



COMUNE DI TRENTINARA

(PROVINCIA DI SALERNO)

VERBALE DI DELEGAZIONE TRATTANTE

OGGETTO: Istituti economici salario accessorio 2015.

L'anno duemilaquindici il giorno sette del mese di luglio alle ore 15.30, nella Casa Comunale - Ufficio di Segreteria al fine di dare attuazione alle norme di cui ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto REGIONI-ENTI LOCALI, in relazione al disposto dell'art.8 del C.C.N.L. stipulato il 1° aprile 1999 come sostituito dall'art.6 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, si sono incontrati i rappresentanti eletti nella R.S.U. aziendale, i rappresentanti sindacali provinciali e la delegazione trattante di parte pubblica.

Sono presenti i signori:

PARTE PUBBLICA:

- Dr. Antonio MARTORANO - Segretario Comunale - Presidente
- Dr. Gennaro BRUNO - Responsabile Servizio finanziario

PARTE SINDACALE:

- Sig. FERNICOLA Pasquale - Rappresentante CGIL-FP
- Sig. Giuseppe RUSSO - Rappresentante comprensoriale U.I.L. - FP
- Sig. Sabato Rizzo - Rappresentante R.S.U.

Dato atto che, ai sensi dell'art.7 del C.C.N.L. 1° aprile 1999, il comune di Trentinara, con nota n.003264, in data 05.06.2015 informava, preventivamente, i soggetti di cui all'art.10, comma 2, del medesimo C.C.N.L., che intendeva procedere a alla contrattazione sulle seguenti materie:

FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ ANNO 2015.

Premesso che l'art.5, comma 1, del CCNL 1.4.1999 prevede che l'utilizzo delle risorse è determinato in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

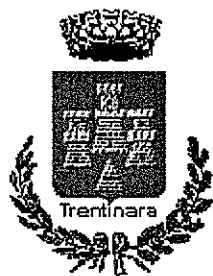
Preso atto che il 22.1.2004 è stato stipulato CCNL per il periodo contrattuale 2002/2005 e l'11.4.2008 è stato stipulato CCNL per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il biennio economico 2006-2007;

Preso atto che le risorse disciplinate dall'art.31 del CCNL 22.1.2004 ed incrementate come da art.32, e da art.8 del CCNL 11.4.2008, sono determinate come da Determinazione del Responsabile del Settore Finanziario;

Preso atto che le risorse stabili sono prioritariamente destinate al finanziamento degli istituti stabili;

Visto il bilancio di previsione per l'E.F. 2015 gestione competenza e residui e le risorse disponibili previste per finanziare per il trattamento economico accessorio, da cui si evince che l'ammontare del fondo 2015 ammonta a complessivi € **37.183,60** (trentasettemilacentoottantatre/60);

Visti gli artt.7 e 8 del C.C.N.L. stipulato il 1° aprile 1999;



COMUNE DI TRENTINARA

(PROVINCIA DI SALERNO)

Letti gli artt.33 L. 28/12/2002, n.289, 40 e 40 bis D.Lgs. 30/03/2001, n.165;

Viste:

- la legge 24/12/2003, n.350;
- la legge 30/12/2004, n.311;
- la legge 23/12/2005, n.266, art.1 commi 188 e segg.;
- la legge 30/12/2004, n.311, ed in particolare l'art.1, comma 91;
- la legge, 23/12/2014, n.190

e loro successive modifiche ed integrazioni;

CIÒ PREMesso

le parti, che riconoscono la premessa narrativa come parte essenziale del presente verbale, in relazione alle norme prima richiamate.

le parti, che riconoscono la premessa narrativa come parte essenziale del presente verbale, in relazione alle norme prima richiamate, nel dare atto:

-che gli incontri di concertazione sono iniziati entro i termini fissati dall'art.8, comma 3, del C.C.N.L. 1° aprile 1999, come sostituito dall'art.6 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004;

-che le modalità di utilizzo delle risorse sono compatibili con la disciplina recata dal CCNL 22.1.2004 e CCNL 11.4.2008;

-che durante la concertazione le parti si sono adeguate, nei loro comportamenti, ai principi di responsabilità, correttezza e trasparenza, finanziarie;

CONCLUDONO

l'incontro di concertazione concernente la materia: "**Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2015.**", con il verbale che segue:

La parte pubblica, relativamente alla ripartizione del fondo salario accessorio per l'anno 2015, determinato in € **37.183,60** (trentasettemilacentoottantatré/60) e derivante dalla somma delle risorse stabili e variabili (€ 36.683,60 + € 500,00) così come individuate dagli artt.31 e 32 del CCNL 2004/2005, propone di confermare, per buona parte, gli istituti che hanno caratterizzato la destinazione per l'anno 2015.

Per effetto della suelencata proposta, viene formulata ed approvata la ripartizione del fondo salari 2015 nel modo seguente:

Art.17 lett.a) le risorse destinate al sistema di incentivazione di cui all'art.17 lett a) del CCNL saranno attribuite:

1-PROGETTI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITÀ:

a) "Regolamentazione fornitura idrica" (dipendente Rizzo Sabato)	€	1.000,00
c) "Servizio vigilanza - Estate sicura"	€	1.400,00



COMUNE DI TRENTINARA

(PROVINCIA DI SALERNO)

(vigile Paolantonio)

e) "Pulizia straordinaria cimitero" (dipendente D'Alessandro Alessandro)	€	1.000,00
f) implementazione sito istituzionale web	€	700,00
f) altre attività progettuali da svolgere nel corso del 2015 e che riguarderanno anche attività finanziabili con ricorso a proventi di cui all'art.15, comma 5, lett.k) CCNL 1.04.1999.	€	500,00

2-Reperibilità servizio stato civile € 880,00

Il Servizio di pronta reperibilità-denuncia atti di morte si svolge sotto la responsabilità e nella persona dei dipendenti Silvestri Irene, Monaco Giacomo, Paolantonio Carmine e D'Angelo Maria Lauretana. Viene stabilito, a rettifica di quanto predisposto in precedenza, che il servizio sarà svolto nel corso delle giornate di sabato e domenica, nonché degli altri giorni festivi, per 6 ore (8,00-14,00).

3-Responsabilità procedimentale categoria C e B € 12.600,00

(art.17, c.2, lett.f CCNL1.4.1999-art.36 CCNL 22.1.2004): è finalizzata a valorizzare, in conformità a quanto disposto con il regolamento approvato, posizioni di lavoro alle quali siano formalmente attribuite specifiche responsabilità individuate dalla normativa di settore, non limitate ad attività istruttorie di competenza della generalità dei dipendenti secondo il profilo di appartenenza, ed assegnate con specifico provvedimento ai dipendenti di categoria C e B.

4-indennità di rischio e/o disagio € 660,00

(art.41 CCNL 22.1.2004, art.37 CCNL 14.9.2000):

a) l'indennità è attribuibile al personale impiegato in prestazioni comportanti continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità;

b) l'indennità è quantificata, come da art.41 del CCNL 22.1.2004, in €. 30,00 mensili e decurtata in ragione di 1/26 per ogni giorno di assenza (ferie, riposi, malattia, ecc.) e proporzionalmente ridotta in caso di rapporto part-time;

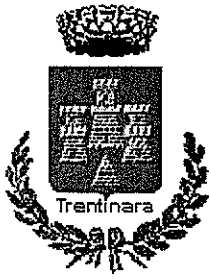
c) si individuano i seguenti profili per i quali è attribuita l'indennità di rischio:

- operatore D'Alessandro Alessandro spesa presunta € 330,00
- operatore Rizzo Sabato spesa presunta € 330,00

5-Indennità maneggio valori € 500,00 (Economo comunale)

6-Fondo lavoro straordinario € 560,00

7-P.E.O. consolidate € 12.700,00



COMUNE DI TRENTINARA

(PROVINCIA DI SALERNO)

8-Indennità di comparto (quota fondo)

€ 4.863,60

Indi, la delegazione trattante prende atto della piattaforma del C.C.D.I. depositata dalle OO.SS. e alla quale, tra l'altro, è allegato il regolamento, contenente norme per la ripartizione dell'incentivo ex art.93, comma 7 bis e ss., del D.L.gs. n.163/2006 ed esprime parere favorevole alla sua approvazione da parte della Giunta Comunale.

Si precisa, inoltre, che quanto confermato e approvato dalla Delegazione Trattante deve essere obbligatoriamente eseguito dal Personale Dipendente, compreso i progetti obiettivo individuati, dalla Parte Pubblica, ognuno per le proprie competenze, pena, in caso contrario, concretizzazione di fatti omissivi, passibili di sanzioni.

La presente ipotesi di accordo sarà trasmessa dalla parte pubblica alla Giunta comunale per l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.

Letto confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

I COMPONENTI