

Azienda Autonoma Soggiorno e Turismo
Cava de' Tirreni
Porta verde della Costiera Amalfitana

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RIFERITO ALLA GESTIONE
DELL'ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI E DELLE RISORSE PER L'ANNO 2016**

P R E M E S S A

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo è definito in modo coerente con l'obiettivo di temperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevata l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro ed alla crescita professionale del personale.

La nomina dei commissari liquidatori, operata con D.P.G.R. n.216 del 08.10.2014 in ottemperanza al disposto dell'art. 22 - comma 5 della Legge Regionale n°18 del 08 agosto 2014, che recita: "Fino alla data dell'effettivo esercizio dell'Agenzia Regionale, gli Enti Provinciali per il Turismo e le Aziende continuano ad esercitare le loro funzioni presso l'attuale sede", pone, anche per il corrente anno, la continuità delle attività amministrative nella duplice azione di interventi mirati alla efficienza della organizzazione amministrativa e promozione del territorio, nelle more della piena attuazione della Organizzazione del Sistema Turistico Regionale.

La corresponsione della retribuzione accessoria trova applicazione in relazione alle prestazioni rese dal personale in ottemperanza al D.Lg.vo n° 150/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, ed alle direttive specifiche impartite dal D.G.R.C. n°659/2010 agli Enti Turistici periferici, mirate al contenimento della spesa, alla riorganizzazione delle risorse umane, anche in ragione dell'esigua disponibilità di unità lavorative a disposizione.

ART. 1

CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente C.C.D.I. si applica a tutto il personale dipendente dell'A.A.S.T. di Cava de' Tirreni con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, escluso quello con qualifica dirigenziale.

ART. 2

DELEGAZIONE TRATTANTE

La Delegazione trattante per la stipula del C.C.D.I. - costituita con D.D. n° 12 del 12/03/2015 e modificata con D.C.L. n° 27 del 30/12/2015, risulta composta come di seguito indicato:

Parte Pubblica

Dott. Giovanni **PAGANO** - Funzionario P.O.

Parte Sindacale

R.S.U. Sig. Giuseppe **CUNEGO**

Rappresentanze territoriali

F.P.S. - C.I.S.L. - Via Pellicchia, 2 - SALERNO

F.P. C.G.I.L. - Via C.so Garibaldi, 33 - SALERNO

U.I.L. F.P.L. - Via L. Petrone, 33 - SALERNO

Il giorno 28 del mese di aprile 2016, alle ore 16,30, nella sede dell'A.A.S.T. di Cava de' Tirreni, si è riunita la Delegazione trattante per la sottoscrizione del presente accordo.

Sono presenti:

Parte Pubblica

Dott. Giovanni **PAGANO** - Funzionario P.O. - Presidente

=Pagina 1 di 5=



Azienda Autonoma Soggiorno e Turismo
Cava de' Tirreni
Porta verde della Costiera Amalfitana

Parte Sindacale

R.S.U. Sig. Giuseppe **CUNEGO** – Componente

Rappresentanze territoriali

F.P.S. – C.I.S.L. – Componente

F.P. C.G.I.L. – Componente

U.I.L. F.P.L. – Componente

ART. 3

CONTRATTAZIONE AZIENDALE DECENTRATA

Nella sessione negoziale relativa al Contratto Collettivo Integrativo 2016, è stato stipulato, quanto segue, in merito agli argomenti distintamente indicati nel presente accordo.

I fondi analiticamente individuati ai successivi articoli per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, saranno riportati negli appositi capitoli del bilancio finanziario dell'Ente.

Le somme non utilizzate o non attribuite, con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario, saranno riportate in aumento alle risorse dell'anno successivo, ai sensi dell'art. 17 – comma 5.

Con cadenza semestrale, e/o quando una delle parti lo ritenga necessario, sarà verificata l'applicazione degli istituti previsti nel presente accordo.

Il presente accordo, conserva la propria efficacia fino alla stipulazione dei successivi Contratti Decentrati, almeno che non sia data disdetta, con atto formale, da una delle parti. In questo caso la piattaforma contrattuale per il rinnovo è presentata almeno 3 mesi prima della scadenza.

Durante tale periodo e per il mese successivo, le parti concordano che le disposizioni contrattuali rimangano in vigore fino a quando non siano state sostituite dal successivo accordo.

ART. 4

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2016**

Ai sensi dell'art.31 – commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 2002/2005 (che riassume le risorse già definite ai sensi dell'art.15 C.C.N.L. 1998/2001 – commi 1 e 2 ed art. 17 comma 2 punto 5), la parte pubblica comunica che il fondo ammonta ad €. 30.500,00, come di seguito riportato:

Comma 1

A	Salario accessorio corrisposto nell'anno 2003 ex art. 17, comma 2	€.	41.635,15 -	
	Trattamento accessorio del personale cessato nel corso del 2010	€.	7.367,00 -	
	Trattamento accessorio del personale cessato nel corso del 2014	€.	9.529,00	€.
B	Non si applica per mancanza di risorse			
C	Non si applica per mancanza di risorse			
D	Non si applica per mancanza di risorse			
E	Non si applica per mancanza di risorse			
F	Non si applica per mancanza di risorse			
G	Non si applica per mancanza di risorse			
H	Risorse destinate alla corresponsione indennità di cui all'art.37, comma 4 C.C.N.L. 6/7/95	€.	1.549,37	
I	Non si applica per mancanza di risorse			
J	0,52% del monte salari anno 1997 esclusa la quota della dirigenza (monte salari anno 1997 €.	€.	93.293,68 X 0,52%)	€.
				485,12

Azienda Autonoma Soggiorno e Turismo
Cava de' Tirreni
Porta verde della Costiera Amalfitana

Comma 2

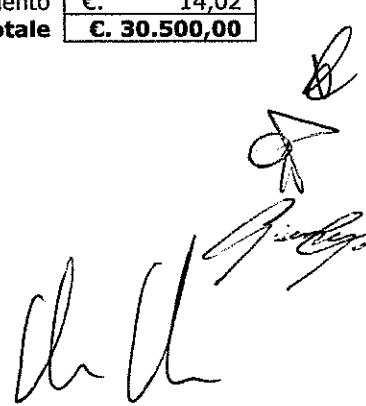
1,20% del monte salari anno 1997 esclusa la quota della dirigenza (monte salari anno 1997 €. 93.293,68 X 1,20%)	€.	1.119,52
Ai sensi del C.C.N.L. 2000/2001 - comma 1 - Monte salari area non dirigenziale 1999 (1,1% di €. 108.155,88)	€.	1.189,71
TOTALE	€.	29.082,87
Ai sensi dell'art. 32 - comma 1 (0,62% del monte salari 2001 €194.833,13)	€.	1.207,96
Arrotondamento	€.	209,17
Totale Fondo	€.	30.500,00

ART. 5

**UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA**

Ai sensi dell'art. 4 e seguenti del C.C.N.L. 2002/2005, le parti concordano di ribadire i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate negli articoli 31 e 32, per le finalità previste dagli articoli 34 e 37, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso art.17 e sulla scorta delle intese di cui al successivo art.6, tenuto conto delle disposizioni relative al trattamento economico dei dipendenti del pubblico impiego, previste dalle vigenti normative, come di seguito:

A	- Fondo per la progressione nella categoria ai sensi del C.C.D.I 2004	€.	2.971,75	€.	17.544,82
	- Fondo per la progressione nella categoria ai sensi del C.C.D.I. 2005	€.	4.458,00		
	- Fondo per la progressione nella categoria ai sensi del C.C.D.I. 2007	€.	1.938,60		
	- Fondo per la progressione nella categoria ai sensi del C.C.D.I. 2010	€.	1.126,25		
	- Fondo per finanziamento indennità di comparto	€.	1.172,40		
	- Fondo da destinare alla progressione orizzontale di carriera nell'ambito della categoria di appartenenza:	€.	1.227,53		
	- Fondo per l'erogazione dei compensi incentivanti la produttività Cat. C5 Trattamento accessorio del personale cessato nel 2014	€.	11.951,85 - 7.301,56 = 4.650,29		
B	Responsabilità n°1 categoria C (art.17, comma 2)	€1.500,00	€.	1.500,00	
C	Indennità di funzione al personale in posizione organizzativa non dirigenziale (categoria D5) (Art.17, punto 2 lett. C) C.C.N.L. e artt.8 e 10 dell'ordinamento professionale(10%)		€.	6.455,50	
D	Fondo da destinare alla retribuzione di risultato (25%)		€.	1.613,88	
E	Eventuale attribuzione di istituti contrattuali con decorrenza retroattiva		€.	3.000,00	
			Totale	€.	30.485,98
			Arrotondamento	€.	14,02
			Totale	€.	30.500,00



Azienda Autonoma Soggiorno e Turismo

Cava de' Tirreni

Porta verde della Costiera Amalfitana

ART. 6

REGOLAMENTAZIONE DELLA MATERIA OGGETTO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

(Art. 4 - Comma 2 - lett. B)

Si fa espresso riferimento al C.C.N.L. 2006/2009, siglato in data 11/04/2008 dalle OO.SS. e dall'ARAN, per la disciplina delle seguenti materie:

- 1) Criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio;
- 2) Criteri generali delle metodologie di valutazione basate su indici e standard di valutazione;
- 3) Esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità affidate a personale della categoria D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative;
- 4) Programmi annuali e pluriennali delle attività di formazione professionale, riqualificazione e aggiornamento del personale;
- 5) Linee di indirizzo e criteri per la garanzia e il miglioramento dell'ambiente di lavoro;
- 6) Implicazioni in ordine alla qualità del lavoro e alla professionalità dei dipendenti in conseguenza delle innovazioni degli assetti organizzativi delle tecnologie e della domanda di servizi;
- 7) Pari opportunità;
- 8) Orario di lavoro;
- 9) Controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri da parte del Revisore dei Conti.

ART. 7

ATTRIBUZIONE DELLE INDENNITA' DI RISULTATO

Si conviene, dopo approfondita analisi, che l'erogazione del fondo per la retribuzione di risultato relativo alle posizioni organizzative non dirigenziali di cui all'art. 5 lett. E) sarà effettuata secondo i criteri disposti dalla Regione Campania con atto n°1471 del 30/03/2001, con il quale è stato definito il nuovo sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali, ed i cui criteri sono stati estesi al personale dell'A.A.S.T. dell'area non dirigenziale, confermati in sede di delegazione trattante mediante integrazione del C.C.D.I., e tenuto conto di future indicazioni fornite dalla Regione Campania.

ART. 8

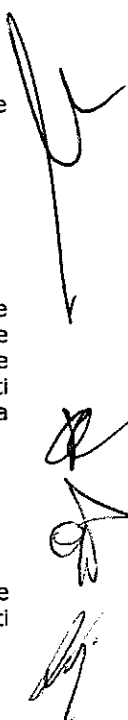
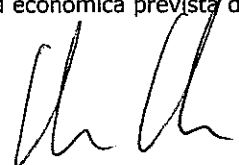
C.C.N.L. 2006/2009

Si recepisce integralmente la normativa prevista dal C.C.N.L. per il personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il quadriennio normativo ed economico 2006/2009 per il personale non dirigente degli Enti pubblici non economici.

ART. 9

NORME FINALI DI RINVIO

1 - Per quanto non previsto nel presente C.C.D.I., si fa riferimento ai principi e alle disposizioni di cui al D. Lgs. 29/93 ed agli istituti previsti dal C.C. in analogia a quanto effettuato dalla Regione Campania per i propri dipendenti. Le parti, inoltre, concordano che il presente C.C.D.I. sarà adeguato alla normativa giuridica ed economica prevista dal C.C.N.L. 2006/2009.



Azienda Autonoma Soggiorno e Turismo

Cava de' Tirreni

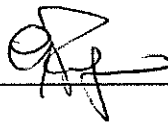
Porta verde della Costiera Amalfitana

2 - L'Amministrazione dispone il monitoraggio sull'applicazione del presente Contratto ed effettua il controllo tramite appositi nuclei di valutazione.

3 - Il testo del presente accordo, unitamente all'atto deliberativo di adozione, sarà inviato al competente Organo di controllo.


Parte Pubblica

Dott. Giovanni **PAGANO** - Funzionario P.O.



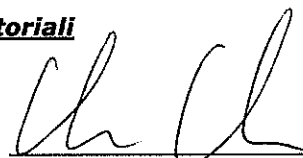
Parte Sindacale

Sig. Giuseppe **CUNEGO** - R.S.U. A.A.S.T.

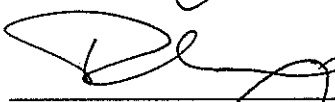


Rappresentanze territoriali

Sig. Nino Anzuro F.P.S. - C.I.S.L.



Sig. Risico Cino F.P. C.G.I.L.



Sig. Giuseppe Pesi U.I.L. - F.P.L.

