

COMUNE DI PAGANI

Provincia di Salerno

VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE N. 1 DEL 31/05/2011.

PER LA PARTE PUBBLICA

IL DIRETTORE GENERALE Avv. Ivana Perongini

si

D.ssa L. BONADUCE

no

D.ssa Ferraioli Rosa

si

PER LA PARTE SINDACALE

C.G.I.L. TERRITORIALE (DI NAPOLI G.)

no

U.I.L. TERRITORIALE Russo Giuseppe

no

CSA TERRITORIALE Lucia Pagano

si

C.I.S.L. TERRITORIALE Della Rocca Vincenzo

si

C.I.S.L. TERRITORIALE Buono Matteo

no

R.S.U. C.G.I.L. CARADENTE C. SALVATORE

no

R.S.U. C.G.I.L. DE ANGELIS RAFFAELE

no

R.S.U. C.G.I.L. BOFFARDI ARTURO

no

R.S.U. C.G.I.L. SACCO GIUSEPPE

si

R.S.U. C S A DE PASCALE ANTONINO

no

R.S.U. C S A DAMIANO ANTONIO

si

R.S.U. U.I.L. AVINO NATALE

si

Oggetto: 1) Proposta di delibera n. 144 "programma triennale delle assunzioni anni 2011/2013"

Si aprono i lavori alle ore 10,15

Prende la parola Della Rocca V. (CISL), in merito alla proposta trasmessa (proposta delibera 144).

Della Rocca V. CISL

La CISL chiede che l'amministrazione nell'ambito della programmazione triennale delle assunzioni 2009/2011, si tenga presente che la vigente normativa afferente al turnover fermo restando il rispetto delle vigenti disposizioni in materia, potrà assumere con turnover al 100% il personale cessato della Polizia Locale.

Pagano L. (CSA)

Chiede di convocare la delegazione trattante sul fondo salario accessorio anno 2011, prima di procedere all'approvazione del bilancio di previsione 2011.

Pagano L. (CSA)

Ho ricevuto tante lamentele da parte del personale dell'ente, in merito ai compiti che gli vengono assegnate che vanno oltre le competenze relative alla figura professionale.

In merito ai servizi sociali, i dipendenti sono pieni di lavoro e non riescono a seguire tutte le procedure e le scadenze da rispettare.

Pagano L. (CSA)

E' possibile che vengano fatte le progressioni che il personale possa passare dalla categoria C alla D visto che ci sono le figure che svolgono mansioni superiori. Il personale della polizia locale svolge un lavoro stressante è pieno di impegni, con personale ridotto. I servizi sociali garantiscono a fatica il servizio visto che dai 14 lavoratori (istituzione) , sono rimasti a garantire il servizio solo 3 lavoratori.

Pagano L. (CSA)

Chiedo che, come già chiesto nei precedenti verbali che vengano valorizzati prima i dipendenti che abbiano maturato delle professionalità. Pertanto ancora una volta chiediamo che venga fatta una ricognizione, affinché i dipendenti abbiano soddisfazione e venga riconosciuta la propria professionalità.

Pagano L. (CSA)

Chiedo ancora una volta di convocare la delegazione trattante sul fondo salario accessorio 2011, al fine di evitare che venga utilizzato il fondo non correttamente.

Della Rocca V. CISL

La CISL auspica che nell'ambito dell'analisi organizzativa che si effettueranno nell'ente, avanza richiesta quale portatrice dei lavoratori dell'ente di essere coinvolto preventivamente in detti processi, al fine di attivare puntuali interventi migliorativi dei servizi e nell'interesse dei lavoratori, inoltre rappresenta che l'art. 24 del D.Lgv. 150/2009 dispone che per i posti disponibili in d.o., da coprire con concorsi pubblici ci sia una riserva del 50% da destinare al personale interno dell'ente il tutto finalizzato all'acquisizione delle professionalità acquisite nell'ente.

Infine dalla lettura delle programmate assunzioni per l'anno 2011, si evidenzia una dicotomia nel profilo professionale D1 area tecnica, in quanto risulta all'interno di predetta aria presente il profilo professionale diverso D3, per il quale già negli anni precedenti aveva prodotto atti per la stabilizzazione.

Letto confermato e sottoscritto.

FIRMATO

IL DIRETTORE GENERALE .: PERONGINI IVANA

IL RESPONSABILE FINANZIARIO: Ferraioli Rosa

C.I.S.L. TERRITORIALE : DELLA ROCCA VINCENZO

C.S.A. TERRITORIALE: PAGANO LUCIA

R.S.U. C.G.I.L SACCO GIUSEPPE

R.S.U: C.S.A DAMIANO ANTONIO

R.S.U. U.I.L. AVINO NATALE