

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo

del personale dipendente del Comune di San Cipriano Picentino

per l'anno 2016

adeguato alle disposizioni del D.L. 78/2009.

Le parti richiamano l'oggetto della contrattazione decentrata integrativa a livello di Ente, di cui:

a) all'art.3, capo 1 del titolo 2° del CCNL 1.4.1999 del Comparto regioni - autonomie locali, che precisa come il sistema della relazioni sindacali, nel rispetto dei distinti ruoli e responsabilità degli enti e dei sindacati, è definito in modo coerente con l'obiettivo di contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale;

b) all'art.2 del Nuovo Ordinamento Professionale approvato con CCNL sottoscritto in data 31.3.1999, che definisce obiettivi da perseguire con l'applicazione del contratto:

- miglioramento della funzionalità dei servizi;
- accrescimento dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione amministrativa;
- accrescimento dell'efficienza e dell'efficacia della gestione delle risorse e del riconoscimento della professionalità e della qualità delle prestazioni lavorative individuali;
- la necessità di valorizzare le capacità professionali dei lavoratori promuovendone lo sviluppo in linea con le esigenze di efficienza degli enti;
- prevedere adeguati ed organici interventi formativi sulla base di programmi pluriennali formulati e finanziati dagli enti;

c) all'art.4 del CCNL 22.1.2004, che definisce tempi e procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi.

Richiamano, altresì:

1) L'art. 40, comma 1, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, nel testo modificato a seguito del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150, dispone che la contrattazione collettiva determina i diritti e gli obblighi direttamente pertinenti al rapporto di lavoro, nonché le materie relative alle relazioni sindacali.

2) La deliberazione di G.C. n. 24 del 20.01.2016: "Costituzione fondo salario accessorio anno 2016 – Provvedimenti" per la quantificazione delle risorse da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate) per l'anno 2016 in complessivi euro 154.148,18;

3) la deliberazione n. 88 del 19 settembre 2013 con cui si è costituita la delegazione di parte pubblica chiamando a farne parte i Responsabili delle Aree – Titolari di P.O. ed attribuendo la funzione di Presidente al Segretario Generale, Dott. Massimo Capaccio;

4) il verbale della riunione di contrattazione in data 17.03.2016, che si allega in copia al presente contratto, con cui la parte sindacale:

- prende atto del fondo come proposto, evidenziando una anomalia relativamente alla riduzione di cui all'art. 10, comma 1, art.11 del CCNL 31/03/1999;
- propongono un'allocazione nella parte variabile di una somma per finanziare l'art.15, comma 1, lett.k del ccnl 01/04/1999 per progettazioni interne;
- sollecitano inoltre l'Amministrazione ad invitare le P.O. a predisporre le valutazioni per l'erogazione dei compensi connessi alle performance;
- ribadiscono l'invito a valutare una attribuzione delle progressioni orizzontali al 50% dei dipendenti aventi diritto.

Le parti concordano un successivo incontro della delegazione per la verifica di quanto stabilito.

5) il verbale della riunione di contrattazione in data 08.11.2016, che si allega in copia al presente contratto, con cui la parte sindacale:

- prende atto di quanto operato dall'Amministrazione comunale in ordine alla attuazione degli accordi sindacali con gli atti citati in apposito elenco allegato al verbale stesso;
- chiede l'attribuzione della progressione orizzontale al 50% del personale avente diritto di ciascuna categoria con decorrenza 01/12/2016 e all'altro 50% con decorrenza 01/01/2017; la parte pubblica prende atto e si riserva di sottoporre la richiesta all'Amministrazione;
- chiede, infine, che eventuali residui di salario accessorio dell'anno 2015 vengano riportati sul fondo destinato alla performance per l'anno 2016.

6) Il parere favorevole del Revisore dei Conti del Comune di San Cipriano Picentino, espresso con verbale n.29/2019 in data 10/11/2016, in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelle derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi di quanto previsto dall'art. 40-bis del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165.

Tutto quanto sopra richiamato e gli atti che si allegano, formano il contratto collettivo decentrato integrativo (C.C.D.I.) per l'anno 2016, che si applica a tutto il personale dipendente del Comune di San Cipriano Picentino e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa.

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza espressamente di seguito indicata, ha validità fino a:

- modifiche di istituti in esso contemplati dovute alla sottoscrizione di contratti nazionali di lavoro che ne impongano la revisione;
- la volontà delle parti di rivederne le condizioni.
- alla successiva ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio;

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende sottoscritto dalle parti e immediatamente efficace quando, a seguito della convocazione dei soggetti costituenti la parte sindacale ai sensi dell'art.10, comma 2 del CCNL del 1.4.1999 sia firmato:

- a) per la parte sindacale: dalla RSU e dai rappresentanti sindacali delle OO.SS. firmatarie del CCNL, che hanno partecipato alla contrattazione decentrata.
- b) dal Presidente della delegazione di parte pubblica, previo atto autorizzativo da parte della Giunta comunale e previa l'acquisizione del prescritto parere ex art. 5 del CCNL.

Letto, confermato e sottoscritto,

San Cipriano Picentino, li 24/11/2016

Per la rappresentanza sindacale provinciale	Guido Nicola Monaco	CISL-FP
	Donato Salvato	UIL-FPL
Per la RSU Aziendale	Lenza Franco	
	Di Meo Gerardo	
	Giannattasio Gabriella	
Per la parte Pubblica	Segretario Generale	
	Dott. Massimo Capaccio	

# VERBALE NELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

DEL GIORNO 17/03/2016

ALLE ORE 16,20 PRESSO LA CASA CANTONALE SI  
RIUNISCE LA DELEGAZIONE TRATTANTE REGOLAMENTARE  
CONVOCATI CON NOTA n. 201600002215 DEL 09/03/2016.

SONO PRESENTI:

PER LA PARTE SINDACALISTE:

- DONATO SALVATO UIL-FPL
- ALFONSO RIANNA CGIL-FP
- GUIDO NICOLA MONARO CISL-FP
- LENZA FRANCO - RSU AZIENDALE
- DOTT. EMACEO MASSIMO - PER LA PARTE PUBBLICA

① LE PARTI PRENDONO ATTO DELLA COSTITUZIONE  
DEL FONDO come previsto NELLA DELIBERA  
C.C.N. 24 del 20/01/2016, EVIACENZIAVA CHE  
A PARERE DELLE OO.SS. UNA ADOZIONE PER  
QUANTO RIGUARDA L'ART. 11, COMMA 1, CCNL 1999,  
IN QUANTO TRATTASI DI NORMATIVA INERENTE  
LA COSTITUZIONE ORIGINALE DEL FONDO E  
Quindi non una riduzione annua del  
fondo. Quindi si insiste e ribadisce la  
costituzione del fondo stesso.

② Le OO.SS. sollecitano le parti pubbliche  
che ulteriormente sollecitino le P.O. e  
prelavoro le sollecitano in propri  
dipendenti per l'erogazione entro il  
ciclo di epide della produttività

collettive.

- ③ Revisione l'andamento pubblico e verificare il costo economico per procedere alla progressione ordinaria del personale dipendente almeno al 50% del personale biennale diritto.
- ④ Le parti concordano di rivedere entro e non oltre il mese di maggio per rivedere tutto al tavolo della trattativa.

Le parti pubbliche punti 110 delle richieste e si riserva di decidere in merito.

Letto, confermato e sottoscritto


per  
UILFPL

per  
CGILFP-

per  
CISL KP

per  
Fim

per  
Amm

  
/

COSTITUZIONE DEL FONDO 2016		Allegato A
<b>RISORSE STABILI</b>		
<b>RISORSE Storiche Consolidate</b>		
Unico importo consolidato (CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2)	Risorse stabili al 22/01/2004	102.105,94
Riduzione del 3% dello Straordinario CCNL 1/4/1999 art. 14	Risparmio 3% straordinario	
<b>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl</b>		
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001 (917.756,57)	5.690,09
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001 (917.756,57)	4.588,78
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7 (alte prof.)	0,20% Monte Salari 2001	
CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003n (1.049.123,64)	5.245,62
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005 (1.060.079,08)	6.360,47
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>		
Rideterminazione delle progressioni orizzontali	Quota a carico bilancio	
Incrementi per riduzione stabile fondo straordinario	Art. 14 c. 3 CCNL 1/4/1999	
Incrementi per decentramento e trasferimento funzioni	Art. 15 c. 1 CCNL 1/4/1999	
Assegni anzianità e ad personam cessati (CCNL 05.10.01 art. 4 c. 2)	Art. 4 c. 2 CCNL 05/10/2001	1.144,56
<b>Integrazioni per incremento dotazione organica</b>		
Riduzioni di fondo per la parte fissa	N.4 dipendenti cessati - (Coeff.23,50)	- 9.912,07
Altre risorse fisse con carattere certezza e stabilità	Dipendenti cessati - Recupero Comparto e PEO	
<b>TOTALE</b>		<b>115.223,39</b>
Riduzione del 2,88% ad inizio anno 2015 in sede di redazione del Conto annuale 2014		- 3.315,55
<b>TOTALE fondo anno 2015</b>		<b>111.907,84</b>
Personale al 01/01/2015: N.	21	Quota pro-capite del fondo
		<b>5.328,94</b>
Incremento per assunzione a tempo determinato con decorrenza Aprile 2015 (quota pro capite /12 x 9)		3.996,71
<b>TOTALE fondoricalcolato al 01/04/2015</b>		<b>115.904,55</b>
Personale al 01/01/2015: N.	22	Quota pro-capite del fondo
		<b>5.268,39</b>
Incremento per assunzione a tempo indeterminato part-time(18 ore) con decorrenza 01/07/2015 2014(quota pro capite/12*7 /2)		1.317,10
<b>TOTALE fondo ricalcolato al 01/07/2015</b>		<b>117.221,65</b>
Personale al 01/04/2015: N.	23	Quota pro-capite del fondo
		<b>5.096,59</b>
Incremento per assunzione a tempo indeterminato di n.11 unità		56.062,53
Decurtazione per cessazione dal servizio di n.1 unità		- 5.096,59
Recupero RIA dipendente cessata (€ 1.140,96)		1.140,96
Quota risorse salario accessorio riassorbite nella retribuzione di posizione e risultato (Art.10, comma 1, e art.11 CCNL 31/03/1999)		- 15.180,36
<b>TOTALE fondo anno 2016</b>		<b>154.148,18</b>
Personale al 01/01/2016: N.	33	Quota pro-capite del fondo
		<b>4.671,16</b>
<b>RISORSE VARIABILI DA DEFINIRSI OGNI ANNO</b>		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Progettazioni interne	8.000,00
CCNL 5/10/01 art.4, comma 3	Ici	-
CCNL 5/10/01 art.4, comma 4 in modifica art. 15 c. 1 lett. D L. 449/97	Sponsorizzazioni	-
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	Nuovi servizi o riorganizzazione	-
CCNL 14/09/00 art. 54	Messi notificatori	-
Art. 16 commi 4-6 del DI n. 98/2011	Piani di Razionalizzazione	-
CCNL 1/4/99 - art. 17 c. 5	Somme non utilizzate anno precedente	-
Altre risorse variabili		-
Decurtazioni di parte variabile		-
<b>TOTALE risorse variabili</b>		<b>8.000,00</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>162.148,18</b>
<b>UTILIZZO DEL FONDO 2016</b>		<b>Allegato B</b>
<b>DESTINAZIONE VINCOLATE E STORICHE</b>		
Indennità di comparto CCNL 22/01/2004 - art. 33	(n.33 dipendenti)	16.908,24
Progressioni orizzontali CCNL 31/03/1999 - Art.5	(n.17 dipendenti)	32.421,09
Posizioni organizzative CCNL 31/03/1999 - Art.8		
Retribuzione di posizione in enti con dirigenti CCNL 31/03/1999 - Art.10		
Alte professionalità CCNL 22/01/2004 - Art.10		
Indennità di rischio (Art.37 CCNL 14/09/2000 - art.41 CCNL 22/01/2004)	(n.12 unità x € 30 x mesi 12)	4.320,00
Indennità di disagio CCNL 01/04/1999 Art.17, comma 2, lett.e		
Indennità per specifiche resp. CCNL 01/04/1999 Art.17, comma 2, lett.f	(nb.15 unità)	37.200,00
Indennità per specifiche resp. CCNL 01/04/1999 Art.17, comma 2, lett.i	(N. 3 unità: Anagrafe-URP-Elettorale)	900,00
Indennità di turno CCNL 14/09/2000, art.22, commi 5 e 6	(N.4 unità Vigili Urbani)	16.400,00
Indennità festiva CCNL 14/09/2000, art.24, comma 1 - CCNL 05/10/2001, art.14 5 e 6	(N.11 unità: Pers.R.S.U.)	5.210,00
Indennità di reperibilità CCNL 14/09/2000, art.23	(n.4 VV.UU - N.2 Uff. Anagrafe - N.3 Serv. Manutenzione)	10.850,00
Indennità maneggio valori CCNL 14/09/2000, art. 36	(n.1 unità Economo comunale x € 1,60 x gg.lavorativi)	450,00
Compenso progettazioni interne (art.15, c.1, lett.K)		8.000,00
Produttività - Piani Lavoro - Progetti - Performans individuale e collettiva		29.488,85
<b>TOTALE destinazioni vincolate e storiche</b>		<b>162.148,18</b>
<b>DETERMINAZIONE DELLA DISPONIBILITA' PER LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2015</b>		
Somme destinate nell'anno 2016 per lavoro straordinario		15.263,40
Disponibilità derivanti da specifiche disposizioni di legge o per fronteggiare eventi eccezionali (art.15, comma 2)		
<b>TOTALE</b>		<b>15.263,40</b>

# DELEGAZIONE TRATTANTE

VERBALE DEL 08/11/2016

PER IL 24/11/16  
INVIARE ALL'ARAN

ALLE ORE 10,30 PRESSO LA SEDE EDIZIONALE, REGOLARMENTE  
CONVOCATO CON NOTA n. 201600009435 DEL 12/10/2016,  
SI È RUVANITA LA DELEGAZIONE TRATTANTE

SONO PRESENTI:

\* PER LA PARTE SINDACALE:

- DONATO SALVATO UIL-FPL
- GUIDO NICOLA MONACO CISL-FP.

\* PER LA RSU AZIENDALE

- LENZA FRANCO
- GIANNAPASIO GABRIELLA
- MATEO GERARDO

\* PER LA PARTE PUBBLICA

- = DOT. CAPAREO MASSIMO - SEGRETARIO GENERALE
- = DOT. DI ROSA MARIO - SEGRETARIO VERBALE

IL SEGRETARIO informa in quanto effettuato  
ed applicato a seguito della riunione del  
17/03/2016, come da allegato epidemiologo -  
L'assemblea prende atto.

~~Il segretario~~, per quanto concerne la proporzione  
sindacale, la parte sindacale richiede  
l'attribuzione del 50% del personale avente  
diritto con decorrenza 1° dicembre 2016 e  
all'altro 50% con decorrenza 1° gennaio 2017  
per 50% di inquadro del personale all'interno

delle singole categorie e autorizzato all'ente,  
la parte pubblica prende atto con riserva  
di sottoporre la richiesta all'amministrazione.

\* la parte sindacale chiede che eventuali  
residui dei vari istituti contrattuali dell'anno  
2015, vengano ripartiti sulle performance  
del che è verbale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la parte sindacale:

Prof. - C  
F. M. VILFPL

Per la RSU Aziendale:

Prof. (F. M. VILFPL)

Per la parte pubblica:

Prof. (F. M. VILFPL)

## Contrattazione decentrata 2016

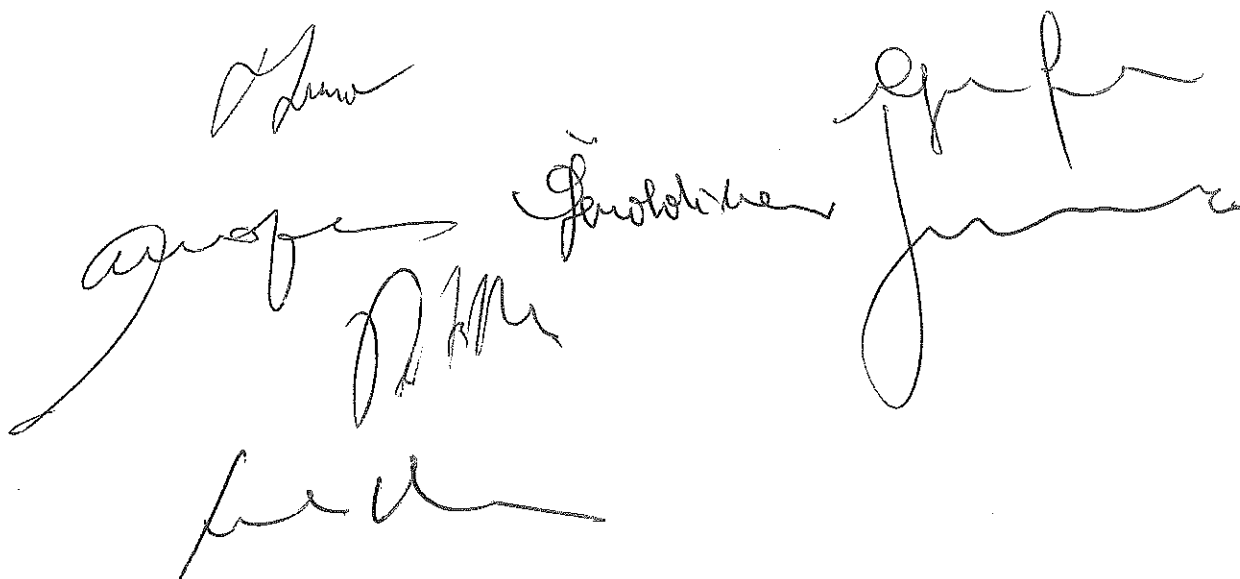
- 1) Delibera di Giunta Comunale n.24 del 20/01/2016: Costituzione e Utilizzo Fondo 2016
- 2) Delegazione trattante del 17/03/2016: Presa d'atto costituzione fondo – Integrazione con progettazione interna parte variabile (€ 8.000,00); - Sollecito erogazione performans 2015 – Richiesta attribuzione 50% progressioni orizzontali.

### Erogazione performance anno 2015:

- 3) Delibera di G.M.n.60 del 15/04/2015 – Criteri e scheda di valutazione OIV
- 4) Delibera di G.M.n.76 del 06/04/2016 – Sistema di misurazione e valutazione performance
- 5) Determinazione del Segretario Generale n.45 del 18/05/2016 – Erogazione compensi per la performans anno 2015.

### Attribuzione performance anno 2016:

- 6) Deliberazione di Giunta Comunale n.63 del 15/03/2016 – Individuazione degli ambiti per l'elaborazione dei progetti inseribili nel Piano della Performance.
- 7) Deliberazione di Giunta Comunale n.101 del 19/05/2016 – Approvazione e assegnazione progetti ai responsabili di area.
- 8) Comunicazione nuova scheda di valutazione dell'O.I.V. per il secondo semestre 2016.

The image shows several handwritten signatures in black ink. There are approximately seven distinct signatures scattered across the lower half of the page. The signatures vary in style, with some being more cursive and others more blocky. They appear to be personal or official signatures of individuals involved in the document's process.



COMUNE DI SAN CIPRIANO PICENTINO  
Provincia di Salerno  
VERBALE REVISORE UNICO DEI CONTI

<b>N.29/2016</b> <b>Data 10/11/2016</b>	<b>Contratto collettivo decentrato integrativo anno 2016.</b> <b>Controllo sulla compatibilità dei costi e relativa certificazione degli oneri.</b>
--	--

Il Revisore unico dei Conti, **Dott. SANTABARBARA ANTONIO**, nominato per il triennio 01.01.2014 – 31.12.2016 con deliberazione consiliare n.39 del 17.12.2013, esecutiva, al fine di rendere concreta la collaborazione con il Consiglio Comunale nella sua funzione di controllo e di indirizzo, così come prescritto dall'art. 239, comma 1, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

Vista l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di San Cipriano Picentino per l'anno 2016 adeguato alle disposizioni del D.L. n. 78/2009 definita dalla delegazione trattante con apposito verbale in data 08/11/2016, relativa agli istituti contrattuali previsti come salario accessorio,

Vista la relazione illustrativa tecnico-finanziaria redatta dal responsabile del servizio finanziario, che correda la suddetta ipotesi di contratto;

Visto l'art. 40 bis, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 testualmente recita:

*"3. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto".*

Visto lo statuto comunale;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Esaminati attentamente gli atti suddetti;

Visti il bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2016 comprensivo delle variazioni ed il triennale 2016/2018;

**CERTIFICA**

Che i costi della contrattazione decentrata di cui in premessa, ammontanti a **€ 154.148,18** in ragione annua:

**SONO COMPATIBILI CON I VINCOLI DI BILANCIO**

- La presente certificazione viene tempestivamente trasmessa, per i provvedimenti di competenza:
- alla Giunta Comunale;
  - alla Delegazione Trattante;
  - al Responsabile del Servizio Finanziario.

Letto, approvato e sottoscritto.



Il Revisore dei Conti  
**F.to dott. Antonio Santabarbara**