

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di San Cipriano Picentino
per l'anno 2016
adeguato alle disposizioni del D.L. 78/2009.

Le parti richiamano l'oggetto della contrattazione decentrata integrativa a livello di Ente, di cui:

a) all'art.3, capo 1 del titolo 2° del CCNL 1.4.1999 del Comparto regioni - autonomie locali, che precisa come il sistema della relazioni sindacali, nel rispetto dei distinti ruoli e responsabilità degli enti e dei sindacati, è definito in modo coerente con l'obiettivo di contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale;

b) all'art.2 del Nuovo Ordinamento Professionale approvato con CCNL sottoscritto in data 31.3.1999, che definisce obiettivi da perseguire con l'applicazione del contratto:

- miglioramento della funzionalità dei servizi;
- accrescimento dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione amministrativa;
- accrescimento dell'efficienza e dell'efficacia della gestione delle risorse e del riconoscimento della professionalità e della qualità delle prestazioni lavorative individuali;
- la necessità di valorizzare le capacità professionali dei lavoratori promuovendone lo sviluppo in linea con le esigenze di efficienza degli enti;
- prevedere adeguati ed organici interventi formativi sulla base di programmi pluriennali formulati e finanziati dagli enti;

c) all'art.4 del CCNL 22.1.2004, che definisce tempi e procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi.

Richiamano, altresì:

1) L'art. 40, comma 1, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, nel testo modificato a seguito del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150, dispone che la contrattazione collettiva determina i diritti e gli obblighi direttamente pertinenti al rapporto di lavoro, nonché le materie relative alle relazioni sindacali.

2) La deliberazione di G.C. n. 24 del 20.01.2016: "Costituzione fondo salario accessorio anno 2016 – Provvedimenti" per la quantificazione delle risorse da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate) per l'anno 2016 in complessivi euro 154.148,18;

3) la deliberazione n. 88 del 19 settembre 2013 con cui si è costituita la delegazione di parte pubblica chiamando a farne parte i Responsabili delle Aree – Titolari di P.O. ed attribuendo la funzione di Presidente al Segretario Generale, Dott. Massimo Capaccio;

4) il verbale della riunione di contrattazione in data 17.03.2016, che si allega in copia al presente contratto, con cui la parte sindacale:

- prende atto del fondo come proposto, evidenziando una anomalia relativamente alla riduzione di cui all'art. 10, comma 1, art.11 del CCNL 31/03/1999;
- propongono un'allocazione nella parte variabile di una somma per finanziare l'art.15, comma 1, lett.k del ccnl 01/04/1999 per progettazioni interne;
- sollecitano inoltre l'Amministrazione ad invitare le P.O. a predisporre le valutazioni per l'erogazione dei compensi connessi alle performance;
- ribadiscono l'invito a valutare una attribuzione delle progressioni orizzontali al 50% dei dipendenti aventi diritto.

Le parti concordano un successivo incontro della delegazione per la verifica di quanto stabilito.

5) il verbale della riunione di contrattazione in data 08.11.2016, che si allega in copia al presente contratto, con cui la parte sindacale:

- prende atto di quanto operato dall'Amministrazione comunale in ordine alla attuazione degli accordi sindacali con gli atti citati in apposito elenco allegato al verbale stesso;
- chiede l'attribuzione della progressione orizzontale al 50% del personale avente diritto di ciascuna categoria con decorrenza 01/12/2016 e all'altro 50% con decorrenza 01/01/2017; la parte pubblica prende atto e si riserva di sottoporre la richiesta all'Amministrazione;
- chiede, infine, che eventuali residui di salario accessorio dell'anno 2015 vengano riportati sul fondo destinato alla performance per l'anno 2016.

6) Il parere favorevole del Revisore dei Conti del Comune di San Cipriano Picentino, espresso con verbale n.29/2019 in data 10/11/2016, in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelle derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi di quanto previsto dall'art. 40-bis del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165.

Tutto quanto sopra richiamato e gli atti che si allegano, formano il contratto collettivo decentrato integrativo (C.C.D.I.) per l'anno 2016, che si applica a tutto il personale dipendente del Comune di San Cipriano Picentino e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa.

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza espressamente di seguito indicata, ha validità fino a:

- modifiche di istituti in esso contemplati dovute alla sottoscrizione di contratti nazionali di lavoro che ne impongano la revisione;
- la volontà delle parti di rivederne le condizioni.
- alla successiva ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio;

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende sottoscritto dalle parti e immediatamente efficace quando, a seguito della convocazione dei soggetti costituenti la parte sindacale ai sensi dell'art.10, comma 2 del CCNL del 1.4.1999 sia firmato:

- a) per la parte sindacale: dalla RSU e dai rappresentanti sindacali delle OO.SS. firmatarie del CCNL, che hanno partecipato alla contrattazione decentrata.
- b) dal Presidente della delegazione di parte pubblica, previo atto autorizzativo da parte della Giunta comunale e previa l'acquisizione del prescritto parere ex art. 5 del CCNL.

Letto, confermato e sottoscritto,

San Cipriano Picentino, li 24/11/2016

Per la rappresentanza sindacale provinciale	Guido Nicola Monaco	CISL-FP
	Donato Salvato	UIL-FPL
Per la RSU Aziendale	Lenza Franco	
	Meo Gerardo	
	Giannattasio Gabriella	
Per la parte Pubblica	Segretario Generale	
	Dott. Massimo Capaccio	

VERBALE NELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

NEL GIORNO 17/03/2016

ALLE ORE 16,20 PRESSO LA CASA COMUNALE SI
RIUNISCE LA DELEGAZIONE TRATTANTE REGOLARMENTE
CONVOCATTA CON NOTA n. 201600002215 DEL 09/03/2016.

SONO PRESENTI:

PER LA PARTE SINDACALE:

- DONATO SALVATO UIL-FPL
- ALFONSO RIANNA CGIL-FP
- GUIDO NICOLA MONACO Cisl-FP
- LENZA FRANCO - RSU AZIENDALE
- DOT. CAPACCI MASSIMO - PER LA PARTE PUBBLICA

① LE PARTI PRENDONO ATTO DELLA COSTITUZIONE
DEL FONDO come proposto NELLA DELIBERA
G.E.U. 24 del 20/01/2016, EVIDENZIANDO CHE
LA PARTE DELLE OO.SS. UNA ADOTTAZIONE PER
QUANTO RIGUARDA L'ART. 11, COMMA 1, C.C. 1999,
IN QUANTO TRATTASI DI NORMATIVA INERENTE
LA COSTITUZIONE ORIGINALE DEL FONDO E
QUINDI NON NE RICHIEDONO ANNULLI DEL
PUNTO. QUINDI SI INTENDE E RISPETTA LA
COSTITUZIONE DEL FONDO STESSO.

② Le OO.SS. sollecitano le parti pubbliche
che ulteriormente sollecitino le P.O. e
prelavorino le delusioni in propri
dipendenti per l'erogazione entro il
... della ... della ...

collettive.

③ Revisione l'impiego pubblico e verificare il costo economico per procedere alla progressiva riduzione del personale dipendente almeno al 50% del personale totale diritto.

④ Le parti concordano di rivedere, entro e non oltre il mese di maggio, per rivedere tutto il tavolo della Trattativa.

Le parti pubbliche prendono atto delle richieste e si riserva di decidere in merito.

Letto, confermato e sottoscritto

per
UILFPL

per
A.M. - EGILFP -

per
G. M. - CISL KP

per
A.M.

per
A.M.



COSTITUZIONE DEL FONDO 2016		Allegato A
RISORSE STABILI		
RISORSE Storiche Consolidate		
Unico importo consolidato (CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2)	Risorse stabili al 22/01/2004	102.105,94
Riduzione del 3% dello Straordinario CCNL 1/4/1999 art. 14	Risparmio 3% straordinario	
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl		
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001 (917.756,57)	5.690,09
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001 (917.756,57)	4.588,78
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7 (alte prof.)	0,20% Monte Salari 2001	
CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003n (1.049.123,64)	5.245,62
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005 (1.060.079,08)	6.360,47
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
Rideterminazione delle progressioni orizzontali	Quota a carico bilancio	
Incrementi per riduzione stabile fondo straordinario	Art. 14 c. 3 CCNL 1/4/1999	
Incrementi per decentramento e trasferimento funzioni	Art. 15 c. 1 CCNL 1/4/1999	
Assegni anzianità e ad personam cessati (CCNL 05.10.01 art. 4 c. 2)	Art. 4 c. 2 CCNL 05/10/2001	1.144,56
Integrazioni per incremento dotazione organica		
Riduzioni di fondo per la parte fissa	N.4 dipendenti cessati - (Coeff.23,50)	- 9.912,07
Altre risorse fisse con carattere certezza e stabilità	Dipendenti cessati - Recupero Comparto e PEO	
TOTALE		115.223,39
Riduzione del 2,88% ad inizio anno 2015 in sede di redazione del Conto annuale 2014		- 3.315,55
TOTALE fondo anno 2015		111.907,84
Personale al 01/01/2015: N.	21	Quota pro-capite del fondo
		5.328,94
Incremento per assunzione a tempo determinato con decorrenza Aprile 2015 (quota pro capite /12 x 9)		3.996,71
TOTALE fondoricalcolato al 01/04/2015		115.904,55
Personale al 01/01/2015: N.	22	Quota pro-capite del fondo
		5.268,39
Incremento per assunzione a tempo indeterminato part-time(18 ore) con decorrenza 01/07/2015 2014(quota pro capite/12*7 /2)		1.317,10
TOTALE fondo ricalcolato al 01/07/2015		117.221,65
Personale al 01/04/2015: N.	23	Quota pro-capite del fondo
		5.096,59
Incremento per assunzione a tempo indeterminato di n.11 unità		56.062,53
Decurtazione per cessazione dal servizio di n.1 unità		- 5.096,59
Recupero RIA dipendente cessata (€ 1.140,96)		1.140,96
Quota risorse salario accessorio riassorbite nella retribuzione di posizione e risultato (Art.10, comma 1, e art.11 CCNL 31/03/1999)		- 15.180,36
TOTALE fondo anno 2016		154.148,18
Personale al 01/01/2016: N.	33	Quota pro-capite del fondo
		4.671,16
RISORSE VARIABILI DA DEFINIRSI OGNI ANNO		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Progettazioni interne	8.000,00
CCNL 5/10/01 art.4, comma 3	Ici	-
CCNL 5/10/01 art.4, comma 4 in modifica art. 15 c. 1 lett. D L. 449/97	Sponsorizzazioni	-
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	Nuovi servizi o riorganizzazione	-
CCNL 14/09/00 art. 54	Messi notificatori	-
Art. 16 commi 4-6 del DI n. 98/2011	Piani di Razionalizzazione	-
CCNL 1/4/99 - art. 17 c. 5	Somme non utilizzate anno precedente	-
Altre risorse variabili		-
Decurtazioni di parte variabile		-
TOTALE risorse variabili		8.000,00
TOTALE GENERALE		162.148,18
UTILIZZO DEL FONDO 2016		Allegato B
DESTINAZIONE VINCOLATE E STORICHE		
Indennità di comparto CCNL 22/01/2004 - art. 33	(n.33 dipendenti)	16.908,24
Progressioni orizzontali CCNL 31/03/1999 - Art.5	(n.17 dipendenti)	32.421,09
Posizioni organizzative CCNL 31/03/1999 - Art.8		
Retribuzione di posizione in enti con dirigenti CCNL 31/03/1999 - Art.10		
Alte professionalità CCNL 22/01/2004 - Art.10		
Indennità di rischio (Art.37 CCNL 14/09/2000 - art.41 CCNL 22/01/2004)	(n.12 unità x € 30 x mesi 12)	4.320,00
Indennità di disagio CCNL 01/04/1999 Art.17, comma 2, lett.e		
Indennità per specifiche resp. CCNL 01/04/1999 Art.17, comma 2, lett.f	(nb.15 unità)	37.200,00
Indennità per specifiche resp. CCNL 01/04/1999 Art.17, comma 2, lett.i	(N. 3 unità: Anagrafe-URP-Elettorale)	900,00
Indennità di turno CCNL 14/09/2000, art.22, commi 5 e 6	(N.4 unità Vigili Urbani)	16.400,00
Indennità festiva CCNL 14/09/2000, art.24, comma 1 - CCNL 05/10/2001, art.14 5 e 6	(N.11 unità: Pers.R.S.U.)	5.210,00
Indennità di reperibilità CCNL 14/09/2000, art.23	(n.4 VV.UU - N.2 Uff. Anagrafe - N.3 Serv. Manutenzione)	10.850,00
Indennità maneggio valori CCNL 14/09/2000, art. 36	(n.1 unità Economo comunale x € 1,60 x gg.lavorativi)	450,00
Compenso progettazioni interne (art.15, c.1, lett.K)		8.000,00
Produttività - Piani Lavoro - Progetti - Performans individuale e collettiva		29.488,85
TOTALE destinazioni vincolate e storiche		162.148,18
DETERMINAZIONE DELLA DISPONIBILITA' PER LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2015		
Somme destinate nell'anno 2016 per lavoro straordinario		15.263,40
Disponibilità derivanti da specifiche disposizioni di legge o per fronteggiare eventi eccezionali (art.15, comma 2)		
TOTALE		15.263,40

DELEGAZIONE TRATTANTE

VERBALE DEL 08/11/2016

PER IL 24/11/16
INVIARE ALL'ARAN

ALLE ORE 10,30 PRESSO LA SEDE EDUNALB, REGOLAMENTARIE
CONVOCATI CON NOTA n. 201600009435 DEL 12/10/2016,
SI È RUVATA LA DELEGAZIONE TRATTANTE

SONO PRESENTI:

* PER LA PARTE SINDACALE:

- DONATO SALVATO UIL-FPL
- GUIDO NICOLA MONACO CISL-FP

* PER LA RSU AZIENDALE

- LENZA FRANCO
- GIANNAFRANCO GABRIELLA
- DI RITO GERARDO

* PER LA PARTE PUBBLICA

- = DOIT. CAPAREO MASSIMO - SEGRETARIO GENERALE
- DOIT. DI ROSA GIORGIO - SEGRETARIO VERBALE

IL SEGRETARIO INFORMA SU QUANTO EFFETTUATO
ED APPLICATO A SEGUITO DELLE RIUNIONI DEL
17/03/2016, COME DA ALLEGATO EPIGRILOGO -

L'ASSEMBLEA PUÒ DECIDERE

~~CON LA SEGUENTE~~ PER QUANTO CONCERNE LE PROSPETTIVE
SINDACALI, LE PARTI SINDACALI RICHIEDONO
L'ATTIVAZIONE DEL 50% DEL PERSONALE ATTUALE
DIRITTO CON DECORRENZA 1° DICEMBRE 2016 E
ALL'ALTRO 50% CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2017
PER 50% R'INTEGRAZIONE DEL PERSONALE ALL'INTERNO

delle singole categorie e autorizzate all'ente.
La parte pubblica prende atto con riserva
di sottoporre la richiesta all'Amministrazione.

* La parte sindacale chiede che eventuali
residui dei suoi istituti contrattuali dell'anno
2015, vengano ripartiti sulla performance
del che è veritabile.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la parte sindacale:

Prof. - G.
F. M. GILFPL

Per la RSU Aziendale:

M. M.
G. F. (F. M. M.)

Per la parte pubblica:

G. M. M.

Contrattazione decentrata 2016

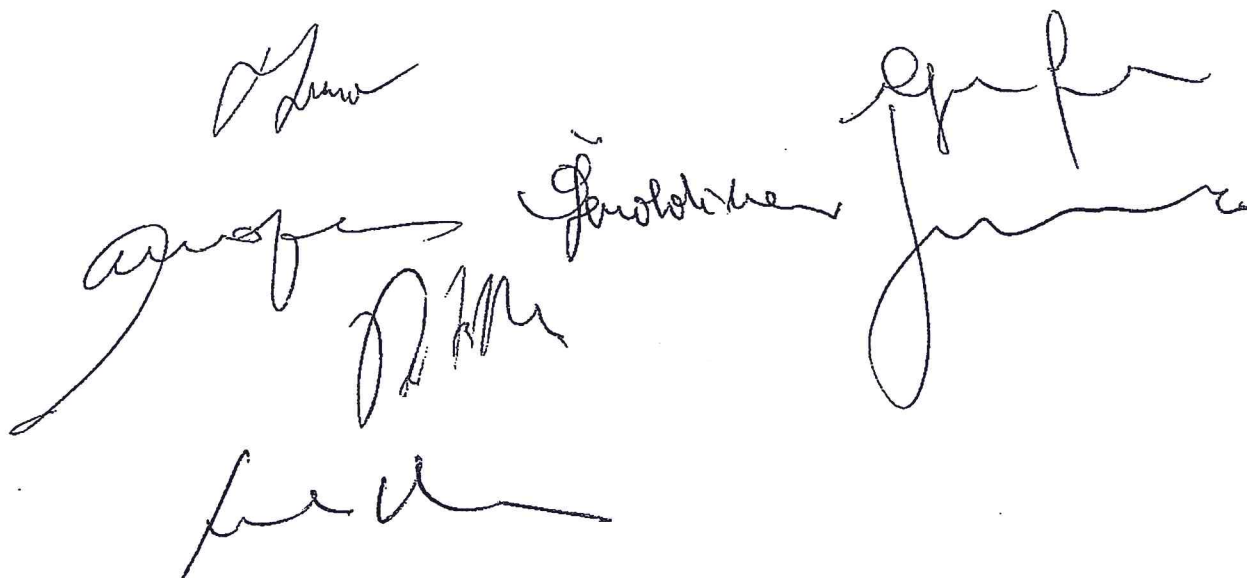
- 1) Delibera di Giunta Comunale n.24 del 20/01/2016: Costituzione e Utilizzo Fondo 2016
- 2) Delegazione trattante del 17/03/2016: Presa d'atto costituzione fondo – Integrazione con progettazione interna parte variabile (€ 8.000,00); - Sollecito erogazione performans 2015 – Richiesta attribuzione 50% progressioni orizzontali.

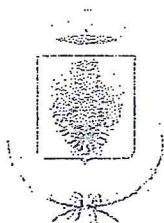
Erogazione performance anno 2015:

- 3) Delibera di G.M.n.60 del 15/04/2015 – Criteri e scheda di valutazione OIV
- 4) Delibera di G.M.n.76 del 06/04/2016 – Sistema di misurazione e valutazione performance
- 5) Determinazione del Segretario Generale n.45 del 18/05/2016 – Erogazione compensi per la performans anno 2015.

Attribuzione performance anno 2016:

- 6) Deliberazione di Giunta Comunale n.63 del 15/03/2016 – Individuazione degli ambiti per l'elaborazione dei progetti inseribili nel Piano della Performance.
- 7) Deliberazione di Giunta Comunale n.101 del 19/05/2016 – Approvazione e assegnazione progetti ai responsabili di area.
- 8) Comunicazione nuova scheda di valutazione dell'O.I.V. per il secondo semestre 2016.

The image shows five handwritten signatures in black ink. The signatures are arranged in a loose, overlapping pattern. From top to bottom, there is a small signature at the top left, a large signature extending across the middle left, a signature in the center, a signature on the right side, and a large signature at the bottom center.



COMUNE DI SAN CIPRIANO PICENTINO
Provincia di Salerno
VERBALE REVISORE UNICO DEI CONTI

N.29/2016 Data 10/11/2016	Contratto collettivo decentrato integrativo anno 2016. Controllo sulla compatibilità dei costi e relativa certificazione degli oneri.
--	--

Il Revisore unico dei Conti, **Dott. SANTABARBARA ANTONIO**, nominato per il triennio 01.01.2014 – 31.12.2016 con deliberazione consiliare n.39 del 17.12.2013, esecutiva, al fine di rendere concreta la collaborazione con il Consiglio Comunale nella sua funzione di controllo e di indirizzo, così come prescritto dall'art. 239, comma 1, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

Vista l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di San Cipriano Picentino per l'anno 2016 adeguato alle disposizioni del D.L. n. 78/2009 definita dalla delegazione trattante con apposito verbale in data 08/11/2016, relativa agli istituti contrattuali previsti come salario accessorio,

Vista la relazione illustrativa tecnico-finanziaria redatta dal responsabile del servizio finanziario, che correda la suddetta ipotesi di contratto;

Visto l'art. 40 bis, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 testualmente recita:

"3. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto".

Visto lo statuto comunale;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Esaminati attentamente gli atti suddetti;

Visti il bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2016 comprensivo delle variazioni ed il triennale 2016/2018;

C E R T I F I C A

Che i costi della contrattazione decentrata di cui in premessa, ammontanti a €. **154.148,18** in ragione annua:

SONO COMPATIBILI CON I VINCOLI DI BILANCIO

La presente certificazione viene tempestivamente trasmessa, per i provvedimenti di competenza:

- alla Giunta Comunale;
- alla Delegazione Trattante;
- al Responsabile del Servizio Finanziario.

Letto, approvato e sottoscritto.



Il Revisore dei Conti
F.to dott. Antonio Santabarbara