



COMUNE DI PONTECAGNANO FAIANO PROVINCIA DI SALERNO

VERBALE COMMISSIONE TRATTANTE DEL 15 ottobre 2015

L'anno duemilaquindici addì quindici del mese di ottobre alle ore 10,30, nella sede comunale di via Alfani, a seguito di formale convocazione del 05/10/2015 prot. n. 320305, si è riunita la commissione trattante composta da:

SONO PRESENTI PER LA PARTE SINDACALE:

- sig. Salvati Donato - provinciale UIL
- sig. Bracciante Gerardo - provinciale UIL
- sig. Vitale Raffaele - provinciale CISL
- sig. Rianna Alfonso - provinciale CGIL
- sig. Rispoli Angelo - provinciale C.S.A.

- sig Morra Domenico - RSU Aziendale
- sig Ascione Francesco - RSU Aziendale
- sig Massimo Mario - RSU Aziendale
- sig Forte Umberto - RSU Aziendale
- sig.ra Matilde Catalano - RSU Aziendale
- sig Stanzione Massimo - RSU Aziendale
- sig Ciaparrone Massimo - RSU Aziendale

SONO PRESENTI PER LA PARTE PUBBLICA:

- dott.ssa Tripodi Maria - Presidente
- dott.ssa Rispoli Veronica - Responsabile Settore Risorse Umane

- Luigi Vecchione – in qualità di segretario verbalizzante.

Il Presidente dichiara aperta la seduta, richiama il precedente verbale e informa che gli uffici hanno effettuato tutte le verifiche concordate per la costituzione del Fondo e per gli istituti contrattuali di turnazione, reperibilità, ecc., chiarisce che la volontà della parte pubblica è quella di raggiungere un'intesa a breve, in considerazione del fatto che ormai si è giunti a ottobre.

Da la parola alla dott.ssa Rispoli per la relazione della costituzione del Fondo.

La dott.ssa Rispoli illustra che, per la costituzione del Fondo 2015, occorre recuperare il taglio non fatto al Fondo 2014, consegnando ai presenti il prospetto aggiornato.

Fermo restante la volontà dell'Amministrazione di incrementare il Fondo 2015 per nuovi servizi o miglioramento dei servizi attuali. Però è importante mettere in ordine le somme.

Il sig. Rispoli Angelo chiede ufficialmente se, per la elezione della RSU hanno votato i lavoratori art. 90?.

La dott.ssa Tripodi ha affermato che questi lavoratori sono considerati assunti a tempo determinato, però il salario accessorio di questi lavoratori non rientra nel Fondo 2015.

Si stabilisce che lo straordinario in reperibilità di € 7.500,00 va tolto dal Fondo e trasferito sulla performance.

Il sig. Salvati conferma quanto sopra per lo straordinario in reperibilità.

Per specifiche responsabilità, si prende atto delle somme già stabilite.

Le OO.SS., in riferimento alla tematica delle progressioni orizzontali per l'anno 2015, propongono di effettuare una selezione che riguardi il 50% degli aventi diritto di tutte le categorie.

La parte pubblica fa presente che agli atti della Giunta esiste la delibera di indirizzo per la formazione del Fondo, con l'impegno a integrare le somme in base all'art 15, da approvare; informando che non sono previste somme per la progressione orizzontale, in quanto il presupposto è l'esistenza di risorse stabili.

La parte pubblica si impegna di farlo presente all'Amministrazione, tenendo presente della difficoltà oggettiva della carenza delle somme del Fondo.

Per quanto riguarda la liquidazione delle somme residue sul Fondo 2014, le parti concordano che le spettanze possono essere liquidate entro il 30 novembre 2015.

Le OO.SS. chiedono di ampliare la flessibilità oraria di 15 minuti, cioè fino alle 8,45 di entrata e quindi di uscita fino alle 14,45.

Stanzione chiede alla parte pubblica di programmare l'abbattimento delle barriere architettoniche (ascensore e entrata del portone principale).

Inoltre le OO.SS. chiedono che venga predisposto apposito piano triennale del fabbisogno del personale anche per le progressioni verticali e la verifica della percorribilità della stabilizzazione del personale LSU.

Le parti concordano di convocarsi entro la settimana prossima, per il 3 novembre alle ore 10,00.

Alle ore 13,00 la seduta è chiusa.

FIRMATO DA TUTTI I PRESENTI