

## CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2014

### CONVOCATA CON NOTA N. 4440 DEL 19-06-2014

Oggi 17 luglio 2014, alle ore 16,30, presso il Comune di Tramonti si è riunita la delegazione trattante convocata con nota del 19-7-2014, per definire le risorse decentrate per l'anno 2014.

Sono presenti:

Milo d.ssa Maria Rosaria	SEGRETARIO GENERALE
ALDO DEL PIZZO	RESPONSABILE DI SETTORE
Giuseppe Rivello	RESPONSABILE DI SETTORE
CISL TERRITORIALE	AMATRUDA MIRO
UIL TERRITORIALE	GIUSEPPE RUSSO
CIGL TERRITORIALE	GIOVANNI DI NAPOLI
Antonio Coccorullo	RSU AZIENDALE
Cretella Luigi	RSU AZIENDALE
Antonio Lombardi	RSU AZIENDALE
Lucio Medica	RSU AZIENDALE

**Dopo ampia discussione, si stabilisce:**

La parte pubblica dichiara che il fondo anno 2014 è costituito nel seguente modo:

Parte stabile € 68.239,24; Parte variabile € 3.294,21; per un totale di € 71.533,45, di cui € 40.874,98 per PEO, € 8.136,33 impegnato per indennità di comparto ed € 1.800,00 impegnato per indennità di rischio.

Pertanto la somma destinata alla contrattazione risulta di € 20.722,14.

La parte sindacale dopo un'attenta lettura del documento dà parere favorevole concordando i contenuti.

Le delegazioni passano alla ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2014.

Le OO. SS. Cisl e Uil e la RSU nelle persone di Coccorullo Antonio, Cretella Luigi e Lombardi Alfonso, propongono per l'anno 2014 la stessa ripartizione del fondo concordato per l'anno 2013, ad eccezione della voce straordinario che viene stralciata dall'accordo, come da prospetto allegato.

La Cigl e la RSU Medica Lucio non sono d'accordo sulla ripartizione così come proposta per l'anno 2014, come già evidenziato per l'anno 2013, perché c'è una violazione delle disposizione normative. Per la precisione, non esiste più il fondo per lo straordinario contemplato dall'art. 14 CCNL 1-4-99. A fronte di disposizioni impartite da titolari di P.O. per attività di controllo e coordinamento non è contemplato nella suddetta ipotesi alcun tipo di indennità. Nell'accordo dell'anno 2013 non era stata contemplato la voce indennità di responsabilità per nessun dipendente, ed alcuni Responsabili di settore hanno prodotto

1

determina di liquidazione per tale indennità a dipendenti incardinati nel settore. Nel prospetto di utilizzo del fondo anno 2014 è contemplato anche un importo per finanziare un piano di razionalizzazione, poiché tale piano non è stato trasmesso, per la dovuta ed obbligatoria informativa, ai soggetti sindacali, si chiede di avere tale informazione prima di attuare il suddetto piano. Riteniamo che il fondo deve avere connotazioni distinte per le somme che afferiscono alla produttività, ai progetti obiettivi e straordinario. Nel fondo devono essere contemplati, seppur a destinazione vincolata, eventuali risorse provenienti dall'art. 208 del CdS e dalla L. 109 (ex Merloni), nonché l'indennità di specifica responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f). Per tali ragioni non sottoscrivono tale ipotesi di utilizzo del fondo e ne chiedono una rimodulazione.

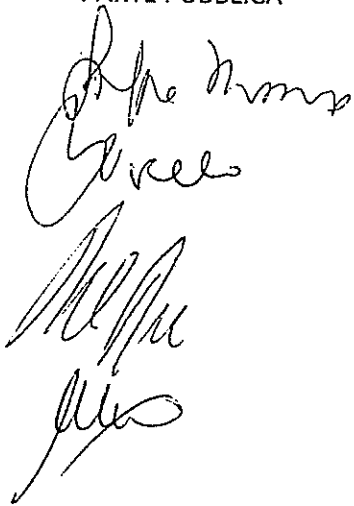
La Uil rappresenta alla parte pubblica che ove il fondo risulti insufficiente può rimodulare l'orario di servizio della Polizia Locale prevedendo una interruzione dello stesso al fine di recuperare risorse riducendo o annullando il fondo destinato all'indennità di turno.

Il comandante Rivello, in totale disaccordo da quanto dichiarato dalla Uil, si associa alla Cgil e alla Rsu Medica, non sottoscrivendo l'accordo.

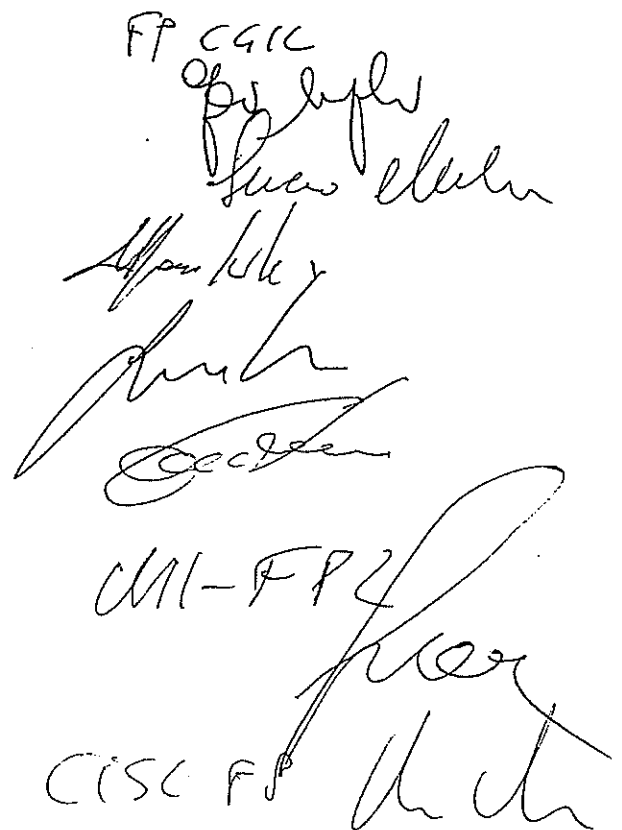
Il Verbale viene chiuso alle ore 18:30.

Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA



PARTE SINDSACALE



- FONDO 2014 -

- FONDO EX ART 15 – PARTE STABILE .....€ 68.239,24
- FONDO EX ART 15 – PARTE VARIABILE – 1,2%.....€ 3.294,21
- TOTALE €71.533,45.....€71.533,45

**RIPARTIZIONE FONDO**

- PEO .....€40.874,98
- COMPARTO .....€ 8.136,33
- RISCHIO .....€ 1.800,00
- € 50.811,31.....€50.811,31
- RESTANO €20.722,14

**VARIE**

- IND. FESTIVITA' (Cimitero).....€ 1.000,00
- REPERIB. STATO CIVILE (6 ore giornal.).....€ 1.050,00
- MANEGGIO VALORI.....€ 500,00
- SOMMANO € 2.550,00.....€ 2.550,00

**POLIZIA LOCALE**

- TURNAZIONE .....€ 7.000,00
- MAGGIORAZIONE ORARIO FESTIVO DAL 14/07 al 18/08 per UNA UNITA' .....€ 150,00
- SOMMANO € 7.150,00.....€ 7.150,00

RESTANO €11.022,14

**PRODUTTIVITA' - PROGETTI OBIETTIVI - STRAORDINARI**

- COMANDO DI POLIZIA LOCALE = n.3 unità x €612,34= .....€ 1.837,02
- SETTORE TECNICO = n.7 unità x €612,34=.....€ 4.286,38
- SETTORE ECONOMICO E FINANZIARIO = n.4 unità x €612,34= .....€2.449,36
- ANAGRAFE = n.2 unità x €612,34= .....€1.224,68
- SEGRETERIA – AFFARI GENERALI = n.2 unità x €612,34=.....€ 1.224,68

TOTALE €11.022,14

**PIANO DI RAZIONALIZZAZIONE: risparmio stimato €1.359,07**

**PRODUTTIVITA' - PROGETTI OBIETTIVI - STRAORDINARI**

"se si centra la stima del piano di razionalizzazione dell'8%"

- COMANDO DI POLIZIA LOCALE = n.3 unità x €687,84= .....€ 2.063,52
- SETTORE TECNICO = n.7 unità x €687,84= .....€ 4.814,88
- SETTORE ECONOMICO E FINANZIARIO = n.4 unità x €687,84= .....€ 2.751,36
- ANAGRAFE = n.2 unità x €687,84=.....€ 1.375,68
- SEGRETERIA – AFFARI GENERALI = n.2 unità x €687,84= .....€ 1.375,68

TOTALE €12.381,12