

12 FEB 2013

Prov. SALERNO

Tel. 0974985336  
Fax 0974985156  
Cod. Fiscale 84000170658  
P. IVA 02274640651  
c.c.p. 19016849 intestato a:  
servizio Tesoreria comunale  
C.A.P. 84077

Prot. N. 1108

Cat. 01

VERBALE DI CONCERTAZIONE

L'anno duemilatrecento tredici (2013), addì dodici del mese di febbraio, alle ore 12,30 si sono riunite presso la sede comunale le Delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, con convocazione Prot. n. 818, del 31 gennaio 2013, per concertare i criteri di graduazione per il conferimento delle Posizioni Organizzative.

Sono presenti:

- per la delegazione trattante di parte pubblica, giusta Deliberazione di G.C. n. 107 del 22.11.2012:
  - o D.ssa Germana D'ALASCIO – Segretario Comunale – PRESIDENTE

Rappresentanti territoriali OO.SS. firmatarie CCNL:

- Sig. Vincenzo Della Rocca CISL-FP
- Sig. Giuseppe RUSSO UIL-FPL;

Dopo ampia ed approfondita discussione le delegazioni concordano le seguenti modifiche alla proposta di cui alla nota Prot. n. 219/2013, avente ad oggetto “ Criteri per la graduazione della retribuzione di posizione delle strutture apicali:

1. Al punto 2 “ complessità direzionale – complessità tecnico operativa dell' attività “, relativamente alla graduazione, sostituire le parole “ fino a punti 10 “, con le parole “ da punti 6 a punti 10 “;
2. Al punto 2 “ complessità direzionale – relazioni interne “, relativamente alla graduazione, sostituire le parole “ fino a punti 15 “, con le parole “ da punti 8 a punti 15 “;
3. Al punto 2 “ complessità direzionale – relazioni esterne “, relativamente alla graduazione, sostituire le parole “ fino a punti 15 “, con le parole “ da punti 8 a punti 15 “;
4. Al punto 2 “ complessità direzionale - responsabilità “, relativamente alla graduazione, sostituire le parole “ fino a punti 10 “, con le parole “ da punti 6 a punti 10 “;
5. Al punto 3 “ strategicità “ si riscrive di seguito l'articolato:

“3 - STRATEGICITÀ

( MASSIMO PUNTI 20)

Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi del Comune ed agli incarichi di grande rilevanza connessi alla posizione stessa secondo i seguenti indicatori:

- contribuisce all'istruttoria di atti non rilevanti per l'Ente: punti 10;
- **contribuisce all'istruttoria di atti rilevanti per l'Ente: punti 15;**
- **contribuisce all'istruttoria di atti strategici per l'Ente: punti 20;**

PESO COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE: \_\_\_\_\_”

6. La retribuzione di risultato verrà conferita alle Posizioni Organizzative nel rispetto del Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni, coerentemente a quanto previsto dai CC.CC.NN.LL.di comparto vigenti, che verrà concertato con le OO.SS..

Il verbale viene chiuso alle ore 13,10.

Letto, approvato e sottoscritto

PARTE PUBBLICA



PARTE SINDACALE

