

Verbale N° 2 del 14-3-2011

ore 10,45

Regolamento convocata con nota N° 1959 del 23-2-2011 e di rinvio del 28-2-2011 prot. N° 2195, si è riunita la Commissione trattante per la discussione dei seguenti argomenti:

- 1) Esame ed approvazione proposta Regolamento di organizzazione degli Uffici e Servizi - chiusura della concertazione;
- 2) Proposta della parte pubblica di modifica degli artt. 6 e 8 del vigente Regolamento di P.M. - chiusura della concertazione.

Sono presenti per la parte sindacale:

- 1) Sig. Russo Giuseppe (U.I.L.)
- 2) Sig. Scavato Antonio (R.S.U.)
- 3) Sig. Ferricolar Pasquale (C.G.I.L.)
- 4) Sig. Enzo Della Rocca (C.I.S.L.)
- 5) Dott. D'Angelo Michele (R.S.U.)
- 6) Sig. Milano Giuseppe (R.S.U.)

> Sono presenti per la parte pubblica:

- 1) Dott. Fernando Antico (Segretario / Direttore Generale)
- 2) Cap. Dott. Angelo Antonio De Rosa - Consulente P.M.

Svolge le funzioni di Segretario verbalizzante il Dott. Walter Guerra.

Le OO.SS. Cisl e Uil, in riferimento all'accordo del 4-2-2011 intervenuto tra parte delle OO.SS. nazionali ed il Governo ed alla legge Finanziaria 2011, rappresentano che il ciclo delle performance proposto nel Regolamento in discussione

produrre gli effetti applicativi dal 1° Gennaio 2014.

Quindi propongono un nuovo articolo finale al Regolamento di norme transitorie, il quale prevede che gli articoli 14-15-16-17-18-19-20-21-22-23-24-25-26-27 e 28

si applicano dal 1° Gennaio 2014. Propongono, inoltre, dello modifiche al comma 3° dell'art. 21 e, precisamente;

1°) eliminare "è Titolare di posizione organizzativa", in quanto a tale personale la collocazione nelle fasce di merito è finalizzata all'indennità di risultato;

2°) si propone di sostituire la parola "prevalente" in "relevante". Si precisa che la norma dovrà essere rilevante sulla fascia di merito oltre rispetto alle altre fasce. La FP CAIL ritiene che, in assenza di nuove disposizioni legislative, e in caso di rimpinguiato del fondo con risorse oggettive, dal momento di approvazione del regolamento, oggetto di discussione, esso sarà applicato. Ove questa parte pubblica intende modificare lo stesso con l'approvazione delle norme transitorie proposte dalle altre OO.SS., invita l'A.C. a rinviare l'approvazione degli art. relativi che disciplinano le

"performance" dal 1° gennaio 2014. Si convalida modifiche dell'art. 21 - comma 3° - come proposto dalle altre OO.SS. La parte pubblica si riserva comunque, ove in presenza di modifiche legislative, l'applicazione del rido del "performance" a partire dalla data che sarà eventualmente indicata dal legislatore.

Si passa alla discussione del 2° punto all'ordine del giorno:

La F.P. CAIL - EISL FPZ e CAIL, dopo attenta riflessione e consultata con i lavoratori, si attende che in questa

Ente venga adottato un nuovo Regolamento di P.M. sul quale esprimono già parere favorevole, ed esso venga fatto da consubstanziale quello in vigore presso la G.R.C., proponendo di modificare l'art. 8 del Regolamento vigente e stabilire che, in assenza o impedimento del Comandante, venga sostituito dal giovane Sov. Capo attraverso una rotazione pagata oltre della durata di mesi 4, ed al fine di accertare il livello professionale e qualitativo delle prestazioni.

La U.I.L. FPL, come già proposto nel precedente verbale, concordando sulle modifiche di cui all'oggetto in discussione proposte dall'A.C. - la parte del Comandante la P.M.

propono di aggiungere al comma 2° della parte pubblica della parte pubblica, che il servizio prestato in altri settori o servizi dell'Ente sia comunque successivo alla qualifica di Operatore di Polizia Locale. La parte pubblica, preso atto anche dei diversi orientamenti, che anche in questa seduta sono emersi, ed al fine di sbloccare l'iter all'attuale fase concernente la sostituzione del Comandante nei casi di assenza ed impedimento, confermano integralmente la parte di modifica degli art. 6 - e l'aggiunta del comma 5° e dell'art. 8, e al 3° che sostituisce quello attuale in vigore, così come proposto nella seduta del 9-2-2011,

letto, confermato e sottoscritto a data e luogo di cui sopra.

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

GIL-FPL

CISL/FP

*[Signature]*