



COMUNE DI PONTECAGNANO FAIANO
PROVINCIA DI SALERNO

CONTRATTO COLLETTIVO

INTEGRATIVO DECENTRATO

ANNUALITA' ECONOMICHE

ANNO 2009



Art. 1

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**

Fondo consolidato anno 2009 compreso importi PEO e RIA personale cessato anno 2008	468.969,45
di cui:	
☐ Led+PEO+ind.comp.carico fondo	327.513,15
SALARIO ACCESSORIO 2009	141.456,30
Risorse variabili	35.903,52
Residuo anno 2008	11.628,84
TOTALE SALARIO ACCESSORIO Anno 2009	188.988,66





COMUNE DI PONTECAGNANO FAIANO
PROVINCIA DI SALERNO

Art. 2

**Utilizzo delle risorse di cui all'art. 15 del CCNL 1.04.1999 per
l'anno 2009**

Il fondo da ripartire come individuato dal riepilogo di cui all'articolo precedente, è di € **188.988,66** ed è suddiviso così come segue :

RIPARTIZIONE

	IMPORTO	Intervento
TURNAZIONE	50.813,64	
REPERIBILITA'	38.076,38	
MAGGIORAZIONE ORARIO FESTIVO	12.353,65	
FONDO Ctg D PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'	35.362,83	
FONDO PER PARTICOLARI POSIZIONI DI LAVORO:		
☐ MANEGGIO VALORI – ECONOMO	400,00	
☐ IND. NOCIVITA'	28.084,00	
☐ STRAORDINARIO PER REPERIBILITA'	5.620,16	
☐ INDENNITA' RISCHIO	8.094,00	
☐ INDENNITA' DISAGIO	8.084,00	
☐ INDENNITA' SPEC. RESPONSABILITA'	2.100,00	
TOTALE	188.988,66	

N.B.

Incidono sul fondo, quali somme a partite di giro, i progetti finanziati da leggi speciali (ICI, adempimenti secondo disposizione di legge, L. 109/94 ecc.), per un totale di Euro 163.642,58.



Compensi indennità varie

Art. 3

Turnazione

Il fondo è costituito in € **50.813,64=**

I servizi attualmente individuati sono:

SERVIZIO Polizia Municipale : Cat. C-D n. dipendenti 20;
SERVIZIO Cimitero: Cat. A-B -B3 n. dipendenti 5;

La prestazione lavorativa svolta nelle strutture operative di cui sopra, va comunque confermata da parte del dirigente del Settore, rispettando:

- a. un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore;**
- b. l'avvicendamento ciclico degli addetti in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno.**

Al personale impegnato nel turno è corrisposta la maggiorazione oraria calcolata sulla retribuzione prevista dall'art. 52, comma 2, lettera c), del CCNL 14.09.2000 con i criteri previsti dallo stesso articolo al comma 3.

Al fine di contenere la spesa nell'ambito della disponibilità delle risorse previste dall'art.15 del CCNL e considerati gli incrementi economici previsti dal CCNL 14/9/00, i responsabili di Settore procederanno ad un continuo monitoraggio ed effettivo fabbisogno dell'intervento.

Sono fatte salve eventuali esigenze eccezionali, preventivamente autorizzate, o quelle derivanti da calamità o eventi naturali.

Ad ogni buon conto si precisa che il numero dei turni di lavoro prestati in orario antimeridiano deve essere sostanzialmente equivalente a quello prestato in orario pomeridiano, assicurando l'avvicendamento. Non è pertanto sufficiente una episodica o minoritaria prestazione lavorativa in



COMUNE DI PONTECAGNANO FAIANO

PROVINCIA DI SALERNO

un turno diverso dalla tipologia di lavoro ordinario perché possa vantarsi il diritto a percepire l'indennità di turnazione. Il periodo di riferimento per calcolare la condizione di equilibrio dei turni è riferito al mese.

art. 4

REPERIBILITA'

La Reperibilità sarà effettuata su 7 giorni (dalle ore 20.00 alle ore 08.00).

L'importo assegnato è pari ad **Euro 38.076,38**.

Sarà formata una squadra standard, sotto la direzione del dirigente della P.M., formata da:

3 Agenti di P.M. – 1 geometra (servizio urbanistica o servizio LL.PP.) - 3 operai.

La suddetta squadra, per il sabato, la domenica ed i giorni festivi, sarà integrata da 1 Ufficiale di Stato Civile (ore 08.00/20.00) e da 1 addetto al Cimitero (venerdì e giorni festivi dalle ore 13.00 alle ore 24.00).

La Reperibilità viene effettuata su 12 ore, nel rispetto dell'art. 23 delle code contrattuali del 14.09.2000.

Il Responsabile del SERVIZIO REPERIBILITA', mensilmente, appronterà dei turni di presenza, sulla base delle comunicazioni effettuate dai Capi Servizio, secondo il principio della rotazione nell'utilizzazione del personale, entro il 20 di ogni mese.

Il Responsabile della Reperibilità dovrà comunicare ai rispettivi capi servizio e all'Ufficio Personale la mancata risposta, a seguito chiamata per intervento, affinché gli stessi vengano depennati fino al 31 dicembre dai turni di reperibilità.

Ci si riserva di comunicare al tavolo eventuali problematiche che si verificheranno per apportare le dovute rettifiche.



COMUNE DI PONTECAGNANO FAIANO
PROVINCIA DI SALERNO

Il fondo per lo **straordinario in reperibilità** è costituito in **Euro 5.620,16**

La gestione di detti fondi sarà di diretta competenza del suddetto Responsabile.

All'Ufficio Personale devono essere trasmessi, giornalmente, i verbali degli interventi da parte della P.M. con l'indicazione delle persone intervenute in base alla valutazione del Responsabile circa l'importanza e la natura dell'intervento.

Ogni quattro mesi sarà verificata la gestione dell'istituto da parte del tavolo.

Il riposo compensativo per i dipendenti impegnati in pronta reperibilità nei giorni festivi, può essere usufruito nel mese successivo, in un giorno a scelta del dipendente, nel rispetto comunque delle esigenze di servizio. Dovendo comunque assicurare sempre le 36 ore settimanali nella stessa settimana, il dipendente che ha usufruito del riposo compensativo farà due rientri pomeridiani, nei giorni ovviamente in cui i rientri non sono previsti. Il rientro pomeridiano comporta il rilascio del buono pasto a favore del dipendente. Tale accordo decorre dall'01 gennaio 2007. Tale riposo deve essere effettuato e non può essere rinunciato. La giornata in reperibilità è stabilita in sei turni mensili, di norma max 2 festivi con eccezione dei mesi di luglio ed agosto 2009.



art. 5

**MAGGIORAZIONE ORARIO FESTIVO,
NOTTURNO E NOTT-FESTIVO**

Il fondo è costituito in **€ 12.353,65=**
I servizi attualmente individuati sono:

SERVIZIO Ecologia	CATEG.. e Profilo prof.le A-B	n. dipendenti 2;
SERVIZIO Cimitero	CATEG.. e Profilo prof.le A-B3	n. dipendenti 3;
SERVIZIO Sport	CATEG.. e Profilo prof.le B	n. dipendenti 1;

art. 6

PARTICOLARI RESPONSABILITA' Ctg D

Il fondo è costituito in **€ 35.362,83=**

Al personale di categoria D che non abbia un incarico di posizione organizzativa ma che eserciti compiti che comportino specifiche responsabilità, compiti che siano stati affidati, con atto formale, dal Responsabile di Settore e/o Servizi, spetta un compenso determinato in misura di milleottocento euro annui ai sensi dell'art.17, comma 2, lett. f), del CCNL 1.04.1999 e s.m.i.. Ci si riserva, in tempi brevi, di regolamentare la modulazione dell'importo del compenso da attribuire al personale di categoria D.



FONDO PARTICOLARI POSIZIONI DI LAVORO

art. 7

MANEGGIO VALORI

Il fondo è costituito in **€ 400,00=**, per un importo giornaliero di **Euro 1,55**.

Trova applicazione la norma di cui all'art. 36 del CCNL 14/9/2000, per l'Economo Comunale.

I Responsabili dei Servizi interessati dovranno comunicare le persone interessate da tale indennità.

art. 8

INDENNITA' DI NOCIVITA'

Il fondo è costituito in **€ 28.084,00=**, per n. **43 unità**

Si finanziano esclusivamente le figure professionali delle categorie A, B e C che operano per almeno 3 ore giornaliere su videoterminali per rischio radiazioni, per i giorni di effettiva presenza.

L'indennità di nocività spetta a coloro i quali effettuano fotocopia per più di tre ore giornaliere, su attestazione del Capo Servizio.

art. 9

INDENNITA' DI RISCHIO

Il fondo è costituito in **€ 8.094,00=**

L'indennità di rischio è prevista per le prestazioni che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, per i giorni di effettiva presenza.



COMUNE DI PONTECAGNANO FAIANO
PROVINCIA DI SALERNO

L'indennità mensile è di Euro 30,00 e viene corrisposta al personale di seguito individuato nelle corrispondenti attività di profilo professionale:

- a. n. 25 Operai, specializzati, custodi;
- b. n. 2 Messi Notificatori;
- c. n. 2 Autista;

art. 10

INDENNITA' DI DISAGIO

Il fondo è costituito in **€ 8.084,00=**

L'indennità di disagio è prevista per le prestazioni che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, per i giorni di effettiva presenza.

L'indennità mensile è di Euro 30,00 e viene corrisposta al personale di seguito individuato nelle corrispondenti attività di profilo professionale:

- d. n. 25 Operai, specializzati, custodi;
- e. n. 2 Messi Notificatori;
- f. n. 2 Autista;

art. 11

INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Il fondo, previsto dall'art.17, comma 2, lettera i) del CCNL 1/4/1999, come aggiunto dall'art. 36 del vigente CCNL, è costituito nel suo ammontare da una somma pari a **€ 2.100,00**.

COMUNE DI PONTECAGNANO FAIANO

PROVINCIA DI SALERNO

Esso è finalizzato a compensare le specifiche responsabilità delle categorie B e C , attribuite con atto formale degli Enti, derivanti dalle seguenti qualifiche:

n. 3 unità di cui n. 2 cat. C e n. 1 cat. B3 – Ufficio Stato Civile, Elettorale e Anagrafe;

n. 2 unità, di cui 1 cat. B e 1 cat. B3 – Ufficio Messi;

n. 2 unità cat. C1 e cat. B3 – Protezione Civile

Tale indennità non è cumulabile con quella di cui all'art.17 . comma 2 , lettera f) del CCNL 1/4/1999.

Il presente Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2009 viene approvato e sottoscritto dai presenti :

PARTE PUBBLICA:

Dott.ssa Franca FIORENZANO – Segretario Generale - Presidente;

Dott.ssa Veronica RISPOLI – Responsabile Servizio Personale – Componente;

PARTE SINDACALE:

R.S.U.:

ALTAMURA ANTONIO

BORZACCHIELLO COSIMO

CIAPARRONE DONATO

CIAPARRONE MASSIMO

FORTE UMBERTO

MARRAZZO VINCENZO

SACCO MANUELA

PROVINCIALI:

FERNICOLA PASQUALE (CGIL)

CASIELLO LIBORIO (UIL)

BUONO MATTEO

CAVALLARO GABRIELE (Delegato SULPM)

Pontecagnano Faiano, lì 28.05.2010