 sono portate ad incremento della somma di cui alla lettera f) del medesimo comma.

5. Articolo 3 - Criteri per l'attribuzione dei premi di performance individuale

1. Nelle more della definizione del nuovo sistema di valutazione delle performance del Comune, previo confronto con i soggetti sindacali, da attivare entro il prossimo mese di novembre, è attribuita - in applicazione di quanto previsto dall'art. 69 del CCNL





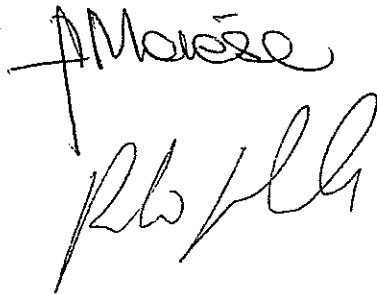


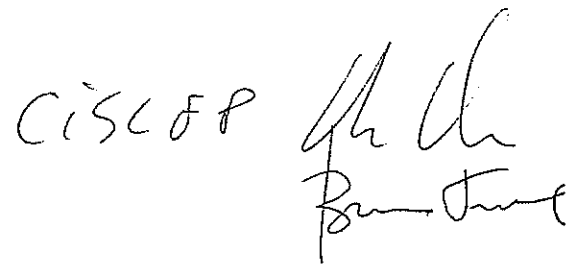
21/05/2018, secondo i criteri di cui al presente articolo ed a valere sulle risorse destinate ai premi di performance individuale ai sensi dell'art. 2, comma 2 - una maggiorazione pari al 30% del valore medio dei premi individuali, alle persone individuate ai sensi dei successivi commi 2 e 3.

2. Per l'anno 2018, tenuto conto del carattere sperimentale della presente disciplina, entrata in vigore nel corso dell'anno 2018, il valore medio di cui al comma 1 è calcolato sulle risorse destinate alla performance individuale di cui all'art. 2, comma 2. La media è calcolata sul personale in servizio alla data del 1/1/2018.
3. La maggiorazione di cui al presente articolo è attribuita a una unità di personale di quelli in servizio. Tali unità di personale sono individuate secondo l'ordine decrescente dei punteggi di valutazione della performance individuale conseguiti a fine anno, sulla base di una sola graduatoria dei punteggi di valutazione individuale.

Articolo 4 - Clausole finali e transitorie

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI per la parte economica, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
2. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018 le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di novembre, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
3. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.


A. Maresca


CISCO P