

COMUNE DI TORRE ORSAIA (SA)

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2015 DEL PERSONALE NON DIRIGENTE

L'anno duemilaquindici, addì quattordici del mese di luglio, alle ore 10,30 si sono riunite presso la sede comunale le Delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale.

Sono presenti:

✓ per la delegazione trattante di parte pubblica, giusta Deliberazione di G.C. n. 36 del 10.07.2015:

- Dott. Francesco Minardi – Segretario Comunale – PRESIDENTE
- Alfonso Speranza – Resp. Settore Finanziario – COMPONENTE
- Luigi Lecce – Resp. Settore Demografico-Sociale-Tributi – COMPONENTE

con ingresso delle ore 11.00

✓ Rappresentanti territoriali OO.SS. firmatarie CCNL:

- Sig. Pasquale Fernicola – C.G.I.L./FP;
- Sig. Vincenzo Della Rocca - CISL/FP;
- Sig. Giuseppe Russo -UIL/FPL;

✓ R.S.U.:

- Sig. Antonio Calicchio

Si procede all'analisi dell'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNO 2015

La Parte Pubblica comunica che il fondo risorse decentrate anno 2015 è stato tutto impegnato.

Su comunicazione della parte pubblica la Delegazione sindacale prende atto che la quantificazione del fondo salario accessorio anno 2015 ammonta ad € 20.583,00, giusta Determinazione n. 21 del Responsabile del Servizio Finanziario datata 16/06/2015, che si allega sotto la lettera A).

Le parti concordano di finanziare gli stessi istituti contrattuali finanziati per gli anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali.

Viene riportato di seguito il documento concernente l'Ipotesi di ripartizione del Fondo 2015.

Ripartizione del fondo

1. Il fondo, così come definito con Determina del Responsabile Servizio Finanziario n. 31/14 in € 20.583,00 viene ripartito come di seguito, tenuto conto che le specificazioni sono riportate nell'articolato che segue:

- CONSISTENZA FONDO ANNO 2010 PARTE STABILE :		€ 25.728,18
A - CONSISTENZA FONDO ANNO 2015 PARTE STABILE:	€ 20.583,00	
B - CONSISTENZA FONDO ANNO 2015 PARTE VARIABILE	€ 1.960,00	

A)+ B)	TOTALE		€ 22.543,00
-	PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	€ 6.440,20	-
-	INDENNITA' COMPARTO A CARICO FONDO	€ 3.605,04	
-	INDENNITA' DI RISCHIO		
	TOTALE		€ 10.045,24
	SOMMA DEL FONDO DISPONIBILE		€ 12.497,76
	FONDO SPECIFICHE RESPONSABILITA'	€ 4.000,00	
	SOMMA DEL FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED INDIVIDUALE		€ 7.757,76
-	FONDO REMUNERAZIONE PARTICOLARI INDENNITA'		€ 0,00
	Indennità di turnazione (lettera a)	€ 0,00	
	Indennità di reperibilità (lettera c)	€ 500,00	
	Indennità di disagio (lettera e)	€ 0,00	
	Indennità di disagio/funzioni plurime (lettera e)	€ 0,00	
	Indennità maneggio valori	€ 240,00	
	TOTALE		€ 0,00

LAVORO STRAORDINARIO	€ 0,00
INCENTIVI D. LGS. 163/2006 -art. 92, comma 6-	€ 10.000,00

Handwritten signature and scribbles, possibly including the name 'B. C. S. S. S.' written vertically on the right side.

Risorse destinate al pagamento delle indennità di rischio.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo Professionale	N. addetti	Quota Mensile	N. mensilità anno	Spesa unitaria	Spesa prevista

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.

1. Le risorse da destinare alla corresponsione dell'indennità per specifiche responsabilità cat. D, con esclusione delle posizioni organizzative, sono riportate di seguito:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità
Responsabile di procedimento attività complesse CAT. D -2 unità-	
TOTALE	€ 4.000,00

Fondo di produttività collettiva ed individuale pari ad euro 7757,76

Le parti concordano di destinare le suddette somme per il raggiungimento degli obiettivi previsti ed assegnati a tutti i settori, destinando risorse maggiori alle attività di istruttoria delle pratiche di condono edilizio, fino al 31.12.2015, ed al servizio di vigilanza serale per il periodo estivo, assicurato dall'agente di polizia locale. A tal proposito la somma disponibile viene così suddivisa nel rispetto del CCDI vigente parte normativa anni 2014/2016:

1. il 50 % della suddetta somma è destinato alla performance organizzativa settoriale ripartendo tale quota per n. 5 dipendenti posti in posizione non apicale;
2. il restante 50% è destinato alla performance individuale ed è rapportato ai seguenti parametri: 200 punti all'attività di istruttoria pratiche condono edilizio; 150 punti all'attività di vigilanza serale e 100 punti alle altre attività.

Si precisa che eccezionalmente per l'anno 2015 l'attività di istruttoria delle pratiche di condono edilizio viene finanziate con il fondo produttività del salario accessorio. Ove l'attività continuasse per gli anni a venire si dovrà applicare l'art. 32 co. 40 della Legge 326/2003.

Indennità di reperibilità

Le parti prendono atto della volontà dell'A.C. volta ad istituire il servizio di reperibilità presso l'ufficio di Sato Civile giusta deliberazione di G.C. n. 36 del 10.07.2015. A tal fine approvano il regolamento disciplinante le modalità di svolgimento del predetto servizio, allegato al presente accordo per formarne parte integrante e sostanziale.

. Disposizioni finali

a) Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione:

- il presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende operativo e immediatamente efficace dal momento della sua sottoscrizione, da effettuarsi dopo l'autorizzazione alla stipula e l'acquisizione del parere positivo del Revisori dei Conti. A tal fine le parti concordano di aggiornarsi a data da destinarsi per la sottoscrizione dell'ipotesi definitiva

b) Vigenza del contratto

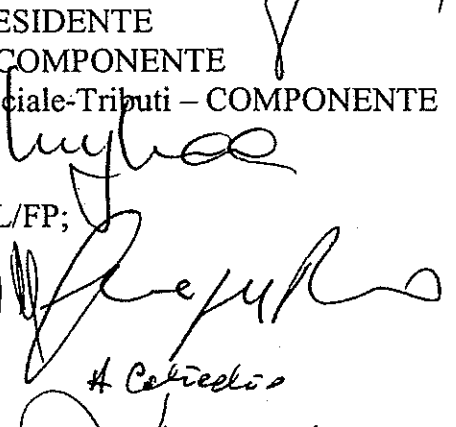
- il presente contratto è valido dalla data di sottoscrizione per l'anno 2015 e fino alla stipula del nuovo.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.
Letto, approvato e sottoscritto

LE PARTI

- Dott. Francesco Minardi – Segretario Comunale – PRESIDENTE
 - Alfonso Speranza – Resp. Settore Finanziario – COMPONENTE
 - Luigi Lecce – Resp. Settore Demografico-Sociale-Tributi – COMPONENTE

 - Sig. Pasquale Femicola – C.G.I.L./FP;
 - Sig. Vincenzo Della Rocca - CISL/FP;
 - Sig. Giuseppe Russo -UIL/FPL;

 - Sig. Antonio Calicchio - R.S.U.
- 
- The document contains several handwritten signatures in black ink. At the top right, there is a signature that appears to be 'F. Minardi'. Below it, there is a signature that looks like 'Luigi Lecce'. In the middle, there is a large, stylized signature that could be 'Pasquale Femicola'. Below that, there is another signature that looks like 'V. Della Rocca'. At the bottom, there is a signature that appears to be 'A. Calicchio'. The signatures are written in a cursive, flowing style.