



**COMUNE DI PONTECAGNANO FAIANO
PROVINCIA DI SALERNO**

VERBALE COMMISSIONE TRATTANTE DEL 24 novembre 2015

L'anno duemilaquindici addì ventiquattro del mese di novembre alle ore 10,00, nella sede comunale di via Alfani, a seguito di autoconvocazione, si è riunita la commissione trattante composta da:

SONO PRESENTI PER LA PARTE PUBBLICA:

- dott.ssa Tripodi Maria - Segretario Generale Presidente
- dott.ssa Rispoli Veronica - Responsabile Settore Amministrazione Generale Risorse Umane

SONO PRESENTI PER LA PARTE SINDACALE:

- sig. Bracciante Gerardo - provinciale UIL *Assente*
- Salvati Donato - provinciale UIL *Assente*
- sig. Vitale Raffaele - provinciale CISL *Assente*
- sig. Rianna Alfonso - provinciale CGIL *Assente*
- sig. Angelo Rispoli - provinciale C.S.A. *Assente*

- sig Morra Domenico - RSU Aziendale *Assente*
- sig Massimo Mario - RSU Aziendale *Assente*
- sig Forte Umberto - RSU Aziendale *Assente*
- Ascione Francesco - RSU Aziendale *Assente*
- sig Stanzione Massimo - RSU Aziendale *Assente*
- sig Ciaparrone Massimo - RSU Aziendale *Assente*
- Catalano Matilde - RSU Aziendale *Assente*

- rag. Luigi Vecchione - in qualità di segretario verbalizzante.

Il Presidente dichiara aperta la seduta e *dichiaro subito che per quanto riguarda l'incarico del verbo non ci sono altre possibilità oltre quelle già fatte. Per quanto riguarda le preferenze sindacali non è possibile negli la Corte dei Conti viene detto invece per il mese di retroattività.*

- Per le possibilità di parlare con il Sindaco per tutte diverse adiacenze dell'orario di lavoro, il Sindaco è disponibile per le richieste di compenso di prolungare il martedì e giovedì per il P.O.

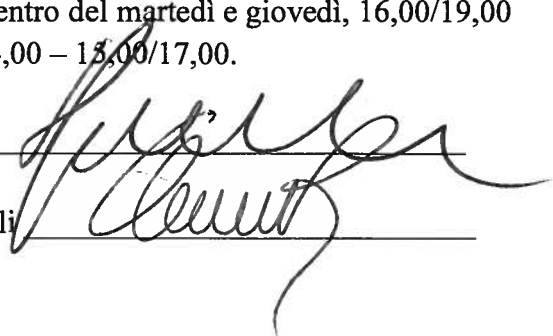
Alle R

Precisazioni della Parte Pubblica

- 1) Relativamente alle progressioni orizzontali si precisa quanto segue:
prevedere progressioni orizzontali, sostanzialmente, ad anno terminato, significa incorrere nel rischio di retroattività che la Corte dei Conti concretizza in danno erariale, in più si determinerebbe una ulteriore sottrazione di risorse alla parte stabile del Fondo insostenibile sulle future annualità.
- 2) Relativamente all'incremento del Fondo, ai sensi dell'art 15 comma 5 CCNL si precisa quanto segue:
oggetto della contrattazione non è la definizione del quantum delle risorse finanziare da destinare, bensì dei soli criteri per destinarli. L'incremento del Fondo, ai sensi dell'art 15 comma 5, implica una procedura che non c'è stata, in sede di contrattazione, si devono solo stabilire le condizioni alle quali le risorse possono essere rese disponibili. L'incremento del Fondo non è percorribile in quanto tale incremento è possibile in caso di attivazione di nuovi servizi e/o miglioramento e incremento di servizi esistenti. Tali servizi devono essere resi al cittadino e si deve provvedere ad essi senza nuove assunzioni di personale. Tale previsione di spesa deve essere fatta in sede di programmazione annuale e triennale dei fabbisogni e del PEG. In tale sede occorre determinare l'entità delle risorse individuando le relative coperture. Nel nostro caso:
 - manca l'individuazione dei servizi su cui si vuole intervenire per realizzare miglioramenti;
 - manca la definizione del progetto di miglioramento con indicazione degli obiettivi e standard da raggiungere;
 - manca la quantificazione dello stanziamento;
 - manca la relazione da allegare al contratto che illustra i criteri seguiti per la quantificazione delle risorse.
- 3) Relativamente all'orario di servizio, ho verificato la disponibilità del Sindaco a discutere per una rimodulazione dell'orario di servizio, avendo anche avuto indirizzo rispetto alle esigenze:
 - prolungamento fino alle ore 19,00 del rientro del martedì e giovedì, 16,00/19,00
 - lunedì e/o mercoledì e/o venerdì 9,00/14,00 – 15,00/17,00.

FIRMATO: la dott.ssa Maria Tripodi

La dott.ssa Veronica Rispoli



ACCELERATO "e"

Ipotesi di ripartizione Fondo Trattamento Accessorio art.17, comma 2, CCNL 01.04.1999 - Anno 2015			
	Descrizione	Importo anno 2015	Note
		37.317,42	Performance individuale e organizzativa
		-	Progetti produttività
	Produttività (compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo e/o individuale, accertati con valutazione)	2.000,00	Incentivi di produttività a favore dei messi notificatori
	Progressioni economiche orizzontali	€ 223.694,64	
	Retribuzioni di posizione e risultato P.O.	€ -	
	Turnazione	€ 50.000,00	
	Rischio	€ 8.000,00	
	Nocività	€ -	
	Maggiorazioni orarie	€ 17.000,00	
	Reperibilità	€ 36.000,00	
	Straordinario in Reperibilità	€ -	
	Maneggio valori	€ 600,00	
	Disagio	€ -	
	Compensare specifiche responsabilità (art.17 - lett.f)	€ 35.900,00	
		€ 70.000,00	Progettazione LL.PP.
		€ 16.000,00	Recupero evasione ICI
		€ 15.000,00	Condono
	Specifiche attività correlate a risorse previste da disposizioni di legge	€ 9.500,00	Proventi Contravvenzionali
		€ -	Diritti di toga
		€ -	Risorse ISTAT
	Incentivazione derivante da contributo ai Comuni previsti dall'art.2, comma 11, della legge 24.12.2007, n.244	€ -	
	Compensare specifiche responsabilità (art.17 - lett.i), introdotto dall'art.36 del CCNL 22.01.2004	€ 2.100,00	
	Ripartizione totale fondo	€ 299.417,42	
Indennità di comparto art.33, comma 4, CCNL 22.01.2004			
	Indennità di comparto art.33, comma 4, CCNL	€ 55.537,10	
	Totale	€ 299.417,42	
	Destinazione Fondo comprensivo delle risorse a specifica destinazione (art.15, comma 1, lettera K del CCNL 01.04.1999)	€ 299.417,42	
	Destinazione Fondo al netto delle risorse a specifica destinazione (art.15, comma 1, lettera K del CCNL 01.04.1999)	€ 186.917,42	
	Disponibilità	€	

V. Felice
 CISC FP
 CISC FP
 EC-IL FP
 UK/FP1

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the right and several initials in the center.