



DELEGAZIONE TRATTANTE DELLA CAMERA DI COMMERCIO I.A.A. DI SALERNO

VERBALE DELLA SEDUTA DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL 12 MARZO 2013

Con delibera della Giunta camerale n. 24 del 4 marzo u.s., sono stati forniti al Segretario Generale gli indirizzi per quantificare le risorse finanziarie da destinare per l'anno in corso alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività.

A seguito delle predette direttive **il giorno 12 del mese di marzo, alle ore 12.00**, presso la sede dell'Ente Camerale di Salerno, ivi ubicata alla via S. Allende n.19, si riunisce la delegazione trattante per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, giusta convocazione del 5 marzo 2013 - prot. 6063-3/6, per sottoscrivere l'ipotesi di accordo sull'utilizzo del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012 .

Sono presenti:

1. Delegazione di parte pubblica

- Dr. Raffaele DE SIO Segretario Generale CCIAA;

2. Delegazione di parte sindacale

- Dr. Salvatore VAIANO RSU;
- Dr.ssa Patrizia BONFIGLIO RSU;
- Sig. Mariano FLAMINIO RSU ;
- Dott. Michelangelo SCANNIELLO RSU ;
- Dott.ssa Arduina BONADIA RSU;
- dott. Ciro RISOLO CGIL Territoriale;
- Dott. Gerardo MADDALONI UGL Territoriale;
- Dott. Vincenzo DELLA ROCCA CISL Territoriale ;
- Dott. Giuseppe RUSSO UIL Territoriale

SONO ALTRESI' PRESENTI :

- Dr.ssa Emilia DE LUCA Capo Servizio Affari Generali e del Personale;
- Sig.ra Giovanna D'AURIA Ufficio del Personale, che attende ai compiti di segreteria;
- Rag.Martinangelo Gerardo Ufficio ciclo della Performance

La parte pubblica comunica di aver predisposto la costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012, nell'importo di euro 1.297.944,13 di cui Euro 655.350,69 per risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ai sensi dell'art. 31, comma 2 del CCNL 22/01/2004 ed Euro 642.593,44 per risorse aventi il carattere della eventualità e variabilità ai sensi del 3° comma del citato art. 31., come da allegato "A" che forma parte integrante del presente verbale, distribuito alla Parte Sindacale in data 7 marzo u.s..

La parte sindacale prende atto della costituzione del fondo come da allegato "A".

Si evidenzia che per la costituzione del Fondo 2012 si terrà presente di quanto previsto dalla circolare n. 12 - prot. 35819 - del 15/04/2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria dello Stato - per l'applicazione dell'art. 9 del D.L. 31.05.2010, n.78, convertito, con modificazioni, nella L. 30.07.2010, n.122, che prevede testualmente : "a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio".

Dunque, il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, ancorché di qualifica dirigenziale, compreso il trattamento accessorio, non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati; conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno, fermo in ogni caso quanto previsto dallo stesso articolo 9 per le progressioni di carriera, comunque denominate, maternità, malattia, missioni svolte all'estero, effettiva presenza in servizio. Detto importo dovrà essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Al riguardo, con la citata circolare 12/2011 il Dipartimento della Ragioneria dello Stato ha precisato che "la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio va operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1 gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo".

Sulla scorta di quanto innanzi sono stati rilevati i seguenti valori numerici dai quali si desume che non è necessario operare alcuna riduzione del fondo atteso che, proprio nel 2012, si sono completati i processi di mobilità volontaria ex art. 30 del D. Lgs 165/01 che determinano un incremento del numero di unità in organico.

Dipendenti in servizio all'1/1/2010: 77 (A)

Dipendenti in servizio al 31/12/2010: 74 (B)



Valore medio dei presenti: $(A)+(B) / 2 = 75,5$
Dipendenti in servizio all'1/12/2012: 84 (A)
Dipendenti in servizio al 31/12/2012: 85 (B)
Valore medio dei presenti: $(A)+(B) / 2 = 84,5$
Differenza tra le due consistenze medie

Pertanto in ossequio alle direttive della Giunta, riguardo all'individuazione dei criteri di utilizzo delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, a norma dell'art.17 CCNL 1.4.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, la parte pubblica propone un sistema di valutazione del personale riformato in taluni dei suoi caratteri allo scopo di addivenire ad un sistema di premialità che fosse sempre più ispirato a criteri meritocratici, nonché al pieno efficientamento dei servizi, anche attraverso la rivisitazione del complesso delle indennità vigenti al fine di garantire una incentivazione basata in misura sempre più significativa a parametri connessi alla produttività, in ossequio alle disposizioni contenute nel D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150.

In particolare, l'importo **di euro 601.725,24 determinato presuntivamente**, salvo conguagli da effettuarsi nel provvedimento dirigenziale con il quale si provvederà all'attribuzione analitica viene destinato, a norma dell'art.17, co.2, lett. a) del CCNL 1 aprile 1999, alla corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno individuale, da attribuire in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31/03/1999.

Per la determinazione dell'incentivazione individuale, si terrà conto del punteggio conseguito da ciascun dipendente attraverso la valutazione dei responsabili dei diversi settori, effettuata con la scheda utilizzata nell'ambito della metodologia permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL 31/03/1999 con necessità di conseguire un valore minimo pari ad almeno il 60% del punteggio massimo previsto da ciascuna scheda.

Al riguardo per l'anno 2012 il compenso legato alla produttività individuale sarà erogato esclusivamente sulla base della scheda di valutazione e non più correlato per una parte alle presenze.

Ai fini dell'ammissibilità alla percezione del compenso ciascun dipendente dovrà aver totalizzato almeno n. 170 presenze effettive in servizio, o un valore proporzionalmente ridotto per prestazioni di lavoro effettuate per periodi inferiori all'anno. Ai fini del calcolo del numero di presenze minimo non si terrà conto delle seguenti assenze:

- ⇒ ferie ;
- ⇒ permessi sostitutivi delle festività soppresse;
- ⇒ assenze per malattia dovuta per causa di servizio;
- ⇒ permessi sindacali retribuiti;
- ⇒ permessi per concorsi ed esami;
- ⇒ riposi compensativi e recuperi straordinario;
- ⇒ riposo per donazione sangue;
- ⇒ astensione per maternità o paternità,
- ⇒ assenze per malattia dovuta a patologie che richiedono terapie salvavita od altre ad esse assimilabili, patologie acute o croniche che determinano temporanea o permanente perdita dell'autonomia personale, ivi incluse affezioni croniche di

natura congenita, reumatica, neoplastica, infettiva, dismetabolica, post-traumatica, neurologica, neuromuscolare, psichiatrica, derivanti da dipendenza, a carattere evolutivo o soggette a riacutizzazioni periodiche, patologie acute o croniche che richiedono assistenza continuativa o frequenti monitoraggi clinici, ematochimici e strumentali;

⇒ giorni di ricovero ospedaliero e giorni di malattia post-operatoria;

⇒ giorni di lutto per il coniuge, parenti entro il secondo grado ed affini entro il primo grado;

⇒ permessi retribuiti per particolari motivi personali o familiari;

⇒ permessi di cui all'art. 33, legge 104/1992;

⇒ giornate di sciopero;

⇒ assenze per malattia del bambino;

⇒ congedo straordinario per matrimonio;

Inoltre il 50% del compenso sarà conseguito allorché la dirigenza dell'Ente abbia raggiunto un valore medio pari ad almeno il 70% degli obiettivi prefissati dagli Organi di indirizzo Politico- Amministrativo.

L'altro 50% sarà disancorato dagli obiettivi collettivi.

L'importo di **euro 66.912,73 determinato presuntivamente**, salvo conguagli da effettuarsi nel provvedimento dirigenziale con il quale si provvederà all'attribuzione analitica, viene destinato, a norma dell'art.17, comma 2°, lett. d) del CCNL 1° aprile 1999, ad indennità per la remunerazione di peculiari condizioni disagio, rischio, e maneggio valori da erogare nel modo che segue:

1. disagio

a) **corresponsione di € 40,00** al personale che svolge l'attività a contatto con particolare tipo di utenza entro un tetto massimo di euro **500,00 annuo**;

b) **corresponsione di euro € 3,61 giornaliera** : per compensare l'attività di front office. Spetta al personale che svolge attività a contatto con il pubblico. La Circolare n. 3/2010 del Dipartimento della Funzione pubblica chiarisce che "per attività a contatto con il pubblico si intendono quelle svolte in luogo pubblico ed aperto al pubblico nei confronti di un'utenza indistinta". In tale ottica si ravvisa nell'ambito dell'attuale assetto organizzativo dell'ente camerale, che gli uffici interessati siano l'Ufficio del registro imprese, Ufficio protesti, Ufficio diritto annuale, Sistri;

2. rischio € 4,13 giornaliera

Rischio nell'uso di attrezzature di lavoro quali video terminali, vidimatrici, fotocopiatrici per esposizione ad agenti chimici, radiazioni ionizzanti ed elettromagnetiche, rumori, o comunque rischi connessi alla movimentazione manuale dei carichi. Tutti i dipendenti dalla cat. A alla D.

3. maneggio valori di cassa € 2,58 giornaliera

Al personale adibito al servizio Cassa (cassiere e vice cassiere in assenza e/o impedimento del cassiere) che comportano maneggio di valori di cassa I valori oggetto di maneggio sono il denaro contante e i titoli di credito (assegni bancari ed assegni circolari) . Tale indennità non viene legata ai giorni di presenza effettiva in quanto l'attribuzione della stessa viene determinata dai Dirigenti dell'Area di interesse, in ragione delle funzioni e dei compiti assegnati e alla frequenza allo sportello del personale coinvolto.

4. attribuzione agli ispettori ed agenti metrici, all'agente tecnico-amministrativo (svolgenti anche la mansione di conduzione di autoveicoli) e al personale dipendente di categoria A : per le prestazioni di lavoro che comportano



continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, nonché in favore di eventuali ulteriori dipendenti che versano in tali condizioni, di un'indennità di euro 360,00 annuali lordi, ai sensi dell'articolo 37 del ccnl 14 settembre 2000, come novellato dall'articolo 41 del ccnl del 22 gennaio 2004.

5. corresponsione € 300,00 annua : per compensare l'attività del personale coinvolto nelle iniziative promozionali in Italia e all'estero (fiere ed eventi) realizzate dal Servizio promozione economica.

L'indennità è cumulabile con il compenso per lavoro straordinario e/o riposo compensativo.

Il compenso stesso sarà rapportato alla frequenza con la quale il dipendente ha prestato l'attività per la quale è stata prevista l'indennità. Pertanto, tale indennità non viene legata ai giorni di presenza effettiva in quanto l'attribuzione della stessa viene determinata dai Dirigenti dell'Area di interesse, in ragione delle funzioni e dei compiti assegnati e alla frequenza del coinvolgimento nelle fiere ed eventi realizzate in Italia ed all'estero.

L'importo di euro 72.498,84 è destinato ai sensi dell'articolo 17, comma 2, lett. F) del C.C.N.L. 1.4.1999, come modificato dall'articolo 36 del C.C.N.L. 22.04.2004 e dall'articolo 7 del C.C.N.L. 9.5.2006, a compensare altresì specifiche responsabilità affidate al personale delle categoria C e D.

Il compenso lordo annuo non può essere superiore a Euro 2.500,00 e inferiore a Euro 1.000,00.

In particolare **l'importo di euro 2.500,00** annui pro capite, è attribuito in relazione alla formale assegnazione di responsabilità di uffici, per lo svolgimento dei compiti di polizia giudiziaria, e per le responsabilità quali quelle relative all'attività di segreteria C.I.F., di responsabile in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (L. 81/2008), all'amministratore di sistema, per la responsabilità organizzativa per la gestione del "ciclo dei proventi" (ciclo attivo), per l'attività di segreteria del Gruppo di lavoro che si occuperà dell'attuazione del "Ciclo di gestione della performance".

L'importo di euro 174.614,18 è destinato alla corresponsione della retribuzione di posizione alle alte professionalità ed alle altre posizioni organizzative Junior istituite ai sensi dell'art.8 del CCNL 31 marzo 1999.

Ai sensi dell'articolo 15, lettera k) del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'1 aprile 1999, **l'importo di euro 3.800,00** è destinato alla corresponsione dei compensi di cui all'articolo 92, co.5, del d.lgs. n.163/2006, da ripartire fra il personale coinvolto, che verrà individuato su segnalazione del Capo Ufficio Provveditorato dell'Ente.

Ai sensi dell'articolo 15, lettera k) del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'1 aprile 1999, l'importo di euro 10.074,66 è destinato:

alla corresponsione dei compensi di cui alle indagini statistiche, da ripartire fra il personale coinvolto, che verrà individuato su segnalazione del Capo Ufficio Statistica dell'Ente;

alle risorse spettanti al personale, derivanti dall'attuazione dei progetti approvati dal Fondo Perequativo nazionale ai sensi dell'art. 15 c. 1 lett. k, del

C.C.N.L. Enti Locali del 1 aprile 1999, ed altri fondi di analoga natura. Infatti, si ripropone così come proceduto per il Fondo 2011 di destinare il 50% di tutte le somme riferibili al personale (costi figurativi, costi per consulenze ex art. 53. c. 5 rese dai dipendenti camerali a qualsiasi titolo e qualsiasi altra forma di compenso spettante ai dipendenti camerali in connessione ai suddetti progetti e fondi), al "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2011", e di destinare il restante 50% delle suddette somme, con un tetto massimo individuale pari ad €. 3.000,00, al personale che curerà direttamente i progetti, e che, a tal fine, saranno incaricati ai sensi del co. 5 dell'art. 53 del D.lgs. n. 165/2001, con determinazione dirigenziale. Eventuali economie confluiranno, per la stessa annualità, nelle risorse destinate all'incentivazione individuale da corrispondersi sulla base della metodologia permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL 31 marzo 1999.

Ai sensi dell'art. 17 c. 2, lettera b) del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'1 aprile 1999, l'importo di euro 245.770,08 è destinato alla corresponsione delle progressioni economiche orizzontali.

Ai sensi dell'art. 33 c. 5, del contratto collettivo nazionale di lavoro 22/01/2004, l'importo di euro 42.378,30 è destinato alla corresponsione delle quote di indennità di comparto a carico del Fondo per le risorse decentrate.

Alle ore 14,10 del giorno 12 marzo 2013 si chiude la seduta, previa lettura approvazione e sottoscrizione della presente ipotesi di accordo.

- Dr. Raffaele DE SIO _____
- Dr. Salvatore VALIANO _____
- Dr.ssa Patrizia BONFIGLIO _____
- Sig. Mariano FLAMINIO _____
- Dott. Michelangelo SCANNIELLO _____
- Dott.ssa Arduina BONADIA _____
- dott. Ciro RISOLO _____
- Dott. Gerardo MADDALONI _____
- Dott. DELLA ROCCA _____
- Giuseppe RUSSO _____
- Dr.ssa Emilia DE LUCA _____
- Sig.ra Giovanna D'AURIA _____
- Rag.Gerardo MARTINANGELO _____