



Comune di ASCEA

Provincia di Salerno

VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE

Addi, 14 novembre 2018, alle ore 10.50, facendo seguito alla convocazione avente ad oggetto "Trattative stipula CCDI 2018-2020 (parte normativa) e ripartizione fondo risorse decentrate 2018. Convocazione delegazione trattante per mercoledì 14 novembre 2018 ore 10.00 del 26.10.2018," sono presenti per la CISL - FP, dott. Miro Amatruda, per la CGIL FP, Alfonso Rianna; per la UIL, Carlo Astone, per il CSA, la dr.ssa Giuseppina Landi, nonché le RSU Gennaro Greco, ~~DE LUCA ANTONINO~~ Neboloso Emilio Nicola D'ambrosio. Per la parte pubblica, il Segretario comunale, dr.ssa Genny Di Vita, l'arch. Raffaele Vaccaro, resp. del personale e la dr.ssa Gerarda Sansivieri, Resp. Servizi Finanziari.

All'ordine del giorno, la stipula CCDI 2018-2020 (parte normativa) e ripartizione fondo risorse decentrate 2018.

Le parti prendono atto della costituzione del fondo salario accessorio anno 2018 redatto al responsabile del Settore Sviluppo Economico e Finanziario, determina n. 23 del 14.11.2018, dalla quale si evince che l'ammontare del fondo delle risorse decentrate 2018 è di € 93.984,89; al netto di Peo consolidate e Indennità di comparto. Le OO.SS. con riguardo all'istituto della Ria fanno notare quanto segue:

- detto importo non deve essere portato in deduzione in quanto va riportato nella costituzione del fondo a seguito della cessazione del rapporto di lavoro dei dipendenti che avevano l'istituto in godimento. Pertanto, il fondo 2018 deve essere costituito come segue: L'importo della ria scomputato nell'utilizzo deve essere riportato nella disponibilità del fondo e l'importo erroneamente dedotto nell'anno 2017 deve essere riportato come economia dell'anno precedente nella parte variabile non soggetta a limite del fondo.

Preliminarmente, le organizzazioni sindacali sollecitano la necessità di fornire della massa vestiaria gli aventi diritto.

Propongono inoltre l'erogazione del buono pasto anche ai vigili urbani che fanno turnazione come pure agli operai che non fanno turnazione purché limitato a 2 giorni a settimana cioè nello stesso limite del personale amministrativo. Rappresentano l'opportunità di adeguare l'importo a 7,00 € e di fornirli in formato elettronico. Precisano che il buono pasto sia previsto altresì in occasione dello straordinario elettorale.

In ordine alle specifiche responsabilità, le OO.SS. prendono atto dell'indirizzo di giunta con la precisazione dell'importo che non può essere di € 3.000 ma di 2.500 anche si è stabilito che la parte normativa di cui al CCDI 2018-2020 viene a decorrere dal 1.01.2019. E' necessario evidenziare che l'attribuzione delle specifiche responsabilità è atto gestionale. Occorre una conferenza dei responsabili di area per stabilire dei criteri e dei limiti all'attribuzione con riguardo alle differenziazioni e alle pesature.

Si concorda, in linea con le indicazioni operative fornite dalla giunta alla delegazione trattante di parte pubblica, di corrispondere nell'anno 2018 i seguenti istituti contrattuali su una disponibilità di € 93.984,89:

INDENNITA'	IMPORTO	MISURA E CRITERI	NOTE
RISCHIO	1.650,00	30 € MENSILI PER 11 MESI	
TURNAZIONE	7.500,00		
PARTICOLARI SPECIFICHE RESPONSABILITA'	22.500,00		

6

2

CSA
FP
UIL

Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including names like "Gennaro Greco" and "CISL FP".

8/3

REPERIBILITA'	1.600,00	N. 1 DIPENDENTE STATO CIVILE, N. 1 OPERAIO ADDETTO ALLA MANUTENZIONE, N. 1 CUSTODE CIMITERIALE, N. 1 VIGILE URBANO E 1 DIPENDENTE DELL'UFFICIO LL.PP.	CGIL CISL UIL e CSA chiedono che sia verificato chi ha svolto la reperibilità con turni autorizzati formalmente e che sia pagato. Si demanda ai responsabili di p.o di preparare il turno mensile e di inviarne copia ai vigili urbani. Si chiede di incrementare la squadra con un vigile urbano e un tecnico LL.PP.
DISAGIO	660,00	€ 30 MENSILI PER 11 MESI	
MANEGGIO VALORI	1.500,00	INDENNITA' € 0,52 PER GIORNO EFFETTIVO DI MANEGGIO VALORI (AGENTI CONTABILI) PER L'ECONOMO € 1,55 GIORNALIERI	
PEO		DECORRENZA 1 GENNAIO 2018 E 1 GIUGNO 2018 (PER QUELLE CHE POSSONO PROGREDIRE IN BASE AL NUOVO CONTRATTO) 60% AVENTI DIRITTO SELEZIONE PER CATEGORIE TENENDO PRESENTI I CRITERI DI VALUTAZIONE ESISTENTI NELL'ENTE. <i>Revisare i PA receduti</i>	
PRODUTTIVITA'	88.574,82	CALCOLATA PER DIFFERENZA TRA L'IMPORTO DEL FONDO NETTO E GLI ISTITUTI SOPRA FINANZIATI. LO STRAORDINARIO E' A PARTE.	

In merito agli istituti di cui sopra, si precisa che in considerazione del prospetto delle economie redatto dall'ufficio finanziario, si stabilisce che pur mantenendo inalterato l'importo finanziato, qualora si verificassero economie anche per l'anno corrente, le stesse saranno assommate all'importo destinato alla produttività collettiva 2018 compreso le economie derivanti dall'istituto del lavoro straordinario.

UFR
Genovese
FP CGIL
CSA

In ordine all'istituto delle ferie si concorda un piano di rientro triennale per azzerare tutte le ferie pregresse.

CS

Le parti sindacali

FCGIL

UIL/FRC

QSA

La parte Pubblica

Wang

la RSU

Senatore



Comune di ASCEA

Provincia di Salerno

VERBALE CONFERENZA DECENTRATA

Addì, 22 novembre 2018, alle ore 12,40 facendo seguito alla nota avente ad oggetto "Verbale trattative stipula CCDI 2018-2020 (parte normativa) e ripartizione fondo risorse decentrate 2018 del 14.11.2018. Chiarimenti" presso l'Ufficio segreteria, sono presenti per il CSA, la dr.ssa Giuseppina Landi, nonché le RSU Gennaro Greco, Neboloso Emilio, De Luca Aniello. Per la parte pubblica, il Segretario comunale, dr.ssa Genny Di Vita, l'arch. Raffaele Vaccaro, resp. del personale, la dr.ssa Gerarda Sansivieri, resp. del servizio Finanziario.

All'ordine del giorno, la presa d'atto e correzione degli errori materiali emersi nel verbale sopra richiamato.

Si rileva che nella griglia di ripartizione del fondo risorse decentrate ove sono indicati gli istituti finanziati, unitamente agli importi nonché alla misura e criteri alla voce Peo - misure e criteri, è opportuno specificare laddove è stato stabilito che alle progressioni concorre il 60% degli aventi diritto a selezione per categorie tenendo presenti i criteri di valutazione esistenti nell'ente, che tali criteri sono quelli regolamentati a proposito della produttività. Tanto in quanto il comune di Ascea non è dotato di uno specifico regolamento per le progressioni.

Inoltre, dato atto che l'importo della produttività è calcolato a residuo rispetto agli altri istituti finanziati (differenza tra importo del fondo netto e gli istituti finanziati- straordinario a parte) come riportati nella griglia di cui è verbale del 14 novembre 2018, si evidenzia che la somma ivi trascritta (€ 88.574,82) è errata. Si tratta invero di un mero errore di calcolo che è necessario correggere.

Più precisamente effettuata la somma fra i vari istituti negli importi finanziati:

- Rischio 1.650,00
- Turnazione 7.500,00
- Specifiche responsabilità 22.500,00
- Reperibilità 1.600,00
- Disagio 660,00
- Maneggio Valori 1.500,00
- Peo (1 gennaio 2018 e 1 giugno 2018 in base al nuovo contratto)

Totale € 35.410 (escluso Peo ancora da calcolare)

Produttività = Ammontare fondo € 93.984,89 - 35.410 (+ PEO) → 58.574,89 (detratte le PEO);

Preso atto di quanto sopra, si stabilisce di correggere l'importo della produttività come da calcolo correttamente effettuato.

A conclusione dell'incontro, il Segretario comunale dispone la trasmissione del presente verbale ai Responsabili di settore ed alle OO.SS., e coglie l'occasione per invitare il responsabile del personale alla predisposizione della relazione illustrativa che dovrà essere trasmessa, unitamente al verbale ed alla relazione economico finanziaria al Revisore dei conti, affinché renda il prescritto parere propedeutico alla sottoscrizione definitiva.

Il presente verbale è trasmesso all'ufficio Segreteria per la trasmissione ai soggetti interessati e per gli adempimenti consequenziali.

LCS

Le parti sindacali

La parte Pubblica

La RSU

Per la CSA
Giuseppina Landi

Emilio Neboloso
De Luca Aniello

Genny Di Vita
Gennaro Greco