

V. n. 361

PROVINCIA DI SALERNO

VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE RSU AZIENDALE DEL 06/ 03/ 2007

Il giorno 06 del mese di Marzo 2007 alle ore 10,30 si è riunita la Delegazione trattante, di parte pubblica e sindacale per discutere i seguenti argomenti:

- **CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2007**

Sono presenti per la delegazione di parte pubblica, i signori:

DR. FRANCESCO BOTTONI **SINDACO**
RAG. EMILIO GALLO **RESPONSABILE Prog.ione Bilancio Ris. Economiche**

PRESENTI PER LE OO.SS. AZIENDALI:

C.G.I.L. , RIANNA ALFONSO , D.ssa COSTANTINO CONCETTA

**C.I.S.L. - SANTONICOLA GIOVANNI, RUSSO ANNAMARIA, CASCONE ANTONINO
 DEL VECCHIO VITTORIO, IOVINO FRANCESCO**

U.I.L. SPIGA M. BONARIA, VATORE LUIGI

FED.NA.DEL- AMBRUNZO DOMENICO

DICCAP - PARMENDOLA PIETRO , BUDA EDOARDO

Svolge le funzioni di Segretario verbalizzante Sig.ra **LUISA COPPOLA**

Per brevità di esposizione si riportano per sunto gli interventi dei Componenti presenti:

Per la CISL Apre il discorso **Santonicola Giovanni** che, con molta fermezza chiede chiarimenti su problematiche fondamentali per l'organizzazione dell'Ente , già evidenziate anche in altre riunioni: Dotazione Organica , stabilizzazione dei precari ed indizioni di nuovi concorsi, in particolare vuole saper come stanno procedendo i lavori della Dotazione Organica, affidati al Segretario Generale.

Il SINDACO ; a riguardo della Dotazione Organica, chiarisce che il Segretario Generale ci sta lavorando e che in tempi brevi sottoporrà la bozza del suo lavoro, inoltre, riferisce che in tempi brevi saranno banditi nuovi concorsi per professionalità mancanti in pianta organica.

Il Sindaco propone la Dirigenza per rendere l'Ente più qualificabile, ma tale proposta, però, non è del tutto accettata dalla CISL per motivi economici . Ribadisce ancora che per quanto riguarda la stabilizzazione dei precari sarà garantita. Porge i ringraziamenti al Rag. Gallo per il lavoro svolto fino ad oggi con grande dedizione e professionalità.

RIANNA: chiarisce che condivide tutto ciò che il collega Santonicola ha innanzi espresso sia a riguardo della Dotazione Organica, sia per la stabilizzazione dei precari, solo che non si può affrontare il discorso "Ripartizione Fondo anno 2007" senza considerare le problematiche irrisolte dell'anno 2006, si è operato in conflitto con le norme contrattuali sottraendo risorse alla produttività collettiva.

Chiede che le economie vadano ad incrementare la produttività dando così pari dignità a tutti i dipendenti. Inoltre bisogna recuperare quelle indennità erogate illegittimamente ai lavoratori con contratto a tempo determinato applicando le norme contrattuali vigenti. (vedi nota ARAN).

Il Sindaco: sostiene che al momento non affronterà il discorso Fondo anno 2007 senza definire e attuare le norme legittime previste dal contratto. Le eventuali economie saranno distribuite sulla busta paga del mese di Marzo.

SPIGA M. BONARIA: condivide ciò che è stato precedentemente affermato dagli altri sindacati sulla stabilizzazione dei precari, sulla nuova Dotazione Organica non trascurando la possibilità che la nuova finanziaria concede sgravi fiscali agli Enti che stabilizzano personale L.S.U., inoltre, esiste l'urgenza di riorganizzare i servizi, tale riorganizzazione è stata già richiesta con accordi precedenti, non posso che rilevare con amarezza che al tavolo delle trattative si prendono degli accordi e all'atto delle liquidazioni non si rispettino, se ci sono state delle irregolarità è giusto che si metta un punto fermo, si rifletta perché tra lavoratori non si creino ingiustizie;

AMBRUNZO: Chiede che le spettanze dovute al personale operaio siano liquidate sullo stipendio del mese di marzo, comprensive del lavaggio vestiario che ad oggi non è stato mai erogato agli operai della villa comunale. A riguardo dei lavoratori utilizzati a fare straordinario, chiede che gli vengano liquidate tutte le ore effettive.

DICCAP : Concordiamo con le altre sigle sindacali per gli argomenti su esposti, se non ci sono risorse le spettanze non dovute devono essere recuperate.

Santonicola : Evidenzia l'art. 1 del CCDI sottoscritto dalla Delegazione Trattante nonché il CCNL che detta le stesse regole sia, per il personale a tempo determinato che indeterminato. Tale contratto è stato sottoscritto e quindi va applicato a tutto il personale dipendente senza distinzione.

Il Sindaco alla luce delle contestazioni emerse per le irregolarità evidenziate è stato costretto ad intervenire cercando di bloccare gli stipendi, ma non è stato possibile altrimenti lo stipendio del mese di febbraio sarebbe stato erogato l'8 o il 9 marzo.

Le OO.SS.: chiedono che in futuro non ci siano più ritardi sull'erogazione dello stipendio, i dipendenti devono essere retribuiti entro il 27 di ogni mese. Per quanto riguarda le liquidazioni delle indennità ogni Capo settore dovrà inviare all'Ufficio di competenza le comunicazioni entro il 10 di ogni mese al fine di poter liquidare le competenze dovute. Sulla questione delle irregolarità si deve trovare un accordo, o si riprendono i soldi non dovuti tenendo conto della nota dell'ARAN oppure si tiene conto dell'art. 1 del CCDI. Non tutte le sigle sindacali sono d'accordo nel recupero delle somme.

Il Sindaco: afferma che soldi non ce ne sono, pertanto non si può attingere dal bilancio per incrementare le liquidazioni, e per quanto riguarda l'errore, se è stato fatto, l'Ufficio personale darà le spiegazioni dovute.

Rag. Gallo: Il ragioniere Gallo fa presente che per la liquidazione dello straordinario l'importo è di € 59.300,00 ma le richieste di liquidazione pervenute dai vari Settori sono di gran lunga superiori. Dopo ampia discussione tra il Ragioniere e i sindacati si definisce che già nel 2004 è stato incrementato il fondo di € 27.396,00 per l'assunzione dei nuovi Vigili, successivamente nel 2005 è stato ancora incrementato di € 8500,00 per i lavoratori a tempo determinato.

Il SINDACO: viste le divergenze tra le OO.SS. mette a votazione il recupero delle somme liquidate al personale a tempo determinato relative alla progressione orizzontale e la produttività. Dalla votazione emerge il seguente parere:

CGIL	2 componenti	–	parere favorevole al recupero
UIL	2 componenti		“
DICCAP	1 componente		“
FEDNADEL	1 componente		“
CISL	5 componenti		parere contrario al recupero

Dalla votazione per 6 voti favorevoli al recupero e 5 contrari viene deciso il recupero delle somme

COSTANTINO: Il lavoratore utilizzato dal Capo Settore nel lavoro straordinario deve essere retribuito, l'Amministrazione trovi le risorse per incrementare la quota della somma prestabilita per lo straordinario. Si rispettino una buona volta gli accordi sottoscritti, il lavoratore non deve essere penalizzato per le responsabilità del Capo Settore.
L'Amministrazione trovi le risorse per liquidare ciò che è dovuto ai dipendenti rispettando il contratto fino in fondo.

La riunione termina alle ore 13,30.