



COMUNE DI ROCCAPIEMONTE
PROVINCIA DI SALERNO

ORIGINALE/COPIA

Esercizio finanziario anno 2015

ATTO DI LIQUIDAZIONE DI SPESA

AREA CONTABILE FINANZIARIA - Ufficio Personale

Determina n. 26 ACF Del 16/11/2015 N. 16724 prot. Generale Data 16/11/2015	OGGETTO: Costituzione fondo annuale risorse decentrate per l'anno 2015.
---	--

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

RICHIAMATO il decreto sindacale n. 1817 del 31/01/2013 con cui sono state conferite alla scrivente le funzioni di Responsabile di P.O. dell'Area Economico Finanziaria – Risorse Umane, ai sensi dei commi 2 e 3 dell'art. 107 del TUEL, legittimata pertanto ad emanare il presente provvedimento;

RICHIAMATI:

- Il C.C.N.L. Enti Locali sottoscritto il 22 gennaio 2004, relativamente alla disciplina delle risorse decentrate;
- Il C.C.N.L. Enti Locali del 9 maggio 2006;
- L'art. 8 del C.C.N.L. Enti Locali sottoscritto l'11 aprile 2008;
- Il C.C.N.L. Enti Locali sottoscritto il 31 luglio 2009;

RICHIAMATA la determinazione n. 38/2014 con la quale è stata approvata la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014;

RICHIAMATO l'art. 4 del C.C.N.L. di comparto del 22.01.2004 integrativo dell'art. 5 del C.C.N.L. del 01.04.1999 relativo alla materia della negoziazione decentrata per le materie rimesse alla sessione negoziale aziendale e quanto introdotto dal D. Lgs. N. 150/2009, vigente dal 15.11.2009;

RICHIAMATO l'art. 32 del C.C.N.L. di comparto del 22.01.2004 che stabilisce le modalità secondo le quali gli Enti incrementano le risorse decentrate in oggetto;

RICHIAMATO l'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito nella legge n. 122/2010, il quale sancisce che a decorrere dal 01.01.2011 e sino al 31.12.2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di qualifica dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. N. 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

RICHIAMATE le disposizioni normative ai commi da 452 a 456 della legge di stabilità n. 147/2013 e del DPR n. 122/2013, le quali prevedono l'allungamento al 31 dicembre 2014 dei vincoli alla contrattazione collettiva, sia a livello nazionale che decentrato;

RILEVATO che il citato art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito nella legge n. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della legge di stabilità 2014, prevede che a decorrere dal 01.01.2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo;

RICHIAMATO l'art. 31 del C.C.N.L. di comparto del 22.01.2004 che definisce le modalità per la determinazione annuale delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, distinguendo fra risorse stabili di cui al comma 2, e risorse variabili, di cui al comma 3;

CONSIDERATA la destinazione di spesa effettuata, per la parte stabile e per la parte variabile, nei distinti istituti contrattuali vigenti, rinviando alla determinazione definitiva del fondo per la produttività 2015, la quantificazione dei fondi afferenti le risorse ai sensi dell'art.15, comma 1, lettera k) del C.C.N.L. del 01.04.1999;

DATO ATTO che nel corso dell'anno 2014 si è verificata la cessazione di n. 2 unità di personale e nella programmazione del fabbisogno di personale 2014 è stata prevista l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità che è avvenuta nel corso del 2015;

RITENUTO, pertanto, apportare in questa sede la dovuta riduzione al fondo annuale risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in funzione delle cessazioni dei dipendenti, non sostituite nell'anno 2014;

DATO ATTO che è stato rispettato il patto di stabilità interno per il 2014;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 123 del 25/9/2015 con cui è stato approvato il piano degli obiettivi organizzativi ed individuali per l'anno 2015;

TENUTO CONTO che occorre costituire provvisoriamente il fondo annuale risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il 2015, precisando che gli importi saranno disponibili solo ad avvenuta approvazione degli accordi decentrati senza effetto retroattivo, tranne che per quelle voci accessorie mensili direttamente disciplinate dal vigente C.C.N.L. quali indennità di comparto, turnazioni, festivi, reperibilità, rischio, ecc;

CHE per quanto attiene tali trattamenti, s'intende mantenerli presenti poiché collegati a servizi esistenti e formalmente organizzati dall'Amministrazione;

VISTO l'allegato elaborato, parte integrante e sostanziale del presente atto, dal quale risulta la costituzione provvisoria del Fondo delle risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il 2015;

RITENUTO necessario procedere, per le motivazioni riportate nelle premesse precedenti, alla costituzione in via provvisoria del fondo delle risorse decentrate per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015, come da prospetti allegati;

PRECISATO che, per l'anno 2015 trovano applicazione le misure di contenimento delle spese di personale, ivi compreso il regime normativo previsto dall'art 1 comma 557 della legge 27.12.2006 n.296;

CHE nell'ambito della programmazione dei fabbisogni del personale, non si rilevano eccedenze di personale o situazioni di esubero tali per cui si possa operare una riduzione in tal senso e che la

dotazione organica del personale non può subire ridimensionamenti, giusta la deliberazione della G.M. n. 14/2015;

DATO ATTO CHE la parte stabile del fondo per l'anno 2015 subirà una riduzione pari ad € 3.789,00 ai sensi dell' 9 – comma 2 bis – della L. n. 122/2010;

CHE gli eventuali importi relativi all'ex art. 15 - lett. K – del C.C.N.L. 1.4.1999 non incidono sul calcolo del fondo e transitano semplicemente nel predetto fondo;

CONSIDERATO che il presente atto rispetta i vincoli di cui all'1 comma 557 della Legge finanziaria 2007, dell'art. 76 del D.L. 122/2008 convertito nella Legge 133/2008 come modificati dall'art. 14 del D.L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010; le disposizioni legate al patto di stabilità disciplinate dall'art.16 comma 31 e del decreto legge 13 agosto 2011, n° 138 e convertito nella legge 14/9/2011 n°148, nonché il primo comma dell'art 31 della legge 183 del 12/11/2012;

CONSIDERATO che l'istituzione del fondo per la retribuzione del salario accessorio anno 2015 rientra a pieno titolo nelle misure di cui all'art. 5, comma 2 del D. LGS. n. 165/01 ed è pertanto riconducibile alla competenza del sottoscritto Funzionario;

VISTO il d.lgs. 150/2009;

VISTO il d.lgs. 165/2001;

per tutto quanto sopra premesso,

DETERMINA

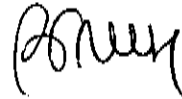
1. di approvare la costituzione, in via provvisoria, del Fondo risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015, determinato secondo la vigente disciplina contrattuale di comparto e quantificato ex art. 31 CCNL 22/1/2004 come da prospetto allegato quale parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che nella costituzione del fondo è stato tenuto conto di quanto previsto dall'art. 9, comma 2 bis, della L. n. 122/2010 e s.m.i.;
3. di dare atto che il Fondo risorse decentrate calcolato per l'anno 2015 non supera l'importo massimo consentito, costituito dall'ammontare del Fondo 2010;
4. di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2015 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2015 afferenti la spesa del personale e liquidati previa assunzione di appositi atti amministrativi e gestionali dei Responsabili di Settore;
5. Di dare atto che gli importi eventuali importi relativi all'ex art. 15 - lett. K – del C.C.N.L. 1.4.1999 non incidono sul calcolo del fondo e transitano semplicemente nel predetto fondo;
6. Di dare atto che la destinazione del fondo così costituito sarà oggetto di contrattazione decentrata, ed avrà attuazione ad avvenuta sottoscrizione delle nuove piattaforme contrattuali adeguate al D. Lgs. 150/2009, per le motivazioni specificate in premessa e senza effetto retroattivo, di cui all'allegata proposta;
7. di trasmettere la presente determinazione con i relativi allegati all'Organo di revisione contabile ai sensi dell'art.5, comma 3, del CCNL 1 aprile 1999,così sostituito dall'art. 4 del CCNL 22 gennaio 2004, ai fini dell'avvio dell'iter procedurale per la resa del parere sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio;

8. di procedere alla pubblicazione della presente determinazione ai fini della pubblicità degli atti, all'Albo Pretorio Comunale on line per gg. 15, ed alla voce "Amministrazione Trasparente" fra le articolazioni in essa previste afferenti il personale ex art. 21 del D. Lgs. N. 33/2013;

9. Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alla R.S.U. Aziendale.

Roccapiemonte, lì 16/11/2015

P.O. Area Economico Finanziaria
Dott.ssa Roberta Trezza



Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario in ordine alla **regolarità contabile** relativa alla spesa prevista nel presente provvedimento esprime il seguente parere :

favorevole dec.

Data

16-11-2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO



ATTESTATO COPERTURA FINANZIARIA

Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario in base alle risultanze del cap. n. _____ ai sensi e per gli effetti dell'**art.151 comma 4** del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 (esecutività per provvedimenti che comportano impegni di spesa)

A T T E S T A

la regolare copertura finanziaria della spesa prevista nella determina che precede nei termini seguenti:

impegno ~~provvisorio~~ / definitivo n. del bilancio del 2015 e f. 2015

Data

16-11-2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO



La presente determina viene affissa per 15 giorni all'albo pretorio – online in data 13/11/2015 come risulta al n. _____ del registro delle pubblicazioni.

Data

IL MESSO COMUNALE

Destinazione risorse contrattazione integrativa

INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	23.322	23.995	23.015	23.302	23.302	23.302	22.291
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	-	-	-	-	-	-	-
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-	-	-	-	-	-	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	17.500	15.210	18.739	16.667	16.667	16.667	16.667
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE:	51.401	39.909	39.179	39.925	39.925	39.925	38.840
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-	-	-	-	-	-	-
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	92.223	79.114	80.932	79.894	79.894	79.894	77.798
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	7.554	-	-	-	-	-	-
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-	-	-	-	-	-	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	-	-	-	-	-	-	-
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE:	-	-	-	-	-	-	-
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	37.969	45.350	43.562	44.367	44.367	44.367	43.445
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	-	13.312	13.282	13.515	13.515	13.515	12.744
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	18.572	18.572	18.572	17.358	17.358	17.263	17.263
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	64.125	77.234	75.419	75.240	75.145	75.145	73.482
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	-	-	-	-	-	-	-
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITÀ)	-	-	-	-	-	-	-
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE RISORSE DESTINATE	156.348	156.348	156.348	155.134	155.039	155.039	151.260

Verifica copertura complessiva utilizzi

-	-	-	-	-	-	-	-
---	---	---	---	---	---	---	---

Verifica copertura risorse stabili per utilizzi stabili

106.900	113.781	114.761	114.474	114.474	114.474	111.695
---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------

SALARIO ACCESSORIO PARTE FISSA	ANNO 2015																		
LAVORO STRAORDINARIO	€ 17.377,20																		
INDENNITA' DI COMPARTO	€ 22.291,04																		
REPERIBILITA'	€ 10.920,00																		
FESTIVI INFRASETTI/MANALI	€ 9.500,00																		
TURNAZIONE	€ 15.000,00																		
INDENNITA' DI RISCHIO	€ 2.640,00																		
MANEGGIO VALORI	€ 780,00																		
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'	€ 16.666,00																		
PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE	€ 12.773,75																		
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	€ 34.730,01																		
TOTALI	€ 142.678,00																		