



PROVINCIA DI SALERNO
La Delegazione Trattante

VERBALE DI DELEGAZIONE TRATTANTE

7 Marzo 2013

In data 7 marzo 2013, alle ore 11:00, si riunisce a Salerno, presso la sala Giunta di Palazzo Sant'Agostino, convocazione del 27 febbraio 2013 la Delegazione Trattante, costituita, ai sensi dell'art. 4 comma 2 del C.C.N.L. 22.01.2004, con i seguenti argomenti all'ordine del giorno:

1. Sottoscrizione e approvazione dei verbali del 12 dicembre e del 20 dicembre 2012, nonché 8 febbraio 2013;
2. Ripartizione lavoro straordinario anno 2013;
3. Costituzione fondo salario accessorio anno 2013;
4. Ripartizione delle risorse per la produttività tra i vari settori (art. 29 regolamento performance);
5. Regolamento interno sul telelavoro;
6. Approvazione proposta progetto di telelavoro del Settore AA.GG. – provvedimenti;
7. Problematica PEO;
8. Modifiche ai regolamenti sulla performance e sulle posizioni organizzative e alte professionalità;
9. Problematica connessa al rimborso delle spese di missione e l'incentivazione ex art. 92 D.Lgs. 163/2006;
10. Informativa Cassa Mutua Interna;
11. Nomina del rappresentante sindacale in seno al collegio di conciliazione (art. 37 e ss. reg. performance).

Sono presenti:

Per la **Delegazione di Parte Pubblica**, come istituita con Deliberazione di G.P. n. 355 del 09/09/2009 e successivamente modificata con deliberazione di G.P. n. 187 del 07/06/2010:

- | | |
|--|--|
| – Sig. Giovanni Moscatiello (Segretario generale) | <input type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/> P |
| – Sig. Francesco Fasolino (Presidente del tavolo trattante) | <input type="checkbox"/> A <input checked="" type="checkbox"/> P x |
| – Sig. Alfonso Ferraioli (dirigente AA.GG.) | <input type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/> P |
| – Sig. Gerardo Bellino (dirigente settore Gestione risorse umane) | <input type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/> P x |
| – Sig. Vincenzo Tedesco (funzionario del servizio Trattamento giuridico) | <input type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/> P x |
| – Sig.ra Catia Santamaria (funzionario del servizio Trattamento economico) | <input type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/> P x |
| – Sig.ra Marina Fronda (dirigente settore Finanziario) | <input type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/> P x |
| – Sig. Nicola Padula (resp.le Staff Direzione) | <input type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/> P x |
| – Sig.ra Assunta Saulle (Staff Direzione generale) | <input type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/> P x |
| – Sig. Claudio Sansò (Staff Direzione generale) | <input type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/> P |
| – Sig. Gianluca Schiavone (Funzionario verbalizzante gestione risorse umane) | <input type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/> P x |
| – Sig. Amilcare Mancusi (Assessore al personale) | <input type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/> P x |
| – Sig. Mario De Rosa (Funzionario Settore Lavori Pubblici) | <input type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/> P |

Per le **OO.SS.** sono presenti:

- | | |
|---|---|
| – Sig. Arturo Sessa (Segreteria CIGL F.P.) | <input type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/> P x fino alle ore 13:53 |
| – Sig. Vincenzo Della Rocca (Segreteria CISL F.P.) | <input type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/> P x |
| – Sig. Enrico Bellelli (Segreteria UIL FPL) | <input type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/> P x |
| – Sig. Alfonso De Marco (Segreteria DI.C.C.A.P.) | <input type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/> P |
| – Sig.ra Patrizia Zirpoli (Segretario CISAL EE.LL.) | <input type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/> P x |
| – Sig.ra Lucia Pagano (Segretario C.S.A.) | <input type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/> P x dalle ore 12:00 |

Per i Componenti della RSU sono presenti:
CGIL FP

- | | | |
|-------------------------|----------------------------|---|
| - Sig. Saverio Vitolo | <input type="checkbox"/> A | <input checked="" type="checkbox"/> P x |
| - Sig. De Rosa Antonio | <input type="checkbox"/> A | <input checked="" type="checkbox"/> P x |
| - Sig. Del Giorno Tobia | <input type="checkbox"/> A | <input type="checkbox"/> P |
| - Sig.ra Ornella Zito | <input type="checkbox"/> A | <input checked="" type="checkbox"/> P x |
| - Sig. Angelo Sica | <input type="checkbox"/> A | <input checked="" type="checkbox"/> P x |
| - Sig. Michele Morabito | <input type="checkbox"/> A | <input type="checkbox"/> P |

CISL FP

- | | | |
|---------------------------|----------------------------|---|
| - Sig. Nicola Sessa | <input type="checkbox"/> A | <input checked="" type="checkbox"/> P x |
| - Sig. Gianfranco Risi | <input type="checkbox"/> A | <input checked="" type="checkbox"/> P x |
| - Sig. Giovanni Pierro | <input type="checkbox"/> A | <input checked="" type="checkbox"/> P x |
| - Sig.ra Chiara Citarella | <input type="checkbox"/> A | <input checked="" type="checkbox"/> P x |
| - Sig.ra Iolanda Di Zuzio | <input type="checkbox"/> A | <input checked="" type="checkbox"/> P x |

UIL FPL

- | | | |
|----------------------------|----------------------------|---|
| - Sig. Antonio Gallo | <input type="checkbox"/> A | <input checked="" type="checkbox"/> P x |
| - Sig. Giovanni Cresciullo | <input type="checkbox"/> A | <input type="checkbox"/> P |
| - Sig. Antonio Rizzo | <input type="checkbox"/> A | <input type="checkbox"/> P |
| - Sig. Antonio Martiello | <input type="checkbox"/> A | <input checked="" type="checkbox"/> P x |

DI.C.C.A.P.

- | | | |
|---------------------------|----------------------------|---|
| - Sig. Lucio Afeltra | <input type="checkbox"/> A | <input checked="" type="checkbox"/> P x |
| - Sig. Barrella Gianluigi | <input type="checkbox"/> A | <input checked="" type="checkbox"/> P x |

C.S.A.

- | | | |
|-----------------------|----------------------------|---|
| - Sig. Andrea De Rosa | <input type="checkbox"/> A | <input checked="" type="checkbox"/> P x |
|-----------------------|----------------------------|---|

La riunione ha inizio alle ore 11:28.

Si inizia discutendo del **punto 1** all'ordine del giorno e non essendo stato mosso alcun rilievo si procede alla firma dei verbali del 12, 20 dicembre 2012 e 8 febbraio 2013.

Il verbale del 20/12/2012 viene ripresentato e sottoscritto in luogo del precedente atto, parzialmente firmato dalle parti ed andato smarrito nel corso della seduta sospesa dell'8 febbraio scorso. Sul punto il Dirigente del Settore Gestione Risorse Umane, Gerardo Bellino, si riserva di segnalare e/o informare della circostanza l'A.G. ad ogni buon fine.

Il **punto 2** all'ordine del giorno, riguardante la ripartizione del lavoro straordinario 2013, viene introdotto dal Presidente del Tavolo Trattante, dopodiché prende la parola il dirigente del settore Gestione risorse umane, Gerardo Bellino, che illustra una relazione che sintetizza le proposte ricevute da tutti i settori. Precisa che l'unica proposta mancante è quella del settore viabilità.

Interviene Saverio Vitolo, RSU CIGL, il quale ritiene che, prima di effettuare una proposta di ripartizione dello straordinario, occorre verificare le priorità.

Il **punto 3** all'ordine del giorno, riguardante la costituzione del fondo salario accessorio 2013, viene introdotto da Catia Santamaria responsabile dell'Ufficio Trattamento Economico, puntualizzando che, a partire dall'anno 2011, bisogna ridurre il fondo per il salario accessorio in proporzione dei cessati dal servizio a qualsiasi titolo; nel corso del 2012 vi sono state 44 cessazioni e 7 nuove assunzioni con un saldo negativo di 37 unità rispetto al 2011 per cui vi è una decurtazione del fondo 2012 di circa E. 170.000,00 ma nello stesso tempo il fondo va incrementato di E. 280.000,00 per economie maturate nell'anno 2011. Il problema si pone per l'anno 2013, perché, non avendo l'Ente rispettato il patto di stabilità nell'anno 2012 non è possibile aggiungere risorse variabili e, non essendo ancora state

quantificate le economie 2012, nella migliore delle ipotesi, il fondo si ridurrebbe di E. 195.000,00. La nota a firma del Dirigente Gerardo Bellino e del Funzionario Catia Santamaria sulla determinazione della riduzione del fondo salario accessorio anno 2012 e quantificazione economie 2011 si allega al presente verbale.

Prende la parola il Presidente del Tavolo Trattante cercando di trovare, di concerto con la parte sindacale, la migliore maniera possibile per ripartire le decurtazioni derivanti dalle susposte riduzioni del fondo.

Arturo Sessa, Segreteria CGIL, chiede di quantificare il numero delle P.O. attualmente in servizio presso l'Amministrazione.

Patrizia Zirpoli, Segreteria CISAL EE.LL., chiede maggiori delucidazioni sull'utilizzo dei residui, sui criteri di ripartizione dello straordinario e sulla produttività.

Il Presidente specifica che, per meglio ripartire i tagli delle risorse al salario accessorio, verranno toccate voci quali la produttività, le posizioni, il disagio, la reperibilità, le specifiche responsabilità cioè qualsiasi voce su cui sarà possibile recuperare risorse, puntualizzando che l'indirizzo dell'amministrazione è che non si possa penalizzare una sola categoria di lavoratori ed il taglio non può essere fatto solo ed esclusivamente sulle risorse destinate alla produttività come imposto anche dalla Corte dei Conti.

Enrico Bellelli, Segreteria UIL, è per la ripartizione proporzionale dei tagli fra le varie categorie, precisando che ai dipendenti che guadagnano di più debba essere tolto di più.

Per il C.S.A., Angelo Rispoli, afferma che è iniquo far pagare i costi del mancato rispetto del patto di stabilità ai dipendenti, perché la responsabilità è della parte politica.

Il Presidente ribadisce che bisogna tagliare in ogni caso risorse per almeno E. 195.000,00.

Riprende la parola Arturo Sessa, Segreteria CGIL, che specifica che nel tempo la parte pubblica e quella sindacale avevano assunto diversi impegni sul fatto che, a fronte delle 100 nuove assunzioni, il fondo andasse incrementato; solo oggi si apprende che l'Ente non ha rispettato il patto di stabilità per cui le scelte politiche potrebbero avere nuovamente conseguenze serie sui dipendenti; per recuperare le risorse, bisognerebbe incidere maggiormente sulla produttività altrimenti i dipendenti vedrebbero diminuire troppo il loro potere d'acquisto se si dovesse incidere sulla parte stipendiale fissa.

Catia Santamaria precisa che, siccome le assunzioni colmano i posti che nel corso del tempo si sono resi vacanti, quelle 100 nuove assunzioni, di fatto, già rientrano nel fondo.

Interviene nuovamente il Presidente del Tavolo Trattante rimarcando che la violazione del patto di stabilità è principalmente dovuta al fatto che il Governo centrale ha deciso improvvisamente di tagliare circa 15.000.000 di euro di trasferimenti alle Province agli inizi di novembre dello scorso anno mettendo in seria difficoltà le amministrazioni.

Patrizia Zirpoli, Segreteria CISAL EE.LL., propone di recuperare risorse interamente dalla produttività almeno per i 195.000 euro, criterio adottato anche da altri Enti.

Interviene Vincenzo Della Rocca, Segreteria CISL F.P., affermando che le parti debbano per forza di cose fare una scelta razionale per recuperare risorse, anche in virtù del fatto che il mancato rispetto del patto di stabilità è la conseguenza naturale della situazione attuale in cui le amministrazioni decentrate versano; le risorse per la costituzione del fondo per il salario accessorio 2013, però, potrebbero essere recuperate ottimizzando i criteri della "Spending Review", quindi tagliando le spese inutili per poter recuperare risorse da altre voci di bilancio.

Riprende la parola il Presidente del Tavolo puntualizzando che, seppur tagliando le spese inutili, è ovvio che non tutti i risparmi consequenziali possano confluire sui capitoli delle spese per il personale.

Gianfranco Risi, RSU CISL F.P., è per il taglio con media ponderata.

Interviene Andrea De Rosa, RSU C.S.A., proponendo in linea di massima un criterio; i tagli potranno essere ripartiti per il 40% sulle posizioni organizzative, per il 50% sulle specifiche responsabilità dei funzionari di cat. D e poi, per quel che riguarda la produttività, per il 20% sulla cat. B, il 35% sulla cat. C ed il 45% sulla cat. D.

Lucia Pagano, Segreteria CSA, ritorna sul concetto dell'abbattimento delle spese inutili e sulla riduzione dei costi della politica; non si possono effettuare tagli indiscriminati sui dipendenti fino a quando non vi sarà una seria politica di riduzione delle spese che le amministrazioni sostengono per la politica.

Interviene Saverio Vitolo, RSU CGIL F.P., che propone di ridurre il numero delle posizioni organizzative, come già detto in altre occasioni.

Alle 13:14 il Presidente, Francesco Fasolino, abbandona il tavolo nominando a sua volta Presidente, per il prosieguo della seduta, il Dirigente del Settore Gestione Risorse Umane, Gerardo Bellino.

Si discute del **punto 4** all'ordine del giorno riguardante la ripartizione delle risorse per la produttività fra i vari settori (art. 29 regolamento performance).

Prende la parola Arturo Sessa, Segreteria CGIL F.P., affermando come sia stato mal recepito il cosiddetto decreto "Brunetta" nel regolamento della performance adottato dall'Ente nella parte in cui si stabiliscono i criteri di ripartizione della produttività e la valutazione dei dipendenti, ovvero la istituzione delle fasce di merito, ragion per cui chiede di sospendere l'applicazione del regolamento ripristinando la vecchia metodologia di valutazione; mette in discussione, inoltre, la regolarità della composizione dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance e, infine, propone di rivedere, per il 2013, il contratto collettivo decentrato con un adeguamento conforme alle precise intenzioni del legislatore.

Interviene Lucia Pagano (Segreteria CSA), spiegando che le valutazioni dei Dirigenti dell'Ente in merito ai dipendenti, molte volte, non corrispondono alla realtà perché molti di loro non conoscono le effettive mansioni e l'impegno che molti lavoratori approfondono nelle attività.

Per il CSA, Angelo Rispoli, specifica che, secondo la legge, la performance è un sistema di autocontrollo interno dell'Ente e le somme del 2012 devono essere erogate secondo il vecchio sistema.

Vincenzo Della Rocca (Segreteria CISL F.P.), puntualizzando che la CISL ha fortemente criticato l'applicazione del Decreto Brunetta a livello nazionale, ribadisce però che, qualora la produttività fosse distribuita "a pioggia", tutti gli sforzi per motivare il personale verrebbero vanificati dando seguito anche a qualche forma di illegittimità; conferma, pertanto, la validità del sistema delle fasce "aperte" disciplinato dal regolamento della performance dell'ente.

Enrico Bellelli, Segreteria UIL FPL, ribadisce che l'amministrazione deve modificare il regolamento delle performance.

Nicola Padula, Responsabile Staff Direzione Generale, in merito alle osservazioni formulate da Arturo Sessa, legge la nota a firma del Direttore Generale che si allega al presente verbale.

Arturo Sessa, Segreteria CGIL F.P., afferma che i criteri di ripartizione della produttività fra le varie fasce di merito non devono essere solo ed esclusivamente quelli stabiliti dal regolamento della performance; se ne chiede pertanto nuovamente la modifica e allo stesso tempo ribadisce che le regole per la ripartizione da adottare per il 2012 devono essere quelle adottate nel vecchio schema.

Interviene Patrizia Zirpoli, Segreteria CISAL EE.LL., citando la L. 68/99 sul collocamento obbligatorio a tutela dei lavoratori diversamente abili sostenendo come i lavoratori in questione vengano discriminati nelle valutazioni dai Dirigenti che non tengono nel dovuto conto le ridotte possibilità che essi hanno sul luogo di lavoro e le difficoltà che spesso incontrano nel portare a termine l'eccessivo carico di lavoro che è stato loro assegnato.

L'Assessore al Personale, Amilcare Mancusi, chiede a Patrizia Zirpoli di redigere una nota in merito alla problematica suesposta.

A causa della assenza del Direttore Generale, sentito l'Assessore al Personale Amilcare Mancusi, le parti decidono di rinviare l'approfondimento della problematica legata al punto 4 all'O.D.G., alla successiva seduta.

Arturo Sessa, Segreteria CGIL F.P., abbandona la seduta alle 13:53.

Si decide, di comune accordo, di rinviare i **punti 5 – 6** all'ordine del giorno e di discutere solo il **punto 7**, riguardante la problematica delle progressioni economiche orizzontali.

Prende la parola il Presidente del Tavolo Trattante, Gerardo Bellino, che commenta la nota a sua firma diretta all'Assessore al Personale, nella quale si espone la proposta di correggere il procedimento di progressione economica orizzontale prevedendo il passaggio di un primo scaglione al 40% e di un secondo scaglione sempre al 40% sulla restante parte. La nota è allegata in copia al presente verbale.

Antonio Gallo, RSU UIL FPL, è d'accordo con la proposta del 40% + 40% sulla PEO e nello stesso tempo chiede alla parte pubblica di fare maggior chiarezza sui criteri di scorrimento delle graduatorie delle precedenti selezioni; se è possibile dar vita ad uno scorrimento e se no quale è il motivo (**Verticalizzazioni**).

Anche Enrico Bellelli, Segreteria UIL FPL, è d'accordo con la proposta di parte pubblica sulla PEO;

Anche Gianluigi Barrella, RSU DI.C.C.A.P., è d'accordo con la proposta di parte pubblica sulla PEO;

Nicola Sessa, RSU CISL FP, dice che l'ideale sarebbe stato il passaggio del 100% ma, per necessità, è d'accordo con la proposta di parte pubblica 40% + 40% sulla PEO;

Anche Vincenzo Della Rocca, Segreteria CISL FP, è d'accordo con la proposta di parte pubblica sulla PEO;

Saverio Vitolo, RSU CGIL FP, non è d'accordo con la proposta di parte pubblica sulla PEO proponendo il passaggio di un primo scaglione al 50% e di un secondo scaglione al 50% del 50% dando luogo ad un 75% totale.

I **punti 8 – 9 – 10 – 11** vengono rinviati.

La riunione termina alle ore 14:23.

Letto, approvato e sottoscritto.