



CITTA' DI SALA CONSILINA

(Provincia di Salerno)

Via Mezzacapo , n. 44 - c.a.p. 84036

sito istituzionale <http://www.salaconsilina.gov.it> - p.e.c. protocollo.salaconsilina@asmepec.it
centralino Tel. 0975 525211 - Fax 0975 525268 - Partita IVA 00502010655

VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE

L'anno duemilaquindici il giorno 26 del mese di ottobre alle ore 16,00 presso il Comune di Sala Consilina nell'ufficio del segretario generale si è riunita la Delegazione Trattante così come istituita dalla deliberazione della Giunta Comunale n.118 del 06/10/2014 previa convocazione del Presidente della parte pubblica con nota del 16/10/2015 prot.n.18446.

Alla riunione sono presenti:

- Lucio Pisano – nella duplice veste di Segretario Generale Presidente della delegazione trattante e di Dirigente f.f. Area AA.GG. ed Istituzionali
- Giuseppe Spolzino – Dirigente Area Finanze
- Attilio De Nigris - Dirigente Area Tecnica per la delegazione di parte pubblica

Per la R.S.U.

- Ceglia Salvatore FP CGIL
- Petrazzuolo Giuseppe FP CGIL
- Spinelli Pietro CISL FP
- Sabini Marilina UIL FPL
- Tonti Fabio UIL FPL

Per le OO.SS. provinciali

- Pasquale Fernicola per CGIL FP
- dott. Miro Amatruda per CISL FP
- Carlo Astone per UIL FP

Il Presidente comunica che con determinazione del dirigente dell'area finanze n. 45 del 23/09/2015 è stato formalmente determinato e costituito il fondo di produttività 2015.

Successivamente con deliberazione della Giunta Comunale n.151 del 28/9/2015 sono stati forniti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica .

Il Dirigente dell'Area Finanze illustra le voci del fondo decentrato 2015.

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2015

A) Risorse decentrate stabili art. 31, c. 2 CCNL 22.01.04

Risorse Stabili	
Fondo unico importo consolidato anno 2003 (art.31, comma 2, CCNL 2002-2005)	177.281,77
Incrementi CCNL 2002-2005 [s.22/01/2004] (art.32, commi 1,2 e 7)	21.772,40

Incrementi CCNL 2006-2009 [s. 11/04/2008] (art.8, comma 2 - parte fissa)	14.334,00
Rideterminazione per incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n.14 2002-2005 [s.22/01/2004] - art.29)	2.403,59
Incrementi dotazione organica e relativa copertura (art.15 comma 5 - parte fissa, CCNL 1998-2001 [s.01/04/1999]) (stabilizzazione LSU)	53.380,16
RIA e assegni ad personam personale cessato al 31/12/2014 (art.4, comma 2, CCNL 2000-2001 [s.05/10/2001])	25.797,20
Totale Risorse Certe e Stabili	294.969,12
Risorse Variabili	
Integrazione 1,2% (art.15, comma 2, CCNL 1998-2001 [s.01/04/1999])	19.131,11
Decurtazione stabilizzata ex art.9 comma 2bis, del DL78/2010 decorrenza 01/01/2015	-2.209,56
Totale Risorse Eventuali e variabili	16.921,55
Totale FONDO Unico RISORSE DECENTRATE anno 2015	311.890,67

Totale FONDO Unico RISORSE DECENTRATE anno 2015		311.890,67
Risorse Stabili Impegnate		
Indennità di comparto (art.33 CCNL 2002-2005 [s.22/01/2004])	30.979,41	
Progressioni Orizzontali Storiche	88.233,61	
Posizioni Organizzative	16.139,33	
Indennità personale educativo asilo nido (art.31, comma 7, CCNL 14/09/2000 e art.6 CCNL 05/10/2001)	2.881,82	
Riscassificazione Personale art.7, comma 7, CCNL 31/03/1999	590,72	
Totale Risorse Stabili impegnate e non contrattabili		138.824,89
Totale risorse complessive contrattabili anno 2015		173.065,78

A) Risorse decentrate variabili art. 31, c. 3 CCNL 22.01.04

CCNL 01/04/1999		
<input type="checkbox"/> Art. 15, c.1, lett. d), e), k), m), n)		
<input type="checkbox"/> Art. 15, c.2 (1,2% monte salari 1997)		65.000,00
<input type="checkbox"/> Art. 15, c.4 (razionalizzazione e riorganizzazione x raggiungimento obiettivi)		
<input type="checkbox"/> Art. 15, c.5 (ampliamento di servizi non correlato a aumenti di dotazione organica)		
<input type="checkbox"/> Art. 17, c.5 (somme non spese esercizio precedente)		
CCNL 14/9/2000		
<input type="checkbox"/> Art. 54, c. 1 (..incentivi messi notificatori)		
CCNL 22/01/2004		
<input type="checkbox"/> Art. 32, c. 6 (enti del comparto diversi)		
<input type="checkbox"/> <i>dich. congiunta n.20</i> (importi art.32 c.1,2 e 7 – una tantum per l'anno 2003)		
B) TOTALE DISPONIBILITA' RISORSE VARIABILI 2015		€ 65.000,00

TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2015 (totale A + B)	376.890,67	Le somme sono da intendersi al netto degli oneri riflessi
--	------------	---

CCNL 01/04/1999 art. 14 (lavoro straordinario)	€ 53.603,00
---	--------------------

Il Presidente comunica che in allegato alla citata deliberazione sono contenuti gli indirizzi impartiti alla delegazione trattante di parte pubblica per la formulazione del contratto collettivo decentrato integrativo a valere per l'anno 2015, con possibilità di integrazione degli stessi in sede di contrattazione, fatta salva la ratifica della Giunta Comunale in sede di autorizzazione alla stipula.

Risorse stabili disponibili anno 2015:
€ 173.065,78

Turnazione (n.8 agenti P.M.)	20.000,00
Rischio (n.20 operatori UTC) (€ 30,00 mensili x 20 unità)	6.407,50
Disagio (n.13 unità) (€ 26,50 mensili x 13 unità)	3.570,88
Indennità di reperibilità (n.33 unità)	23.300,00
Indennità di orario notturno, festivo, notturno-festivo (n.11 unità)	11.000,00
Indennità maneggio valori (n.1 unità)	400,00
Indennità particolari responsabilità (art.17,c.2 lett. i CCNL) (n.5 unità)	1.500,00
Incentivazione produttività,miglioramento servizi , performance	106.887,41
Totale	173.065,78

Le OO.SS. in merito alla costituzione del Fondo 2015 propongono di incrementare l'importo relativo all' Indennità di orario notturno, festivo, notturno-festivo in quanto i beneficiari non sono 11 unità ma bensì 17 in considerazione dell'orario ordinario svolto dalle unità del servizio ecologia. Pertanto l'importo da stanziare per detto istituto non è di € 11.000,00 ma di € 13.000,00. La maggiorazione va decurtata dall'incentivazione produttività , miglioramento servizi , performance.

La delegazione trattante di parte pubblica concorda sulla proposta anche in considerazione della nota del Responsabile del Settore Polizia Municipale che aveva già evidenziato ciò con nota del 22/9/2015 prot.n.16736.

[Handwritten signatures and initials]

Le OO.SS. propongono che sia effettuata la selezione per la progressione orizzontale per l'anno 2015 per le categorie di dipendenti che ne hanno diritto, finanziando una progressione pari al 50% degli aventi diritto. La valutazione sarà effettuata ai sensi dell'accordo decentrato vigente nell'Ente con decorrenza economica 01/7/2015.

Le unità partecipanti alla selezione per l'attribuzione della progressione orizzontale distinti per categoria e con l'importo necessario per il finanziamento con decorrenza 1/7/2015 sono indicate nell'allegato prospetto che forma parte integrante e sostanziale.

La delegazione trattante di parte pubblica concorda sulla proposta di attivare la progressione orizzontale con decorrenza 1/7/2015 diminuendo quindi l'importo dalla voce "incentivazione produttività, miglioramento servizi, performance".

Nel dettaglio la destinazione delle risorse stabili è così stabilita:

Turnazione (n.8 agenti P.M.)	20.000,00
Rischio (n.20 operatori UTC) (€ 30,00 mensili x 20 unità)	6.407,50
Disagio (n.13 unità) (€ 26,50 mensili x 13 unità)	3.570,88
Indennità di reperibilità (n.33 unità)	23.300,00
Indennità di orario notturno, festivo, notturno-festivo (n.17unità)	13.000,00
Indennità maneggio valori (n.1 unità)	400,00
Indennità particolari responsabilità (art.17,c.2 lett. i CCNL) (n.5 unità)	1.500,00
Progressione orizzontale con decorrenza 1/7/2015	7.692,00
Incentivazione produttività,miglioramento servizi, performance	97.195,41
Totale	173.065,78

Indennità di rischio.

L'importo per l'indennità di rischio è stata quantificata in € 6.407,50 atteso che è stata prevista per il personale che effettua prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale. L'indennità compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio. Dall'esame delle attività concrete svolte dai singoli lavoratori in relazione all'ambiente e alle condizioni di lavoro, i beneficiari di detta indennità sono indicati nel seguente prospetto:

ANNO 2015		
Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
Operatori cimiteriali	3	€ 990,00
Operatori ecologici	11	€ 3.630,00
Operai squadra tecnica	6	€ 1.980,00
Autisti per trasporto a discarica rr.ss.uu.	2	€ 660,00
TOTALE	20	€ 6.407,50

Indennità di disagio

L'importo per l'indennità di disagio è quantificata in € 3.570,88 atteso che è stata prevista per il personale (13 unità) che svolge una particolare e diversa articolazione dell'orario di lavoro. Inoltre durante questa diversa e particolare articolazione del lavoro l'unità svolge mansioni diverse tese a garantire servizi esterni (raccolta ingombranti, lavori di manutenzione al patrimonio, segnaletica stradale, ecc.) anticipando e posticipando il proprio orario di servizio in base alle esigenze. La misura pari ad € 26,50 mensili è rapportata all'effettiva prestazione di servizio legata alle attività esterne:

ANNO 2015		
-----------	--	--

Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
unità	13	€ 3.570,00
TOTALE		€ 3.570,00

Indennità di turnazione

Sull'indennità di turno le parti concordano che è destinata a compensare le prestazioni dei dipendenti il cui orario di lavoro è articolato in turni ai sensi dell'art. 22 del CCNL 14.09.2000.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

ANNO 2015		
Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
Agente di polizia municipale	8	€ 20.000,00
TOTALE		€ 20.000,00

Reperibilità

L'istituto è previsto oltre che per i tre operatori cimiteriali, due per ogni turno, nei casi di arrivo di salme negli orari di chiusura del cimitero, e per gli addetti all'anagrafe e allo stato civile per eventuali annotazioni sui registri nei giorni di chiusura, per i componenti della squadra tecnica necessaria per interventi manutentivi urgenti ed imprevisti:

ANNO 2015			
Area di attività	N° dipendenti coinvolti	dei periodi di reperibilità	somma prevista
Unità	33		€ 23.300,00
TOTALE			€ 23.300,00

Indennità di maneggio.

Sull'indennità di maneggio di valori si decide che è corrisposta ai dipendenti adibiti in via continuativa a servizi che comportano il maneggio di valori di cassa. Essa è quantificata in € 400,00.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

ANNO 2015		
Profilo professionale/incarico	n. addetti	Somma prevista
Istruttore contabile Economo	1	€ 400,00
TOTALE		€ 400,00

Indennità lavoro festivo e/o notturno e/o festivo/notturno.

L'indennità per lavoro festivo e/o notturno e/o festivo/notturno è corrisposta ai dipendenti che prestano ordinariamente servizio in giorno festivo o in orario notturno o notturno/festivo nella misura di cui all'art. 24 comma 5 del CCNL 14.09.2000

Le risorse destinate alla corresponsione di tale attività sono le seguenti:

ANNO 2015		

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
Unità	17	€ 11.000,00
TOTALE		€ 13.000,00

Specifiche responsabilità.

Sulle specifiche responsabilità in applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 è di **€ 1.500,00 per n.5 unità.**

Lavoro Straordinario

In merito allo stanziamento per lavoro straordinario le parti concordano, anche alla luce della normativa del CCNL 2002/2005 del 22/1/2004, di stabilire ai sensi dell'art.31 che l'importo per il lavoro straordinario resta quello previsto nell'anno 2004 cioè di **€ 53.603,00**. La Conferenza di organizzazione ha provveduto in data 21/9/2015 alla determinazione dell'importo del lavoro straordinario per ciascuna Area/Settore in base alle effettive necessità evidenziate dai Responsabili.

Progressione orizzontale da applicare secondo l'accordo decentrato vigente con decorrenza 1/7/2015: € 7.692,00;

Incentivazione produttività, miglioramento servizi , performance : € 97.195,41;

Risorse variabili € 65.000,00 lett. k) sub 1 art.92 co. 5 163/2006 ex art.109/94.

Il Presidente comunica che procederà ad inoltrare con urgenza il presente accordo raggiunto con le OO.SS. affinché la Giunta Comunale provveda all'autorizzazione della sottoscrizione fondo risorse decentrate 2015 previa acquisizione del parere del revisore unico dei conti.

Prima di chiudere la seduta le OO.SS. propongono di elevare il buono pasto cartaceo all'importo di € 7,00.

La delegazione di parte pubblica prende atto della proposta e si riserva di sottoporla alla Giunta previa valutazione dell'incidenza dei costi.

Le OO.SS. propongono l'adozione di un apposito regolamento per disciplinare l'attribuzione di specifiche responsabilità.

La delegazione dei parte pubblica accoglie la proposta e assicura che sarà presto portato all'attenzione delle OO.SS. una proposta di regolamento.

Le OO.SS. propongono inoltre l'adozione di un nuovo regolamento sulla disciplina dell'orario di lavoro che tra l'altro era già in fase di predisposizione da parte del precedente segretario generale.

Il Segretario generale assicura che provvederà a reperire lo schema già parzialmente in lavorazione e a condividerlo con le OO.SS. prima della definitiva approvazione.

La RSU invita il Dirigente Affari Generali a ricalcolare lo straordinario liquidato alle puericultrici comunali atteso che sia per l'anno 2014 che per il periodo gennaio – agosto 2015, sembrerebbe che gli importi liquidati siano parziali.

Il Segretario generale , dirigente f.f. dell'Area affari generali , accoglie la proposta e si riserva di rivedere gli importi liquidati alle puericultrici purchè siano dati obiettivi e lo straordinario sia stato debitamente autorizzato.

Letto, confermato e sottoscritto.

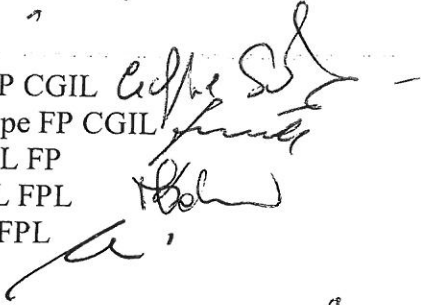
Per la delegazione trattante di parte pubblica

- Lucio Pisano
- Attilio De Nigris
- Giuseppe Spolzino



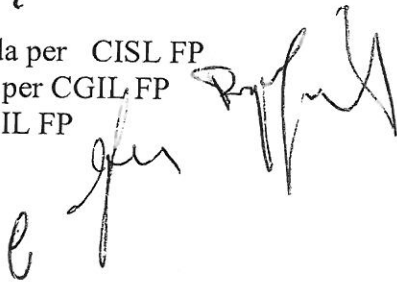
Per la R.S.U.

- Ceglia Salvatore FP CGIL
- Petrazzuolo Giuseppe FP CGIL
- Spinelli Pietro CISL FP
- Sabini Marilina UIL FPL
- Tonti Fabio UIL FPL



Per le OO.SS. provinciali

- dott. Miro Amatruda per CISL FP
- Pasquale Fernicola per CGIL FP
- Carlo Astone per UIL FP



$\left. \begin{array}{l} A_3 \\ A_4 \end{array} \right\} \begin{array}{l} 10 \\ 1 \end{array} = 6$

1.950/00

uic APC
 ↑ ↓

$\left. \begin{array}{l} B_1 \\ B_2 \\ B_3 \\ B_4 \\ B_5 \\ B_6 \end{array} \right\} \begin{array}{l} 5 \\ 3 \\ 2 \\ 4 \\ 1 \\ 4 \end{array} = 10$

~~2.890/00~~
2.890/00

$\left. \begin{array}{l} C_1 \\ C_2 \end{array} \right\} \begin{array}{l} 2 \\ 8 \end{array} = 6$

3.606/00

$\left. \begin{array}{l} A_1 \\ A_4 \end{array} \right\} \begin{array}{l} 3 \\ 3 \end{array} = 6$

6.937,00

= 15.222/00 : 9 = 7299/00 x 6 mesi

