



[Handwritten signatures]

**VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 25/09/08
CONVOCATA ALLE ORE 12,00.**

Alle ore 12,30 sono presenti per la delegazione di parte pubblica costituita con delibera di G.M.n°161 dell'1/08/2008-i Caposettori -AIELLO,GALLO e FIENGA.Sono presenti i rappresentanti delle OO.SS.Provinciali - CGIL,CISL,UIL,FED.NA.DEL e CSA,rappresentato dal dirigente-Della Rocca Vincenzo-giusta comunicazione prot.81/RG del 23/09/08. Sono presenti altresì,tutti i rappresentanti delle R.S.U. aziendali .

Presiede il segretario generale/direttore Dott. Immacolata Di Saia.

Svolge funzione di segretario verbalizzante la dott.ssa M.Carotenuto

La seduta si apre con il saluto del **Sindaco** che auspica di stabilire con le organizzazioni sindacali un rapporto di fiducia e di scambio per il miglioramento dei servizi,un rapporto franco e costruttivo che come obiettivo prioritario deve avere la "città" ed il "cittadino". All'uopo il personale va valorizzato ed utilizzato al meglio delle proprie capacità, incentivando anche economicamente il personale.

Presidente-Facendo seguito a quanto enunciato dal Sindaco esorta le OO.SS. nel richiedere una collaborazione sostanziale fra le parti,a tener presente i vincoli di legge e le disponibilità finanziarie nonché di far presente tutto quanto è rimasto in sospeso per l'anno in corso.

Il rappresentante provinciale CISL- Matteo Buono- Nel raccogliere l'esortazione del Sindaco alla franchezza, sottolinea di non nutrire, quale CISL, preclusioni o pregiudiziali politiche verso alcuna amministrazione. I ruoli delle OO.SS vanno stabiliti dai lavoratori, nell'ambito del quadro normativo. Noi non esorbitiamo dal nostro ruolo. Prendiamo atto della volontà dell'amministrazione di esaltare il ruolo sindacale ma rileviamo che gli atti posti in campo di recente non vanno in questa direzione. Ad esempio relativamente alla mobilità interna,esiste in quest'Ente, un regolamento che disciplina quest'istituto che è stato disatteso. La riorganizzazione degli uffici e servizi ed il relativo regolamento sono stati effettuati senza la dovuta concertazione sindacale.

Il rappresentante provinciale FED.NA.DEL- Domenico Ambrunzo- ritiene sia necessario dare a questa amministrazione il tempo necessario onde poter poi giudicare l'operato senza alcuna pregiudiziale.

Il rappresentante provinciale UIL-Giuseppe RUSSO-ribadisce la necessità di avere corrette relazioni sindacali poiché è anche compito delle OO.SS verificare il mantenimento della correttezza delle predette relazioni. Anche la UIL rileva che negli atti dell'amministrazione, non sia stata data corretta informativa sindacale. Sugli spazi della politica,occorre verificare che non vengano meno i principi e le regole nell'assegnazione logistica degli uffici e dei servizi,necessari ai lavoratori per garantire loro,salubrità e vivibilità sul luogo di lavoro. Relativamente alla

costituzione dell'ufficio di Staff, non è stata data informativa sui costi dell'operazione, che incide sul costo del personale, il che è materia di informativa sindacale.

Presidente- chiarisce come il regolamento degli uffici e servizi sia un testo coordinato dell'esistente, non sono state apportate innovazioni o modifiche, ma si è soltanto provveduto ad assemblare, unificare, il testo base con le varie modifiche che si sono succedute negli anni e di ciò fu data informazione in sede di incontro con la RSA e RSU e fatta concertazione a verbale del 25/07/08.

Il rappresentante Provinciale C.G.I.L.-G.DI NAPOLI- va anch'egli a ribadire l'esigenza del rispetto delle relazioni sindacali, così come evidenziato negli interventi precedenti.

Il rappresentante Provinciale **CSA- SIULP-** Enzo Della Rocca-nel sottolineare la grande voglia di fare di quest'amministrazione, ritiene utile un'informativa da attuarsi in modo sinergico.

Presidente- nel sintetizzare fa presente che per gli atti assunti finora non ha rilevato difficoltà particolari tali quali segnalati. Ritiene necessario e corretto procedere alle verifiche dovute e richiede di concordare le modalità di attuazione delle relazioni sindacali raccogliendo così il suggerimento dei provinciali presenti. A questo punto il presidente udito il tavolo si impegna a dare la valenza prioritaria ai sindacati locali e ad avere cura di convocarli sui predetti temi per la verifica, con impegno coi presenti in tal caso, ad effettuare correttivi se emergessero discrepanze. Conclude rilevando l'importanza prioritaria dei sindacati locali sui provinciali, in quanto conoscitori in tempo reale dell'attività in corso, ed invita a lavorare insieme in una collaborazione osmotica anche su altri temi che i locali riterranno presentare agli incontri a tenersi, certamente non dimenticando il distinguo tra le fattispecie per cui è applicato l'istituto dell'informativa, della concertazione e della contrattazione.

Il rappresentante provinciale CISL- Matteo Buono-fa un'ulteriore precisazione relativamente al "Regolamento" che se pur concordato con la RSA, nella riduzione dei settori produce i suoi effetti. Si deve dare in primo luogo atto, che non siano state modificate le regole vigenti in tema di CCDI perché il "Regolamento" collazionato risale al 2000 nel mentre gli accordi decentrati sono successivi e quindi incidono sullo stesso modificandolo. Concludendo - va dato atto esplicito che il Regolamento organico approvato di recente, non modifichi i successivi accordi sindacali, come altresì già confermato dal presidente della delegazione.

Il rappresentante aziendale-C.I.S.L Giovanni Santonicola- interviene sottolineando come vi siano atti che l'amministrazione ha messo in campo, che vanno a violare gli accordi presi, ad esempio la mobilità e gli spostamenti degli uffici.

Le OO.SS tutte, richiedono che vengano controllate le procedure di mobilità, gli spostamenti logistici del personale, ed il Regolamento degli uffici e servizi, rispetto all'accordo decentrato.

Il rappresentante aziendale-CGIL-Dott.C. Costantino-interviene sollecitando a sgomberare il campo da qualunque discussione e parlare del Fondo Salario Accessorio 2008.

I rappresentanti sindacali su proposta di A.RIANNA chiedono di accelerare il processo di stabilizzazione, concludendolo entro la fine dell'anno.

7

Il presidente- introduce il piano del fabbisogno del personale in relazione alle dieci assunzioni a tempo determinato previste da quest'amministrazione (ne viene fornita copia-allegata al presente verbale).

La CISL obietta che non è d'accordo all'instaurazione di nuove forme di precariato.

Il Presidente- precisa che anche in virtù della necessità di definire la procedura di stabilizzazione, occorre far fronte ad alcune esigenze programmatiche e lavorative, quindi a tempo determinato, collegate agli obiettivi della nuova Amministrazione in carica da quest'anno.

Il sindacato-chiede che nella odierna informativa sulle assunzioni a tempo determinato si dia atto che il tempo determinato sia per progetti definiti e chiari a ciò funzionale e così sia definita la verifica della "stabilizzabilità" dei lavoratori richiesta col bando espletato in quest'Ente nel 2007. Ad integrazione del prospetto consegnato le OO.SS. propongono la seguente modifica: 4C, 4D1, 2D3 -e che sia prevista che si proceda con una selezione in forma pubblica secondo il vigente Regolamento. L'amministrazione accoglie la richiesta e si passa ad esaminare il prospetto di costituzione e ripartizione del fondo 2008.

Le OO.SS. sottolineano la necessità di incrementare il Fondo 2008 per la quota parte annuale relativa alle 10 unità da assumere a tempo determinato. L'Amministrazione concorda.

Le OO.SS. ricordano inoltre di integrare il fondo 2008 della quota di euro 40.000 su cui l'amministrazione precedente si impegnò durante la trattativa 2007. La parte pubblica prende atto e concorda quindi, in via riassuntiva, che le risorse del fondo come comunicato, vanno incrementate di ulteriori euro 40.000 come da accordo 2007, previa verifica, oltre la quota parte annuale delle 10 unità da assumersi a tempo determinato se la procedura si concluderà entro il 2008. In relazione all'indennità di cui all'art. 17 del CCD, si chiede il rispetto del contratto vigente e della norma generale.

Il presidente informa in ordine ai progetti auto-finanziati e quelli su cui l'amministrazione ha ritenuto prioritario programmare per obiettivi.

La CGIL propone la reintroduzione della indennità di euro 300 per alcune figure, così come previsto nel CCDI.

Il Presidente- conferma e chiede di verbalizzare che si darà applicazione ai soli istituti contrattuali previsti nel CCDI vigente attualmente nell'Ente.

Le OOSS sottopongono al Presidente il problema della "reperibilità" e della "pronta disponibilità".

L'ing. Fienga chiarisce in breve quanto avvenuto fino alla delibera di giunta, proposta dal suo settore a Giugno 2008, dovuto alla necessità del rispetto del contratto nazionale vigente.

Il Presidente ribadisce che si tratta di due istituti contrattuali diversi e che non si può usare la reperibilità per pagare qualsivoglia altra forma di progetto obiettivo.

Il rappresentante aziendale C.G.I.L.-A.Rianna-chiede relativamente all'art.17 di non procedere con elargizioni a pioggia.

Il presidente nel concordare con quanto espresso da A.Rianna,precisa come eventuali economie verranno versate sulla produttività con piani di “ottimità” a cui parteciperanno tutti i dipendenti.

Concludendo il Presidente, nell’aggiornare la seduta a data da destinarsi,va a riepilogare quanto concordato:

- 1-In merito all’istituto della reperibilità-Questo dovrà essere inserito nel quadro giuridico- normativo e portato al tavolo della concertazione in premessa concordato;
- 2-Sul vigente Regolamento degli uffici e Servizi,le organizzazioni sindacali locali,si incontreranno col Segretario /Presidente, per dibattere in merito ed anticipare l’esame anche di eventuali altri temi di interesse specifico.
- 3-L’amministrazione si impegna ad accelerare il processo di stabilizzazione, concludendolo entro la fine dell'anno e precisamente entro il 31/12/08.
- 4-Le assunzioni a tempo determinato,verranno effettuate secondo il seguente prospetto- 4C, 4D1, 2D3 –e tramite selezione in forma pubblica secondo il vigente Regolamento.
- 5-Le risorse del fondo 2007,incrementate di altri euro 40.000,come da prospetto e certificazione oggi consegnata relativa alla costituzione del fondo 2008,vanno distribuite nel rispetto del contratto decentrato vigente e oggi altresì precisato.

IL PRESIDENTE
Dott.ssa I.DI SAIA

Il Segretario Verbalizzante
Dott.M.Carotenuto

La parte pubblica
Dott.L.Aiello
Ing.N.Fienga.
Rag.E.Gallo

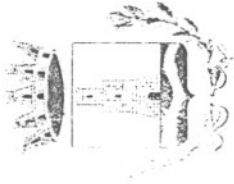
Le OO.SS.

OO.SS.PROVINCIALI

C.G.I.L.	G.Di napoli
C.I.S.L.	M.Buono
U.I.L.	G.Russo
FED.NA.DEL	D.Ambrunzo
C.S.A.	E.Della Rocca
	D.Fontana

ALLE R.S.U. AZIENDALI

C.G.I.L.
A.Rianna
C.Costantino
L.Carbone
C.I.S.L.
G.Santonicola
A.Russo
R.Mariniello
F.Iovino
A.Cascone
U.I.L
M.B.Spiga
P.Scotto
C.S.A.
P.Parmendola
T.Acanfora



CITTA' DI SCAFATI
Provincia di Salerno

PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNO 2008

	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Cat. D1	Cat. D3	TOT.
Vigente dotazione organica	29	112	137	57	22	357
Personale in servizio al 01/06/2008	14	54	78	48	10	204
<i>Posti liberi</i>	15	58	59	9	12	153
Fabbisogno 2008 (tempo det.)			4	6		10

COSTITUZIONE FONDO 2008	
fondo anno 2007	1.397.358,00
increm. art. 8 CCNL 2006/2009 - 0,6%	52.401,00
increm. art. 8 CCNL 2006/2009 - 0,9%	78.602,00
TOT.	1.528.361,00

Art. CCDI	PARTE FISSA	2008
10	indennità di comparto	138.000,00
6	progressione economica	400.000,00
7	turnazione lavoro nott./fest ..	150.000,00
7	Reperibilità e pronta disponibilità	84.400,00
7	rischio e disagio	75.000,00
7	maneggio valori	1.500,00
9	Responsabilità cat B-C-D	4.500,00
8	Responsabilità risultati fascia D e C	70.000,00
11	straordinario	116.600,00
5	Piani di produttività	488.361,00
		1.528.361,00
	Residuo accordo 2008	40.000,00
	Progetti derivanti da maggiori introiti	780.000,00
	TOT. GEN.	2.348.361,00

DELEGAZIONE TRATTANTE SEDUTA 11 Novembre 2008

I PRESENTI SONO RIPORTATI NELL'ALLEGATO FOGLIO

Il Presidente consegna l'elaborato dattiloscritto del verbale della seduta precedente di delegazione tenutasi il 25 Settembre u.s., unitamente al prospetto di costituzione e ripartizione del fondo 2008. Tutti i presenti lo sottoscrivono e viene acquisito in originale agli atti del segretario verbalizzante.

A questo punto chiede di conoscere le esigenze immediate che hanno determinato la richiesta di incontro da parte delle OO.SS., richiesta subito evasa dalla parte pubblica in ossequio alla correttezza delle relazioni sindacali.

Le OO.SS. chiariscono che il motivo della richiesta è dare esigibilità immediata agli istituti contrattuali relativi alla turnazione, reperibilità, pronta disponibilità e rischio del fondo salario accessorio 2008, chiuso già nell'incontro del 25 Settembre u.s., avendo rilevato delle anomalie nell'applicazione.

Il Presidente concorda e assicura le OO.SS. che si procederà in tal senso.

Le OO.SS. chiedono quindi che a valere sugli emolumenti del mese di Novembre i dipendenti possano percepire un acconto sugli altri istituti contrattuali previsti dal contratto.

La parte pubblica si riserva di verificare la applicabilità di quest'ultima richiesta.

Letto, firmato e sottoscritto.

CISL FP

[Handwritten signatures]

CSA

[Handwritten signature]

UIL FP

[Handwritten signatures]

CCIL FP

[Handwritten signatures]

[Handwritten signatures]