



VERBALE n. 01 del 16.02.2016

Ordine del Giorno : “ Salario accessorio 2016 “

“ Definizione istituti contrattuali sospesi”

“ Potenziamento servizi comunali tramite riorganizzazione “

“ Dotazione organica e fabbisogno triennio 2016/2018”

L’anno 2016 addì secidi del mese di febbraio alle ore – 09,40 – presso il Palazzo di Città, sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per discutere in merito al seguente O.d.G.:

“ Salario accessorio 2016 “

“ Definizione istituti contrattuali sospesi”

“ Potenziamento servizi comunali tramite riorganizzazione “

“ Dotazione organica e fabbisogno triennio 2016/2018”

Sono, pertanto, presenti;

per la parte pubblica:

- | | |
|----------------------------|----------------------------------|
| - Dott.ssa Ornella MENNA | - Segretario Generale - |
| - Dott. Luigi CRISCUOLO | - Direttore Settore Personale - |
| - Dott. Loris SCOGNAMIGLIO | - Direttore Settore Ragioneria - |

per la parte sindacale:

- CGIL: De Angelis Angelo, Santulli Concetta, Enzo Acconciagioco, Sorice Domenico, Pasquale Abignano, De Caro Gerardo, Russo Mario;
- CISL: Vitale Raffaele, Cavaliere Francesco, Bruno Barbato, Angelo Napoli, D’Adamo Paola.
- UIL: Bracciante Gerardo, Carbonaro Ciro, Maria Fasano;
- CSA: Angelo Rispoli, Coda Matteo, Vuolo Claudio.

Apri i lavori il Segretario Generale che appunta l’attenzione sulle attività da programmare per l’anno in corso e da sottoporre anche al confronto con le OO.SS. :

- determinazione fondo salario accessorio per il successivo riparto;
- riorganizzazione strutture comunali rispetto alle quali vengono anticipati i contenuti di una imminente rimodulazione che vedrà l’accorpamento delle risorse Comunitarie con il CED con la

conseguente soppressione di un posto dirigenziale per cui la d.o. passa a 23 dirigenti; l'Ufficio Demanio che sarà accorpato al Settore Trasformazioni Urbanistiche; nuove competenze da assegnare all'Ufficio di Piano anche in vista della revisione del PUC.

Al riguardo, le OO.SS. in ordine alla riorganizzazione ed alle assunzioni previste, evidenziano che se l'Amministrazione opera delle scelte assunzionali (seppellitori, autisti scuolabus) deve poi esservi certezza che le attività interessate non vengano esternalizzate, a meno di disperdere risorse che potrebbero essere utilizzate per altre figure professionali.

Il Segretario Generale assicura che fungerà da tramite per rappresentare tale questione all'Amministrazione.

Le OO.SS. propongono di costituire un gruppi di lavoro che proceda, anche in considerazione dei pensionamenti fin qui intervenuti, ad una revisione dell'assetto organizzativo dell'Ente ed ad una sua razionalizzazione rispetto alla deliberazione di G.C. n. 82/14.

Propongono, inoltre, di considerare un piano assunzionale che preveda l'assunzione di vigili stagionali, ma anche di unità a tempo indeterminato (vigili, tecnici, informatici, etc.) considerate le sensibili vacanze verificatesi in tutti i settori comunali tra cui spiccano l'Area Finanziaria e le Manutenzioni.

Il Segretario Generale evidenzia che la dotazione ed il fabbisogno sottoposti anche all'esame delle OO.SS., rappresentano proposte ormai definite da parte dell'Amministrazione. In ogni caso, però, a fronte di una verifica tecnico-finanziaria potranno essere concretamente valutate le possibilità assunzionali.

Il Responsabile del Settore Finanziario ritiene di chiarire che il percorso per nuove assunzioni risulta problematico attesa la legislazione vigente, la questione, però, può essere rivista tempo per tempo in funzione di nuovi interventi normativi e di nuovi scenari più favorevoli.

La parte sindacale sottolinea che, pur essendo favorevole all'assunzione delle unità ex L. 68/99, segnala la necessità di rivedere completamente l'approccio, nel senso che bisogna riequilibrare la spesa rispetto ai servizi. Occorre scegliere se vanno potenziati, ad esempio, le attività riferite al 3° Settore (scuole, manutentivo, infanzia, etc.), oppure, vista la limitatezza delle risorse, si vuole investire sulle entrate (tributi, etc.). Inoltre, certamente occorre procedere ad una razionalizzazione della spesa connessa ad alcuni servizi richiesti alle società partecipate.

Le parti concordano di proporre all'Amministrazione l'adozione di un atto d'indirizzo che, predeterminati gli spazi occupazionali da parte dei competenti Settori (Personale/Ragioneria), preveda, secondo un ordine delle priorità condiviso, le assunzioni da effettuarsi.

Le OO.SS., da ultimo, invitano, nelle more della definizione della nuova organizzazione, la parte pubblica ad intervenire affinché l'O.d.S. prot. n. 26173/16 a firma dell'Ing. Micillo venga sospeso "ad horas".

L'originale manoscritto, firmato dagli intervenuti, è agli atti del Settore Personale.