



Camera di Commercio
Salerno

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON
DIRIGENZIALE DIPENDENTE DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI SALERNO
PARTE ECONOMICA 2015

Il giorno 8 del mese di luglio 2015, alle ore 12,00, presso la sede dell'Ente Camerale di Salerno, ivi ubicata alla via Gen. Clark n.19/21, si riunisce la delegazione trattante per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, giusta convocazione del 3 luglio 2015 - prot. 16314.

Sono presenti:

1. Delegazione di parte pubblica

- dott. Raffaele DE SIO, SEGRETARIO GENERALE e Presidente della Delegazione;
- dott. Antonio LUCIANI- Dirigente - Vice Segretario Generale Vicario - AREA I "FINANZE AFFARI GENERALI E GESTIONE RISORSE UMANE" - Componente ;
- dott. Ciro DI LEVA - Dirigente - Vice Segretario Generale- AREA III "PROMOZIONE ECONOMICA - TUTELA E REGOLAZIONE DEL MERCATO" - Componente;
- dott.ssa Emilia DE LUCA - Capo Servizio AA.GG. e del Personale - Componente;
- sig.ra Giovanna D'AURIA - Capo ufficio "Gestione, Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane" - con funzioni di segretaria -

2. Delegazione di parte sindacale

- | | |
|------------------------------|-------------------|
| • Dr. Salvatore VAIANO | RSU |
| • Dr. Maurizio DEL GROSSO | RSU |
| • Sig. Mariano FLAMINIO | RSU |
| • Dott.ssa Ripalta GIORDANO | RSU |
| • Sig.ra Angiolina LIGUORI | RSU |
| • dott. Ciro RISOLO | CGIL Territoriale |
| • dott. Vincenzo DELLA ROCCA | CISL Territoriale |
| • Dott. Gerardo MADDALONI | UGL Territoriale |

Le parti danno atto che:

- con determinazione dirigenziale n. 84 dell'11 marzo 2015 sono state quantificate, provvisoriamente, a norma dell'art. 15 del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali 1.4.99, le risorse finanziarie da destinare al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015;
- con delibera della Giunta camerale n. 38 del 27 giugno 2015, sono stati forniti alla parte pubblica gli indirizzi per lo svolgimento delle trattative relative alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo del personale camerale per l'anno 2015;

La parte sindacale dà atto di aver ricevuto un'applicazione simulata del regolamento che prevede specificatamente la diversa pesatura delle responsabilità affidate al personale camerale ai sensi dell'articolo 17, comma 2, lett. f) del C.C.N.L. 1.4.1999, come modificato dall'articolo 36 del C.C.N.L. 22.04.2004 e dall'articolo 7 del C.C.N.L. 9.5.2006.

La parte sindacale ha preso visione del regolamento e dichiara di non condividere la metodologia derivante dall'applicazione del regolamento di cui al verbale del 3 aprile 2014.

La parte pubblica si riserva la possibilità di rivedere la pesatura dei parametri del suddetto regolamento.

Le parti trattanti confermano gli altri istituti previsti dall'art. 17, comma 2°, lett. d) del CCNL 1° aprile 1999, "indennità per la remunerazione di peculiari condizioni disagio, maneggio valori" da erogare nel modo che segue:

- a) corresponsione di € 40,00 al personale che svolge l'attività a contatto con particolare tipo di utenza entro un tetto massimo di euro 500,00 annuo;
- b) "maneggio valore" art. 36 del CCNL 14/09/2000 di euro 1,03 giornaliera - è prevista esclusivamente per il personale adibito alla cassa che comporta maneggio valori. I valori oggetto di maneggio sono il denaro contante e i titoli di credito (assegni bancari ed assegni circolari);
- c) l'indennità di disagio art. 17, del CCNL 1/4/1999 di euro 2,58 giornaliera è finalizzata per compensare l'attività di front office. Spetta al personale che svolge attività a contatto con il pubblico. In tale ottica si ravvisa che nell'ambito dell'attuale assetto organizzativo dell' Ente camerale, i lavoratori interessati sono quelli che abbiano la postazione di lavoro ubicata nel salone dei servizi anagrafici camerale (Registro Imprese), esclusivamente nei giorni in cui abbiano svolto attività di sportello, accertato con riferimento all'apertura di una postazione di cassa che abbia effettivamente operato;
- d) al personale adibito al servizio Cassa € 2,58 giornaliera (esclusivamente al cassiere e vice cassiere in assenza e/o impedimento del cassiere) che comportano maneggio di valori di cassa I valori oggetto di maneggio sono il denaro contante e i titoli di credito (assegni bancari ed assegni circolari);
- e) attribuzione agli ispettori ed agenti metrici, all'agente tecnico-amministrativo (svolgente anche la mansione di conduzione di autoveicoli) e al personale dipendente di categoria A per le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, nonché in favore di eventuali ulteriori dipendenti che versano in tali condizioni, di un'indennità di euro 360,00 annuali lordi, ai sensi dell'articolo 37 del CCNL 14 settembre 2000, come novellato dall'articolo 41 del ccnl del 22 gennaio 2004;
- f) corresponsione di Euro 300,00 annui pro-capite e comunque entro un tetto massimo destinato a finanziare l'istituto contrattuale di cui trattasi di Euro 1.800,00 - per compensare l'attività del personale coinvolto nelle iniziative promozionali in Italia e all'Estero "Fiere", realizzate dal Servizio Promozione economica.

Restano confermati i compensi di cui all'articolo 15, lettera k):

- i compensi di cui all'articolo 92, co. 5, del d.lgs. n. 163/2006, da ripartire fra il personale coinvolto, che verrà individuato su segnalazione del Dirigente d'Area II^;



- i compensi di cui alle indagini statistiche, da ripartire fra il personale coinvolto dell'ufficio Statistica, che verrà individuato su segnalazione del Dirigente d'Area III^;
- le risorse spettanti al personale, derivanti dall'attuazione dei progetti approvati dal Fondo Perequativo nazionale ai sensi dell'art. 15 c. 1 lett. k, del C.C.N.L. Enti Locali del 1 aprile 1999, ed altri fondi di analoga natura. Infatti, si conferma, così come avvenuto per il Fondo relative alle annualità 2011 e 2012, la destinazione del 50% di tutte le somme riferibili al personale (costi figurativi, costi per consulenze ex art. 53. c. 5 rese dai dipendenti camerali a qualsiasi titolo e qualsiasi altra forma di compenso spettante ai dipendenti camerali in connessione ai suddetti progetti e fondi), al "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2013", e di destinare il restante 50% delle suddette somme, con un tetto massimo individuale pari ad €. 3.000,00, al personale che curerà direttamente i progetti, e che, a tal fine, saranno incaricati ai sensi del co. 5 dell'art. 53 del D.lgs. n. 165/2001, con determinazione dirigenziale. Eventuali economie confluiranno, per la stessa annualità, nelle risorse destinate all'incentivazione individuale da corrispondersi sulla base della metodologia permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL 31 marzo 1999.

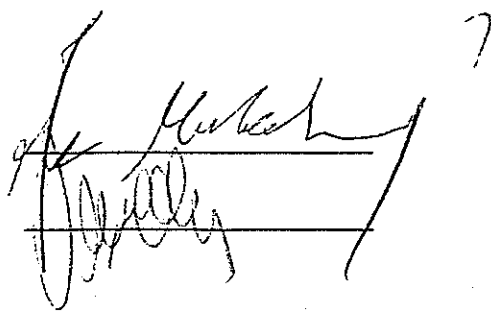
Le parti si aggiornano al 24 luglio 2015, per l'approvazione del regolamento rivisto dalla parte pubblica.

Alle ore 13,00 il Presidente dichiara sciolta la seduta, previa lettura approvazione e sottoscrizione del presente accordo decentrato integrativo.

- Dr. Raffaele DE SIO
- dott. Antonio LUCIANI
- dott. Ciro DI LEVA
- dott.ssa Emilia DE LUCA
- dott.ssa Giovanna D'AURIA
- Dr. Salvatore VAIANO
- Dr. Maurizio DEL GROSSO
- Sig. Mariano FLAMINIO
- Sig.ra Angiolina LIGUORI
- Dott.ssa Ripalta GIORDANO
- dott. Ciro RISOLO

- Dott. Gerardo MADDALONI

- Dott. DELLA ROCCA



Handwritten signatures of Gerardo Maddaloni and Della Rocca, with a large number '7' written above them.