

Verbale n. 7 del 05/11/2012

Delegazione trattante = salario accessorio anno 2012

Adli, 5 novembre 2012, a seguito di regolare convocazione - prot. 31967 del 30.10.2012 - sono presenti presso Palazzo San Carlo, sala consiglio comunale - per la parte

pubblica:

- dott. D. Spolito - Segretario generale - Presidente
- dott.ssa L. Bomsduce - componente -
- dott.ssa R. Ferraioli - componente;

per la C.C. S.S.:

RSU - N. Arimo per delega U.I.L. (prot. u. 32329 del 20.10.2012)

F. Scuttoro, A. Baffardi, F. Marrazzo, T. Neriello,
A. Sabatino, Cordeente S., Pasquale Colabrese,

Provinciali:

G. Di Napoli, Lino Amatruda -

Presidente: Introduce il primo argomento salario accessorio.

Per le parole le dott. sse Ferraioli, in merito alle persone (personale) allocate e n. posto. Si è rivista percentuale del salario, decretato di 14 quote pari a € 69.198.00.

Ammettendo chiede se si è tenuto conto delle doti del 31/12/2011. Le dott. sse Ferraioli confermano.

- Alle ore 10.20 sopraggiunge il provinciale Emoto D'Am

②
Alle ore 10.25 sopraggiunge Antonio Damiano.
Prende le parole le dott. sse Biondelle in
merito ai responsabili di V.O. ed ai vice-respon-
sabili. Summarizza dettagliate, la dott. ssa, riparte
la questione ripartita obbl. CGIL in merito
ad una determine del settore tecnico, relativa
a due dipendenti che hanno svolto compiti spe-
cifici e dettagliati. Finora, però, i 1000 € sono
stati riconosciuti ai responsabili di V.O. e basta
la dott. ssa, a seguito di domanda di Amministratore
specifica che dal 2008, ai responsabili di protocollo
verranno corrisposte particolari indennità, tenendo
conto delle categorie di appartenenza.

Dopo la riforma Brunetta è stata eliminata
quel tipo di corresponsione, rimodificando il decreto.
La sottile mesera che la responsabilità di V.O. è
attribuita solo ai profili Δ , con decreto simbolico.
Lo stanziamento di € 28.000,00 risulta sovrastimato
di € 4.000,00 che andrebbero in economia.

Amministratore propone di ripartire per finanziare
le prestazioni collettive dell'anno.

Prende le parole Lucia Bogno. Tasse sul punto
punto: questione economica dell'Ente.

Il ... mt. ...

Le sig. re Lepore chiede notizie in merito alle notizie dei mercati trasferimenti dello Stato, dei buoni posti delle produttività, della tesoreria.

Il Presidente chiede all'assemblea di riprendere e discutere l'argomento relativo all'accesso.

Alle ore 10.35 ~~si prosegue~~ Comate Lombardi le sig. re Lepore chiede delle determinazioni relative al se-
lono eccessivo sono attuabili.

Interviene Damiano che fa notare che alcuni agenti di P.L. sono stati commutati e ruoli di responsabilità ricoperti dal personale inquadrato in profilo C e non D. Chiede: si può definire un compenso ai ruoli ricoperti dal personale inquadrato in profilo C?

La dott. ssa Bonaduce specifica al Presidente e all'assemblea che si sta parlando di particolari ruoli di responsabilità ricoperti dal personale sulla base di specifici regolamenti interni.

La delegazione di p.b. non è tenuta ad affrontare questi problemi, che devono essere discussi con le responsabilità di settore che, a sua volta, ne parla notizie alla delegazione di p.b.

Il Presidente ribadisce il concetto espresso dalla dott. ssa Bonaduce. Ammette che chiede di non fare discriminazioni rispetto agli altri profili (B e C) così come contemplato dal contratto, in modo da non contrariarli.

(4) Le volontà delle p.b. di non voler lasciare somme in economia è evidente. La p.b. ha tutto l'interesse a motivare e giustificare i dipendenti.

Prende le parole Michele Naviglio: turnazione e maggioranza oltre e per il Comitato. Chi la fa e chi dovrebbe fare? La sig.ra Pagano sottolinea le necessità di affrontare le questioni, etc. etc. memo. Il Naviglio ripete che in merito all'organizzazione dei servizi comunitari, evidentemente solo la situazione grave del Comitato.

La sig.ra Pagano denuncia un malcontento generale oltre dipendenti, nello specifico in relazione ad alcuni settori dell'Ente, evidenziando che non si è visto ancora alcun cambiamento. Il Presidente sollecita la ripresa dell'argomento all'o.d.g.

Prende le parole il provinciale Di Napoli che si ubriaca, dopo aver fatto gli auguri al segretario alla discussione in merito alle mancanze di coordinamento tra i titolari di p.o.

Di Napoli chiede al segretario generale di fare da mediatore e tentare rispetto alla mitologia dei titolari di p.o. rispetto ai subalterni.

Anche relazioni sindacali e modulazione

queste istanze non sono state ancora accolte
dall'Ente. Di Napoli quindi, sollecita, particolare
attenzione alle relazioni sindacali. Diversamente
si potrebbe rischiare una denuncia per condotta
antisindacale.

Ultima dichiarazione di Di Napoli in merito alla
costituzione del tavolo.

Di Napoli lamenta che non era riuscito ancora
ad ottenere (dal 2003 al 2012) in merito
al settore Auscultura.

Si procede alla verifica dei presenti in merito
alla costituzione del tavolo.

Di Napoli chiede verifica della lettera
del prospetto di proposta di costituzione del
tavolo, pag. 2. (di dipendenti in servizio).

$161 + 153 = 314 / 2 = 157$ ma il calcolo
corretto è 154. La dott. ssa Ferraroli procede
alla verifica che risulta veritiera, dove 161
sono i dipendenti in servizio al ^{31 gennaio} ~~31 gennaio~~
e i 153 sono i dipendenti in servizio al 31
dicembre. Riprende le parole Di Napoli.

I dipendenti al 31 gennaio 2011 sono 163
(da ott. rilevati da determina) mentre al 31

dicembre 2010 sono 154. Il numero medio è 158,5.

⑥ Utioso il Contingente per la corretta costituzione del servizio ~~economico~~.

Amministratore chiede quanto è stata operata per la prima volta la obbligatorietà. Le ott. se l'esercizio risponde nel 2010.

Di Napoli continua in merito alla lettura dei dati, nello specifico, le risorse stabili.

Le risorse variabili, descritte in dettaglio, non sono presenti nel prospetto in merito ad un potere della Corte dei Conti ~~limitato~~ le om-
ni misti ~~trattati~~ e ~~impingono~~ il fondo per gli emmi successivi) ~~potrebbe~~ come ~~pele~~ il 2010.

Di Napoli chiede, è opportuno ~~incorporare~~ le sette dei residui e delle economie ~~de~~ trasferire per gli emmi successivi? Questo perché secondo Di Napoli, quella ~~sentenza~~ aveva puntualizzato per il 2010 e non per gli emmi successivi.

Amministratore ~~chiede~~ che questa possibile inclusione dei residui è possibile solo per quest'anno.

Prende le parole la dott. ~~ssa~~ Bonacoba.

La p. b. ha già approfondito quest'argomento. L'Ente ha approvato il fondo prima che la sentenza della Corte dei Conti Lombardia.

il 2012. Ammettendo dunque che cose fossero (4)
state determinate le economie 2014.
Le dott. sse Bonaluca Misponale che c'era no
state entrate per servizi innovativi ex art. 1
Di Napoli prosegue in tema di residui, sollecitando
l'Ente ad una chiara ed attenta verifica
di tutti gli istituti: reperibilità, turnazione
in modo da non creare danni ai lavoratori
e per evitare la possibilità di non poter più
fornire determinati istituti.

Ammettendo afferma che tutte le economie
vanno a finanziare quell'istituto.

La sig. re Pagano riporta l'argomento affrontato
con il Commissario Nasso di portore e full-time
alcuni agenti di P.L. inquadrati part-time.

Si discute sull'intervistazione o su una
nuova convocazione.

Le OO. SS. sarebbero propense a riconvocarsi
le p. b. discute in merito alla possibilità
di intercompere e riprevedere a seguito di
verifica.

Di Napoli riprende il prospetto alla pag. 3, sul
calcolo effettuato sulle somme evidenti
entrate di 155.

(8)

Le sig. re Lucio Paganò lascia la seduta alle ore
11.53

Paganò

Alla ore 12.15 riprende la riunione.

Le dott. ~~ssa~~ Bonaduce dice che la riunione
riprende in merito al II punto all' o. d. g.
per situazioni più volte riproposte e a
cui è stata data più volte risposta.

Intanto si discute sull'eventuale data di
ricomposizione. Viene individuata la data
del 15 novembre, alla data delle ore 09.00.

Le sig. re Paganò mette a verbale la
questione della legittimità del tavolo al
riconoscimento del Sig. D'Amelio Viminato.

Le OO. SS. non ritirano le richieste e ritira
no le rappresentanze RSU le sigle CSA
I componenti della delegazione CSA abbiano
meno le sedute ^{12.23} perché non sono conosciuti al
momento riconoscimento in merito alla costituzione
legittima del tavolo fino a quando non
vengono chiariti i dubbi in merito all'om
missione del. Coordinatore D'Amelio Viminato

sotto pone le note acquisite al prot. 3163⁹
del 26/10/2012 alle OO. SS. presenti.

Ammettendo di chiarezza che manca solo la
maggioranza dei rappresentanti dell'Ente
la delegazione non può continuare (perché
la sigla CSA rappresenta 5 su 9, quindi
la maggioranza).

Il Presidente evidenzia la mancanza di
educazione dei rappresentanti CSA che
hanno abbandonato il tavolo, sottraendosi alla
discussione.

Il Presidente di chi ora di conti muove la dis-
sione sul secondo punto all' o.o.g. e ob-
la parole. Il sig. Di Napoli propone una
riflessione in merito all'abbandono del
tavolo di una parte del rap. sind. dell'Ente
"che con il loro atteggiamento, a offesa di pace
e mio parere illegittime di rappresentanti a ta-
simolare sul tavolo della contrattazione,
stanno determinando un disagio per quelle
che sono le relazioni simole con me attenti
un dilemma per i dipendenti, all' comune di,

Si può passare alla discussione. Di Napoli. (10)
Modifica piano triennale essumptions e mobilità
all'interno dell'Ente.

Questi atti hanno miccolata sul piano delle
acquisizioni in organico. Si a riferisce alla
figura del contabile, evidente è che
l'ente aveva una figura da poter
stabilire.

Altra figura è quella tecnica, per la quale
sull'ente sul territorio, del patrimonio abitati
dell'Ente. L'amministrazione ha ritenuto
di provvedere, non procedendo alla stabilizzazione
forme. Le rappresentanze C.G.L. invitate
a voler vedere tale posizione.

Mobilità del personale all'interno dell'Ente.
Si segue disciplina con apposito regolamento
che recepisce criteri oggettivi.

Con tali operazioni di mobilità, figure profes-
sionali con un patrimonio di competenza
sono state allocate in posizioni che, in
termini di risultato, non danno riscontro
positivo.

Esempi: Colloca, trasferito alla P.L., per che

Inquadramento. Si perde in termini di qualità¹¹
e quantità e non si qualifica nel nuovo set-
te. Di Napoli prosegue in termini complessivi,
allargando il raggruppamento all'intero Ente.
Inoltre, invita ad adottare un Regolamento.
Documento di concertazione che disciplina la
mobilità interna da ripartire al obbligo, tra
verificando se è stato già adottato.

Se mai così non fosse, la tripla sottopone
questa bozza che disciplina anche la mobilità
interna. Il Presidente ribatte che tale punto
sarà oggetto di consultazione.

Amore Di Napoli e le relazioni sindacali
in merito ad un regolamento sulle P.L.
e la mancata informativa da inviare ai
Sindacati. Sottolinea ancora la necessità
di coinvolgimento dei titolari di p.o. per
evitare il provvedimento di carattere entisimo
ale. Non è il caso di ritornare continuamente
su questi raggruppamenti facilmente superabili
Lavoro straordinario eccedente le 36 ore.
Il titolare di p.o. deve acquisire la copertu-
ra preventiva.

208 non è prevista alcuna forma di incentivo per il lavoro accessorio. Pertanto, avvalorando anche sentenze della Corte dei Conti, a tutela del resp. settore finanziario, si invita a tenere conto. Alle ore 13.00 il sig. Ametrudo abbandone la seduta.

Di Napoli in merito alla valutazione di un dipendente che ha opposto alle 11 maestrate. Stante l'irrelevanza economica, le contenz. deduzioni del dipendente potrebbero avere una ricaduta in prospettiva futura (vedi professioni verticali). Che il soggetto preposto: die 11 maestrate all'istituto del dipendente. Il Presidente sottolinea la legittimità - privilegiabile rispetto al merito.

Ancora Di Napoli, oltre questione in merito al Cimitero. Evidenti delle criticità. 3 unità - in profilo operaio a fronte delle 8 unità precedenti. Bisogna tenere conto di un'impugnatura gli addetti al servizio tenere conto delle reperibilità per quegli operai.

Avremo per la U.I.L. avvalorando che era stato già definito la reperibilità.

Da Napoli evidenzia che ci si perde nelle
comuni conomi certe e sente vigilante
sull'effettivo adempimento risolutivo.
L'invito è quello di sostenere l'intervento
dei responsabili. Inoltre, creare una politica
più consona agli usuari, in modo da evitare
precedute sullo stato di salute degli stessi
(eventuale box o quarantena e ripercussioni
intemperie).

Il Presidente: in merito ai fatti, il responsabile
di p.o. De Felice è stato quotidianamente
compulso nell'azione di obbligatorietà.

Ulteriore proposta: programmi di recupero
dei tributi, per l'afflusso di risorse eco-
miche a tutela dei lavoratori. Simple
Di Napoli e la spending review. Ridurre le
spese dell'Ente al fine di fornire benefici
i lavoratori dell'Ente.

Rende la parola le ott. se Bonadua in
merito alle modifiche della programma
Home Triennale ²⁰¹²⁻²⁰¹⁴, omonimo di Di Napoli
e richieste CGIL 29484 del 09/10/12.

Il vicepresidente ha letto Considerazioni

La modifica agli art. 101 e 102 dell'ottobre, è stata (14)
revocata dal parere del collegio dei revisori
(proposte partite dalla Commissione Storoli
nuove) per intere mutata legislazione.
In merito al regolamento inerente le
stabilizzazioni, la Commissione ritiene
di dover essere molto prudente in merito
alle nuove assunzioni.

Secondo punto: assegnazione del personale.
Richiesta formale CSA pt. 24594 del 24/09/12.
Sottolineate le posizioni delle dott. sse
Esercizi che ricopre il ruolo in alcune sezioni
Le OO. SS. per disponibilità e per la
ricerca continua di equilibrio, sono state
diamente ed è stato riferito che si era
parlato con la Commissione e non c'era
alcun problema a vedersi e di scature
delle delibere di assegnazione già
adottate secondo tutte le previsioni.
A seguito di assegnazione, l'informativa
si dà alle OO. SS. perché atti di assegnazione
gestionale. Si ribadisce che
l'assegnazione è stata fatta il 11/10/12

due richieste di trasferimento fatte nell'ultimo anno. In dettaglio. Il sigillo archivio aveva richiesto il cambiamento di profilo. Non accolto dalla Commissione medica. L'unità sarebbe dovuta rientrare al comando immediatamente. Nella vita allo dipendente di rappresentanza istantanea. Per ora l'emissione non ha fatto altro che ripresentare una situazione di legittimità.

L'assegnazione del personale non è stata soggettiva, anzi, è stato fatto il bilancio delle competenze, secondo un criterio oggettivo, rispondendo alle

Ponteste l'effettiva CSA lodolare nota 31691 del 26/10/2012 afferma che "quotidianamente i dipendenti formo i conti consulti ed allegamenti in apparenza privi di senso, ma che probabilmente continueranno ad obbedire e logiche e parte che non ci è dato conoscere in trasparenza e democrazia".

Di trasparenza e democrazia e correttezza nel l'ente ce n'è fin troppo. Ci deve essere richiesto di ripresentare la legittimità.

riserve di voler fare insieme al segretario o se
sono gli estremi

Riscontro alla nota CSA 31691:


- 1) Le dott. sse Ferraroli ha già risposto per iscritto.
- 2) Ogni dipendente deve avere il mobile e il posto elettronico.

Di Napoli sottolinea che non è a conoscenza delle questioni evidenziate nella nota.

Il Presidente afferma che il 15 ottobre si è insediato e rappresenta che la nota suscitata è inopportuna e, in particolare, estrapola il periodo in cui la nota suscitata è stata: "ma che probabilmente continueremo ad obbedire e logiche di parte che non ci è dato conoscere in trasparenza e democraticamente tutto alla Procura della Repubblica".

Alle ore 14.00, previa conferma delle convocazione per il 15/11/2012, le sedute è sciolte.

Letto, approvato e sottoscritto

 Domenico Ippolito



