



# COMUNE DI TRENTINARA

(PROVINCIA DI SALERNO)

## VERBALE DI DELEGAZIONE TRATTANTE

L'anno duemiladieci il giorno sedici del mese di giugno alle ore 16.30, nella Casa Comunale - Ufficio di Segreteria al fine di dare attuazione alle norme di cui ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto REGIONI-ENTI LOCALI, in relazione al disposto dell'art.8 del C.C.N.L. stipulato il 1° aprile 1999 come sostituito dall'art.6 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, si sono incontrati i rappresentanti eletti nella R.S.U. aziendale, i rappresentanti sindacali provinciali e la delegazione trattante di parte pubblica.

Sono presenti i signori:

### PARTE PUBBLICA:

- Dr. Antonio MARTORANO - Segretario Comunale - Presidente
- Dr. Gennaro BRUNO - Responsabile Servizio finanziario

### PARTE SINDACALE:

- Sig. Giuseppe RUSSO - Rappresentante comprensoriale U.I.L. - FP
- Sig. Giuseppe DI FILIPPO - Rappresentante CISL-FPS
- Sig. Germano ARIETTA - Rappresentante CGIL-FP
- Sig. Carmine Paolantonio - Rappresentante R.S.U.

Dato atto che, ai sensi dell'art.7 del C.C.N.L. 1° aprile 1999, il comune di Trentinara, con nota n.3567, in data 19.05.2010 informava, preventivamente, i soggetti di cui all'art.10, comma 2, del medesimo C.C.N.L., che intendeva procedere a alla contrattazione sulle seguenti materie:

### FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ ANNO 2010.

Premesso che l'art.5, comma 1, del CCNL 1.4.1999 prevede che l'utilizzo delle risorse è determinato in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale; Preso atto che il 22.1.2004 è stato stipulato CCNL per il periodo contrattuale 2002/2005 e l'11.4.2008 è stato stipulato CCNL per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il biennio economico 2006-2007;

Preso atto che le risorse disciplinate dall'art.31 del CCNL 22.1.2004 ed incrementate come da art.32, e da art. 8 del CCNL 11.4.2008, sono determinate come da Determinazione del Responsabile del Settore Finanziario comunicata alle Delegazioni;

Preso atto che le risorse stabili sono prioritariamente destinate al finanziamento degli istituti stabili;

Visto il bilancio di previsione per l'E.F. 2010 gestione competenza e residui e le risorse disponibili previste per finanziare per il trattamento economico accessorio;

Visti gli artt.7 e 8 del C.C.N.L. stipulato il 1° aprile 1999;

Letti gli artt.33 L. 28/12/2002, n.289, 40 e 40 bis D.Lgs. 30/03/2001, n.165;

Viste:



# COMUNE DI TRENTINARA

## (PROVINCIA DI SALERNO)

- la legge 24/12/2003, n.350;
  - la legge 30/12/2004, n.311;
  - la legge 23/12/2005, n.266, art.1 commi 188 e segg.;
  - la legge 30/12/2004, n.311, ed in particolare l'art.1, comma 91;
- e loro successive modifiche ed integrazioni;

### CIÒ PREMESSO

Le parti, che riconoscono la premessa narrativa come parte essenziale del presente verbale, in relazione alle norme prima richiamate, nel dare atto:

- che gli incontri di concertazione sono iniziati entro i termini fissati dall'art.8, comma 3, del C.C.N.L. 1° aprile 1999, come sostituito dall'art.6 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004;
- che le modalità di utilizzo delle risorse sono compatibili con la disciplina recata dal CCNL 22.1.2004 e CCNL 11.4.2008,
- che durante la concertazione le parti si sono adeguate, nei loro comportamenti, ai principi di responsabilità, correttezza e trasparenza,

Visti:

- il riepilogo dell'utilizzo delle risorse decentrate anno 2010 elaborato dal Responsabile dell'Area Amministrativa - Contabile;
- il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti in data 29/04/2010, circa la compatibilità dei costi della piattaforma sulla ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie;

### CONCLUDONO

L'incontro di concertazione concernente la materia: " **Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2010.**", con il verbale che segue:

La parte pubblica, relativamente alla ripartizione del fondo salario accessorio per l'anno 2010, determinato in € 21.500,00 (ventunomilacinquecento/00) e derivante dalla somma delle risorse stabili e variabili così come individuate dagli artt.31 e 32 del CCNL 2004/2005, propone di confermare, per buona parte, gli istituti che hanno caratterizzato la destinazione per l'anno 2009, con l'inclusione di taluni non previsti nel decorso esercizio.

Per effetto della suelencata proposta viene formulata ed approvata la ripartizione del fondo salari 2010 nel modo seguente:

Art.17 lett.a) le risorse destinate al sistema di incentivazione di cui all'art.17 lett a) del CCNL saranno attribuite:

1-PROGETTI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITÀ:

a)"Regolamentazione fornitura idrica"

€ 3.500,00



# COMUNE DI TRENTINARA

(PROVINCIA DI SALERNO)

- (dipendente Rizzo Sabato)
- b) "Trentinara pulita" € 2.400,00  
 (dipendente D'Alessandro Pasquale)
- c) "Servizio vigilanza - Estate sicura" € 1.000,00  
 (vigile Di Sessa Emanuela)
- e) "Pulizia straordinaria cimitero" € 1.000,00  
 (dipendente D'Alessandro Alessandro)

Per tutti gli istituti: le risorse non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità dell'esercizio finanziario, sono portate in aumento delle risorse dell'anno 2011.

**2-Reperibilità servizio stato civile** € 1.600,00

Il Servizio di pronta reperibilità-denuncia atti di morte si svolge sotto la responsabilità e nella persona dei dipendenti Silvestri Irene, Monaco Giacomo e D'Angelo Maria Lauretana.

**3-Responsabilità procedimentale categoria C** € 7.500,00  
 (€ 2.500 pro capite)

(art.17, c.2, lett.f ccnl 1.4.1999-art.36 ccnl 22.1.2004): è finalizzata a valorizzare posizioni di lavoro cui siano formalmente attribuite specifiche responsabilità individuate da normativa di settore, non limitate ad attività istruttorie di competenza della generalità dei dipendenti secondo il profilo di appartenenza, ed attribuite con specifico provvedimento. Per il 2010 tali posizioni vengono individuate nelle persone dei dipendenti Monaco Giacomo (ufficio tributi) e Silvestri Irene (servizi Demografici) e D'Angelo Maria Lauretana (ufficio ragioneria;

**4-indennità di rischio e/o disagio** € 1.080,00

(art.41 ccnl 22.1.2004, art.37 ccnl 14.9.2000):

- a) l'indennità è attribuibile al personale impiegato in prestazioni comportanti continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità;
- b) l'indennità è quantificata, come da art.41 del CCNL 22.1.2004, in €. 30,00 mensili e decurtata in ragione di 1/26 per ogni giorno di assenza (ferie, riposi, malattia, ecc.) e proporzionalmente ridotta in caso di rapporto part-time;
- c) si individuano i seguenti profili per i quali è attribuita l'indennità di rischio:
- operatore D'Alessandro Alessandro spesa presunta € 360,00
  - operatore D'Alessandro Pasquale spesa presunta € 360,00
  - operatore Rizzo Sabato spesa presunta € 360,00

**5-Fondo lavoro straordinario** € 900,00

**6-Indennità maneggio valori** € 400,00  
 (Economo comunale)

Si stabilisce, altresì, che la residua somma di € 2.120,00 viene destinata all'applicazione dell'istituto contrattuale delle P.E.O., con decorrenza 1° gennaio 2010



# COMUNE DI TRENTINARA

(PROVINCIA DI SALERNO)

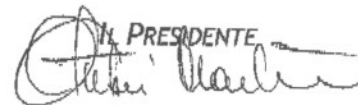
al personale che può accedere alla successiva posizione economica, nel rispetto dei criteri definiti nel CCDI e sulla base dell'attività svolta al 31.12.2009.

Vengono, infine, esaminate le istanze prodotte dai dipendenti Monaco Giacomo e Silvestri Irene tendenti ad ottenere, entrambe, l'attribuzione dell'indennità di cui all'art.36, comma 2, C.C.N.L. 2002-2005 per le specifiche funzioni svolte, rispettivamente, in qualità di istruttore materia "invalidi civili" e di ufficiale di anagrafe e stato civile. Nel merito delle suddette istanze, la delegazione ritiene le stesse non accoglibili attesa la incumulabilità di tale indennità con quella già percepita dai richiedenti come previsto dal CCDI vigente

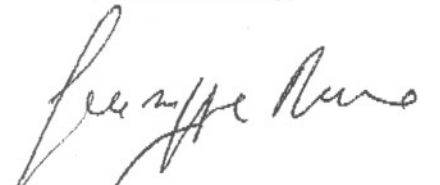

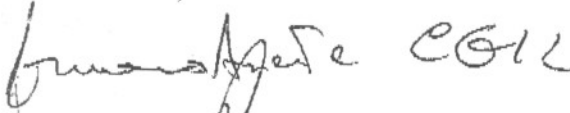
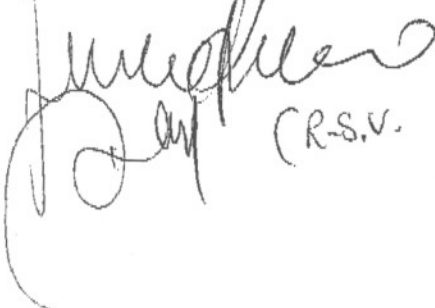
Si precisa che quanto confermato e approvato dalla Delegazione Trattante deve essere obbligatoriamente eseguito dal Personale Dipendente, compreso i progetti obiettivo individuati, dalla Parte Pubblica, ognuno per le proprie competenze, pena, in caso contrario, concretizzazione di fatti omissivi, passibili di sanzioni.

Si dispone l'invio del presente verbale all'ARAN nelle forme di legge e la pubblicazione sul sito web del Comune in via permanente, unitamente agli atti presupposti, ai sensi dell'art.67, comma 11, D.L. 25/06/2008, n.112, convertito in legge 06/08/2008, n.133, e ss.mm.ii..

Letto confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  


## I COMPONENTI

 CIL-FPL  
 CIL  
 CIL  
 C.R.S.V.