

COMUNE DI TRAMONTI

TOTALE FONDO E POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN BILANCIO	€ 88.713,00
INDENNITÀ DI COMPARTO	€ 7.101,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CONSOLIDATE	€ 32.240,00
Per un totale annuo complessivo di	<u>€ 39.341,00</u>

Ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla performance a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali .

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche nella categoria già effettuate, risulta ammontare:

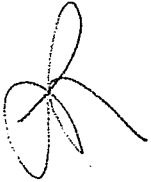
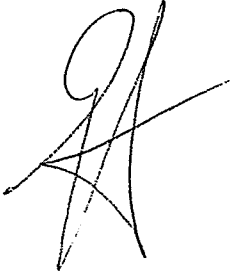
TOTALE FONDO	€ 49.372,00
---------------------	--------------------




Ripartizione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla performance

Il totale delle risorse, rideterminate a seguito della detrazione del costo dell'indennità di comparto e di quello relativo alle progressioni orizzontali effettuate negli anni precedenti e destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione della disciplina contrattuale definita in sede decentrata integrativa, risulta per l'anno **2018** così suddiviso tra i diversi istituti:

Art.	Finalità del compenso	Risorse assegnate
32	Compenso per attività disagiate.	0
33	Indennità di turno.	0
35	Indennità di rischio.	0
36	Indennità di reperibilità.	0
37	Indennità di maneggio valori. (art.70 bis ccnl 2016-18)	€ 500,00
34	Indennità per orario ordinario festivo, notturno e festivo-notturno.	0
39	Compenso per particolari responsabilità	€ 0,00
38	Compenso per specifiche responsabilità	€ 16.000,00
	Retribuzione di posizione e di risultato:	€12.750,00
40	Progressione economica orizzontale per l'anno in corso.	10.000,00
42	Risorse che specifiche disposizioni di legge destinato all'incentivazione della prestazione e del risultato. (ICI-Condoni edilizio-CdS)	0
43	Risorse destinate ai messi notificatori	€ 0,00
41	Incentivazione della produttività, del miglioramento dei servizi e della performance	€ 10.122,00
42	Risorse provenienti dal piano delle razionalizzazioni e destinate a incentivare le performance	€ 0,00

Quota incremento contrattuale progressioni da non utilizzare	0
Quota incremento contrattuale progressioni da accantonare in attesa corte dei conti	€ 0,00
TOTALE	€ 49.372,00



FREGIL 
CISC FP 
UIL FPL 

Con il nuovo contratto negli enti con dirigenza l'importo destinato alle posizioni organizzativa va estrapolato dal fondo e riportato in bilancio.

Va sottolineato che la somma complessiva tra il fondo e la quota relativa alle posizioni organizzative riportate nel bilancio non può superare l'importo del fondo 2016.

Una verifica sull'utilizzo di tali risorse per l'anno 2018, per le quote fisse, come stabilite dai contratti nazionali e decentrati vigenti, ha evidenziato che si è in presenza di questa situazione contabile:

TOTALE FONDO E POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN BILANCIO	€ 88.713,00
INDENNITÀ DI COMPARTO	€ 7.101,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CONSOLIDATE	€ 32.240,00
Per un totale annuo complessivo di	€ 39.341,00

Ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla performance a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali.

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche nella categoria già effettuate, risulta ammontare:

TOTALE FONDO	€ 49.372,00
---------------------	--------------------

Ripartizione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla performance

Il totale delle risorse, rideterminate a seguito della detrazione del costo dell'indennità di comparto e di quello relativo alle progressioni orizzontali effettuate negli anni precedenti e destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione della disciplina contrattuale definita in sede decentrata integrativa, risulta per l'anno **2018** così suddiviso tra i diversi istituti:

Art.	Finalità del compenso	Risorse assegnate
32	Compenso per attività disagiate.	0
33	Indennità di turno.	0
35	Indennità di rischio.	0
36	Indennità di reperibilità.	0
37	Indennità di maneggio valori. (art.70 bis ccnl 2016-18)	€ 500,00
34	Indennità per orario ordinario festivo, notturno e festivo-notturno.	0
39	Compenso per particolari responsabilità	€ 0,00
38	Compenso per specifiche responsabilità	€ 16.000,00

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA FONDO 2018

Oggetto: Costituzione e utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018

La costituzione del fondo, prevede, oltre alla determinazione degli importi derivanti automaticamente dall'applicazione di norme contrattuali, le seguenti integrazioni, che incidono sulla parte variabile del fondo stesso:

a) 6.288,00 pari al 1,2% del monte salari ai sensi del quarto comma, art. 15 del CCNL 01/04/1999 (nello stesso importo previsto per l'anno precedente);

Il Fondo complessivo pertanto ammonta ad €. 88.713,00, così suddiviso nelle due componenti previste dai commi 2 e 3 dell'art. 31 del CCNL 22/01/2004:

- Risorse decentrate stabili: 67.915,00

- Risorse decentrate variabili: 6.288,00

-Posizioni organizzative in bilancio : 12.750,00

-Economie anno precedente 1.760,00

Va sottolineato come la parte stabile del fondo è aumentata rispetto allo stanziamento dell'anno 2016 di € 1.229,00.

Tutto ciò è possibile in quanto tale incremento è dovuto a quanto indicato nella dichiarazione congiunta n.5 del contratto che attesta che gli incrementi previsti dall'art.67 co.2 lett.a non siano assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previste dalle norme vigenti .

Si tratta infatti di incrementi definiti a livello nazionale e previsti nei quadri di finanza pubblica.

In realtà sul punto si sono espresse due differenti sezioni regionali della Corte dei Conti, con delle conclusioni opposte.

La Corte dei conti Lombardia ha avallato la tesi della non assoggettabilità al limite previsto dall'art.23 co.2 dlgs. n.75/17 , al contrario la Corte dei conti Puglia ritiene che gli incrementi contrattuali di cui all'art.67 co.2 lett.a sono soggetti al limite di cui al dl n.75/17 sconfessando quanto riportato nella dichiarazione congiunta n.5

Alla luce di tali divergenze , è stato richiesto l'intervento della Corte dei Conti a sezioni unite per esprimere una parere definitivo sul punto .

L'importo di € 1.229,00 relativo agli incrementi previsti dall'art.67 co.2 lett.a è stato come già sopra evidenziato considerato non soggetto al limite previsto dall'art.23 co.2 dlgs. n.75/17, secondo la tesi della Corte dei Conti Lombardia.

Ovviamente se dall'orientamento della Corte dei Conti a sezione unite dovesse prevalere l'orientamento della Corte dei Conti Puglia , si procederà nella successiva contrattazione a recuperare tale importo , decurtando il fondo 2019.

	Retribuzione di posizione e di risultato:	€ 12.750,00
40	Progressione economica orizzontale per l'anno in corso.	0
42	Risorse che specifiche disposizioni di legge destinato all'incentivazione della prestazione e del risultato. <i>(ICI-Condono edilizio-CdS)</i>	0
43	Risorse destinate ai messi notificatori	€ 0,00
41	Incentivazione della produttività, del miglioramento dei servizi e della performance	€ 20.122,00
42	Risorse provenienti dal piano delle razionalizzazioni e destinate a incentivare le performance	€ 0,00
	Quota incremento contrattuale progressioni da non utilizzare	0
	Quota incremento contrattuale progressioni da accantonare in attesa cortei dei conti	€ 0,00
	TOTALE	€ 49.372,00

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse complessive dell'anno successivo.

Il finanziamento complessivo del Fondo in oggetto è previsto nel Bilancio di previsione 2018, ed è imputato al capitolo 1039.

Il Responsabile settore finanziario

Dott. Marruso Giuseppe



COMUNE DI TRAMONTI
PROVINCIA DI SALERNO

Area Finanziaria

ORIGINALE

DETERMINAZIONE N. DEL R.G. N.

OGGETTO: Rettifica approvazione Fondo contrattazione decentrata anno 2018

Visto l'art. 67 del nuovo CCNL 21/05/2018 che disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente;

Vista la determina n... dello con la quale è stato determinato il fondo 2018;

Dato atto che è stato necessario rideterminare gli importi relativi agli incrementi previsti dall'art.67 co.2 lett.b a seguito di una verifica più accurata;

Considerato che il limite dell'ammontare del fondo 2018 non può essere superiore a quello determinato nell'anno 2016 al netto degli incrementi relativi all'art.67 co.2 lett.b ;

Visto che viene meno l'obbligo della riduzione del fondo in base alla semisomma del personale presente;

Visto che, in base a tali disposizioni, è necessario modificare la costituzione del fondo individuato con la determina n..... dello ;

Dato atto che alla luce della attuale normativa il fondo per la contrattazione decentrata da proporre alla commissione trattante è il seguente:

FONDO RISORSE DECENTRATE FONDO STABILE Costituito ex art.67 comma 1° e 2° (FONDO A) (tutto incluso nel limite art.23 comma 2°)	Anno 2016	Anno 2018
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART.67 comma 1° CCNL 2016-18)	133.038,00	121.746,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (ART.67 comma 2° lettera b) CCNL 2016-2018) (Ex Dichiarazione Congiunta n.14 CCNL 2002 - 05 N.1 CCNL 2008-09)		1.229,00
RIA e ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (Quota Annuale ART.67 comma 2° lettera c) CCNL 2016-2018) (Ex art.4 comma 2° CCNL 2001-2001)	1.458,00	

RISPARMI EX ART.2 C. 3° D.LGS 165/2001 (ART.67 comma 2° lettera d) CCNL 2016-2018)		
QUOTA ANNUA INCREMENTO PER PROCESSI DECEDENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI (ART.67 comma 2° lettera e) CCNL 2016-2018) (Ex art.15 comma 1° LETTERA I) CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILE STRAORDINARIO (ART.67 comma 2° lettera g) CCNL 2016-2018) (Ex art.14 comma 1°CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART.67 comma 2° lettera h) CCNL 2016-2018) (Ex art.14 comma 5° CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA (Anni 2011-2014) (PARTE SECONDA ART. 9 COMMA 2-BIS D.L. 78/2010)	55.060,00	55.060,00
EVENTUALE DECURTAZIONE (ART. 23 COMMA 2 DEL D.L. 78/2010)		
TOTALE RISORSE STABILI	79.436,00	67.915,00
FONDO RISORSE DECENTRATE FONDO VARIABILE Costituito ex art.67 comma 3° Risorse variabili non soggette al limite (FONDO B)		Anno 2018
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE (ART.67 comma 3° lettera a) CCNL 2016-2018) (ART. 43 L. 449/1997- ART. 15, C.1 lett. D) CCNL 1998-2001)		
RISPARMI CONSEGUITI E CERTIFICATI DERIVANTI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE (ART.67 C. 3° lettera b) CCNL 2016-2018) (EX ART. 16 COMMI 4° E 5° D.L. 98/2011)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART.67 C. 3° lettera c) CCNL 2016-2018) (EX ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
RIA e ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (Quota Annuata ART.67 C. 3° lettera d) CCNL 2016-2018) (Ex art.4 Comma 2° CCNL 2001-2001)		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) (ART.67 comma 3°lett. f) CCNL 2016-2018)		
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 (ART.67 comma 3° lett. h) CCNL 2016-2018) (ex art. 15, comma 2, CCNL 1998-2001)	6.288,00	6.288,00
OBIETTIVI DELL'ENTE, ANCHE DI MANTENIMENTO, DEFINITI NEL PIANO DELLE PERFORMANCE (ART.67 comma 3° lett. i) CCNL 2016-2018) (ex art. 15, comma 2, CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI (ART.67 comma 3° lett. k) CCNL 2016-2018)		
TOTALE RISORSE VARIABILI NON soggette a limite	6.288,00	6.288,00

INCREMENTI VARIABILI DEL FONDO (FONDO C) ESCLUSI DAL LIMITE ART.23 COMMA 2° DLGS 78/2017		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. (ART.43 L.449/1997 e ART. 15 comma 1° lett. d) CCNL 98/01)		
PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA (ART.67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018) (ART. 16, commi 4 e 5, DL 98/2011)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART.67 comma 3°lett. c) CCNL 2016-2018) (ART. 15 comma 1° CCNL 1998-2001 lettera k)		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE (ART.67 C.3 lett. e) CCNL 2016-2018) (ART. 15 comma 1° CCNL 1998-2001 lettera m)		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE (ART.68 comma 1° CCNL 2016-2018) (ART. 17, comma 5°, CCNL 1998-2001)		1.760,00
TOTALE RISORSE ESCLUSE DAL LIMITE ART.23 COMMA 2° DLGS 78/2017		1.760,00
FONDO A (FONDO STABILE TUTTO INCLUSO NEL LIMITE)	79.436,00	67.915,00
FONDO B (RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE)	6.288,00	6.288,00
TOTALE FONDO C (ESCLUSO DAL LIMITE ART.23 COMMA 2° DLGS 78/2017)		1.760,00
TOTALE FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	85.724,00	72.974,00
SOMME DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATE DA BILANCIO		12.750,00
TOTALE GENERALE	85.724,00	88.713,00

CCNL 01/04/1999 art. 14 (lavoro straordinario)
--

€ .
