

COMUNE DI TORRE ORSAIA

Provincia di Salerno

 $\alpha.$ **VERBALE N. 01**

L'anno duemilatredecì, addì quattordicì del mese di novembre, alle ore 13,30 si sono riunite presso la sede comunale le Delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale.

Sono presenti:

- ✓ per la delegazione trattante di parte pubblica, giusta Deliberazione di G.C. n. 109 del 7.11.2013:
- D.ssa Germana D'ALASCIO – Segretario Comunale – PRESIDENTE

- ✓ **Rappresentanti territoriali OO.SS. firmatarie CCNL:**
- Sig. Giuseppe RUSSO -UIL/FPL;
 - Sig. Domenico VRENNA - C.G.I.L/FP;
 - Sig. Vincenzo DELLA ROCCA - CISL.

Preliminarmente, su richiesta delle OO.SS., la Parte Pubblica comunica che il fondo risorse decentrate anno 2012 è stato tutto impegnato.

Su comunicazione della parte pubblica la Delegazione prende atto che la quantificazione del fondo salario accessorio anno 2013 ammonta ad € 23.535,23, giusta Determinazione n. 20 del Responsabile del Servizio Finanziario datata 24/10/2013, che si allega sotto la lettera A).

Le parti concordano di finanziare gli stessi istituti contrattuali finanziati per gli anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali.

A questo punto, la C.G.I.L rappresenta la necessità di ripartire equamente il Fondo destinato alle specifiche responsabilità.

Le OO.SS. CISL e UIL chiedono, relativamente al compenso per le specifiche responsabilità, l'applicazione dell'apposito regolamento concertato, nei limiti dello specifico fondo

Viene riportato di seguito il documento concernente l'Ipotesi di ripartizione del Fondo 2013.

Letto, approvato e sottoscritto

LE PARTI

Emmett

See 411-FNC
H. H. GUIL FA
J. H. C. H. P.

COMUNE DI TORRE ORSAIA

Provincia di Salerno

5. In particolare, a valere per l'anno 2013, in via eccezionale, con la restante somma di € 3.208,55, vengono finanziati i progetti già individuati dalla Giunta Comunale, quale quello attinente la prosecuzione del lavoro per recupero evasione TARSU, giusta D.G.C. n. 48 del 27.5.2013.

Fondo per il finanziamento di altri istituti previsti da specifiche disposizioni- Art. 15, comma 2, lett. k) CCCL 1.4.1999

1. Fondo incentivante la progettazione di opere pubbliche all'interno dell'Ente e ripartizione dello stesso, ai sensi dell'art. 18, comma 1, della Legge 11.02.1994, e s. m. i. Esso è pari al 2% del costo preventivato di un'opera o di un lavoro, la cui progettazione sia affidata, con deliberazione di Giunta Comunale, alla responsabilità dell'U.T.C. Si applica il Regolamento sulla ripartizione ed attribuzione del fondo, approvato con D.C.C. n. 37 del 19.12.2002 e s.m.i. circa i presupposti, tempi, modalità di riconoscimento ed erogazione, al quale regolamento si rinvia.

2. Fondo incentivante per contrasto all'evasione ICI, ai sensi dell'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.vo n. 446/1997. A tale scopo si richiama l'applicazione di specifico regolamento recante presupposti, tempi, modalità di riconoscimento ed erogazione dell'indennità.

3. Fondo per i compensi derivanti dalle attività per Censimenti. Art. 50 D.L. n. 78/2010. A tale scopo si richiamano le disposizioni diramate dall'ISTAT. I fondi sono iscritti in bilancio in relazione ai versamenti corrisposti dall'ISTAT e sono distribuiti in favore del personale coinvolto nelle attività censuarie, secondo formali atti dirigenziali.

Disposizioni finali

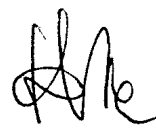
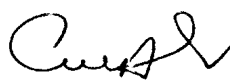
a) Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione:

- il presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende operativo e immediatamente efficace dal momento della sua sottoscrizione, da effettuarsi dopo l'autorizzazione alla stipula e l'acquisizione del parere positivo del Revisori dei Conti.

b) Vigenza del contratto

- il presente contratto è valido per l'anno 2013 e fino alla stipula del nuovo.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.



COMUNE DI TORRE ORSAIA

Provincia di Salerno

Ripartizione del fondo

1. Il fondo, così come definito con Determina del Responsabile Servizio Finanziario n. 20/13 in € 23.535,23 viene ripartito come di seguito, tenuto conto che le specificazioni sono riportate nell'articolato che segue:

- CONSISTENZA FONDO ANNO 2010 PARTE STABILE : (€ 21.929,53 risorse stabili; € 256,65 risp.riduz. lav. Straord.; € 3.542, 00 art. 15, comma 2, CCNL 1.4.1999)		€ 25.728,18
A - CONSISTENZA FONDO ANNO 2013 PARTE STABILE:(€ 19.736,58 derivante da riduzione personale cessato -art. 9, c.2, D.L. 78/2010; € 256,65 risp.riduz. lav. Straord.; € 3.542, 00 art. 15, comma 2, CCNL 1.4.1999)	€ 23.535,23	
B - CONSISTENZA FONDO ANNO 2013 PARTE VARIABILE	€ 0,00	
A)+ B) TOTALE		€ 23.535,23
- PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	€ 12.071,28	
- INDENNITA' COMPARTO A CARICO FONDO	€ 4.595,40	
- INDENNITA' DI RISCHIO	€ 660,00	
TOTALE		€ 17.326,68
SOMMA DEL FONDO DISPONIBILE		€ 6.208,55
FONDO SPECIFICHE RESPONSABILITA'	€ 3.000,00	
SOMMA DEL FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED INDIVIDUALE		€ 3.208,55
- FONDO REMUNERAZIONE PARTICOLARI INDENNITA'		€ 0,00
Indennità di turnazione (lettera a)	€ 0,00	
Indennità di reperibilità (lettera c)	€ 0,00	
Indennità di disagio (lettera e)	€ 0,00	
Indennità di disagio/funzioni plurime (lettera e)	€ 0,00	
Indennità maneggio valori	€ 0,00	
TOTALE		€ 0,00



COMUNE DI TORRE ORSAIA

Provincia di Salerno

LAVORO STRAORDINARIO	€ 0,00
INCENTIVI D. LGS. 163/2006 –art. 92, comma 6-	€ 2.500,00

Risorse destinate al pagamento delle indennità di rischio.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo Professionale	N. addetti	Quota Mensile	N. mensilità anno	Spesa unitaria	Spesa prevista
Operaio Qualificato	2	€ 30,00	11	€ 330,00	€ 660,00
TOTALE	2	€ 60,00	22		€ 660,00

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.

1. Le risorse da destinare alla corresponsione dell'indennità per specifiche responsabilità cat. D, con esclusione delle posizioni organizzative, sono riportate di seguito:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità
Responsabile di procedimento attività complesse CAT. D -2 unità-	
TOTALE	€ 3.000,00

Fondo di produttività collettiva ed individuale.

1. Le risorse di cui all'art. 17, comma 2, lettera a), del CCNL 1.4.1999 sono destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, e quindi alla valutazione delle iniziative di miglioramento dei servizi ed è strettamente correlata ad effettivi incrementi di produttività e di miglioramento quali-quantitativo; essa viene attuata dopo la necessaria verifica e certificazione a consuntivo dei risultati conseguiti in coerenza con gli obiettivi annualmente predeterminati.

2. Il **fondo per la "produttività speciale"** del personale dipendente è destinato a promuovere il miglioramento organizzativo dell'attività gestionale o progettuale dei Servizi/Uffici dell'Ente per la realizzazione di progetti-obiettivo, di piani di lavoro o di altre iniziative predisposte dai Responsabili di Area/Servizio, da realizzarsi durante l'orario di lavoro, (finalizzate al conseguimento di più elevati livelli di efficienza), redatti sulla base degli ambiti di intervento individuati in coerenza con gli obiettivi dell'Amministrazione, contenuti negli strumenti di programmazione adottati. Tali progetti devono perseguire obiettivi rilevanti, specifici, misurabili, sfidanti, tempificati, condivisi, realizzabili e sono collegati al Fondo delle Politiche di Sviluppo. A tale scopo è approvato con D.G.C. n. 59 del 25.6.2013 specifico regolamento recante presupposti, tempi, modalità di riconoscimento ed erogazione dell'indennità, al quale si rinvia.

3. Tutti i dipendenti devono avere l'opportunità di partecipare all'attuazione dei programmi relativi alla ripartizione del fondo.

4. Le economie derivanti dalla non realizzazione degli obiettivi verranno accantonate e destinate ad incrementare la quota relativa al finanziamento del fondo **anno successivo** –parte variabile-.



COMUNE DI TORRE ORSAIA
SERVIZIO FINANZIARIO

ORIGINALE DETERMINAZIONE

n° 20 del 24-10-2013

Oggetto: Costituzione fondo risorse decentrate anno 2013

Premesso

- che l' art. 31 del CCNL del 22.01.2004, prevede che gli Enti provvedono annualmente alla quantificazione delle risorse finanziarie da destinare all' incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate);
- che le modalità di costituzione delle predette risorse sono puntualmente definite dal citato art. 31, distinte in risorse stabili (comma 2), e risorse variabili (commi 3 e 5);

Visto

- il comma 2, dell' art. richiamato, in virtù del quale le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall' art. 32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo, che resta confermato per gli anni successivi, fatti salvi le eventuali variazioni previste per legge;
- il comma 3, il quale prevede che le risorse decentrate sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e variabilità, derivante dall' applicazione delle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte;
- il comma 5, il quale prevede che le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo

Rilevato

- che la disciplina delle risorse decentrate stabili, con riferimento alla fase della loro costituzione, risulta definita dalle seguenti norme successive al CCNL del 22.01.2004:
 1. art. 4, del CCNL del 09 maggio 2006-biennio economico 2004/2005;
 2. art. 8, del CCNL dell' 11 aprile 2008-biennio economico 2006/2007;
 3. art. 4, del CCNL del 31 luglio 2009-biennio economico 2008/2009;

4. art. 9, comma 2-bis del DL 78/2010 e successiva legge di conversione 122/2010, che ha introdotto l'obbligo di contenere il trattamento accessorio complessivo dei dipendenti nel limite di quello del 2010, nel triennio 2011-2013, con automatica riduzione, in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

Dato atto

- che la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15.04.2011, ha fornito degli indirizzi applicativi relativamente al blocco dei trattamenti economici disposti dall'art. 9 del DL 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010 ed in particolare ha precisato che la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si ritiene che la stessa possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011, 2012 e 2013, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma dei presenti, rispettivamente al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno;
- che la Circolare della Ragioneria dello Stato n. 16 del 02.05.2012, nel capitolo monitoraggio della contrattazione integrativa, al punto 3 della lettera b), ha segnalato che vanno ricomprese nel rispetto del limite dell'anno 2010, le risorse derivanti dal recupero evasione ICI ecc;
- che questo Ente rispetta il quadro normativo delineato dalle vigenti disposizioni di legge circa il limite della spesa del personale;

Visto

- il fondo già definito per l'anno 2010 con propria determina risulta complessivamente di €. **25.728,18**, di cui:
 - 1. € 21.929,53 - risorse stabili
 - 2. € 256,65 - risparmio riduzione fondo lavoro straordinario
- € 3.542,00 - art. 15, comma 2, CCNL 01.04.1999

Considerate

- le indicazioni di calcolo della Circolare n. 12/2011, il fondo salario accessorio per l'anno 2012, rispetto a quello dell'anno 2010, deve essere calcolato nel modo seguente:

1. Anno 2010: dipendenti in servizio al 1° gennaio n. 10

dipendenti in servizio al 31 dicembre n. 10

media(semisomma)= $10+10=20/2=10$

€ 21.929,53/10= € **2.192,95**(quota individuale)

2. Anno 2011: dipendenti in servizio al 1° gennaio n. 10

dipendenti in servizio al 31 dicembre n. 9
media(semisomma)= $10 + 9 = 19/2 = 9,5$
 $10 - 9,5 = 0,5 \times \text{€ } 2.192,95 = \text{€ } 1.096,47$

3. Anno 2012 dipendenti in servizio al 1° gennaio n. 9

dipendenti in servizio al 31 dicembre n. 9
media(semisomma)= $9 + 9 = 18/2 = 9$
 $10 - 9 = 1 \times \text{€ } 2.192,95 = \text{€ } 2.192,95$

4. Anno 2013 dipendenti in servizio al 1° gennaio n. 9

dipendenti in servizio al 31 dicembre n. 9
media(semisomma)= $9 + 9 = 18/2 = 9$
 $10 - 9 = 1 \times \text{€ } 2.192,95 = \text{€ } 2.192,95$ (somma da decurtare
rispetto al fondo anno 2010)

5. Fondo Anno 2013 (€ 21.929,53 – € 2.192,95) € 19.736,58+

a) Risparmio decurtaz. Fondo L.S. € 256,65+

b) Art. 15, comma 2, CCNL 01.04.1999 € 3.542,00=

Totale Fondo Anno 2012 € 23.535,23

Ritenuto, pertanto, di dover procedere in merito;

DETERMINA

1) Di costituire, come da prospetto di cui sopra, le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2012 in € 23.535,23, di cui risultano già impegnate per:

- a) Costo progressioni economiche orizzontali € 12.071,28
- b) Costo indennità di comparto a carico del fondo € 4.595,40
- c) Costo indennità di rischio € 660,00

2) Di demandare, alla contrattazione decentrata, i criteri di utilizzo della restante somma di € 6.208,55, nel rispetto della normativa contrattuale e di legge;

3) **Di dare atto**, che le risorse del fondo anno 2013 trovano copertura, al capitolo 2459 , per l'importo di € .6,208,55, oltre oneri riflessi .

4) **Di comunicare** la presente determinazione alle Organizzazioni Sindacali competenti territorialmente ed alla RSU.

Torre Orsaia, li 24/10/2013

Il Responsabile dell'Area Economica
Finanziaria

Rag. Alfonso Speranza

AVVERTE

Che, ai sensi del quarto comma dell'articolo 3 della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi), avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso:

- giurisdizionale al T.A.R. di ... ai sensi dell'art. 2, lett. b) e art. 21 della L. 1034/1971 e ss. mm. entro il termine di sessanta giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione [ove previsto dal regolamento comunale] ovvero da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuta la notifica o ne abbia comunque avuta piena conoscenza;
- straordinario al Presidente della Repubblica per i motivi di legittimità entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24.1.1971, n. 1199



Il Responsabile del
Servizio

Rag. Speranza
Alfonso

Torre Orsaia, li 24/10/2013

Visto per la regolarità contabile e per la copertura della spesa come appresso indicato

Titolo 1

Funzione 01

Servizio 08

Intervento 01

Capitolo 2459



Il Responsabile del Servizio
Finanziario
Rag. Alfonso Speranza

Torre Orsaia, li 24/10/2013

**COMUNE DI TORRE ORSAIA
SETTORE FINANZIARIO**

La presente determinazione, trasmessa in copia al Sindaco, ed al Segretario comunale, contestualmente alla sua adozione, è stata affissa in data odierna all'Albo Pretorio on line e sul sito del comune e vi rimarra' per quindici giorni consecutivi.

Torre Orsaia, li 24/10/2013

L'Addetto all'albo pretorio



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
rag. Speranza Alfonso

COMUNE DI TORRE ORSAIA

SERVIZIO FINANZIARIO

Visto per la regolarità contabile e ed attestazione della copertura finanziaria, reso ai sensi dell'art. 151, comma 4 e dell'art. 153, comma 5 del D. Lgs 267/2000, con imputazione della spesa sull'intervento indicato in determina.

Torre Orsaia,

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to rag. Speranza Alfonso

COMUNE DI TORRE ORSAIA

PROVINCIA DI SALERNO

N. reg. pubbl. Albo ON LINE

La presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'albo pretorio on line (sito internet istituzionale del Comune stesso (www.comune.torre-orsaia.sa.it), in data odierna per rimanervi 15 giorni consecutivi

Torre Orsaia,



Il Responsabile del Servizio
rag. Speranza Alfonso