



Copia

COMUNE DI SAN PIETRO AL TANAGRO
Provincia di Salerno

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N° 40 del 26/08/2013

OGGETTO:	CCDI 2013 - Autorizzazione alla stipula definitiva
-----------------	---

L'anno duemilatredici, il giorno ventisei del mese di agosto alle ore diciassette e minuti trenta nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta il Sig. **DOMENICO QUARANTA** nella sua qualità di **SINDACO** e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg.:

Nominativo e carica	Presente
QUARANTA DOMENICO - Sindaco	Sì
ZAMBROTTI MICHELE - Vice Sindaco	Sì
PAGLIARULO ANTONIO - Assessore	Sì
AROMANDO ANGELO - Assessore	Sì
CRISCI ANDRES MIGUEL - Assessore	Sì
Totale Presenti	5
Totale Assenti	0

Partecipa alla seduta il **SEGRETARIO COMUNALE - DOTT. FRANCESCO CARDIELLO**.

IL SINDACO

Constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che in riferimento alla richiesta di parere, formulata a termini dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 267/2000, sono stati espressi, sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto, i seguenti pareri:

Parere	Testo	Esito	Data	Responsabile
Contabile	In merito alla regolarità contabile, art.49, comma 1, D.Lgs. 18.08.2000, n.267	Favorevole	05/07/2013	F.to:Dott.ssa Maria Lavecchia
Tecnico	In merito alla regolarità tecnica, art.49, comma 1, D.Lgs. 18.08.2000, n.267	Favorevole	05/07/2013	F.to:Dott. Michele Zambrotti

Premesso che l'art.5 del CCNL 1.04.1999, definisce i tempi e le procedura per la stipulazione e il rinnovo del contratto collettivo decentrato integrativo;

Rilevato che il virtù della citata disposizione contrattuale tutta la disciplina inerente la ripartizione del fondo di cui agli artt.15 e 17 del citato contratto collettivo nazionale deve essere oggetto di negoziazione annuale;

Dato Atto che in data 24.01.2013, si sono riunite le delegazioni trattanti e che le stesse sono pervenute all'ipotesi di accordo che ancorché non allegata al presente deliberato e ne costituisce parte integrante;

Ritenuto che l'ipotesi di accordo, in virtù del disposto di cui al comma 3 del citato art.5 del CCNL 1.4.1999, è stata trasmessa al revisore dei conti per la verifica di compatibilità dei costi e che lo stesso non ha operato rilievi;

Considerato che i contenuti della preintesa non appaiono completamente in linea con gli obiettivi organizzativi dell'amministrazione;

Visto il D.Lgs. 18.08.2000, n.267;

Visti i CCNL vigenti;

Con voti unanimi espressi nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

1. Prendere atto dell'ipotesi di accordo sottoscritta in data 24.01.2013.
2. Autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla stipula definitiva del CCDI2013.
3. Dare comunicazione dell'adozione del presente atto alle delegazioni sindacali rappresentative e alla RSU.
4. Dare comunicazione dell'adozione del presente atto ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125 del d. Lgs. 267/2000.

IL SINDACO

F.to: (Dott. Domenico Quaranta)

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to: (Dott. Francesco Cardiello)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata sul sito internet www.comune.sanpietroaltanagro.sa.it il 30-ago-2013 ove rimarrà almeno per quindici giorni consecutivi.

Sant Pietro al Tanagro, li 30-ago-2013

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to: (Dott. Francesco Cardiello)

ESEGUIBILITÀ

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile

ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione diverrà esecutiva decorsi i termini di cui all'art.134, comma 3, del D.Lgs. 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to: (Dott. Francesco Cardiello)

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo

San Pietro al Tanagro, 30-ago-2013

IL SEGRETARIO COMUNALE

(Dott. Francesco Cardiello)



COMUNE DI SAN PIETRO AL TANAGRO

Provincia di Salerno

CONTRATTO DECENTRATO DEL PERSONALE PER L'ANNO 2013.

Premesso che:

- a) in data 24.01.2013 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato del personale non dirigente per la destinazione delle risorse decentrate annualità economica 2013;
- b) il revisore dei conti ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio per l'anno 2013, per decorrenza dei termini di cui all'art.5, comma 3, del CCNL 1.04.1999;
- c) la Giunta Comunale con deliberazione n.40 del 26.08.2013, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato per l'anno 2013.

In data 19.09.2013 nella casa comunale ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del presidente Segretario Comunale

Dott. Francesco Cardello

R.S.U.

Pietro D'Alessio – UIL FPL

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

.....	CGIL FP
Vincenzo Della Rocca	CISL FPS
Carlo Astone	UIL FPL
.....	SULPM
.....	CSA Regioni ed Autonomie Locali

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto decentrato per la destinazione delle risorse decentrate annualità economica 2012.

ART. 1 – Risorse decentrate anno 2013

Il fondo per le risorse decentrate anno 2013 è di Euro **23.849,38**, interamente **risorse stabili**. La parte variabile è costituita esclusivamente dalle risorse di cui all'art.92 del D.Lgs. 163/2006.



COMUNE DI SAN PIETRO AL TANAGRO

Provincia di Salerno

Da detto fondo vengono detratti gli importi da utilizzare per il pagamento dell'indennità di comparto (art. 33 del CCNL 2002/2005) per € 5.983,68 e gli importi per il pagamento delle progressioni orizzontali già acquisite (art. 34 CCNL 2002/2005) per € 4.865,70

ART. 2 – Risorse per le varie indennità e per la produttività

Le risorse disponibili per le politiche di sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2013 ammontano ad Euro 13.000,00 e vengono di seguito analiticamente ripartite.

ART. 3 – Indennità di rischio e disagio

La somma di € 720,00 viene destinata per il pagamento delle indennità previste dall'art. 17, c. 2, lett. d) e lett. e) del CCNL del 1/4/1999.

Al riguardo, si precisa i servizi a cui spettano le varie indennità nel modo seguente:

- a) **indennità di rischio** spetta a n.2 dipendenti dell'Area Vigilanza e Manutenzione (addetti alla raccolta RSU) pari ad € 30,00 mensili lorde, per il periodo di effettiva esposizione al rischio e nel limite di spesa di € 720,00;

ART. 4 – Compensi per particolari responsabilità

La somma di € 10.750,00, viene destinata al pagamento di indennità per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, secondo la sottoelencata graduazione e costo, art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1.4.1999 come integrato dall'art. 36 comma 1 del CCNL 2002/2005 e modificato dall'art. 7 del CCNL del 9 maggio 2006.

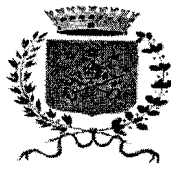
L'indennità viene stabilita su base annua per i seguenti i seguenti profili professionali e categorie:

Cat. C) Area Tecnica	n.2	per la somma totale	€ 5.000,00
Cat. C) Area Vigilanza e Manutenzioni (di cui n.1 part time 50%)	n.2	per la somma totale	€ 3.750,00
Cat. B) Area Amministrativa	n.1	per la somma totale	€ 2.000,00

ART. 5 – Ripartizione somme economie anni precedenti

Per l'anno 2013 non vi sono economie rivenienti dall'esercizio precedente.

ART. 6 – Produttività collettiva



COMUNE DI SAN PIETRO AL TANAGRO

Provincia di Salerno

L'importo di **€.1.530,00** è destinato a produttività collettiva in relazione alla gestione del servizio rifiuti. Dette somme saranno ripartite a seguito di approvazione di specifico progetto da parte della Giunta Comunale.

ART. 7 – Contributo fondo incentivante la progettazione e la pianificazione urbanistica svolte dagli uffici tecnici comunali (Art.92 D.Lgs. 163/2006)

Le parti concordano che le risorse inerenti al contributo in oggetto saranno erogate e confluiranno nel fondo del trattamento accessorio (art. 15 lett. K) per l'anno 2013.

ART. 8 - Interpretazioni autentiche del presente contratto

Quando insorgono controversie sulla interpretazione del presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano entro trenta giorni dalla richiesta per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

La richiesta deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa; essa deve comunque fare riferimento a problemi interpretativi ed applicativi di rilevanza generale.

Conclusa la trattativa, l'Amministrazione adotta i necessari provvedimenti entro i quindici giorni successivi.

L'accordo sostituisce la clausola controversa fin dall'inizio della vigenza del contratto decentrato.

L'accordo ha effetto sulle controversie individuali aventi ad oggetto le materie regolate dall'accordo medesimo con il consenso delle parti interessate.

E' obbligo del Presidente convocare la delegazione entro i termini di cui al primo capoverso.

ART. 9 – Norme Finali

A decorrere dalla data di sottoscrizione del presente contratto sono inapplicabili tutte le disposizioni dei precedenti contratti decentrati.

Per tutte le materie e gli istituti non disciplinati dal presente contratto si applica il CCNL vigente.

Sono fatte salve le modifiche che intervengono per effetto della contrattazione del livello nazionale.

Il presente contratto è valido solo ed esclusivamente per l'anno 2013.