

## VERBALE N.8

L'anno duemilanove il giorno 25 del mese di novembre alle ore 10,00, presso il Comune di Vietri sul Mare nella sala consiliare si è riunita la Delegazione Trattante così come istituita dalla deliberazione della Giunta Comunale n.152 del 29/09/1999 previa convocazione del Presidente della parte pubblica con nota del 20/11/2009 prot.n.17689.

Sono presenti:

### Per la Parte Pubblica:

- Il Segretario Generale – Presidente dott. Lucio Pisano
- Il Responsabile Settore Economico Finanziario rag. Maria Ferrara
- Il Responsabile Settore Tecnico Manutentivo arch. Katia Mascolini
- Il Responsabile Settore Tributi e Demografico/Elettorale sig. Vincenzo Buonuomo
- Il Responsabile del Settore Polizia Municipale ten. Giuseppe Masullo
- Il Responsabile del Settore Tecnico Edilizia Urbanistica arch. Olindo Manzione
- Il Responsabile del settore Legale avv. Antonio Barbuti

### Per le Organizzazioni Sindacali ed in rappresentanza della R.S.U.

- CGIL sig. Giovanni Di Napoli
- CISL FP sig. Matteo Buono
- UIL-FPL : sig. Giuseppe Russo
- SIULPL: sig. Vincenzo Della Rocca
- RR.SS. sigg. Persico Francesco, Amatruda Miro e Fasano Francesco



Il Presidente apre la riunione dando lettura del precedente verbale della delegazione trattante del 17.11.2009 che viene firmato dagli intervenuti alla precedente riunione.

Comunica che con deliberazione della Giunta Comunale n.42 del 18/11/2009 è stato preso atto dell'avvenuta sottoscrizione provvisoria della costituzione del fondo di produttività 2009 in data 17 novembre 2009 da parte della Delegazione trattante di parte pubblica e parte sindacale ed è stato autorizzato, ai sensi dell'art.4 comma 3, del CCNL del 22/1/2004, il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato .

Le parti pertanto sottoscrivono il seguente contratto relativo alla costituzione e destinazione del fondo di produttività anno 2009.

## COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2009

### A) Risorse decentrate stabili art. 31, c. 2 CCNL 22.01.04

CCNL 01/04/1999	
Monte salari 2005	2.357.552,48
Fondo consolidato anno 2008 compreso lavoro straordinario	131.723,03
Art.15, c. 5 (incremento dotazione organica)	15.681,31
Fondo unico di amministrazione DPCM 14/12/2000 n.446	8.263,31
Art.32, c.1,2 e 7 (Incremento contrattuale 0,62 +0,50 + 0,20)	6.389,51
Art.29 (dichiarazione congiunta n. 14 maggior costo biennio 2002 -2003)	1.753,33
Art.29 (dichiarazione congiunta n. 14 maggior costo bienni 2004 -2005 / 2006-2007)	1.406,40
Art.29 (dichiarazione congiunta n. 14 maggior costo biennio 2008 -2009)	824,40
Art.8 c. 2 CCNL 2006/2007	14.145,31
Art. 34, c. 4 (somme acquisite da PEO da personale cessato o riclassif. Anno 2007)	17.124,21
Art. 34, c. 4 (somme acquisite da PEO da personale cessato o riclassif.	630,85

Anno 2008)	
<b>(A<sup>1</sup>) TOTALE RISORSE stabili anno 2009</b>	197.941,66

**Detrazione finanziamenti già utilizzati anni precedenti)**

a. progressione economica nella categoria (PEO) (art.17, c. 2 ccnl 01/04/99);	93.812,12
b. retribuzione di posizione e risultato (solo Enti con dirigenza) (art.17,c.2,lett. C)	
c. incremento indennità personale educativo	
d. Indennità di comparto limitatamente quote col. 2 e 3 Tab. D	31.507,14
e. riclassificazione personale art. 7, c. 7 ccnl 31.3.99	
<b>(A<sup>2</sup>) TOTALE SOMME IMPEGNATE</b>	125.319,26

<b>A) TOTALE DISPONIBILITA' RISORSE STABILI 2009 (A<sup>1</sup>-A<sup>2</sup>)</b>	72.622,40
--	-----------

**B) Risorse decentrate variabili art. 31, c. 3 CCNL 22.01.04**

CCNL 01/04/1999	
<input type="checkbox"/> Art. 15, c.1, lett. d), e), k), m), n)	
<input type="checkbox"/> Art. 15, c.2 (1,2% monte salari 1997)	
<input type="checkbox"/> Art. 15, c.4 ( razionalizzazione e riorganizzazione x raggiungimento obiettivi)	
<input type="checkbox"/> Art. 15, c.5 (ampliamento di servizi non correlato a aumenti di dotazione organica)	10.000,00
<input type="checkbox"/> Art. 17, c.5 (somme non spese esercizio precedente)	
CCNL 14/9/2000	
<input type="checkbox"/> Art. 54, c. 1 (..incentivi messi notificatori)	
CCNL 22/01/2004	
<input type="checkbox"/> Art. 32, c. 6 (enti del comparto diversi)	
<input type="checkbox"/> Dich. congiunta n.20 (importi art.32 c.1,2 e 7 – una tantum per l'anno 2003)	
<b>B) TOTALE DISPONIBILITA' RISORSE VARIABILI 2009</b>	10.000,00

<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2009 (totale A) + B)</b>	<b>€ 82.622,40</b>	Le somme sono da intendersi al netto degli oneri riflessi
---	--------------------	---

CCNL 01/04/1999 art. 14 (lavoro straordinario)	€ 31.784,00
--	-------------

**Risorse stabili disponibili anno 2009:**  
**€ 72.622,40**

**Destinazione risorse stabili:**

Turnazione (n.10 agenti P.M.)	23.500,00
Rischio (n.25 operatori UTC)	8.250,00
Reperibilità (n.2 unità stato civile + 3 cimitero + 2 manutenzioni)	6.000,00
Indennità per lavoro festivo e/o notturno e/o festivo/notturno (17 unità di cui 3 cimitero, 12	15.200,00

operatori ecologici , 2 autisti N.U.)

Responsabilità (art.36 - 2° comma)

a) ufficio stato civile e anagrafe (2 unità)	600.00
b) archivista informatico (2 unità)	600.00
Maneggio valori (4 unità di cui 2 anagrafe e stato civile, 1 economo, 1 agente PM)	750.00
<b>TOTALE</b>	<b>54.900.00</b>

**Economia da utilizzare da destinare a :**

17.722.40

a) Produttività: iniziative proposte dalla Conferenza di Organizzazione

7.722.40

b) Progetto "Ordine e sicurezza a Vietri sul Mare" proposto dalla Polizia Municipale

10.000.00

**Risorse variabili disponibili anno 2009:**  
**€ 10.000,00**

**Destinazione risorse variabili:**

Progetto ciclo integrato dei rifiuti attivazione ed implementazione servizio raccolta differenziata su intero territorio comunale (art. 15, c.5 ampliamento di servizi non correlato a aumenti di dotazione organica)

5.000.00

Progetto tributi limitatamente al recupero ICI ai sensi dell'art.19 del vigente Regolamento imposta immobili comunali

5.000.00

Si richiama altresì nel dettaglio la destinazione delle risorse come deciso nei precedenti verbali del 20 e 27 ottobre e del 17 novembre u.s.:

**Indennità di rischio.**

L'importo per l'indennità di rischio è stata quantificata in € 8.250,00 atteso che è stata prevista per il personale che effettua prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale. L'indennità compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio. Dall'esame delle attività concrete svolte dai singoli lavoratori in relazione all'ambiente e alle condizioni di lavoro, i beneficiari di detta indennità sono indicati nel seguente prospetto:

ANNO 2009		
<b>Profilo professionale</b>	<b>n. addetti</b>	<b>Somma prevista</b>
Operatori cimiteriali	3	€ 990,00
Operatore ecologico	12	€3.960,00
Operaio squadra tecnica	4	€1.320,00
Elettricista	3	€ 990,00
Autista per trasporto a discarica rr.ss.uu.	2	€ 660,00
Esecutore tecnico esterno	1	€ 330,00
<b>TOTALE</b>		<b>€8.250,00</b>

**Reperibilità**

Oltre che per i tre operatori cimiteriali, a turno, nei casi di arrivo di salme negli orari di chiusura del cimitero e per gli addetti all'anagrafe e allo stato civile per eventuali annotazioni sui registri nei giorni di chiusura, le parti concordano di prevederla con decorrenza novembre 2009 anche per i componenti di una squadra tecnica necessaria per interventi urgenti ed imprevisti. La squadra è composta da due unità in base alle esigenze (squadra tipo : operaio e elettricista) coordinate a turno da uno dei due responsabili del settore tecnico.

ANNO 2009			
Area di attività	N° dei dipendenti coinvolti	periodi di 12 ore di reperibilità	somma prevista
Custode cimitero	3	72 x 3= 216 (di cui 144 in giornata festiva o riposo settimanale)	€ 3.716,04
Ufficiale anagrafe e stato civile	2	24 x 2= 48 in giornata festiva o riposo settimanale	€ 991,20
Interventi urgenti di manutenzione	2	2 operai coordinati dai responsabili dei settori tecnici	€ 1292,76
<b>TOTALE</b>			<b>€ 6.000,00</b>

#### Indennità di turnazione

Sull'indennità di turno le parti concordano che è destinata a compensare le prestazioni dei dipendenti il cui orario di lavoro è articolato in turni ai sensi dell'art. 22 del CCNL 14.09.2000. Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

ANNO 2009		
Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
Agente di polizia municipale	10	€23.500,36
<b>TOTALE</b>		<b>€23.500,36</b>

#### Indennità di maneggio.

Sull'indennità di maneggio di valori si decide che è corrisposta ai dipendenti adibiti in via continuativa a servizi che comportano il maneggio di valori di cassa. Essa è quantificata in € 750,00.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

ANNO 2009		
Profilo professionale/incarico	n. addetti	Somma prevista
Ufficiale anagrafe e stato civile	2	€150,00
Istruttore contabile	1	€400,00
Agente di polizia municipale	1	€200,00
<b>TOTALE</b>		<b>€750,00</b>

Indennità lavoro festivo e/o notturno e/o festivo/notturno.

L'indennità per lavoro festivo e/o notturno e/o festivo/notturno è corrisposta ai dipendenti che prestano ordinariamente servizio in giorno festivo o in orario notturno o notturno/festivo nella misura di cui all'art. 24 comma 5 del CCNL 14.09.2000

Le risorse destinate alla corresponsione di tale attività sono le seguenti:

ANNO 2009		
Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
Custode cimitero	3	€ 2000,00
Operatore ecologico	12	€11.300,00
Autista	2	€ 1.900,00
<b>TOTALE</b>		<b>€15.200,00</b>

### Specifiche responsabilità.

Sulle specifiche responsabilità in applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 le parti concordano sull'opportunità di prevederle a partire dal 2010 previa approvazione di apposito regolamento.

Per le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista invece una indennità nella misura massima di € 300 annuali. Per la corresponsione e l'applicazione di detta indennità valgono gli stessi criteri generali in caso di: riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità, continuità, fissità e ricorrenza. Detta indennità viene erogata su base annuale, o per frazione di anno in relazione all'effettiva preposizione ai relativi compiti e funzioni.

L'indennità di cui al comma precedente è graduata nel modo seguente:

ANNO 2009		
<b>Descrizione della specifica responsabilità</b>	<b>N. addetti</b>	<b>Indennità</b>
Ufficiale di stato civile e anagrafe	2	€ 600,00
Archivista informatico	2	€ 600,00
<b>TOTALE</b>		<b>€1.200,00</b>

### Lavoro Straordinario

In merito allo stanziamento per lavoro straordinario le parti concordano anche alla luce della normativa del CCNL 2002/2005 del 22/1/2004 di prevedere ai sensi dell'art.31 come importo base per il lavoro straordinario quello previsto nell'anno 2004 dell'importo di € 31.784,00.

### Economie risorse stabili € 17.722,40

a) utilizzare l'importo massimo di € 10.000,00 per il progetto "Ordine e sicurezza a Vietri sul Mare" proposto dalla Polizia Municipale, finalizzato a dare maggiori risposte al crescente bisogno di sicurezza ed ordine nei periodi di maggiore afflusso turistico ed anche in ore serali/notturne e nei giorni festivi, già approvato con deliberazione del Commissario straordinario n. 61 del 4/6/2009, subordinandone la liquidazione alla verifica della corretta esecuzione da parte del Nucleo di valutazione;

b) destinare l'importo di € 7.722,40 per finanziare la produttività ed in particolare progetti che la Conferenza di Organizzazione deve redigere e proporre all'Amministrazione e portare a conoscenza delle OO.SS. coinvolgendo prioritariamente quelle unità lavorative escluse da altri istituti contrattuali e da altri progetti, al fine di realizzare iniziative finalizzate al conseguimento di più elevati livelli di efficacia e di efficienza dei servizi istituzionali.

**Risorse variabili € 10.000,00**

Le risorse sono utilizzate per il finanziamento dei seguenti progetti:

- a) progetto relativo all'effettiva attivazione di un nuovo servizio relativo alla raccolta differenziata sull'intero territorio comunale proposto dal Settore Tecnico-Manutentivo (ciclo integrato rifiuti) al fine di ottimizzare l'attivazione della raccolta differenziata con il sistema porta a porta dell'importo complessivo di € 5.000,00;
- b) progetto proposto dal Settore Tributi per il recupero evasione ICI dell'importo massimo di € 5.000,00, somma accantonata ai sensi dell'art. 19 comma 2 del Regolamento comunale ICI, che potrà essere erogata fino al limite massimo della sua concorrenza solo ad effettiva riscossione dell'evasione.

Letto, confermato e sottoscritto.

**Parte Pubblica:**

Lucio Pisano \_\_\_\_\_

Maria Ferrara \_\_\_\_\_

Katia Mascolini \_\_\_\_\_

Vincenzo Buonuomo \_\_\_\_\_

Giuseppe Masullo \_\_\_\_\_

Olindo Manzione \_\_\_\_\_

Antonio Barbuti \_\_\_\_\_

**OO.SS.:**

Giovanni Di Napoli \_\_\_\_\_

Matteo Buono \_\_\_\_\_

Giuseppe Russo \_\_\_\_\_

Vincenzo Della Rocca \_\_\_\_\_

**R.S.U.:**

Miro Amatruda \_\_\_\_\_

Francesco Persico \_\_\_\_\_

Francesco Fasano \_\_\_\_\_





Verbale di delegazione teletante  
del 25.11.2009 ore 9,30.

Sono presenti

Salvo Cantarello - segret. comunali - President.

Luca Santobene - p. resp. settore an/vo - Parte pubbl.

Carriera di Giorgio - resp. settore vigilanza - Parte pubbl.

Alfano Cristiano - resp. settore demograf. Parte pubbl.

Rob Rizzo - GCIL - FP

Luigi Mellone

Guido Donato CISL - FP

Vito Grasso

Antonio Di Marco

Guido Pagano

Ariello Toffi

~~La Parte RI~~

Le sez. Provinciali, unitamente alla RSU.

~~chiedono~~ prendono atto del conto consuntivo  
del fondo per il saldo necessario dell'  
anno 2008 e chiedono l'attuazione delle  
procedure per la pagamento servizi. orzabile

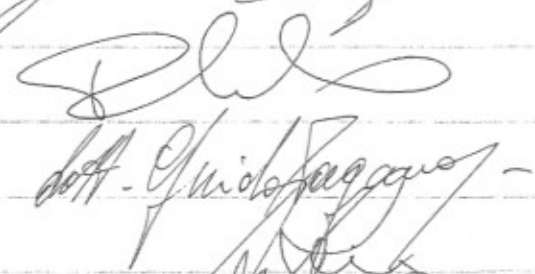
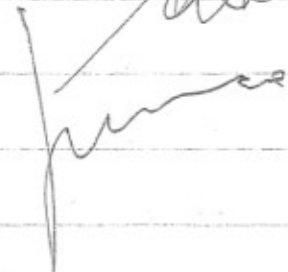
~~La Parte~~ L'anno 2008 è stato e la  
liquidazione delle spese con il use dicembre  
2008. Le spese <sup>del fondo</sup> - 2008 vennero a cadere  
nel fondo presunto 2008.

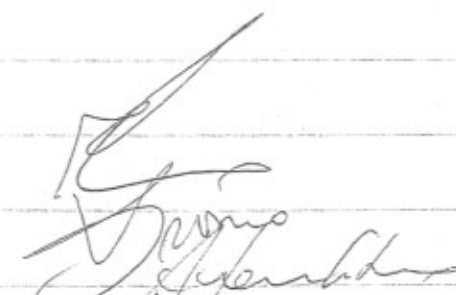
La Parte Pubblica conosciuta con l'ac-  
canto GUARANTITO LE SCENDE RELATIVE ALLA  
VALUTAZIONE DEL PERSONALE AVENDO DIRITTO  
ALLA progress. retrib. stabilita.

L'Ufficio Regionale provvede alla  
liquidazione delle somme allo il  
31/12/2008.

Le Sign. Poverel. Le Parti concordano  
che l'istituto delle paghe: attribuisce  
generale nei confronti del tutto gli averi.  
stato.

Realia Cantorelli

  
  
Dott. Guido Zagari  


  
Art. 111

ANNO 2008

ISTITUTI CONTRATTUALI	PREVISIONE	CONSUNTIVO	Economie
Produttività			
P.E.O.	24.000,00		24.000,00
Reperibilità Stato Civile	2.300,00	2.425,91	- 125,91
Reperibilità U.T.C.	7.300,00	7.024,40	275,60
Reperibilità Polizia Municipale	4.000,00	2.913,06	1.086,94
Turnazione Polizia Municipale	10.500,00	7.742,07	2.757,93
Notturmo Festivo magg. Orarie	1.900,00	3.749,65	- 1.849,65
Festivo			-
Maneggio valori			-
Responsabilità cat. C e D art. 17 lett. f) - lett. i)	300,00		300,00
Alte professionalità			-
Indennità di comparto			-
Indennità cat. A e B1			-
Indennità messi notificatori			-
Incentivi da specifiche disposizioni di legge			-
Somme non utilizzate	3.592,46	30.037,37	26.444,91
fondo salario accessorio	53.892,46	53.892,46	-
Lavoro straordinario	7.000,00	6.520,02	479,98
TOTALE			-

→ (X)



Handwritten signatures and initials are present below the table. On the left, there are several scribbled-out signatures. On the right, there are more legible signatures, including one that appears to read 'An. L. di Monaco' and another that looks like 'A. Prayon'.