



COMUNE DI PONTECAGNANO FAIANO
PROVINCIA DI SALERNO

CONTRATTO COLLETTIVO

INTEGRATIVO DECENTRATO

ANNUALITA' ECONOMICHE

ANNO 2011

COMUNE DI PONTECAGNANO FAIANO

Anno 2011

Costituzione Fondo Trattamento Economico e Risorse Stabili

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e produttività sono quantificate in complessivi € 220.000,00 così come di seguito rappresentato, comprensive di somme non spese nell'esercizio precedente.

Risorse stabili: art.15, comma 1, CCNL 01/04/1999 - Fondo Consolidato

Risorse storiche 1998 comprensive dello straordinario pagato ai titolari di posizione organizzativa: fondi di cui all'art.31 comma 2, lettere b), c), d), ed e) CCNL 1995 e s.m.i., previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale; economie art.1, comma 57 e segg. L.662/1996; quota parte delle risorse di cui alla lettera a) dello stesso art.31, comma 2, già destinate al personale delle ex qualifiche VII ed VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati	lett.a)	€	170.947,23
Eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art.32 del CCNL del 6/7/1995 e dell'art.3 del CCNL del 16/7/1996, nel rispetto delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti	lett.b)	€	5.701,68
Eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6/7/1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16/7/1996	lett.c)	€	-
Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D.lgs.29/93	lett.f)	€	-
Insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del LED (livello economico differenziato) al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL 16/07/1996	lett.g)	€	19.539,83
Risorse destinate all'indennità di € 774,68, di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL 6/7/1995	lett.h)	€	1.549,37
Importo pari allo 0,52 del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, con decorrenza 31/12/1999, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno successivo	lett.i)	€	14.921,67
Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento	lett.l)	€	-
Art. 15, comma 5, CCNL 01.04.1999 per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche e dalle assunzioni sui posti di nuova istituzione	comma 5	€	58.019,41
A decorrere dal 31.12.99 riduzione del 3% dello straordinario... i risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma, confluiscono nelle risorse di cui all'art.15 con prioritaria destinazione al finanziamento del nuovo sistema di classificazione del personale.	CCNL 01/4/1999 art. 14, c.4,	€	32.491,28
Risorse destinate a compensare il lavoro straordinario	CCNL 01/4/1999 art. 14	€	30.000,00
di enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art.15 del CCNL del 1.4.1999 di un importo pari all'1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	CCNL 5/10/2001 art. 4, c.1	€	29.973,62
Risorse di cui al comma 1, dell'art. 4 del CCNL 5/10/2001, sono integrate dall'importo annuo della RIA e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 e sino al 31° dicembre 2003	CCNL 5/10/2001 art. 4, c.2	€	7.754,76
Risorse di cui al comma 1, dell'art. 4 del CCNL 5/10/2001, sono integrate dall'importo annuo della RIA e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2004 e sino al 31° dicembre 2008	CCNL 5/10/2001 art. 4, c.2	€	19.189,85
Risorse di cui al comma 1, dell'art. 4 del CCNL 5/10/2001, sono integrate dall'importo annuo della RIA e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2009 e sino al 31° dicembre 2010	CCNL 5/10/2001 art. 4, c.2	€	3.957,00
Trattamento economico accessorio in godimento da parte dei dipendenti di altre P.A. trasferiti a seguito decentramento di funzioni amministrative	CCNL 5/10/2001 art. 28	€	-
Risorse decentrate previste dall'art.31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001; incremento ulteriori risorse art.31, comma 2, CCNL 2003 0,50% monte salari anno 2001, ove la spesa del personale risulti inferiore al 39% della spesa corrente; integrazione risorse 0,20% monte salari 2001	CCNL 22/01/2004 art. 32 c.1, 2 e 7	€	36.094,76
Art.29 (dichiarazione congiunta n.14) maggiore costo biennio 2002 - 2003 PEO	Dichiarazione congiunta n.14	€	4.646,00
Incremento dello 0,5% del monte salari 2003 negli enti in cui il rapporto tra spese per il personale ed entrate correnti sia non superiore al 39% nell'anno 2005	CCNL 09/05/2006 art. 4	€	16.139,99
Incremento dello 0,6% del monte salari 2005 negli enti in cui il rapporto tra spese per il personale ed entrate correnti sia non superiore al 39% nell'anno 2007 ed in cui siano stati rispettati i vincoli del patto di stabilità e del tetto di spesa per il personale	CCNL 11/04/2008 art. 8	€	22.000,00
TOTALE RISORSE STABILI		€	472.926,45
dichiarazione congiunta n.19 CCNL 02/2005)	a) progressione economica nella categoria, le cui risorse continuano a far parte dello specifico fondo di cui all'art.17, comma 2, del CCNL del 01/04/1999	€	264.641,67
	b) retribuzione di posizione e di risultato, limitatamente agli enti con dirigenza, le cui risorse continuano a far parte dello specifico fondo di cui all'art.17, comma 2, lett. c) del CCNL del 01/04/1999	€	189.944,58
	c) quote dell'indennità di comparto per l'anno 2003, di cui all'art.33, comma 4, lett.b) del CCNL 22.01.2004	€	62.871,18
TOTALE NETTO RISORSE STABILI		€	173.512,08



COMUNE DI PONTECAGNANO FAIANO

PROVINCIA DI SALERNO
Anno 2011

Risorse Variabili

Risorse variabili: art.15, comma 1, CCNL 01/04/1999

Somme derivanti dall'attuazione dell'art.43 della legge 449/1997 (Sponsorizzazioni)	comma 1, lett.d) - come modificato dall'art.4, c. 3, del CCNL 05/10/01	€ -
Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art.1, comma 57 e seguenti della legge n.662/1997 e s.m.i.	comma 1, lett.e)	€ -
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzare secondo la disciplina dell'art.17 (Legge 109/94, ICI, etc.)	comma 1, lett.k) - come modificato dall'art.4, c. 3, del CCNL 05/10/01	€ -
Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14	comma 1, lett.m)	€ -
In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'Ente sussista le relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1° aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 97, esclusa la quota relativa alla dirigenza	comma 2	€ 35.903,52
In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio	comma 5	€ 10.584,40
Incremento per enti in possesso dei requisiti individuati dalle parti firmatarie del CCNL (art.16, comma 1)	(art.16, comma 1)	€ -
Gli Enti possono verificare, in sede di concertazione, se esistano le condizioni finanziarie per destinare una quota del rimborso..... per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi.	(art.54, comma 1 CCNL 14/09/2000)	€ -
Incremento nel limite dell'1% del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza negli enti in cui il rapporto tra spese per il personale ed entrate correnti sia non superiore al 38% ed in cui siano stati rispettati i vincoli del patto di stabilità e del tetto di spesa per il personale, attivati i sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'Amministrazione e l'osservanza degli indicatori di capacità finanziaria	art.4, commi 1, 2 del CCNL 2008 - 2009	€ -
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 46.487,92
INCREMENTO RISORSE CCNL 2008/2009	art.4, commi 1, 2 del CCNL 2008 - 2009	€ -
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 46.487,92
Riepilogo Totale Risorse		
STRAORDINARIO Art.14 CCNL 01/04/1999		€ -
TOTALE RISORSE STABILI		€ -
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 46.487,92
TOTALE NETTO RISORSE DISPONIBILI		€ 220.000,00
Somme non spese esercizio precedente		€ -
IMPORTO COMPLESSIVO NETTO RISORSE DISPONIBILI		€ 220.000,00



Art. 1

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**

VEDI ALLEGATO "A"



COMUNE DI PONTECAGNANO FAIANO
PROVINCIA DI SALERNO

Art. 2

Utilizzo delle risorse di cui all'art. 15 del CCNL 1.04.1999 per
l'anno 2011

Il fondo da ripartire come individuato dal riepilogo di cui all'articolo precedente, è di **€ 220.000,00** ed è suddiviso così come segue :

RIPARTIZIONE

	IMPORTO	Intervento
TURNAZIONE	55.000,00	
REPERIBILITA'	36.000,00	
MAGGIORAZIONE ORARIO FESTIVO	12.000,00	
FONDO PER PARTICOLARI POSIZIONI DI LAVORO:		
☐ MANEGGIO VALORI – ECONOMO	400,00	
☐ IND. DISAGIO	36.000,00	
☐ STRAORDINARIO PER REPERIBILITA'	7.500,00	
☐ INDENNITA' RISCHIO	8.000,00	
☐ INDENNITA' SPEC. RESPONSABILITA'	38.000,00	
☐ Progetti Speciali	27.100,00	
TOTALE	220.000,00	

N.B.

Incidono sul fondo, quali somme a partite di giro, i progetti finanziati da leggi speciali (ICI, CONDONO, D. Lgs 163/06 e s.m.i., ecc.), per un totale di Euro 50.000,00 circa.



COMUNE DI PONTECAGNANO FAIANO
PROVINCIA DI SALERNO

Compensi indennità varie

Art. 3

Turnazione

Il fondo è costituito in € **55.000,00=**

I servizi attualmente individuati sono:

SERVIZIO Polizia Municipale : Cat. C-D n. dipendenti 24;
SERVIZIO Cimitero: Cat. A-B -B3 n. dipendenti 7;

La prestazione lavorativa svolta nelle strutture operative di cui sopra, va comunque confermata da parte del dirigente del Settore, rispettando:

- a. un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore;**
- b. l'avvicendamento ciclico degli addetti in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno.**

Al personale impegnato nel turno è corrisposta la maggiorazione oraria calcolata sulla retribuzione prevista dall'art. 52, comma 2, lettera c), del CCNL 14.09.2000 con i criteri previsti dallo stesso articolo al comma 3.

Al fine di contenere la spesa nell'ambito della disponibilità delle risorse previste dall'art.15 del CCNL e considerati gli incrementi economici previsti dal CCNL 14/9/00, i responsabili di Settore procederanno ad un continuo monitoraggio ed effettivo fabbisogno dell'intervento. Sono fatte salve eventuali esigenze eccezionali, preventivamente autorizzate, o quelle derivanti da calamità o eventi naturali.

~~Ad ogni buon conto si precisa che il numero dei turni di lavoro prestati in orario antimeridiano deve essere sostanzialmente equivalente a quello prestato in orario pomeridiano, assicurando l'avvicendamento. Non è pertanto sufficiente una episodica o minoritaria prestazione lavorativa in~~



COMUNE DI PONTECAGNANO FAIANO

PROVINCIA DI SALERNO

~~un turno diverso dalla tipologia di lavoro ordinario perché possa vantarsi il diritto a percepire l'indennità di turnazione. Il periodo di riferimento per calcolare la condizione di equilibrio dei turni è riferito al mese.~~

art. 4

REPERIBILITA'

La Reperibilità sarà effettuata su 7 giorni (dalle ore 20.00 alle ore 08.00).

L'importo assegnato è pari ad **Euro 36.000,00**.

Sarà formata una squadra standard, sotto la direzione del dirigente della P.M., formata da:

3 Agenti di P.M. – 1 geometra - 3 operai.

La suddetta squadra, per il sabato, la domenica ed i giorni festivi, sarà integrata da 1 Ufficiale di Stato Civile (ore 08.00/20.00)

La Reperibilità viene effettuata su 12 ore, nel rispetto dell'art. 23 delle code contrattuali del 14.09.2000.

Il Responsabile del SERVIZIO REPERIBILITA', mensilmente, appronterà dei turni di presenza, sulla base delle comunicazioni effettuate dai Capi Servizio, secondo il principio della rotazione nell'utilizzazione del personale, entro il 30 di ogni mese.

Il Responsabile della Reperibilità dovrà comunicare ai rispettivi capi servizio e all'Ufficio Personale la mancata presentazione degli interessati, a seguito chiamata per intervento; gli stessi saranno depennati fino al 31 dicembre dai turni di reperibilità, dopo la seconda volta.

Ci si riserva di comunicare al tavolo eventuali problematiche che si verificheranno per apportare le dovute rettifiche.

Il fondo per lo **straordinario in reperibilità** è costituito in **Euro 7.500,00**.



COMUNE DI PONTECAGNANO FAIANO
PROVINCIA DI SALERNO

La gestione di detti fondi sarà di diretta competenza del suddetto Responsabile.

All'Ufficio Personale devono essere trasmessi, giornalmente, i verbali degli interventi da parte della P.M. con l'indicazione delle persone intervenute in base alla valutazione del Responsabile circa l'importanza e la natura dell'intervento.

Ogni quattro mesi sarà verificata la gestione dell'istituto da parte del tavolo.

Il riposo compensativo per i dipendenti impegnati in pronta reperibilità nei giorni festivi e non lavorativi, può essere usufruito nel mese successivo, in un giorno a scelta del dipendente, nel rispetto comunque delle esigenze di servizio. Dovendo comunque assicurare sempre le 36 ore settimanali nella stessa settimana, il dipendente che ha usufruito del riposo compensativo farà due rientri pomeridiani, nei giorni ovviamente in cui i rientri non sono previsti. Il rientro pomeridiano prevede il rilascio del buono pasto a favore del dipendente. Tale accordo decorre dall'01 gennaio 2007. Tale riposo deve essere effettuato, previo accordo con il responsabile di servizio, e non può essere rinunciato. La giornata in reperibilità è stabilita in sei turni mensili, di norma max 2 festivi con eccezione dei mesi di luglio ed agosto.



COMUNE DI PONTECAGNANO FAIANO
PROVINCIA DI SALERNO

art. 5

**MAGGIORAZIONE ORARIO FESTIVO,
NOTTURNO E NOTT-FESTIVO**

Il fondo è costituito in **€ 12.000,00=**

I servizi attualmente individuati sono:

SERVIZIO Ecologia	CATEG.. e Profilo prof.le A-B	n. dipendenti 1 ;
SERVIZIO Cimitero	CATEG.. e Profilo prof.le A-B3	n. dipendenti 3;
SERVIZIO Sport	CATEG.. e Profilo prof.le B	n. dipendenti 1;

art. 6

PARTICOLARI RESPONSABILITA' Ctg B-C-D

Il fondo è costituito in **€ 38.000,00=**

Al personale di categoria B-C-D che non abbia un incarico di posizione organizzativa ma che eserciti compiti che comportino specifiche responsabilità, compiti che siano stati affidati, con atto formale, dal Responsabile di Settore e/o Servizi, spetta un compenso determinato secondo il regolamento dei criteri per l'attribuzione della stessa ai sensi dell'art.17, comma 2, lett. f), lett. i) del CCNL 1.04.1999 e s.m.i..

L'importo che si assegna ad ogni categoria è il seguente:

- CAT. "B" da Euro 500,00 ad Euro 800,00;
- CAT. "C" da Euro 1.000, 00 ad Euro 1.500,00;
- CAT. "D" da Euro 1.500,00 ad Euro 2.500,00



COMUNE DI PONTECAGNANO FAIANO

PROVINCIA DI SALERNO

FONDO PARTICOLARI POSIZIONI DI LAVORO

art. 7

MANEGGIO VALORI

Il fondo è costituito in **€ 400,00=**, per un importo giornaliero di Euro **1,55**.

Trova applicazione la norma di cui all'art. 36 del CCNL 14/9/2000, per l'Economo Comunale.

I Responsabili dei Servizi interessati dovranno comunicare le persone interessate da tale indennità.

art. 8

INDENNITA' DI DISAGIO

Il fondo è costituito in **€ 36.000,00=**

Si finanziano esclusivamente le figure professionali delle categorie A, B e C che svolgono lavori esterni o che hanno contatti con il pubblico mediante sportello o che utilizzano particolari macchine.

L'indennità mensile è pari ad Euro 30,00 per gli addetti al servizio esterno che usufruiscono dell'indennità rischio e di Euro 60,00 per il restante personale avente diritto.

art. 9

INDENNITA' DI RISCHIO

Il fondo è costituito in **€ 8.000,00=**

L'indennità di rischio è prevista per le prestazioni che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, per i giorni di effettiva presenza.



COMUNE DI PONTECAGNANO FAIANO
PROVINCIA DI SALERNO

L'indennità mensile è di Euro 30,00 e viene corrisposta al personale di seguito individuato nelle corrispondenti attività di profilo professionale:

- a. n. 19 Operai, specializzati, custodi;
- b. n. 2 Messi Notificatori;
- c. n. 1 Autista;

art. 10

INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Il fondo, previsto dall'art.17, comma 2, lettera i) del CCNL 1/4/1999, come aggiunto dall'art. 36 del vigente CCNL, è costituito nel suo ammontare da una somma pari a **€ 2.100,00**, inclusa nel budget di cui all'art.6.

Tale indennità non è cumulabile con quella di cui all'art.17 . comma 2 , lettera f) del CCNL 1/4/1999.

art. 11

PROGETTI SPECIALI

L'importo è pari ad Euro 27.100,00.

La parte pubblica si impegna, su richiesta della parte sindacale, a riservare al personale della P.M., impegnato in attività esterna, una quota di detto fondo non superiore ad Euro 6.000,00.

Il Personale della P.M. che sarà impegnato in dette attività, non potrà usufruire delle indennità previste dagli artt. 8 e 9 del presente contratto decentrato.



COMUNE DI PONTECAGNANO FAIANO
PROVINCIA DI SALERNO

Il presente Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2011 viene approvato e sottoscritto dai presenti :

PARTE PUBBLICA:

Dott.ssa Franca FIORENZANO – Segretario Generale - Presidente;

PARTE SINDACALE:

R.S.U.:

ALTAMURA ANTONIO _____

BORZACCIELLO COSIMO _____

CIAPARRONE MASSIMO _____

CIAPARRONE DONATO _____

FORTE UMBERTO _____

MARRAZZO VINCENZO _____

SACCO MANUELA _____

PROVINCIALI:

BUONO MATTEO (CISL) _____

FERNICOLA PASQUALE (CGIL) _____

CASIELLO LIBORIO (UIL) _____

RISPOLI ANGELO (CSA) _____

Pontecagnano Faiano,