



Camera di Commercio
Salerno

Prot. *8265* del *09-03-2010*
Ufficio del Personale *3.1*

A.R.A.N.
Ufficio Relazioni Sindacali
Via del Corso, 476
00186 - ROMA

C.N.E.L.
Viale Lubin Davide ,2
00196 - ROMA

Oggetto: Contratto Collettivo Decentrato integrativo annuo 2009 del personale non dirigente della Camera di Commercio Industria Artigianato Agricoltura di Salerno

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 40 bis, comma 5, del D.lgs. 165/01, in allegato, si trasmette copia del contratto collettivo decentrato integrativo di cui all'oggetto, sottoscritto definitivamente in data 5 marzo 2010 8 (delibera di giunta n.23/2010) dalla delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale .

IL SEGRETARIO GENERALE f.f.
(Dr. Raffaele De Sio)





Camera di Commercio
Salerno

DELEGAZIONE TRATTANTE DELLA CAMERA DI COMMERCIO I.A.A. DI SALERNO

VERBALE DELLA SEDUTA DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL 23 DICEMBRE 2009

L'anno duemilanove, il giorno ventitre del mese di dicembre, alle ore **9.15** presso la sede dell'Ente Camerale di Salerno, ivi ubicata alla via Roma n. 29, si riunisce la delegazione trattante per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, giusta convocazione del *16 dicembre 2009 prot. 43010*, per l'esame del seguente ordine del giorno:

Contrattazione:

1. Costituzione, a titolo definitivo (art. 15 del CCNL del 01.04.1999) e definizione delle modalità di utilizzo (art. 17 del CCNL del 01.04.1999) del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2009.

Sono presenti:

1. Delegazione di parte pubblica

- Dr. Raffaele DE SIO Segretario Generale f.f. CCIAA;
(Assistito dal Dr. Antonio LUCIANI, Capo Servizio Contabilità)
- Dr. Emilia DE LUCA Capo Servizio Affari Generali;
- Rag. Gerardo Martinangelo Capo Ufficio Personale, che attende anche ai compiti di segreteria;

2. Delegazione di parte sindacale

- Dr. Salvatore VAIANO RSU;
- Dr.ssa Patrizia BONFIGLIO RSU;
- Sig. Mariano FLAMINIO RSU;
- Sig. Fabrizio PAGANO UIL Territoriale;

In ordine al punto 1. dell'O.d.G la parte pubblica comunica di aver predisposto un'ipotesi di costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2009, nell'importo di euro **1.054.979,82**, secondo la strutturazione di cui all'allegato "A" che forma parte integrante del presente verbale.

A tal riguardo comunica, altresì, di aver integrato il predetto fondo con l'incremento di risorse di natura variabile, nel limite dell'1,5% del monte salari determinato per l'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, così come stabilito dall'art. 4 c. 6 del C.C.N.L. Enti Locali del 31 luglio 2009.

Successivamente, le parti giungono all'individuazione dei criteri di utilizzo delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, a norma dell'art. 17 CCNL 1.4.1999 e successive modificazioni ed integrazioni.

In particolare, l'importo di euro **492.488,49** viene destinato, a norma dell'art.17, co.2, lett. a) del CCNL 1 aprile 1999, alla corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno individuale, da attribuire in modo selettivo e secondo i

risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31/03/1999.

Per la determinazione dell'incentivazione individuale, si terrà conto in primo luogo del punteggio conseguito da ciascun dipendente attraverso la valutazione dei responsabili dei diversi settori, effettuata con la scheda utilizzata nell'ambito della metodologia permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL 31/03/1999. Tale parametro inciderà per il 50% del totale, con necessità di conseguire un valore minimo pari ad almeno il 60% del punteggio massimo previsto da ciascuna scheda.

In secondo luogo, verrà considerata la qualità complessiva dell'andamento dell'azione amministrativa della Camera di Commercio di Salerno. A tal fine, il diritto al compenso verrà conseguito allorché la dirigenza dell'Ente abbia raggiunto un valore medio pari ad almeno il 70% degli obiettivi prefissati dagli Organi di indirizzo politico-amministrativo. Inoltre, ai fini dell'ammissibilità alla percezione del compenso ciascun dipendente dovrà aver totalizzato almeno n. 170 presenze effettive in servizio, o un valore proporzionalmente ridotto per prestazioni di lavoro effettuate per periodi inferiori all'anno. Ai fini del calcolo del numero di presenze minimo non si terrà conto delle seguenti assenze:

- ⇒ permessi sostitutivi delle festività soppresse;
 - ⇒ assenze per malattia dovuta per causa di servizio;
 - ⇒ permessi sindacali retribuiti;
 - ⇒ permessi per concorsi ed esami;
 - ⇒ riposi compensativi e recuperi straordinario;
 - ⇒ riposo per donazione sangue;
 - ⇒ astensione per maternità;
 - ⇒ assenze per malattia dovuta a patologie che richiedono terapie salvavita od altre ad esse assimilabili, patologie acute o croniche che determinano temporanea o permanente perdita dell'autonomia personale, ivi incluse affezioni croniche di natura congenita, reumatica, neoplastica, infettiva, dismetabolica, post-traumatica, neurologica, neuromuscolare, psichiatrica, derivanti da dipendenza, a carattere evolutivo o soggette a riacutizzazioni periodiche, patologie acute o croniche che richiedono assistenza continuativa o frequenti monitoraggi clinici, ematochimici e strumentali;
 - ⇒ giorni di ricovero ospedaliero e giorni di malattia post-operatoria;
 - ⇒ giorni di lutto per il coniuge, parenti entro il secondo grado ed affini entro il primo grado;
 - ⇒ permessi retribuiti per particolari motivi personali o familiari;
 - ⇒ permessi di cui all'art. 33, legge 104/1992;
 - ⇒ giornate di sciopero;
 - ⇒ assenze per malattia del bambino;
 - ⇒ congedo straordinario per matrimonio;
- Tale parametro inciderà per il 50% del totale.

Ai fini della liquidazione dell'importo pro capite, si terrà conto del numero di presenze in servizio effettivamente fatte registrare.

Ai soli fini della liquidazione dei compensi correlati al numero di presenze effettive in servizio, sono equiparati alle presenze effettive in servizio:

- ⇒ *i permessi sindacali retribuiti;*

oltre alle voci previste dall'articolo 71, comma 5, della legge 6 agosto 2008 n. 133 e dal punto 2 della circolare del Ministero per la Pubblica Amministrazione e



l'Innovazione – Dipartimento della Funzione Pubblica - n. 7 del 17 luglio 2008, di seguito elencate:

- ⇒ assenze per congedo di maternità, compresa l'interdizione anticipata dal lavoro, e per congedo di paternità;
- ⇒ assenze dovute alla fruizione di permessi per lutto;
- ⇒ assenze per citazione a testimoniare;
- ⇒ assenze per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare;
- ⇒ assenze previste dall'art. 4, comma 1, della legge 8 marzo 2000, n. 53;
- ⇒ per i soli dipendenti portatori di handicap grave, i permessi di cui all'articolo 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

Le parti convengono, inoltre, di destinare al personale non coinvolto nell'applicazione dell'istituto della progressione orizzontale di cui all'art. 5 del CCNL 31 marzo 1999 una quota parte del fondo relativo alla remunerazione della produttività individuale, determinata in misura *pro capite* annuale ed *una tantum*, pari ad euro 300,00, ferma restando la necessità di conseguire un valore non inferiore al 60% del punteggio massimo previsto da ciascuna scheda di valutazione e di totalizzare almeno 170 presenze effettive in servizio, o un valore proporzionalmente ridotto per prestazioni di lavoro effettuate per periodi inferiori all'anno.

L'importo complessivo di euro **285.943,40** è destinato, ai sensi dell'art. 17, comma 2°, lett. b) del CCNL 1 aprile 1999 e dell'art. 9° del CCNL 11 aprile 2008, alla costituzione del fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nelle categorie del sistema di classificazione proprio dell'ordinamento professionale, secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999.

Per l'attribuzione dei medesimi incrementi retributivi, si farà riferimento alle procedure selettive fondate sulla valutazione della complessiva prestazione lavorativa secondo le modalità di cui allo speciale regolamento camerale approvato con deliberazione della Giunta Camerale del 26 luglio 2000, n. 127, onde garantire sviluppi di carriera incentrati sulla valorizzazione dei meriti individuali. In tale ottica, le parti convengono che potranno conseguire la progressione orizzontale soltanto i dipendenti che otterranno un valore non inferiore ad almeno il 60% del punteggio massimo previsto da ciascuna scheda.

L'importo di euro **75.157,19** viene destinato, a norma dell'art.17, comma 2°, lett. d) del CCNL 1° aprile 1999, ad indennità per la remunerazione di peculiari condizioni di turno, rischio, reperibilità e maneggio valori, da erogare nel modo che segue:

- a) attribuzione agli agenti tecnici-amministrativi (svolgenti anche la mansione di conduzione di autoveicoli) di un'indennità di rischio pari ad euro **30,00 pro capite** per n.12 mensilità, nonché di un importo di euro **50,00** per ogni giornata di sabato e domenica, nonché festività infrasettimanale, nelle quali vengano effettivamente comandati nell'esercizio delle mansioni di riferimento;
- b) corresponsione di n.3 livelli di indennità in relazione ai diversi gradi di rischio, tra loro cumulabili, che si concretizzano in situazioni di *stress* derivanti da un continuo contatto con l'utenza. In particolare, per ciascuna giornata effettivamente lavorata, verrà corrisposta:

- *l'indennità di primo livello*, pari ad euro **1,55**, spetta ai dipendenti di categoria B, C e D che, trovandosi nella situazione di cui sopra, svolgono un servizio connesso ad un solo compito;
 - *l'indennità di secondo livello*, pari ad euro **1,03**, spetta, in aggiunta a quella di primo livello, nel caso in cui il servizio svolto postuli l'esercizio di più compiti;
 - *l'indennità di terzo livello*, pari ad euro **2,58**, spetta - in aggiunta alle prime due indennità ove ne ricorrano i presupposti - ai dipendenti di categoria C e D che abbiano la postazione di lavoro ubicata nel salone dei servizi anagrafici camerati, esclusivamente nei giorni in cui abbiano svolto attività di sportello, accertato con riferimento all'apertura di una postazione di cassa che abbia effettivamente operato;
- c) corresponsione al personale che utilizza in modo diretto e continuativo programmi informatici di particolare complessità di un importo aggiuntivo di euro **2,58=**;
 - d) corresponsione al cassiere ed al vice-cassiere della Camera dell'importo aggiuntivo di euro **2,58** al giorno;
 - e) corresponsione agli addetti ai servizi ausiliari e di anticamera, nonché ad un dipendente formalmente assegnato alla "Segreteria di Presidenza", di un'indennità di disagio pari ad euro **40,00** per ogni giornata di venerdì pomeriggio (per prestazioni lavorative eccedenti di almeno 2 ore l'ordinario orario di servizio), sabato e domenica, nonché festività infrasettimanale, nelle quali vengano effettivamente applicati nell'esercizio delle mansioni di riferimento;
 - f) corresponsione agli addetti ai servizi ausiliari addetti ai servizi di supporto logistico allo svolgimento delle sedute del Consiglio e della Giunta, nonché ai dipendenti assegnati alla "Segreteria di Presidenza", di un'indennità di disagio pari ad euro **40,00**, per prestazioni lavorative eccedenti di almeno un'ora l'ordinario orario di servizio. Detta indennità non è comunque cumulabile con quella di cui al precedente punto e);
 - g) erogazione dell'indennità *ex lege* n.113/1985 per la centralinista non vedente, pari ad euro **4,52** al giorno;
 - h) attribuzione, ai sensi dell'articolo 17, comma 2°, lettera i) del c.c.n.l. dell'1 aprile 1999, aggiunta dall'art. 36 del CCNL 22/01/2004, di un compenso annuo lordo forfetario di euro **300,00** in favore dell'addetto all'Ufficio Relazioni con il Pubblico;
 - i) attribuzione al personale dipendente di categoria A, per le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, di un'indennità pari ad euro **30,00** lordi, per dodici mensilità;
 - j) Attribuzione agli ispettori ed agenti metrici, per le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, nonché in favore di eventuali ulteriori dipendenti che versano in tali condizioni, di un'indennità di euro **30,00** mensili lordi, ai sensi dell'articolo 37 del ccnl 14 settembre 2000, come novellato dall'articolo 41 del ccnl del 22 gennaio 2004.

L'importo di euro **25.066,67** viene destinato, ai sensi dell'art.17, comma 2°, lett. f) del CCNL 1° aprile 1999, a compensare altresì specifiche responsabilità affidate al personale delle categoria C e D. In particolare:

KL *AB* *6* *9*



- l'importo di euro **2000,00 pro capite** sarà attribuito ai responsabili degli Uffici "Registro delle Imprese", "Sanzioni" e "Segreteria di Presidenza";
- l'importo di euro **1200,00 pro capite**, sarà attribuiti in relazione alla formale assegnazione di responsabilità di uffici, ovvero per lo svolgimento dei compiti di polizia giudiziaria.

L'importo di euro **6.960,00** sarà destinato, ai sensi dell'art.17, comma 2°, lett. h), al progetto denominato "*partecipazione alle attività delle sedi staccate di Vallo della Lucania e di Sala Consilina*" cui potranno partecipare tutti i dipendenti di categoria C e D. L'importo del compenso spettante per ciascuna giornata di presenza presso le sedi staccate è di euro **40,00**.

L'importo di euro **900,00** sarà destinato per il solo 2009, ai sensi dell'art.17, comma 2°, lett. h), al progetto denominato "*partecipazione alle udienze presso organi giurisdizionali*" cui potranno partecipare tutti i dipendenti di categoria C e D. L'importo del compenso spettante per ciascuna giornata di presenza dei dipendenti delegati a presenziare alle udienze in cui sia convenuta la Camera di Commercio, e per le quali non si rende necessario il ricorso alla cosiddetta "difesa tecnica" è di euro **5,00**. La parte pubblica, precisa che il progetto è per il solo anno 2009 in quanto, a seguito di una riorganizzazione dei servizi, è stata prevista prevalentemente, a decorrere dall'anno 2010, la presenza in udienza del personale addetto agli uffici sanzioni e tutela del mercato.

L'importo di euro **123.524,83** viene destinato alla costituzione del fondo per corrispondere la retribuzione di posizione delle nove posizioni organizzative istituite ai sensi dell'art.8 del CCNL 31 marzo 1999.

L'importo di euro **4.830,87** è vincolato, ai sensi dell'art. 32 comma 7° del CCNL 22/01/2004 al fondo per la valorizzazione delle alte professionalità previste dall'art. 10 dello stesso CCNL.

Ai sensi dell'articolo 15, lettera k) del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'1 aprile 1999, l'importo di euro **1.377,38** viene destinato alla corresponsione dei compensi di cui all'articolo 92, co.5, del d.lgs. n.163/2006, da ripartire fra il personale coinvolto, che verrà individuato su segnalazione del Capo Ufficio Provveditorato dell'Ente.

Ai sensi dell'art.33, co.5, del c.c.n.l. 22 gennaio 2004, l'importo di euro **38.731,00** viene destinato alla corresponsione della quota parte dell'indennità di comparto a carico del fondo per il trattamento accessorio del personale.

La stessa quota di indennità verrà riacquisita nella disponibilità delle medesime risorse (articolo 31, comma 2) a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato.

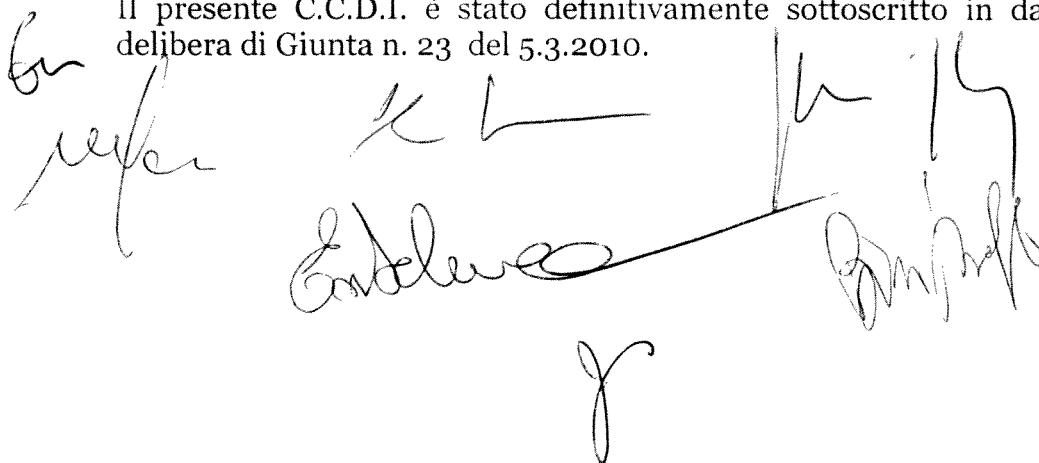
Infine, le parti concordano di dare attuazione, a decorrere dall'annualità 2010, alla disposizione prevista dall'art. 15 comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come sostituito dal comma 4 dell'art. 4, del CCNL del 5.10.2001 che prevede l'incremento della quota delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale a seguito della applicazione dell'art. 43 della legge n.449/1997, con riferimento ai contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o,

comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali. Nonché di dare attuazione al comma 5° dell'art 43 della L. 449/97: *"A decorrere dall'esercizio finanziario 1998, i titolari dei centri di responsabilità amministrativa definiscono obiettivi di risparmi di gestione da conseguire in ciascun esercizio ed accantonano, nel corso della gestione, una quota delle previsioni iniziali delle spese di parte corrente, sia in termini di competenza che di cassa, aventi natura non obbligatoria, non inferiore al 2 per cento. La metà degli importi costituisce economia di bilancio; le rimanenti somme sono destinate, nell'ambito della medesima unità previsionale di base di bilancio, ad incrementare le risorse relative all'incentivazione della produttività del personale e della retribuzione di risultato dei dirigenti, come disciplinate dalla contrattazione di comparto."*

La parte pubblica precisa che la presente ipotesi di accordo verrà sottoposta all'esame della Giunta camerale per le conseguente approvazione, previa acquisizione del previsto parere favorevole da parte del Collegio dei Revisori dei Conti.

Alle ore 10, 35 del giorno 23 dicembre 2009 , ultimati i lavori, la seduta è tolta.

Il presente C.C.D.I. è stato definitivamente sottoscritto in data 5.3.2010 – delibera di Giunta n. 23 del 5.3.2010.



Integrazioni risorse per l'anno 2009:
(CCNL biennio 2008-2009)

incremento art. 4, comma 6, CCNL 31/07/2009 - 1,50% del monte salari anno 2007 esclusa quota dirigenza
 Art. 4 comma 2 ccln 5/10/2001 (Ria + adp cessati anno 2009 calazzo)
 Art. 4 comma 2 ccln 5/10/2001 (Ria + adp cessati anno 2009 Lancini)
 Art. 4 comma 2 ccln 5/10/2001 (Ria + adp cessati anno 2009 Chiola)
 Art. 4 comma 2 ccln 5/10/2001 (Ria + adp cessati anno 2009 Chiola)
 Art. 4 comma 2 ccln 5/10/2001 (Ria + adp cessati anno 2009 Ruoppolo)
 Art. 4 comma 2 ccln 5/10/2001 (Ria + adp cessati anno 2009 Mari P.)
 Art. 4 comma 2 ccln 5/10/2001 (Ria + adp cessati integrazione 2008 De Tommaso)
 Art. 4 comma 2 ccln 5/10/2001 (Ria + adp cessati integrazione 2008 Geppert)
 Art. 4 comma 2 ccln 5/10/2001 (Ria + adp cessati integrazione 2008 Autuori)
 Art. 4 comma 2 ccln 5/10/2001 (Ria + adp cessati integrazione 2008 Renzi)
 Art. 4 comma 2 ccln 5/10/2001 (Ria + adp cessati integrazione 2008 Sarnelli)
 Art. 4 comma 2 ccln 5/10/2001 (Ria + adp cessati integrazione 2008 Nappi)
 Art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 1/4/1999 (legge 104/94 - Provveditorato) Det. Dir. 45/09 - 61/09 - 98/09 - 349/09
 Art. 15 comma 5' CCNL 1/4/1999: Processi di riorganizzazione dell'Ente
 incremento progressioni derivanti da adeguamenti CCNL 2008-2009 (maturato nel 2009)
 incremento progressioni derivanti da adeguamenti CCNL 2008-2009 (maturato dal 1/1/2009)
 Art. 14 c. 3 CCNL 1/4/1999 risparmi lavoro straordinario
 Economie anno 2009 su posizioni organizzative (somme da aggiungere all'importo di cui all'art. 17 lett. a)
 Risparmi art.71, comma 1, Legge 133/2008 (trattenute primi 10gg. Malattie) - anno 2008
 Risparmi art.71, comma 1, Legge 133/2008 (trattenute primi 10gg. Malattie) - anno 2009 (fino al 25/11/2009)

	ok	integ.nel 2010	€	3.122.227,00
	ok	integ.nel 2010	€	778,31
	ok	integ.nel 2010	€	1473,81
	ok	integ.nel 2010	€	666,05
	ok	integ.nel 2010	€	1082,86
	ok	integ.nel 2010	€	1833,91
			€	8,25
			€	6,95
			€	302,55
			€	705,30
			€	1.307,86
			€	-
			€	1.377,38

nel 2009 0,50% e 1,50% allo Stato

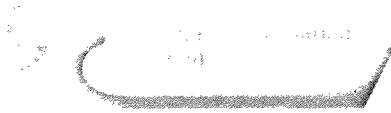
	€	1.591,42
	€	4.652,60
	€	-
	-€	321,61
	-€	933,77

FONDO PER L'ANNO 2009

risorse certe Stabili e Continuative	Risorse Variabili	Risorse Totali
€ 642.031,15	€ 412.948,68	€ 1.054.979,82
€ 4.830,87	€	€ 4.830,87
€ 637.200,28	€ 412.948,68	€ 1.050.148,95

di cui finalizzati alte professionalità

fondo disponibile



Al Collegio dei Revisori dei Conti

Rag. Miraldi Raffaele
Dr. Remo Roscigno
Dott.ssa Vittoria Salvato

UFFICIO : AA.GG.

raccomandata a mano

OGGETTO: **fondo risorse decentrate personale non dirigente - richiesta certificazione.**

Ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e per la richiesta certificazione degli oneri da parte del Collegio dei Revisori, oltre che per gli adempimenti di cui all'art. 67 comma 11 della legge n. 133/2008 e dell'art. art. 40 bis, comma 4, del D. Lgs 165/2001, così come modificato dall'art. 55 del 150/2009, si trasmette il verbale della seduta di contrattazione collettiva decentrata integrativa del 23 dicembre u.s. riguardante la costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2009.

Gli Uffici personale e ragioneria sono a disposizione per ogni chiarimento si rendesse necessario.

In attesa dell'acquisizione della certificazione di cui al punto precedente, si inviano cordiali saluti.

Il SEGRETARIO GENERALE f.f.
(dott. Raffaele De Sio)

Verbale n. 02/2010**CERTIFICAZIONE DEGLI ONERI DELLA
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INEGRATIVA PER L'ANNO 2009**

L'anno duemilanove il giorno 4 del mese di Marzo, nella sede della Camera di Commercio I.A.A. di Salerno in Via Roma n. 29 , alle ore 15.30 si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti nelle presenze di:

- Rag. Raffaele Miraldi Presidente
- Dott.ssa Vittoria Salvato Componente
- Dott. Remo Roscigno Componente

Il Collegio, con la partecipazione, su invito del Segretario Generale ff, del Dott. Antonio Luciani, Responsabile del Servizio Contabilità dell'Ente, ha esaminato l'Accordo Decentrato Integrativo sottoscritto in data 23/12/2009 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale costituite, ai sensi dell'art. 10 del CCNL 1/4/99 Regioni ed Autonomie Locali, con deliberazione di Giunta n. 176 del 30/07/1999.

Il Collegio rileva che il predetto importo di Euro 1.054.979,82 trova la necessaria copertura finanziaria nel Preventivo Economico aggiornato per l'anno 2009 dell'Ente camerale inizialmente approvato con deliberazione dal Consiglio camerale n. 14 del 23 dicembre 2008 e poi aggiornato rispettivamente con deliberazioni n. 5 del 23 luglio 2009, n. 7 del 22 settembre 2009 e n. 10 del 3 novembre 2009.

Il Collegio, come prescritto dall'art. 5 del C.C.N.L. 1.4.99

VERIFICATO CHE

il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativa all'anno 2009 è stato definito in applicazione della disciplina contrattuale vigente, in conformità alle direttive impartite dalla Giunta camerale alla Delegazione trattante di parte pubblica con deliberazione n. 18/2009;

PRESO ATTO CHE

l'utilizzo del citato fondo a norma dell'art. 17 del CCNL 1/4/99 è stato oggetto di contrattazione in data 23 dicembre 2009;

RISCONTRATO

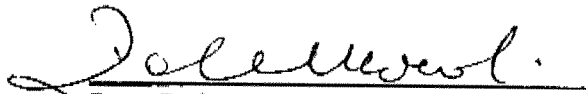
che le disponibilità per l'utilizzo del fondo relativo all'esercizio 2009 trovano la necessaria compatibilità e copertura finanziaria nei conti 321006, 321007 e 321011 del preventivo economico aggiornato per l'esercizio 2009;

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi, così come definiti e destinati per singole voci, all'Accordo Integrativo di cui all'art. 5 CCNL 1/4/99 stipulato dalle delegazioni trattanti in data 23/12/2009.

Del che si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto dagli intervenuti.

Il Collegio dei Revisori



Rag. Raffaele Miraldi



Dr.ssa Vittoria Salvato



Dr. Remo Roscigno