


Comune di San Pietro al Tanagro
Provincia di Salerno

IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

PARTE ECONOMICA – ANNO 2018


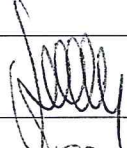
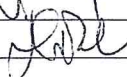
L'anno **2018** il giorno **27** del mese di **novembre**, alle **ore 16:30**, in San Pietro al Tanagro, presso la residenza Municipale, a seguito di convocazione prot. n. 4157 del 20.11.2018 ha avuto luogo l'incontro tra

La delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente – Dott.ssa Ilaria RANALDI – Segr. Com.le	Presente	
Componente - Maria Emanuela ARMAGNO – Responsabile P.O.	Presente	

La delegazione sindacale:

Organizzazioni sindacali territoriali

CGIL FP:		Assente
UIL FPL: Carlo Astone		Presente
CISL FP : Vincenzo della Rocca		Presente
R.S.U. Aziendale Sig. ra Civale Rosa		Presente

Le parti

- Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 22.06.2018 di determinazione degli indirizzi e costituzione delegazione trattante;

Vista la determinazione del Responsabile del Servizio Economico-Finanziario del Comune di San Pietro al Tanagro n. 41 del 27/11/2018, di costituzione del fondo risorse decentrate anno 2018 da cui risulta:

RISORSE DECENTRATE STABILI	€ 24.550,18
-----------------------------------	--------------------

RISORSE PARTE VARIABILE FONDO – non ci sono economie 2017

Le parti concordano di finanziare gli istituti contrattuali appresso elencati:

Indennità di comparto
PEO consolidata

€ 3.768,48
€ 13.177,42

Si dà atto degli adeguamenti contrattuali, quantificati in euro 701,0

Le parti a seguito delle verifiche operate, convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività così come costituito dall'amministrazione comunale sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale

<u>A) Indennità per specifiche responsabilità</u>	Tot. € 5.500,00 Area tecnica n.2 unità € 2.000,00 Servizi demografici € 1.000,00 Servizi generali € 1.000,00 Area manutentiva € 1.000,00 Area vigilanza € 500,00
<u>B) indennità di rischio</u> Art. 37 CCNL 19.09.2000; art. 21 C.C.D.I. (parte normativa) sottoscritto in data 13.11.2015/16.02.2016. N. 2 ADDETTI SERVIZI ESTERNI/RACCOLTA RSU	Tot. € 660,00
<u>C) Trattamento accessorio collegato al raggiungimento degli obiettivi o alla realizzazione di progetti</u>	Tot. € 240,00 € 503,58 Addetti ai servizi esterni/raccolta RSU

La parte variabile corrispondente agli incentivi tecnici ammonta ad euro € 10.000,00

- Le parti sindacali si rammaricano nell'apprendere la mancata previsione dell'istituto dei buoni pasto, nella misura massima di n.2 ticket settimanali, nonostante la previsione espressa nell'ipotesi di contratto recepito per le risorse 2017.
- Raccomandano, pertanto, la parte pubblica, nel considerare provvisoria la costituzione del fondo, di voler indicare nel Fondo unico consolidato anche le risorse appostate per il pagamento delle posizioni organizzative comprensive dell'indennità di risultato, nonché l'aumento dello 0,20 previsto per le altre professionalità.
- Inoltre, le parti sindacali, sollecitano la parte pubblica, al recepimento integrale della piattaforma trasmessa all'indomani dell'approvazione del contratto comparto funzioni locali 2018.
- Infine, preannunciano per l'anno 2019, anche alla luce delle nuove risorse disponibili nel fondo stabile, nuove progressioni economiche orizzontali, dunque, la parte pubblica è invitata a predisporre gli atti propedeutici al fine di procedere celermente.

La RSU Sign.ra Rosa Civale, manifesta espressamente il suo dissenso per la mancata erogazione dei buoni pasto e per la mancata implementazione del fondo, nella parte variabile, per le prestazioni aggiuntive, come ad esempio, il trasporto scolastico/ambiente.

DISPOSIZIONI FINALI

La delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente – Segr. Com.le – *Dott.ssa Ilaria RANALDI*
Componente-Responsabile P.O.- Rag. Manuela Armagno



La delegazione sindacale:
OO.SS. TERRITORIALI

UIC IFP

CISL IFP



R.S.U. Aziendale – *Rosa Civale*

