



Comune Sessa Cilento (SA)

Provincia Salerno

Via Roma 13

84074 Sessa Cilento (SA)

Telefono: 0974 836055 - Fax: 0974 836599

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVAMENTE ALLA RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2016

VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

Oggi martedì 11 del mese di febbraio dell'anno 2016, alle ore 12.00, in Sessa Cilento ed ivi presso la Sede Municipale, si è riunita la Delegazione Trattante, giusta nota di convocazione del 21.01.2016 prot. n.233, per la trattazione del seguente ordine del giorno:

1- fondo della produttività anno 2016: destinazione. Preintesa.

Sono presenti:

Per la delegazione di parte pubblica

- Dott.ssa Maria Califano Segretario Comunale
- Rag. Romeo Marrone Responsabile Area Economico Finanziaria

Per la delegazione di parte sindacale

DELLA ROCCA Vincenzo	CISL - FP	Rappresentante OO.SS.
	U.I.L. - F.P.	Rappresentante OO.SS.
	F.P. - C.G.I.L.	Rappresentante OO.SS.
DE FEO Giampiero	R.S.U	Rappresentante R.S.U.

Le parti prendono atto che il Fondo incentivante la produttività per il 2016, non essendo intervenute cessazioni a qualsiasi titolo nell'anno, risulta conforme a quanto già quantificato e costituito nella precedente determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n.25 del 30.12.2015, la cui consistenza confermata ed ammonta a complessivi € 11.387,79;

Che il Fondo come sopra determinato, per la **PARTE STABILE**, è utilizzato a copertura:

a) delle progressioni orizzontali a tutt'oggi riconosciute, per un importo pari a € 7.680,22 composta come di seguito (€ 6.914,79 consolidato 2014 + € 765,43 assegnazione selezione nuova PEO B6 - B7);

b) dalle indennità di comparto per un importo pari ad € 1.919,52;

Che il Fondo come sopra determinato, per la **PARTE VARIABILE** risultano disponibili € 1.788,05

Dato atto

- Restano confermate anche per l'anno 2016, le direttive contenute nella Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.12 del 15.04.2011, che ha fornito degli indirizzi applicativi relativamente al blocco dei trattamenti economici disposti dall'art. 9 del DL 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010 ed in particolare ha precisato che la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si ritiene che la stessa possa essere

operata, per ciascuno degli anni 2011, 2012 e 2013, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma dei presenti, rispettivamente al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno;

- che la Circolare della Ragioneria dello Stato n. 16 del 02.05.2012, nel capitolo "monitoraggio della contrattazione integrativa, al punto 3 della lettera b", ha segnalato che vanno ricomprese nel rispetto del limite dell'anno 2010, le risorse derivanti dal recupero evasione ICI ecc;
- che questo Ente rispetta il quadro normativo delineato dalle vigenti disposizioni di legge circa il limite della spesa del personale;

Che i precedenti atti di costituzione del fondo a regime delle nuove progressioni assegnate nel 2015, e dalle risorse appostate in bilancio, la consistenza iniziale risulta di € 11.387,79 destinate a finanziare le P.E.O. per € 7.680,22, Comparto € 1.919,52 destinando € 1.788,05 alla parte contattabile del fondo salario accessorio.

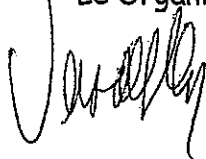
DANNO ATTO

1. che gli istituti economici del salario accessorio relativi al personale dipendente del Comune di Sessa Cilento, continuano ad essere regolati dalla normativa di cui alle precedenti discipline decentrate ed attualmente vigenti nell'Ente ;
2. che in data odierna si concorda che le risorse decentrate quantificate come da allegato prospetto, sono utilizzate per l'anno 2016 per le finalità indicate nel medesimo allegato del CCDI, e precisamente:
 - a) per la progressione economico orizzontale all'interno della categoria;
 - b) per il pagamento dell'indennità di comparto, secondo gli importi definiti dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004, per la quota parte derivante dalle risorse decentrate stabili;
 - c) Per la valutazione ed assegnazione per l'anno 2016 e a valenza economica del 01.01.2016, nel rispetto delle vigenti parametri contrattuali con valutazione da effettuare a termine dell'esercizio finanziario, della Progressione Economica Orizzontale nella misura del 50% dei dipendenti avente diritto. All'uopo appostano per sostenere il costo € 900,00;
 - d) per le risorse rimanenti, pari ad € 888,05 destinate a compensare l'apporto individuale e la produttività, intesa come effettivo e significativo miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia mediante la realizzazione di piani di attività e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali - quantitativo dei risultati valutati dai Responsabili di Servizio e riportati su apposite schede già approvate in precedenti accordi. Eventuali risparmi da qualsiasi istituto contrattuale, andranno ad implementare il fondo delle performance individuale.
 - e) La parte sindacale invita la parte pubblica a terminare le procedure per il riconoscimento delle P.E.O. anno 2015, nonché delle performance individuale.
 - f) La parte pubblica infine, comunica che vengono appostate nel fondo salario accessorio parte variabile riconducibile all'art.15 comma 1 lettera K CCNL 01.04.1999 e destinate a finanziare gli incentivi per la progettazione interna, ex art. 93 del D.lgs n.163/2006, che verranno erogate a consuntivo in conformità a vigente regolamento comunale adeguato al D.L. n.90/2014, per un importo di € 60.000,00.

Esauriti gli argomenti all'O.d.G.,

Letto, confermato e sottoscritto.

Le Organizzazioni Sindacali



La Parte Pubblica

