



VERBALE n. 05 del 19.07.2016

Ordine del Giorno :“ Vigilanza urbana – Confronto -”.

L'anno 2016 addì diciannove del mese di luglio alle ore – 11,30 – presso il Palazzo di Città, sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per discutere in merito al seguente O.d.G.:

“ Vigilanza Urbana – Confronto –“

Sono, pertanto, presenti;

per la parte pubblica:

- | | |
|----------------------------|----------------------------------|
| - Dott.ssa Ornella MENNA | - Segretario Generale – |
| - Dott. Luigi CRISCUOLO | - Direttore Settore Personale – |
| - Ing. Elvira CANTARELLA | - Comandante P.M. – |
| - Dott. Loris SCOGNAMIGLIO | - Direttore Settore Ragioneria - |

Assiste alla riunione, l'Arch. Domenico De Maio, Assessore all'Urbanistica e alla Mobilità del Comune di Salerno.

per la parte sindacale:

- CGIL: Angelo De Angelis, Acconciagioco Enzo, Sorice Domenico, Abignano Pasquale.
- CISL: Raffaele Vitale, Cavaliere Francesco, D'Adamo Paola, Napoli Angelo (Abate Adolfo R.S.A.) Barbato Bruno – presente alle ore 13,00 -
- UIL: Gerardo Bracciante, Pironti Achille.
- CSA: Rispoli Angelo, Coda Matteo.

Svolge Le funzioni di segretario verbalizzante il sig. Notini Pietro del Settore Personale.

In apertura di seduta, la p.p. invita le OO.SS. a rappresentare le proprie proposte e/o osservazioni in merito all'argomento posto all'O.d.G.:

Interviene il sig. Rispoli Angelo, lo stesso, auspica innanzitutto l'attuazione degli impegni assunti.

In merito alle deliberazioni di G.C. n. 386 e 404, ritiene che le risorse finanziarie – attualmente disponibili per l'anno 2016 - non sono compatibili con il contenuto delle suddette deliberazioni.

Ritiene che debbano essere eliminati i limiti di età indicati nella documentazione fornita relativa ai vigili stagionali.

Occorre garantire la sicurezza degli operatori attraverso corsi di formazione e la dotazione al personale di presidi idonei

Prevedere che le pattuglie siano formate da tre unità, come avveniva nel passato.

Interviene il sig. Angelo De Angelis, per evidenziare che:

- occorre un cambiamento di rotta nella contrattazione;
- ritiene necessario definire il Contratto decentrato per la P.M. ;
- stabilire l'organico del personale a tempo indeterminato della P.M. ;
- per i vigili stagionali, ritiene opportuno che i rimborsi rivenienti dal personale distaccato siano destinati ad incrementare il fondo previsto per dette assunzioni a t.d., unitamente alla quota prevista dal fondo 208 e, pertanto, chiede di conoscere l'entità delle cifre da destinare alle assunzioni dei vigili a tempo determinato.
- occorre stabilire le attribuzioni dei compiti al personale della P.M. sulla base delle prescrizioni sanitarie.

La UIL, ribadisce la necessità di definire concretamente quanto indicato nei verbali precedenti.

La CISL, evidenzia la necessità di rivedere i turni di servizio, atteso il fallimento dei previsti tre turni, concorda, inoltre, con quanto evidenziato circa la dotazione organica della P.M., sicurezza dei vigili, integrazione del fondo previsto per i vigili stagionali come sopra evidenziato.

Interviene il Segretario Generale per condividere la necessità di procedere alle assunzioni a tempo indeterminato, da definire successivamente al 30.07.2016, considerati gli aspetti collegati al personale delle Province.

I limiti di età indicati, sono necessari affinché sia garantito un periodo di servizio ampio da parte dei dipendenti che saranno assunti.

Evidenzia, inoltre, in merito alle deliberazioni n. 386 e 404, che nessuno dei punti nelle stesse indicato è stato disatteso.

Ritiene, infine, che taluni argomenti evidenziati dalle stesse OO.SS. e riferiti alle predette deliberazioni siano discussi in sede di tavolo trattante deputato a definire, per esempio, gli aspetti riferiti alla performance ed al fondo e, pertanto, sarà trattato in apposita riunione il riparto performance.

La p.p., rispetto alle assunzioni dei vigili stagionali dà informazione che la procedura è stata avviata e consentirà l'assunzione a tempo determinato di circa 30 unità – 24 ore settimanali – con predisposizione di una graduatoria fino ad un massimo di 50 da utilizzare nel caso di defezioni.

L'importo previsto ad oggi è pari a € 105.000,00.

Le OO.SS., al riguardo ritengono che l'importo previsto non è congruo rispetto alle reali esigenze della P.M., chiedono che tale importo sia integrato dai fondi rivenienti dal personale distaccato e/o comandato, dei quali chiedono il relativo elenco, unitamente ai fondi riferiti al 208.

Propongono che la graduatoria sia riferita ad almeno 100 unità da utilizzare a rotazione (modello short-list).

La O.S. CISL, attende risposte dall'Amministrazione in materia di sicurezza, ripartizione del fondo ed in particolar modo dei progetti in esecuzione dal personale della P.M. nel periodo estivo auspicando che i trattamenti premianti non vengano riservati solo nel periodo di luci d'artista.

Chiede il rispetto della deliberazione n. 386 in materia di suddivisione performance.

Per quanto attiene le assunzioni dei vigili stagionali la O.S. CSA e UIL, chiedono che in linea con il Regolamento dei concorsi venga valorizzata l'esperienza professionale precedente all'interso del Settore e dell'Ente.

Le OO.SS. – CSA,UIL e CISL, per quanto riguarda i progetti innovativi che vedono impegnati attualmente il personale sia in ordinario che in straordinario chiedono che siano adeguatamente retribuiti in maniera premiante.

Le OO.SS., rispetto alle assunzioni a tempo determinato, evidenziano il rispetto delle quote assunzionali riferite all'ultimo triennio e chiedono di conoscere la spesa del personale in quiescenza dal 1° gennaio 2013 al 31.12.2016 e la quota prevista per il piano occupazionale.

Le OO.SS. chiedono la soppressione del turno 18/24, in quanto, la carenza di vigili non ne consente l'attivazione in condizioni di sicurezza.

La p.p. si riserva di dare risposte a seguito di opportune verifiche in tempi contenuti, in special modo per quanto riguarda le spese del personale comandato e distaccato per incrementare i fondi destinati alle assunzioni dei vigili stagionali.

In caso di verifica comportanti l'incremento delle somme fin qui destinate, la manovra assunzionale a tempo determinato sarà proporzionalmente riparametrata.

L'originale manoscritto del presente verbale, firmato dagli intervenuti, è agli atti del Settore Personale.