

Il allegato firme presenti.

ING. APOSTOLINO: Lascio allegati. Lettura note interne indicate con ipotesi finalizzate alle commissioni assemblee. Se non riprendono provvedimenti nuove assemblee.

Relazione in allegato al verbale.

Ufficio ragionerie spese concrete al 31 DICEMBRE scorso 661 mila euro. ~~Il~~ In ipotesi di congelamento della 13esima 146 mila euro di disavanzo come indicato nei fascicoli consegnati.

- 24 amministratori esposti dal primo di via pendente.
- È una situazione nella quale si cerca solo di prendere tempo.

• Il socio ha dettato linee di indirizzo che siamo verificare.

• Il Comune ha approvato un piano di riequilibrio quindi anche il nostro socio non gode di buona salute economica.

• Attività costi di gestione e costo zero per l'assemblea. Battipaglia potrebbe essere nucleo attrattivo di un subambito distrettuale comprendendo il servizio.

Propongo un riequilibrio sociale. Solletti alla presidenza ha una esperienza superiore ad una dipendente del settore ragionerie. Oggi c'è un conflitto assemblea. Alcuni sottopostati e quest non è corretto.

CONDITA: che la città ci fosse ben chiaro.

Avere matine l'ing. ha portato dei dati certi. Una
informazione reale. Oggi si prospetta questa possibilità. 2

ING. PALMERINO: Se continuiamo con l'assemblea di ora.

CAL Venosi: Non ci meravigliamo di nulla. Stakes societario
che abbiamo prospettato. In pochi anni abbiamo
dato confronto con la parte politica.
Ci siamo dovuti confrontare ne con i comunisti
ne con i socialisti, ma abbiamo sempre chiesto la
parte dell'A.U. Ci ritiriamo per le prime
volte dopo 5 anni e parlare con A.U.
Riceviamo la visione dell'amministratore
che non ci meraviglia, ma si apre un percorso
di confronto perché dietro quei numeri ci
sono delle famiglie. Contratto unico che
dona pari dignità. Gli inquadramenti
stanno a livello sociale, ma noi
dobbiamo affrontare il discorso con
molte pietà. Nel mondo siamo il
proprio modo. Capendo la mia responsabilità
che è possibile ragionare.

PALMERINO: Non posso chiedere sacrifici solo ad
una parte dei lavoratori creando
disparità all'interno dell'assemblea. 3

CAL Venosi: Per questi motivi negli anni ci sono
stati stati di aggressione. Disprezzo
... ..

manca un passaggio nella mia relazione. C'è qualcuno che
he spagliato, e sono organismi ologomerici che in
non mercoliti che debbano riproverle. Diciamo
quinte cose da 5 anni e confronto attivo e collaborativo con
la società. Due serie di allarmi li abbiamo ricevuti di
- lanciare anni fa. Il nostro atteggiamento viene dalle
varie battaglie e agli indicatori dati negli anni precedenti.
Abbiamo sempre visto la carenza.

~~DEUT ROCCA VINCENTO~~ ^{ARTI}
~~FRANCESCO~~ ^{FRANCESCO} (FRANCESCO): ci aspettavamo questi dati
certi e queste analisi da 5 anni per dare un servizio
alle città italiane. Il controllo che l'Ente deve fare
è necessario e andare fatto un resoconto reale e oggettivo
ma fare di rilancio. Prendiamo atto della relazione
~~per~~ queste analisi andare razionalizzate 5 anni fa.
Invece di manovre e leale collaborazione. Oggi mi
secondo i dati. Vogliamo lavorare con queste
minimizzazione per non far perdere i posti di lavoro e
verificare le risorse. Ovvero società può dare
grande soluzione. Fatti nostri fin ad ora che sono
sempre risposte negative. In queste relazioni vediamo
in fatto di potenza positiva per un'analisi
carenza e insufficienza delle risorse. Viamo e lavoriamo
per me sette condizionate. Per questo che detto trovare
una forte riprendere con i lavoratori. Governare
che se mantenere e potenziare.

FTI CISL MONETTA: Un Tecnico che si pone davanti
alla questione dice quello che diciamo noi da anni.
Siamo arrivati ad un punto. I lavoratori esposti ad
una difficoltà retributiva e reingegneristica. Verremo pro-
prio a mille, pensate almeno ad una tempistica.

sg. PATERINO: Per le primarie, aspetto delle
condizioni. Tre o cinque congelate ~~di~~
~~valutare~~ ~~per~~ soluzioni diverse da parte del socio.

FTI CISL MONETTA: Noi togliamo lavorare in linea
e in piena collaborazione con l'A.U.
Togliere un diritto acquisito sarà
difficile (extrema ratio). Ci poniamo
le responsabilità, ma rispetto e altri
diritti c'è possibilità di dare altri
lavoratori. Noi ne crediamo che
rappresentare una situazione seria e
fare partire. Creiamo di attirare il
colpo.

sg. PATERINO: Io non faccio lavoro d'ufficio. La situazione
è grave.

sg. DOLLA: Non siamo più disposti a fare sacrifici.
Già fatti nel 2006. Non sono d'accordo.

Senza i livelli, noi lavoriamo l'immobilità.

NG. PATERINO: Chi lavora in periferia guadagna i livelli. Ve fatte un'operazione di 5 quintesse sociali.

EL DUA: Tempo e parlare i segretari e parlare con i lavoratori. Io non faccio l'assemblea e parlare con i lavoratori. Sono diretti acquisiti da 20 anni.

ADRIANO FRANCESCO: Che si divide con anticipi, 724. da persone che cose che si sapiano. Nel 2006 i lavoratori hanno dato il 20%, ha perso i soldi la periferia gestione politica. Non avete la morte di spuntibilità. Ancora non c'è il contratto nuovo. I lavoratori hanno dato non fanno lo stesso non hanno d'accordo.

ANDREA: Al di là delle preoccupazioni. Gli errori sono stati commessi dal precedente A.V. Scegliere in base alla competenza. Per due anni solo oggi in questa relazione dell'Attuale Ad. Propongo di come risolvere, aspettiamo la relazione del prefetto che analizza meglio l'aspetto finanziario. (due di lingua) - d'analisi se fatte da tutti la soluzione e da disporre.

Tenendo conto delle circostanze gravissime della società
fare le dovute discriminazioni e ci riaggioriamo saggiamente
tutte le possibilità. 6

VENOX (FPCCIL): Elementi forti, in pieno atto
di piena discriminazione.

DELLA ROCCA (Cisl/FP): Noi attenderemo anche
la relazione del prof. ...
Siamo e concludono di una conferenza
concludiamo. Dove approda
avere alle conferenze responsabilità
azioni di recupero dalle
precedenti ~~azioni~~ azioni amministrative
senza o recuperare il debito
e le responsabilità civili.

SINDACO: Ci pensano le Corti dei Conti.

DELLA ROCCA (Cisl/FP): Si costituiranno parte civile.

ASTIONE (UIL): Nel merito dei pregiudicati
la società non può gestire le
difficoltà di un diritto acquisito in
favore al giudice del lavoro.
~~Essa~~ Vole secondo me anche la
voluzione invece lavorare che
non può non essere obbligato.

io mi pongo il problema di queste ammissioni ^{posse} di bilancio.
Sì che ad incidere sulla riserva nuova e permanentemente
in ottobre mentre è non tagliare. Difficile
persuadere ai lavoratori. Però chi dice che dovrebbe
andare all'ente. Il pensiero se contento rimane e come
quasi il mio modo. Non ci mettiamo al confronto pure
dura parlare con i lavoratori.

UORIO GIOVIO
~~MANFROTTO~~ (UIL): Tutti le temano l'indietro. Giampolito
ha fatto un lavoro felp. Il dipendente
non deve pagare niente.

ALBERTO DI GENOVA: Esercizi passati, oggi si apre il
confronto.

UORIO GIOVIO (UIL): Non tentiamo l'astensione di produrre

VENOX (FPEAIL): Prendiamo atto del documento.
Ci ragioniamo. Non ci sono decisioni
ultime. Ci serve veramente oggi il
documento e lo facciamo nostro ma
ci preoccupa maggiormente l'aspetto
futuristico della società.
Chiediamo a tutti uno sforzo possibile
per la salvaguardia dei posti di lavoro.
Presa

MONETTI (FITCISL): Il confronto con i lavoratori se fatto in buona fede.

DELLA ROCCA: Tamen - ora ad esempio non c'è
(CISL/FP) nella relazione. Abbiamo più esperienze
empiriche basate presso il Tribunale
in amministrazione - a preoccupare le
cose dei altri analisti.

8

Ing. Polverino: È una base di partenza.

d'ultime notizie sono relative ad una bozza del prof.
stesso il 5 Dicembre.

Confermeremo al risultato del Piano di finanziamento
del professore del 5 Dicembre.

Delle Bozze (CISL/FP): Traduzione congelata?

Ing. Polverino: Ho un credito di 500. Operati di congelamento
Traduzione 146 ~~milioni~~ euro di disavanzo.

VENOZI FPCAL: questione Traduzione, n'è elemento
di prassi allo stipendio e alle
Traduzione. Si fa per equità
per garantire questi d'istit.

PAPERINO: anche questa potrebbe essere fatta

SNIAO: Impegno c/c.

PAUPERINO: Siamo andando per anticipazioni.

VENOSI (FPCAL): ultimo tentativo.

9

INBISI (GAIL RO): contratti e 5 anni per spegnere i debiti. 5 anni sono sempre?

VENOSI (FPCAL): Si fa il piano industriale e per il contratto.

IN4 PAUPERINO: Se guadagnate anche le spese correnti.

VENOSI (FPCAL): Siamo industriali che tempo perdiamo.

IN4 PAUPERINO: febb-mano.

Delle Rocco (CSC/FP): sperimentazione con Microsoft e costo zero perché col mi feedback positivo quello del swiss. ~~Adesso~~ Rispetto all'aumento di swiss: quantifichiamo il costo, ~~il~~ mi serve in più aumento il costo potremmo livellare al riequilibrio li bilanciamo. Bilanciamento tra costo e benefici.

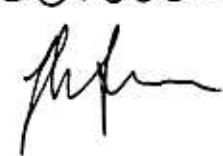
Riaggruppamento all'atto della selezione del Professore.

Riaggruppamento d 18 Dicembre dell'ora ~~12:00~~
"15:00

Chiusa alle ore 13:37

10

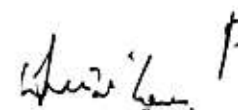
 CUSLFP
C/L FPL

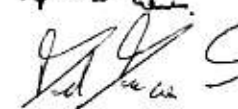

J. CESINDARO: 
Culler


 FIT CISC

 FPCBIL

 FP CISC

 FIT CBIL.

 Sulfur FIT CISC

PALMENDO BELGARD

SILVERO CARMINI






CISL IFP	FUNZIONE PUBBLICA	DECA ROBERTO VINCENZO	(SECRETARIO)
FIT CISL	MONETTA	ERIO	SEGR. PROV. En. Mantov.
FP CGIL	VENDOSI	EMASIO	RISP. PROV.
FIT CISL	DEL DUCA	SALVATORE	R.S.U.
FP C.B.I.L.	GIARDINO	FRANCESCO	R.S.U.
UIL	VOLPE	LUCIANO	RSU
CGIL	ANZISI	CARMINE	RSU
CISL FP	VENERUSO	TOMMASO	RSU
Sindaco	CECILIA	FRANCESCO	
A. U.	PALMERINO	BELANDI	
Direttore	CARMINE	SALERNO	
UIL	CARLO	ASTONE	

