

25

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RIFERITO ALLA GESTIONE DELL'ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI DELLE RISORSE PER L'ANNO 2009.

PREMESSA

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo è definito in modo coerente con l'obiettivo di contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevata l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale.

ART 1

CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente C.C.D.I. si applica a tutto il personale dipendente dell'Azienda di Soggiorno e Turismo di Salerno con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, escluso quello con qualifica Dirigenziale.

ART 2

DELEGAZIONE TRATTANTE

La Delegazione Trattante per la stipula del C.C.D.I. -costituita con delibera dell'Amministratore n. 20 del 16 novembre 2009, è costituita dai signori:

Parte Pubblica:

dr. MARIO GALDI Direttore AAST SALERNO

Presidente

SIG. ALFONSO PARRILLI responsabile del personale

Componente

Parte Sindacale:

Dr. MARIO COMPAGNONE R.S.U. Aziendale

Componente

Rappresentanze territoriali

Rappresentante CISL FP

Componente

Rappresentante CGIL FP

Componente

Rappresentante UIL FPL

Componente

Il giorno 20 novembre 2009, alle ore 10,00 nella sede dell'Azienda di Soggiorno e Turismo di Salerno, previa regolare convocazione, si è riunita la Delegazione Trattante per la sottoscrizione del presente accordo.

Sono presenti:

Parte Pubblica:

dr. MARIO GALDI Direttore AAST SALERNO	Presidente
SIG. ALFONSO PARRILLI responsabile del personale	Componente

Parte Sindacale

Dr. MARIO COMPAGNONE R.S.U. Aziendale	Componente
---------------------------------------	------------

Rappresentanze territoriali presenti

Dr. MATTEO BUONO rappresentante CISL FP	Componente
---	------------



ART 3

CONTRATTAZIONE DECENTRATA



Nella prosecuzione della sessione negoziale relativa al contratto collettivo decentrato integrativo 2008, è stato stipulato quanto segue in merito agli argomenti distintamente indicati nel presente accordo.

I fondi analiticamente individuati ai successivi articoli per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività saranno riportati negli appositi capitoli del bilancio finanziario dell'Azienda.

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario saranno riportate in aumento alle risorse dell'anno successivo, ai sensi dell'art. 17 comma 5.

Con cadenza semestrale, e/o quando una delle parti lo ritenga necessario, sarà verificata l'applicazione degli istituti previsti nel presente accordo.

Il presente accordo conserva la propria efficacia fino alla stipula dei successivi contratti decentrati, a meno che non sia data disdetta, con atto formale, da una delle parti. In questo caso la piattaforma contrattuale per il rinnovo è presentata almeno tre mesi prima della scadenza.

Durante tale periodo e per il mese successivo le parti concordano che le disposizioni contrattuali rimangano in vigore fino a quando non siano state sostituite dal successivo accordo.



ART 4

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE
UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'. ANNO 2009

Ai sensi dell'art. 31 commi 1,2, e 3 del C.C.N.L. 2002/2005(che riassorbe le risorse già definite ai sensi dell'art. 15 C.C.N.L. 1998/2001,commi 1 e 2), sono destinate al fondo le seguenti risorse:

A) Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità che costituiscono il fondo consolidato al 31.12.2008 (atto n. 5/2008) euro 131.750,42

B) Riacquisizione importi fruiti per progressione economica orizzontale del personale beneficiario dell'esodo volontario (art. 34 comma 4) euro 3.918,18

TOTALE FONDO AL 31.12.2009 euro **135.668,60**

ART 5

UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE
UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Ai sensi dell'art. 4 e segg. Del C.C.N.L. 2002/2005, le parti concordano i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate negli artt. 31 e 32, per finalità previste dagli artt. 34 e 37, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso art. 17 e sulla scorta delle intese di cui al successivo art. 6, come di seguito:

A) Indennità di posizione al personale assegnatario di posizione organizzativa non dirigenziale(n.3 posizioni indennità massima e n. 3 posizioni confermate) euro 85.185,00

B) Indennità di comparto euro 1.868,60

C) Progressione economica personale beneficiario esodo volontario euro 14.619,72

D) Fondo per il finanziamento dell'indennità di risultato euro 33.995,28

TOTALE FONDO euro **135.668,60**



ART 6

ATTRIBUZIONE DELLE INDENNITA' DI POSIZIONE E RISULTATO.

Si conviene, dopo approfondita analisi, che l'erogazione del fondo per la retribuzione di risultato relativo alle posizioni organizzative non dirigenziali di cui all'art. 5 lett. E) sarà effettuata secondo i criteri recepiti con l'atto deliberativo n. 70 del 26.09.2001, adottato in analogia a quanto disposto dalla Regione Campania con atto n. 1471 del 30.3.2001, con il quale è stato definito il nuovo sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali, ed i cui criteri sono stati estesi al personale dell'Azienda dell'area non dirigenziale con la succitata delibera, confermati in sede di delegazione trattante mediante integrazione del C.C.D.I.

Le Parti convengono, così come concordato negli anni precedenti, che una percentuale pari al 75% dell'indennità di risultato sia attribuita al personale avente diritto, con cadenza trimestrale, a seguito di valutazione da parte del direttore.

Le parti convengono che, qualora la valutazione finale dovesse risultare inferiore rispetto a quanto già corrisposto, sarà determinato il relativo conguaglio di compensazione con lo stipendio del mese di gennaio dell'anno successivo.

ART. 7

NORME FINALI DI RINVIO

Per quanto non previsto nel presente C.C.D.I. si fa riferimento ai principi e alle disposizioni di cui ai CC.NN.LL. e, in analogia, a quanto effettuato dalla Regione Campania per i propri dipendenti.

Il testo del presente accordo, unitamente all'atto deliberativo di adozione, sarà inviato al competente organo di controllo.

Il presente accordo contrattuale viene letto, approvato e sottoscritto.

Parte Pubblica

Dr. MARIO GALDI DIRETTORE

SIG ALFONSO PARRILLI Resp. Uff. personale

Parte sindacale

Dott MARIO COMPAGNONE – R.S.U. Azienda

Rappresentanze territoriali

Dott. MATTEO BUONO – Rappr. CISL FP

The image shows four handwritten signatures, each placed above a horizontal line. From top to bottom, the signatures correspond to: Dr. Mario Galdi (Director), Sig. Alfonso Parrilli (Personnel Office), Dott. Mario Compagnone (R.S.U. Azienda), and Dott. Matteo Buono (CISL FP representative).