

## VERBALE

L'anno duemilaquindici il giorno 27 del mese di febbraio alle ore 13,30 presso il Comune di Vietri sul Mare nella sala consiliare si è riunita la Delegazione Trattante così come istituita dalla deliberazione della Giunta Comunale n.152 del 29/09/1999 previa convocazione del Presidente della parte pubblica con nota del 12/02/2015 prot.n.1833.

Sono presenti:

**Per la Parte Pubblica:**

- Il Segretario Generale – Presidente dott. Lucio Pisano
- Il Responsabile Settore Tributi e Demografico/Elettorale sig. Vincenzo Buonomo
- Il Responsabile Settore Economico Finanziario rag. Maria Ferrara

Assenti della parte pubblica

- Il Responsabile Settore Tecnico Manutentivo arch. Katia Mascolini
- Il Responsabile del Settore Tecnico Edilizia Urbanistica arch. Olindo Manzione
- Il Responsabile del Settore Legale /Segreteria - Personale avv. Antonio Barbuti anche nella qualità di Responsabile f.f. del Settore Polizia Municipale

**Per le Organizzazioni Sindacali ed in rappresentanza della R.S.U.**

- CGIL FP sig. Ciro Risolo
- CISL FP sig. Vincenzo Della Rocca

Presenti delle OO.SS.

RR.SS. sigg. Francesco Persico ,Francesco Siani e Miro Amatruda.

Assenti delle OO.SS.

UIL-FPL : sig. Giuseppe Russo

Il Presidente della Delegazione trattante di Parte Pubblica comunica che con deliberazione della Giunta Comunale n.10 del 10/02/2015 è stato preso atto dell'avvenuta sottoscrizione provvisoria della costituzione del fondo di produttività 2014 in data 28 ottobre 2014 da parte della Delegazione trattante di parte pubblica e della rappresentanza sindacale e di essere stato autorizzato, ai sensi dell'art.4 comma 3, del CCNL del 22/1/2004, alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato relativo al fondo salario accessorio 2014.

Il Presidente dà atto altresì che alla suddetta deliberazione è stata allegata la relazione tecnico-finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di CCDI anno 2014 ai sensi degli artt.40 e 41 del D.Lgs. n.165/2001 da parte del Responsabile del Settore Economico Finanziario rag. Maria Ferrara e dell'avv. Antonio Barbuti ed il parere sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2014 da parte del Revisore unico dei conti dott.ssa Luciana Catalano (verbale n. 1 del 10/02/2015 assunto agli atti in pari data prot.n.1737).

Le parti sottoscrivono il seguente contratto relativo alla costituzione e destinazione del fondo di produttività anno 2014:

**COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2014**

**A) Risorse decentrate stabili art. 31, c. 2 CCNL 22.01.04**

**ANNO 2014**

Monte salari 2005		2.357.552,48
		<b>RISORSE</b>
Fondo consolidato anno 2008 compreso lavoro straordinario	€	131.723,03
Art.15, c. 5 (..incremento dotazione organica)	€	15.681,31
Fondo unico di amministrazione DDPCM 14/12/2000 n° 446		
	€	8.263,31
Art. 32, c. 1, 2 e 7 (incrementi contrattuali 0,62 + 0,50 + 0,20)		
	€	6.389,51
Art. 29 (dich. congiunta n. 14) maggiore costo biennio 2002-2003 PEO	€	1.753,33
Art. 29 (dich. congiunta n. 14) maggiore costo biennio 2004-2005 e 2006-2007 PEO	€	1.406,40
Art. 29 (dich. congiunta n. 14) maggiore costo biennio 2008-2009 PEO	€	824,40
Art.8 c.2 CCNL 2006/2007	€	14.145,31
Art.34, c.4 (somme acquisite da PEO da personale cessato o riclassificato anno 2007)	€	17.124,21
Art.34, c.4 (somme acquisite da PEO da personale cessato o riclassificato anno 2008)	€	630,85
Riduzione a seguito di cessazioni n. 2 unità (n. 1 B7 e n. 1 B6) anno 2011	-€	2.711,52
Riduzione a seguito di cessazioni n. 4 unità (n. 1 C5 e n. 3 B3) anno 2012		
	-€	8.134,39
Riduzione a seguito di cessazioni n. 2 unità (n. 1 D3 e n. 1 B3) anno 2013/2014	-€	4.156,64
<b>A1) TOTALE RISORSE STABILI anno 2014</b>	<b>€</b>	<b>182.939,11</b>

***Detrazione finanziamenti già utilizzati anni precedenti***

a. progressione economica nella categoria (PEO) (art.17, c. 2 ccnl 01/04/99);	€	92.751,48
b. retribuzione di posizione e risultato (solo Enti con dirigenza) art.17,c.2, lett. c) CCNL 1/4/1999)		0
c. incremento indennità personale educativo		0
d. indennità di comparto limitatamente quote col. 2 e 3 Tab. D	€	27.805,80
e. riclassificazione personale art.7, c.7, CCNL 31.3.1999		0
<b>A2) TOTALE SOMME IMPEGNATE</b>	<b>€</b>	<b>120.557,28</b>
<b>A) Disponibilità RISORSE STABILI 2014 (A1-A2)</b>	<b>€</b>	<b>62.381,83</b>

**B) Risorse decentrate variabili art. 31, c. 3 CCNL 22.01.04**

<b>CCNL 01/04/1999</b>		
<input type="checkbox"/> Art. 15, c.1, lett. d), e), k), m), n)		
<input type="checkbox"/> Art. 15, c.2 (1,2% monte salari 1997)		
<input type="checkbox"/> Art. 15, c.4 ( razionalizzazione e riorganizzazione x raggiungimento obiettivi)		
<input type="checkbox"/> Art. 15, c.5 (ampliamento di servizi non correlato a aumenti di dotazione organica)	€	30.000,00
<input type="checkbox"/> Art. 17, c.5 (somme non spese esercizio precedente)	€	6.906,20
<b>CCNL 14/9/2000</b>		
<input type="checkbox"/> Art. 54, c. 1 (..incentivi messi notificatori)		
<b>CCNL 22/01/2004</b>		
<input type="checkbox"/> Art. 32, c. 6 (enti del comparto diversi)		
<input type="checkbox"/> <i>dich. congiunta n.20</i> (importi art.32 c.1,2 e 7 – una tantum per l’anno 2003)		
<input type="checkbox"/> <i>Importo versato dalla società in house Vietri Sviluppo srl per gettoni di presenza ai dipendenti componenti del Consiglio di Amministrazione</i>	€	5.300,00
<b>B) TOTALE DISPONIBILITA' RISORSE VARIABILI 2014</b>	€	<b>42.206,20</b>

<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2014 (totale A + B)</b>	104.588,03	Le somme sono da intendersi al netto degli oneri riflessi
--	------------	---

<b>CCNL 01/04/1999 art. 14 (lavoro straordinario)</b>	€	<b>31.784,00</b>
---	---	------------------

**Risorse stabili disponibili anno 2014:**  
**€ 62.381,83**

**DESTINAZIONE RISORSE STABILI:**

Turnazione (n.10 agenti P.M.)	24.000,00
Rischio (n.22 operatori UTC) (€ 330 x 22 unità)	7.260,00
Disagio (n.1 operatore UTC) (€ 330 x 1 unità)	330,00
Reperibilità (n.2 unità stato civile + 3 cimitero + 2 manutenzioni)	9.300,00
Indennità per lavoro festivo e/o notturno e/o festivo/notturno (16 unità di cui 3 cimitero, 11 operatori ecologici , 2 autisti N.U.)	15.000,00
Maneggio valori (4 unità di cui 1 anagrafe , 1 stato civile, 1 economo, 1 agente PM)	750,00
specifiche responsabilità	4.600,00
Produttività collettiva (a)	1.141,83
<b>totale</b>	<b>62.381,83</b>

<b>DESTINAZIONE RISORSE VARIABILI:</b>	
Ciclo integrato dei rifiuti : miglioramento efficienza e produttività delle unità assegnate al servizio raccolta differenziata su intero territorio comunale (come da delibera C.C. n.28 del 28.7.2014 integrata C.C. 53 del 2.9.2014)	30.000,00
Piani di attività (art.15,c.5, ampliamento di servizi non correlato ad aumenti di dotazione organica) approvati dalla Giunta su proposta dei Responsabili di Settore	3.000,00
Compenso ai dipendenti comunali componenti del Consiglio di Amministrazione della società in house Vietri Sviluppo srl nella misura prevista dal regolamento per l'attribuzione di specifiche responsabilità)	5.000,00
Produttività collettiva (b)	4.206,20
totale	42.206,10

Il Presidente comunica che per la formulazione del contratto collettivo decentrato integrativo a valere per l'anno 2014 tiene conto degli indirizzi impartiti dall'organo esecutivo con deliberazioni n. 200 del 07/10/2014, n.255 del 10/12/2014 e n.10 del 10/02/2015 alla delegazione trattante di parte pubblica.

Le OO.SS. concordano sulla costituzione del Fondo 2014 e sulla seguente destinazione delle risorse.

Nel dettaglio la destinazione delle risorse è così stabilita:

#### **Indennità di rischio.**

L'importo per l'indennità di rischio è stata quantificata in € 7.260,00 atteso che è stata prevista per il personale che effettua prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale. L'indennità compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio. Dall'esame delle attività concrete svolte dai singoli lavoratori in relazione all'ambiente e alle condizioni di lavoro, i beneficiari di detta indennità sono indicati nel seguente prospetto:

ANNO 2014		
Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
Operatori cimiteriali	3	€ 990,00
Operatori ecologici	11	€ 3.630,00
Operai squadra tecnica	6	€ 1.980,00
Autisti per trasporto a discarica rr.ss.uu.	2	€ 660,00
<b>TOTALE</b>	<b>22</b>	<b>€ 7.260,00</b>

#### **Indennità di disagio**

L'importo per l'indennità di disagio è quantificata in € 330,00 atteso che è stata prevista per il personale (un'unità) che svolge una particolare e diversa articolazione dell'orario di lavoro. Inoltre durante questa diversa e particolare articolazione del lavoro l'unità svolge mansioni diverse tese a garantire servizi esterni (raccolta ingombranti, lavori di manutenzione al patrimonio, segnaletica stradale, ecc.) anticipando e posticipando il proprio orario di servizio in base alle esigenze. La misura pari ad € 30,00 mensili è rapportata all'effettiva prestazione di servizio legata alle attività esterne.

### Reperibilità

L'istituto è previsto oltre che per i tre operatori cimiteriali, due per ogni turno, nei casi di arrivo di salme negli orari di chiusura del cimitero, e per gli addetti all'anagrafe e allo stato civile per eventuali annotazioni sui registri nei giorni di chiusura, per i componenti della squadra tecnica necessaria per interventi manutentivi urgenti ed imprevisti.

ANNO 2014			
Area di attività	N° dei dipendenti coinvolti	periodi di reperibilità	somma prevista
Custode cimitero	3 (2 x turno di reperibilità)	Orario invernale 4 ore x 2 = dalle ore 15 alle ore 19 in giornata festiva o riposo settimanale) Orario estivo (lug.-sett.) 4 ore x 2 = tutti i giorni dalle ore 15 alle ore 19 tranne mar. e gio.	€ 1.300,00
Ufficiale anagrafe e stato civile	2 (1 x turno di reperibilità)	6 ore x 1 = dalle ore 8,00 alle ore 14,00 (sabato, in giornata festiva o riposo settimanale)	€ 900,00
Interventi urgenti di manutenzione	Tutti gli addetti (2 x turno di reperibilità)	24 ore x 2 (sabato, in giornata festiva o riposo settimanale)	€ 7.100,00
<b>TOTALE</b>			<b>€ 9.300,00</b>

### Indennità di turnazione

Sull'indennità di turno le parti concordano che è destinata a compensare le prestazioni dei dipendenti il cui orario di lavoro è articolato in turni ai sensi dell'art. 22 del CCNL 14.09.2000

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

ANNO 2014		
Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
Agente di polizia municipale	10	€ 24.000,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 24.000,00</b>

### Indennità di maneggio.

Sull'indennità di maneggio di valori si decide che è corrisposta ai dipendenti adibiti in via continuativa a servizi che comportano il maneggio di valori di cassa. Essa è quantificata in € 750,00.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

ANNO 2014		
Profilo professionale/incarico	n. addetti	Somma prevista
Ufficiale anagrafe e stato civile	2	€ 150,00
Istruttore contabile Economo	1	€ 400,00
Agente di polizia municipale	1	€ 200,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 750,00</b>

### **Indennità lavoro festivo e/o notturno e/o festivo/notturno.**

L'indennità per lavoro festivo e/o notturno e/o festivo/notturno è corrisposta ai dipendenti che prestano ordinariamente servizio in giorno festivo o in orario notturno o notturno/festivo nella misura di cui all'art. 24 comma 5 del CCNL 14.09.2000

Le risorse destinate alla corresponsione di tale attività sono le seguenti:

ANNO 2014		
Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
Custode cimitero	3	€ 2.000,00
Operatore ecologico	11	€ 11.100,00
Autista	2	€ 1.900,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 15.000,00</b>

### **Specifiche responsabilità.**

Sulle specifiche responsabilità in applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 per quanto sopra descritto le parti concordano che l'importo da attribuire secondo l'apposito regolamento approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.138 del 7/10/2010 e s.m.i. è di € 4.600,00.

### **Lavoro Straordinario**

In merito allo stanziamento per lavoro straordinario le parti concordano, anche alla luce della normativa del CCNL 2002/2005 del 22/1/2004, di stabilire ai sensi dell'art.31 che l'importo per il lavoro straordinario resta quello previsto nell'anno 2004 cioè di € 31.784,00. La Conferenza di organizzazione provvederà alla determinazione dell'importo del lavoro straordinario per ciascun Settore in base alle effettive necessità evidenziate dai Responsabili.

### **Risorse variabili € 42.206,20.**

Le risorse variabili saranno utilizzate :

- € 30.000,00 per l'incremento dell'efficienza e produttività delle unità assegnate al servizio ciclo integrato di rifiuti proposto dal Responsabile del Settore Tecnico-Manutentivo.
- € 3.000,00 per piani di attività relativi all'attivazione di nuovi servizi presentati dai Responsabili di Settore di intesa con gli Assessori di riferimento che saranno approvati con deliberazione della Giunta Comunale.
- € 5.000,00 per gettoni di presenza ai dipendenti comunali componenti del Consiglio di Amministrazione della società in house Vietri Sviluppo srl nella misura prevista dal regolamento per l'attribuzione di specifiche responsabilità)
- € 5.348,03 per la produttività collettiva di cui l'importo di € 1.141,83 è stanziato nelle risorse stabili mentre il restante importo di € 4.206,20 è stanziato nelle risorse variabili.

Circa i Piani di attività si prende atto che sono stati approvati i seguenti piani di attività presentati dai Responsabili di Settore di intesa con gli Assessori di riferimento:

- a) Progetto info point turistico e assistenza manifestazioni di € 1.200,00 proposto dal Responsabile del Settore Cultura Sport e Turismo;
- b) Progetto spiagge libere pulite e info point turistico di € 1.200,00 proposto dal Responsabile del Settore Cultura Sport e Turismo;

- c) Progetto "Festività natalizie" di € 600,00 proposto dal Responsabile f.f. del Comando della Polizia Locale limitatamente ai servizi in occasione della tradizionale festa dell'Immacolata e delle giornate festive del periodo natalizio.

Le Parti prendono atto che al fondo di produttività non parteciperanno i dipendenti ai quali è già riconosciuto un importo superiore ad € 1.000,00 a titolo di : indennità di specifica responsabilità , incentivi previsti da specifiche norme di legge (indennità per progettazione interna, indennità per accertamenti tributari, condoni, piani di attività, ecc.). Sono esclusi altresì gli operatori ecologici e addetti al servizio rifiuti in quanto già beneficiari di produttività collettiva di settore.

Le OO.SS. invitano a provvedere alla liquidazione entro il mese di marzo p.v. di tutte le somme residuali degli istituti contrattuali relativi all'annualità 2014 in particolare di liquidare le prestazioni rese e finanziate ex art.15 comma 5 per ampliamento di servizi non correlati all'incremento della dotazione in presenza di chiara carenza del personale che tra l'altro ha fatto accumulate il congedo ordinario e la produttività collettiva , le specifiche responsabilità lett. f) ed i) ecc.

Eventuali economie dovranno inoltre essere utilizzate per l'incremento del fondo di produttività 2015. In relazione alla richiesta di istituire nuovi servizi da parte dell'Ente nell'anno 2015 di provvedere a finanziare dette prestazioni ad implementare il fondo salario accessorio 2015 con fondi di bilancio.

I rappresentanti della parte pubblica aderiscono alla richiesta.

Le parti concordano altresì di definire che l'utilizzo del fondo di produttività 2015 sarà esaminato il 24 marzo 2015 alle ore 15,30 insieme alla nuova piattaforma del CCDI..

La Parte Pubblica si impegna per quella data a predisporre quanto necessario per l'approvazione della piattaforma del nuovo CCDI già trasmessa dalle OO.SS. e di adeguare il regolamento sugli incentivi previsti dalla normativa sui lavori pubblici a favore del personale dipendente, il regolamento del vestiario e il regolamento dell'orario di servizio.

La Parte Pubblica si impegna altresì a verificare la possibilità di attuare in linea alla spending revue specifici piani di razionalizzazione ai sensi dell'art.16 del D.L. 98/2011 convertito in legge 111/2011 che consentono oltre al risparmio reale dell'Ente anche di implementare il fondo del 50% della somma risparmiata.

Letto, confermato e sottoscritto.

**Il Presidente della Delegazione trattante della Parte Pubblica:** .....

dott. Lucio Pisano segretario generale \_\_\_\_\_

**Parte Pubblica:**

rag. Maria Ferrara  
sig. Vincenzo Buonomo

**OO.SS.:**

CGIL FP sig. Ciro Risolo  
CISL FP sig. Vincenzo Della Rocca

**RSU:**

Francesco Persico  
Francesco Siani  
Miro Amatruda