

VERBALE N.1

L'anno duemiladodici il giorno 5 del mese di ottobre alle ore 12,30 presso il Comune di Vietri sul Mare nella sala consiliare si è riunita la Delegazione Trattante così come istituita dalla deliberazione della Giunta Comunale n.152 del 29/09/1999 previa convocazione del Presidente della parte pubblica con nota del 28/9/2012 prot.n.12407.

Sono presenti:

Per la Parte Pubblica:

- Il Segretario Generale – Presidente dott. Lucio Pisano
 - Il Responsabile Settore Economico Finanziario rag. Maria Ferrara
 - Il Responsabile Settore Tributi e Demografico/Elettorale sig. Vincenzo Buonomo
 - Il Responsabile del Settore Tecnico Edilizia Urbanistica arch. Olindo Manzione
- assenti per la Parte Pubblica
- Il Responsabile del Settore Legale /Segreteria - Personale avv. Antonio Barbuti
 - Il Responsabile del Settore Polizia Municipale ten. Giuseppe Masullo
 - Il Responsabile Settore Tecnico Manutentivo arch. Katia Mascolini

Per le Organizzazioni Sindacali ed in rappresentanza della R.S.U.

- CISL FP sig. Matteo Buono
- UIL-FPL : sig. Giuseppe Russo
- CGIL FP sig. Giovanni Napoli
- RR.SS. sigg. Francesco Siani e Amatruda Miro

Il Presidente prende atto della nota assunta al protocollo in data odierna al n.12789 con la quale il sig. Nicola Lettieri, dipendente comunale, comunica le sue irrevocabili dimissioni da componente della RSU eletto nella lista UIL FPL. Gli subentra il dipendente comunale Francesco Persico primo dei non eletti nella lista UIL FPL., presente all'odierna riunione, al quale il Presidente rivolge l'invito di sedersi al tavolo e coglie l'occasione per formulargli gli auguri di un buon lavoro.

Il Presidente comunica che con deliberazione della Giunta Comunale n.161 del 25/9/2012 è stato formalmente costituito il fondo di produttività 2012, invitando il Responsabile del Settore Economico Finanziario, che lo ha determinato e trasmesso alla Giunta Comunale con nota del 19/9/2012 allegata quale parte integrante alla citata deliberazione, a relazionare in merito:

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2012

A) Risorse decentrate stabili art. 31, c. 2 CCNL 22.01.04

CCNL 01/04/1999	
Monte salari 2005	2.357.552,48
Fondo consolidato anno 2008 compreso lavoro straordinario	131.723,03
Art.15, c. 5 (incremento dotazione organica)	15.681,31
Fondo unico di amministrazione DPCM 14/12/2000 n.446	8.263,31
Art.32, c.1,2 e 7 (Incremento contrattuale 0,62 +0,50 + 0,20)	6.389,51
Art.29 (dichiarazione congiunta n. 14 maggior costo biennio 2002 -2003)	1.753,33
Art.29 (dichiarazione congiunta n. 14 maggior costo bienni 2004 -2005 / 2006-2007)	1.406,40
Art.29 (dichiarazione congiunta n. 14 maggior costo biennio 2008 -2009)	824,40
Art.8 c. 2 CCNL 2006/2007	14.145,31
Art. 34, c. 4 (somme acquisite da PEO da personale cessato o riclassif. Anno 2007)	17.124,21
Art. 34, c. 4 (somme acquisite da PEO da personale cessato o riclassif. Anno 2008)	630,85

TOTALE RISORSE stabili anno 2011	197.941,66
<i>Riduzione a seguito cessazioni di n.2 unità (n.1 B7 e n.1 B6) anno 2011</i>	- 2.711,52
(A1) TOTALE RISORSE stabili anno 2012	195.230,14

Detrazione finanziamenti già utilizzati anni precedenti)

a. progressione economica nella categoria (PEO) (art.17, c. 2 ccnl 01/04/99);	85.014,45
b. retribuzione di posizione e risultato (solo Enti con dirigenza) (art.17,c.2,lett. C)	
c. incremento indennità personale educativo	
d. Indennità di comparto limitatamente quote col. 2 e 3 Tab. D	34.197,12
e. riclassificazione personale art. 7, c. 7 ccnl 31.3.99	
(A ²) TOTALE SOMME IMPEGNATE	119.211,57

A) TOTALE DISPONIBILITA' RISORSE STABILI 2012 (A¹-A²)	76.018,57
--	-----------

B) Risorse decentrate variabili art. 31, c. 3 CCNL 22.01.04

CCNL 01/04/1999	
<input type="checkbox"/> Art. 15. c.1, lett. d), e), k), m), n)	
<input type="checkbox"/> Art. 15, c.2 (1,2% monte salari 1997)	
<input type="checkbox"/> Art. 15, c.4 (razionalizzazione e riorganizzazione x raggiungimento obiettivi)	
<input type="checkbox"/> Art. 15, c.5 (ampliamento di servizi non correlato a aumenti di dotazione organica)	30.000,00
<input type="checkbox"/> Art. 17, c.5 (somme non spese esercizio precedente)	
CCNL 14/9/2000	
<input type="checkbox"/> Art. 54, c. 1 (..incentivi messi notificatori)	
CCNL 22/01/2004	
<input type="checkbox"/> Art. 32, c. 6 (enti del comparto diversi)	
<input type="checkbox"/> Dich. congiunta n.20 (importi art.32 c.1,2 e 7 – una tantum per l'anno 2003)	
B) TOTALE DISPONIBILITA' RISORSE VARIABILI 2012	30.000,00

TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2012 (totale A + B)	€ 106.018,57	Le somme sono da intendersi al netto degli oneri riflessi
--	---------------------	---

CCNL 01/04/1999 art. 14 (lavoro straordinario)	€ 31.784,00
--	-------------

Risorse stabili disponibili anno 2012:
€ 76.018,57

Destinazione risorse stabili:

Turnazione (n.10 agenti P.M.)	24.000,00
Rischio (n.25 operatori UTC)	8.250,00
Reperibilità (n.2 unità stato civile + 3 cimitero + 2 manutenzioni)	9.300,00
Indennità per lavoro festivo e/o notturno e/o festivo/notturno (17 unità di cui 3 cimitero, 12 operatori ecologici , 2 autisti N.U.)	15.600,00
Maneggio valori (4 unità di cui 2 anagrafe e stato civile, 1 economo, 1 agente PM)	750,00

Attribuzione di specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 17, comma 2 lett. f, del CCNL 1/4/1999

18.118,57

TOTALE

Risorse variabili disponibili anno 2012:
€ 30.000,00

Destinazione risorse variabili:

Progetto ciclo integrato dei rifiuti attivazione ed implementazione servizio raccolta differenziata su intero territorio comunale (art. 15, c.5 ampliamento di servizi non correlato a aumenti di dotazione organica) come da delibera C.C. n.18 del 24.4.2012)

30.000,00

Il Presidente comunica che in allegato alla citata deliberazione sono contenuti gli indirizzi impartiti alla delegazione trattante di parte pubblica per la formulazione del contratto collettivo decentrato integrativo a valere per l'anno 2012, con possibilità di integrazione degli stessi in sede di contrattazione, fatta salva la ratifica della Giunta Comunale in sede di autorizzazione alla stipula.

In particolare rappresenta che in merito allo stanziamento di € 18.118,57 sulle risorse stabili per l'Attribuzione di specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 17, comma 2 lett. f, del CCNL 1/4/1999 l'indirizzo contenuto nella deliberazione è che l'importo dovrà essere così suddiviso: a) importo massimo di € 11.000,00 da destinare per le specifiche responsabilità in applicazione dell'art. 17, c. 2, lett. f) del CCNL 1.4.1999 come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 al personale al quale sono state conferite con atto formale del Responsabile del Settore competente. Il riconoscimento e la determinazione dell'importo attribuito a ciascun responsabile incaricato da specifiche responsabile è affidato alla Conferenza di organizzazione composta ai sensi dell'art. 30 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi dal segretario generale che la presiede e da tutti i responsabili di settore. I criteri ai quali dovrà attenersi la Conferenza di organizzazione sono contenuti nel citato allegato B) della citata deliberazione; b) restante importo nella misura minima di € 7.118,57 da utilizzare per il finanziamento di piani di attività da presentare a cura dei Responsabili di Settore dando priorità alle attività di front office, sportello IMU, attività tese al recupero dell'evasione tributaria previa verifiche e sopralluoghi ecc.

Le Parti nel discutere delle modalità di calcolo per la costituzione del fondo prendono atto di alcune imprecisioni. In merito evidenziano che non è stata riportata la somme non utilizzate nel 2001 pari ad un residuo di € 1.295,50 nella parte stabile del fondo 2011. Inoltre l'importo dell'indennità di comparto, anche a seguito delle dismissioni avvenute nel corso del 2011, va rideterminato nell'importo di € 30.954,96 invece di quello prospettato di € 34.197,12.

Le OO.SS. chiedono di elevare ad € 25.000,00 l'importo per le turnazioni dei vigili urbani atteso che l'importo previsto lo scorso anno di € 24.000,00, da calcoli effettuati, risulta anche se di poco insufficiente.

Le OO.SS. chiedono inoltre che sia prevista anche la reperibilità per gli operatori della squadra tecnica e non limitarla alla squadra degli elettricisti.

Il Presidente rende noto che dal 1 ottobre, come era già stato più volte preannunciato, il servizio di manutenzione della pubblica illuminazione è stato affidato all'esterno a società individuata tramite convenzione Consip. Pertanto in merito alla reperibilità si potrebbe evitare di aggungere risorse.

Le OO.SS. evidenziano che l'intera squadra degli elettricisti ad oggi è utilizzata ancora per la manutenzione degli impianti elettrici presenti nelle sedi municipale, nelle scuole, nel cimitero

comunale. Ritengono pertanto che la loro reperibilità non debba essere eliminata fino a quando l'Amministrazione non deciderà di assegnare detto personale o sua parte ad altri servizi mediante apposito percorso formativo. Invitano pertanto a prevederla sino a dicembre compreso. Ritengono inoltre che, acquisita la disponibilità anche della squadra tecnica, si possa prevedere l'inserimento di un operatore tecnico per fargli svolgere la reperibilità. Da calcoli effettuati l'importo si aggira sui 900 euro per tutto il periodo da ottobre a dicembre 2012. Invitano poi il Responsabile del Settore Economico Finanziario a verificare la corretta corrispondenza degli stanziamenti per la reperibilità con gli effettivi capitoli di PEG. Inoltre le OO.SS. in merito all'istituto della reperibilità proposto in € 10.200,00 rilevano che occorre prevedere nel fondo di lavoro straordinario un importo per le ore di straordinario svolte in reperibilità che l'anno scorso è stato di € 1.000,00 suddiviso equamente per i cimiteriali, servizi demografici e servizi manutentivi.

Alla luce delle correzioni apportate di comune accordo dalle parti il fondo risulta così costituito:

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2012

A) Risorse decentrate stabili art. 31, c. 2 CCNL 22.01.04

CCNL 01/04/1999	
Monte salari 2005	2.357.552,48
Fondo consolidato anno 2008 compreso lavoro straordinario	131.723,03
Art.15, c. 5 (incremento dotazione organica)	15.681,31
Fondo unico di amministrazione DPCM 14/12/2000 n.446	8.263,31
Art.32, c.1,2 e 7 (Incremento contrattuale 0,62 +0,50 + 0,20)	6.389,51
Art.29 (dichiarazione congiunta n. 14 maggior costo biennio 2002 -2003)	1.753,33
Art.29 (dichiarazione congiunta n. 14 maggior costo bienni 2004 -2005 / 2006-2007)	1.406,40
Art.29 (dichiarazione congiunta n. 14 maggior costo biennio 2008 -2009)	824,40
Art.8 c. 2 CCNL 2006/2007	14.145,31
Art. 34, c. 4 (somme acquisite da PEO da personale cessato o riclassif. Anno 2007)	17.124,21
Art. 34, c. 4 (somme acquisite da PEO da personale cessato o riclassif. Anno 2008)	630,85
TOTALE RISORSE stabili anno 2011	197.941,66
<i>Riduzione a seguito cessazioni di n.2 unità (n.1 B7 e n.1 B6) anno 2011</i>	- 2.711,52
(A1) TOTALE RISORSE stabili anno 2012	195.230,14

Detrazione finanziamenti già utilizzati anni precedenti)

a. progressione economica nella categoria (PEO) (art.17, c. 2 ccnl 01/04/99);	85.014,45
b. retribuzione di posizione e risultato (solo Enti con dirigenza) (art.17,c.2,lett. C)	
c. incremento indennità personale educativo	
d. Indennità di comparto limitatamente quote col. 2 e 3 Tab. D	30.954,96
e. riclassificazione personale art. 7, c. 7 ccnl 31.3.99	
(A ²) TOTALE SOMME IMPEGNATE	115.969,41

A) TOTALE DISPONIBILITA' RISORSE STABILI 2012 (A¹-A²)	79.260,73
Somme delle risorse stabili non utilizzate nel 2011	1.295,50
A) TOTALE DISPONIBILITA' RISORSE STABILI 2012 (A1-A2)	80.556,23

B) Risorse decentrate variabili art. 31, c. 3 CCNL 22.01.04

CCNL 01/04/1999	
□ Art. 15. c.1, lett. D), e), k), m), n)	

<input type="checkbox"/> Art. 15, c.2 (1,2% monte salari 1997)	
<input type="checkbox"/> Art. 15, c.4 (razionalizzazione e riorganizzazione x raggiungimento obiettivi)	
<input type="checkbox"/> Art. 15, c.5 (ampliamento di servizi non correlato a aumenti di dotazione organica)	30.000,00
<input type="checkbox"/> Art. 17, c.5 (somme non spese esercizio precedente)	
CCNL 14/9/2000	
<input type="checkbox"/> Art. 54, c. 1 (...incentivi messi notificatori)	
CCNL 22/01/2004	
<input type="checkbox"/> Art. 32, c. 6 (enti del comparto diversi)	
<input type="checkbox"/> Dich. congiunta n.20 (importi art.32 c.1,2 e 7 – una tantum per l'anno 2003)	
B) TOTALE DISPONIBILITA' RISORSE VARIABILI 2012	30.000,00

TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2012 (totale A + B)	€ 110.556,23	Le somme sono da intendersi al netto degli oneri riflessi
--	---------------------	---

CCNL 01/04/1999 art. 14 (lavoro straordinario)	€ 31.784,00
--	-------------

Risorse stabili disponibili anno 2012:
€ 80.556,23

Destinazione risorse stabili:

Turnazione (n.10 agenti P.M.)	25.000,00
Rischio (n.25 operatori UTC)	8.250,00
Reperibilità (n.2 unità stato civile + 3 cimitero + 2 elettricisti x manutenzioni + 1 esecutore tecnico x manutenzioni)	10.200,00
Indennità per lavoro festivo e/o notturno e/o festivo/notturno (17 unità di cui 3 cimitero, 12 operatori ecologici , 2 autisti N.U.)	15.600,00
Maneggio valori (4 unità di cui 2 anagrafe e stato civile, 1 economo, 1 agente PM)	750,00
Attribuzione di specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 17, comma 2 lett. f, del CCNL 1/4/1999	20.756,23

TOTALE

Risorse variabili disponibili anno 2012:
€ 30.000,00

Destinazione risorse variabili:

Progetto ciclo integrato dei rifiuti attivazione ed implementazione servizio raccolta differenziata su intero territorio comunale (art. 15, c.5 ampliamento di servizi non correlato a aumenti di dotazione organica) come da delibera C.C. n.18 del 24.4.2012)	30.000,00
---	-----------

Le OO.SS. relativamente all'importo di € 20.756,23 propongono che solo una parte pari ad € 6.756,23 sia prevista per l'indennità per specifiche responsabilità mentre la restante somma di € 14.000,00 sia utilizzata per la realizzazione di opportuni ed utili piani di attività che coinvolgano i dipendenti comunali.

Proprio sull'assegnazione dell'indennità per specifiche responsabilità chiedono che sia verificata la possibilità di procedere alla modifica migliorativa dell'apposito regolamento, magari anche prevedendo che l'assegnazione dell'indennità per specifiche responsabilità non sia più delegata alla Conferenza di Organizzazione composta da tutti Responsabili di Settore e presieduta dal Segretario Generale ma ad un tavolo dove via siano anche i Sindacati. E' necessario comunque verificare che a monte dell'assegnazione dell'indennità in oggetto esista un apposito provvedimento di individuazione del dipendente quale effettivo destinatario di specifiche responsabilità ed evitare che vi sia cumulo di indennità a diverso titolo in capo allo stesso dipendente, salvo i casi consentiti dalla legge. Auspicano che dal 2013 tale indennità sia assegnata a coloro che sono stati individuati quali sostituti di attività interne dal Responsabile della posizione organizzativa.

Il Presidente si dichiara disponibile al confronto ed auspica che in tempi brevi anche le OO.SS. possano avanzare concrete proposte in merito.

Le OO.SS. invitano poi i Responsabili di Settore a vigilare sulla regolare fruizione delle ferie del personale assegnato in dotazione ai propri Settori attesa la conclamata responsabilità degli stessi, ripetutamente affermata dalla giurisprudenza, in caso di ferie non fruite nei termini di legge.

Il Presidente assicura che inviterà tutti i Responsabili di Settore a vigilare in merito.

Le OO.SS. invitano l'Ente a dotarsi di apposito regolamento per disciplinare la fornitura di servizi a terzi che potrebbe incrementare gli introiti nelle casse comunali prevedendo tariffe o rimborsi da parte degli utenti. E' il caso ad esempio dell'uso della Villa comunale per la celebrazione di matrimoni e per lo svolgimento di una manifestazione non patrocinata dall'Ente. Nell'importo da richiedere all'utilizzatore deve essere calcolato il consumo forfetario dell'energia elettrica, la pulizia della Villa e il ripristino dei luoghi, il funzionamento dell'ascensore, la presenza di personale, ecc. Chiedono che una parte delle somme riscosse possa essere assegnata anche al personale dipendente che è stato chiamato ad intervenire, come spesso accade in queste circostanze, fuori dall'orario di lavoro.

Le OO.SS. circa le prestazioni fuori orario di lavoro richiamano l'attenzione della parte pubblica affinché al fine di evitare la presenza oltre orario degli addetti comunali al cimitero si raggiunga un accordo con i parroci e con le imprese funebri affinché il trasporto del defunto al cimitero e le operazioni connesse cimiteriali avvengano nell'arco dell'orario di servizio. Oppure prevedere un'ipotesi di rimborso da disciplinare con l'auspicato regolamento. Invitano comunque i Responsabili di Settore, in sede della Conferenza dei Settori competente in materia, a ridistribuire le ore ed i corrispettivi importi tra i Settori in base alle effettive esigenze e priorità dell'Amministrazione e tenendo conto dell'apporto dato dal personale di diversi settori quando partecipano ad attività poste a essere da un gruppo di lavoro intersettoriale.

Il Presidente comunica che il nuovo fondo così come rideterminato oggi con il professionale e consolidato apporto dei partecipanti sarà riproposto alla Giunta Comunale per una rideterminazione della costituzione del fondo anno 2012. In quella sede la Giunta potrà ridefinire gli indirizzi dati ai rappresentanti della delegazione di parte pubblica anche in merito alle numerose proposte acquisite al tavolo. Successivamente provvederà a una nuova e rapida convocazione delle Parti al fine di sottoscrivere la destinazione degli importi che costituiscono il fondo salario accessorio 2102.

Letto, confermato e sottoscritto.

Parte Pubblica:

Lucio Pisano_____

Maria Ferrara_____

Vincenzo Buonomo_____

Olindo Manzione_____

OO.SS.:

Matteo Buono_____

Giuseppe Russo_____

Giovanni Napoli _____

R.S.U.:

Miro Amatruda _____

Francesco Persico_____

Francesco Siani_____